iSCOD UGT

MEMORIA DE ACTIVIDADES
2015

Contenido

1. PRESENTACIÓN 3

25 Aniversario. 3

Mirada al futuro. 3

2. ACTIVIDADES ISCOD 2015 5

Gestión de proyectos. 5
Representación institucional. 5
Redes y espacios de colaboración. 6
Estrategias de futuro. 6

3. ISCOD EN AFRICA 8

MARRUECOS 8

4. ISCOD EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE 10

5. ISCOD EN CENTROAMERICA Y CARIBE 11

NICARAGUA 11
REPÚBLICA DOMINICANA 12

6. ISCOD EN LA ZONA ANDINA 14

BOLIVIA 14
COLOMBIA 15

7. ISCOD EN ESPAÑA 17

25 Aniversario ISCOD 17

Aragón 18

País Valencià 19

Islas Baleares 20

Principado de Asturias 21

8. PROYECTOS POR PAÍS, SUBVENCIONADOR E IMPORTE 22

9. CUENTAS DE RESULTADOS 25

1. PRESENTACIÓN

25 Aniversario.

En 2015 hemos celebrado el 25 aniversario de la constitución de ISCOD, expresión de un salto cualitativo e instrumental del compromiso fundacional de UGT y sus Federaciones y Uniones con la solidaridad internacional. El XXXV congreso de la Unión General de Trabajadores ratificó un mandato para crear un instituto de cooperación con entidad propia, que tiene la misión de ***"apoyar la existencia y creación de sindicatos y organizaciones sindicales fuertes, con capacidad reivindicativa y propositiva para, de esta manera, defender los derechos laborales y sindicales de los trabajadores y trabajadoras de los países en desarrollo".***

Así nació el, 1 de marzo de 1990, el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo – ISCOD, y en este 25 aniversario reiteramos nuestra visión de un mundo en el que prevalezca el modelo económico y social que defendemos como movimiento sindical internacional: cumplimiento de las garantías básicas de derechos humanos, laborales y sindicales; protección social, redistribución de la riqueza, lucha contra la pobreza y cohesión social, destacando el derecho y acceso al empleo en condiciones dignas.

Desde ISCOD llevamos 25 años trabajando por la cooperación sindical al desarrollo y queremos agradecer a todas las personas y organizaciones con las que hemos compartido este largo camino de compromiso y acciones por la dignidad y el reconocimiento de los derechos de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo.

Mirada al futuro.

El año 2015 ha supuesto un cambio profundo en la cooperación al desarrollo. En este año se ha producido la evolución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que enmarcaron y movilizaron la cooperación internacional en los últimos años, a una nueva Agenda de Desarrollo Sostenible o Agenda 2030 que plantea nuevos objetivos y metas para el desarrollo mundial.

La nueva Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que ha aprobado la Asamblea General de Naciones Unidas, es el resultado de un proceso en el que desde ISCOD, desde el marco establecido por el Área de Política Internacional Confederal de UGT, participamos en el ámbito y espacios de nuestro país y a través de las organizaciones sindicales internacionales. Por primera vez se ha planteado como un plan de acción universal, que afecta a todos los países no solamente a los que estaban "en proceso de desarrollo" como venía ocurriendo hasta ahora. Los 17 Objetivos de Desarrollo

Sostenible (ODS) con 169 metas implican la consecución de compromisos por todos los países en las esferas económica, social y ambiental.

A pesar de este logro, desde nuestra visión consideramos que deberían haber tenido metas más ambiciosas con el reconocimiento expreso de derechos y estar basados en normas internacionales existentes (por ejemplo, los convenios y resoluciones de la Organización Internacional del Trabajo – OIT). No obstante, desde el movimiento sindical internacional se propugna la nueva agenda del desarrollo como marco desde el que desarrollar políticas económicas, sociales, medioambientales e industriales que permitan alcanzar la justicia social mediante un desarrollo sostenible con cero carbono y cero pobreza.

La agenda 2030 y sus 17 ODS deberán tener una correlación con acuerdo contra el cambio climático logrado en la Cumbre de París del pasado mes de diciembre para potenciar la eficacia conjunta de los dos conjuntos de medidas a desarrollar en favor del desarrollo y la sostenibilidad en los próximos años. A pesar de que en el acuerdo por el clima no se compromete a asegurar una transición justa para los trabajadores y trabajadoras y sus comunidades, ha quedado el reconocimiento de las implicaciones que tienen las medidas de sostenibilidad climática en el empleo, y de la necesidad de que los objetivos nacionales implementen medidas para afrontar la mayor y más rápida transformación industrial en la historia humana.

En el espacio y realidad social actuales, con una gran debilidad institucional a nivel nacional y europeo, con una desigualdad creciente tanto dentro de los países como entre las naciones, es donde hemos de continuar en nuestro trabajo diario de relación directa con los sindicatos, cooperativas, empresas de la economía social y organizaciones sindicales a las que venimos apoyando. También en la construcción de un nuevo modelo social, económico y ambiental sostenible representando al movimiento sindical en los espacios de negociación para determinar los compromisos de desarrollo y ambientales a nivel nacional, ~~y~~ vigilando su cumplimiento, para continuar con nuestro trabajo de promoción y defensa del trabajo decente y la lucha contra las desigualdades.

Partiendo de la realidad actual de limitados recursos y el cambio de la política de cooperación al desarrollo, trabajaremos para continuar nuestra labor por la cooperación sindical. Siempre con el apoyo de la Unión General de Trabajadores, sus Federaciones, Uniones y el resto de entidades vinculadas a la Confederación, y especialmente del conjunto de sus afiliados, como base fundamental desde la que mantener y potenciar nuestra actividad solidaria gracias al compromiso efectivo de dedicar el 0,7% de las cuotas de afiliación al desarrollo de acciones solidarias y de cooperación.

Este trabajo que llevamos desarrollando más de 25 años, es también de gran responsabilidad y claridad en la gestión de los recursos dispuestos, de los que siempre hacemos una rendición de cuentas, detallada y precisa, que demuestre, a través de las memorias de actividad y económica, una gestión eficiente y unos resultados notables.

2. ACTIVIDADES ISCOD 2015

2.1 Gestión de proyectos.

En el panorama de cambios y nuevas políticas de cooperación, la actividad de ISCOD se mantiene centrada en la promoción y gestión eficaz de los proyectos. La ayuda y acompañamiento a las organizaciones de trabajadores y trabajadoras y a las organizaciones de la sociedad civil a conseguir sus objetivos y a su fortalecimiento a través de los proyectos que desarrollamos conjuntamente es la base de nuestra actividad, y a la vez la parte más gratificante de nuestro trabajo cada año.

A pesar de haber afrontado un nuevo año de recortes y falta de apoyo de las administraciones a la cooperación sindical, en 2015 hemos desarrollado proyectos en varios países de América Latina y Caribe y en Marruecos, estamos iniciando nuevos proyectos de ámbito regional con actividades en diferentes países, así como acciones de sensibilización y educación para el desarrollo en varias comunidades y ciudades españolas. Hemos desarrollado proyectos que llegan a más de 20.000 beneficiarios directos, e indirectamente a varios cientos de miles de trabajadores, trabajadoras y poblaciones de las regiones y países en los que intervenimos.

Durante este año hemos reforzado nuestro apoyo a la constitución de alianzas internacionales, que se están concretando en proyectos conjuntos con ISCOS, Instituto de Cooperación de la CISL de Italia, en República Dominicana, y un contacto directo y continuo con la Confederación Sindical de las Américas (CSA) para realizar nuevos proyectos ya aprobados y que se gestionarán durante los próximos años.

2.2 Representación institucional.

El espacio de representación institucional durante 2015 ha cambiado respecto a años anteriores ya que las diferentes administraciones nacionales, autonómicas y locales han enfrentado cambios importantes a lo largo del año.

En el primer semestre del año la Cooperación Española realizó varias actividades alrededor de la negociación de la Agenda de Acción de Addis Abeba para los mecanismos de financiación de la ayuda internacional y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. No obstante, el final de legislatura hizo decaer sobremanera la iniciativa política por la administración central. Desde ISCOD continuamos participando y defendiendo la visión sindical en los grupos de trabajo, comisiones y plenarios del Consejo de Cooperación del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación, y también del consejo rector de AECID.

En contraste, las autonomías y ayuntamientos tuvieron fuerte actividad de gestión al principio de 2015, con muchas convocatorias previas al final de las legislaturas. En el segundo semestre, con los cambios de gobierno en muchas administraciones, ha empezado una revisión de las políticas de cooperación que se está concretando en

nuevos planes directores y normativas que anuncian una cierta recuperación del compromiso solidario en los gobiernos regionales y locales. En este contexto, queremos destacar la labor de las delegaciones de ISCOD y sus responsables, tanto en la gestión institucional de posibles nuevos proyectos y su comunicación como en el esfuerzo de hacer ello compatible con otras tareas prioritarias de la acción sindical.

2.3 Redes y espacios de colaboración.

La actividad de ISCOD ha continuado participando y defendiendo una visión sindical y propia en los espacios y redes de las organizaciones de cooperación.

En el ámbito nacional hemos seguido participando en acciones de la Coordinadora de ONGD de desarrollo (CONGDE), tanto a nivel nacional como en las coordinadoras autonómicas.

En el espacio de los movimientos sociales, ISCOD forma parte de la Cumbre Social, participando en las reuniones periódicas de la misma y en las convocatorias de movilización. También de la Plataforma 2015 y más, junto a otras organizaciones progresistas de cooperación.

A nivel internacional la actividad más intensa ha sido con la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo que impulsa la CSI. También se mantienen relaciones y se participa con la Red Sindical de Cooperación al Desarrollo de la CSA con la que se están iniciando proyectos sobre trabajo informal y apoyo a la reconstrucción en Haití.

En el ámbito europeo, mantenemos actividad y contacto con la red de organizaciones europeas SOLIDAR, en el objetivo conjunto de realizar nuevos proyecto de cooperación y mejora de la situación laboral en países europeos y del norte de África.

2.4 Estrategias de futuro.

La actividad de ISCOD se mantiene y continuará en los próximos años alrededor de las siguientes prioridades:

- Continuar con la promoción y ejecución de proyectos, vía financiación externa y la cofinanciación de los mismos, a través del Fondo de Solidaridad de UGT, con una adecuada gestión de fondos, por parte de la Fundación ISCOD, basada en el control presupuestario de gastos e ingresos de estructura.

- Mantenimiento de la gestión de liquidez, esto es adecuar la misma a través de la correlación entre las fuentes de financiación existentes y la corriente de gastos necesarios para poder llevar a cabo la actividad fundacional, de tal forma que se consiga equilibrio entre gastos e ingresos, y optimizar el resultado, como garantía de seguir cumpliendo la función que se nos encomienda.

-Atender todas las convocatorias de proyectos de cooperación en los distintos ámbitos: local, regional, estatal e internacional, así como otras convocatorias de entidades públicas o privadas, por iniciativa propia o propiciando alianzas con otras entidades que sintonicen con nuestros criterios y objetivos.

-Mantener presencia activa en el movimiento de cooperación, nacional e internacional, para su defensa y consolidación, y para hacer frente a la ofensiva ideológica que, amparándose en la crisis, pretende quebrar valores y agentes progresistas de la cooperación, hacia otros intereses conservadores orientados al beneficio y no a la dignidad de las personas.

En todos los espacios de participación y representación, ISCOD mantendrá los principios que marcan su defensa de la cooperación sindical para el desarrollo:

- La cooperación sindical ha de tener una clara y permanente vocación de transformación de la realidad.

- La cooperación sindical no es una acción ajena o aislada de un compromiso de cambio de realidades que implican al conjunto de las sociedades, siendo necesaria la colaboración y alianza con otros movimientos y organizaciones que, con legitimidad y representación, actúan en otros ámbitos.

- La cooperación sindical incrementará su capacidad de exigencia y actuación, en la medida en que, ante los gobiernos, administraciones y sector empresarial, se equilibre y mejore la correlación de fuerza de los trabajadores, a través de sus organizaciones sindicales.

ISCOD, por tanto, es la ratificación en la actualidad de un compromiso constituido hace 25 años, para canalizar una centenaria historia de solidaridad con el movimiento sindical internacional, allá donde se ubique y donde más sea agredido.

Un compromiso más necesario y más firme, desde la UGT, cuando, hoy, aún se ponen en cuestión, se amenaza y atenta contra el trabajo, las condiciones de vida y la dignidad de las personas.

3. ISCOD EN AFRICA

MARRUECOS

Finalizamos en este año el proyecto de cooperación con la Federación Democrática de Trabajadores (FDT) y el Sindicato Nacional de Educación (SNE) para la **"Prevención del trabajo infantil mediante la lucha contra el abandono escolar en Marruecos"** financiado por la AECID en las ciudades de Larache, Ksar el Kebir, Ouazzane y Chefchauen.

PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL MEDIANTE LA LUCHA CONTRA EL ABANDONO ESCOLAR EN MARRUECOS	
CONTRAPARTES	Federación Democrática de Trabajadores (FDT) y el Sindicato Nacional de Educación (SNE).
FINANCIADOR	AECID
BENEFICIARIOS	60 enseñantes, 500 niños/as en actividades directas en las escuelas. Los beneficiarios últimos objeto de derechos son los menores de entre 6-11 años que van a beneficiarse directamente de la intervención y que se calculan al menos de 12.000, de los que el 50 % serán niñas.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El objetivo fundamental de este proyecto es la lucha contra el abandono escolar como medio más probado para evitar que el menor acceda al mercado de trabajo unido al objetivo de sensibilización, dotando al sindicato de las herramientas necesarias para tomar conciencia del problema dentro del sindicato y movilizarse externamente denunciando esta problemática ante la sociedad marroquí.

Aunque se ha reducido en los últimos años, el trabajo infantil sigue siendo elevado en Marruecos. El trabajo infantil tiene múltiples causas, la pobreza, la violencia intrafamiliar, los patrones culturales, la permisividad social, la falta de oportunidades y la falta de cobertura, calidad y cumplimiento de la obligatoriedad de la educación.

Es en este marco, en el que además la OIT reconoce como actores privilegiados a los enseñantes y a sus organizaciones (sindicatos) por el importante rol que deben desempeñar por su posición en la lucha contra el trabajo infantil. Una más de las causas del abandono escolar se debe a las reiteradas ausencias de los enseñantes en los centros de trabajo. La participación de la SNE en esta intervención es de gran importancia ya que se podrá trabajar con sus afiliados sobre la responsabilidad del enseñante respecto a la calidad del sistema educativo, sin olvidar sus reivindicaciones sobre sus condiciones de trabajo.

Se interviene en 12 escuelas para luchar contra el abandono escolar en las 4 zonas de intervención (Larache, Ksar el Kebir, Chefchaouen, Ouazzane).

En el proyecto se han completado las actividades previstas, entre las que destaca la Jornada contra el trabajo infantil (jornada mundial que se celebra el 12 de junio). Se prepararon durante la semana varias actuaciones en los centros escolares de la provincia de Larache (Marruecos) y contó con la participación de asociaciones lúdicas infantiles y organizaciones locales.

También se han realizado varias acciones formativas para el profesorado, con cursos de “Comunicación: herramienta de lucha contra el abandono escolar” y Violencia escolar: causas, factores de riesgo y programa de prevención”. Con esta formación se interviene en un fortalecimiento sindical que permita la mejor capacitación del profesorado y un mayor apoyo institucional a la labor de enseñanza en las zonas menos favorecidas del norte de Marruecos

Desde ISCOD se realizaron varias visitas de seguimiento y coordinación, una de ellas con el acompañamiento de una representante de AECID en la que se visitaron las localidades en que se desarrolla el proyecto y se reconoció sobre el terreno el trabajo realizado. En la última de las visitas se acompañó a los socios locales en la evaluación y cierre de las actividades del proyecto.

4. ISCOD EN AMÉRICA LATINA Y CARIBE

Se ha iniciado un proyecto de ámbito regional para el fortalecimiento del movimiento sindical regional a través de la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA).

MEJORA DE LAS CAPACIDADES ORGANIZATIVAS Y DE INCIDENCIA POLÍTICA DEL MOVIMIENTO SINDICAL EN AMÉRICA.	
CONTRAPARTE	Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA)
FINANCIADORES	AACID y UGT-Andalucía
BENEFICIARIOS	Beneficiarios directos 261 (30% mujeres) y beneficiarios indirectos los y las sindicalistas de las organizaciones afiliadas y fraternas de CSA.

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

En marzo del 2008 se funda la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA), como respuesta unitaria, democrática y participativa al contexto de la globalización, con su reforma regresiva de la política social y medidas de reducción masiva de mano de obra, que está socavando las relaciones laborales existentes y las estructuras sociales de muchas sociedades, sin proporcionar un nuevo marco normativo y de protección adecuado. Esta situación afecta severamente a los sindicatos nacionales que hoy en día se enfrenta a la disminución de sus miembros, lo que reduce su fortaleza organizativa y de auto gestión financiera, así como su capacidad para ser un contrapeso en la economía mundial. A ello puede añadirse también la falta de planificación del desarrollo sindical, un número insuficiente de miembros y de programas de formación para adquirir aptitudes de liderazgo, la falta de capacidad para movilizar a los trabajadores y trabajadoras sobre las cuestiones relacionadas con el contexto externo y la capacidad insuficiente para participar en el diálogo social.

En este sentido, la CSA en su Programa de acción reivindica entre sus ejes estratégicos, contempla la autoreforma sindical para la inclusión y la defensa de todos/as los/as trabajadores/as en las Américas, base fundamental para el fortalecimiento sindical que pretende este proyecto, con el que se pretende el contribuir a la construcción de una nueva forma y cultura de trabajo que permite el reconocimiento institucional y el fortalecimiento sindical, tanto política como organizativamente de la CSA, de las instancias de articulación sindical subregionales y las Centrales y/o Confederaciones afiliadas y fraterna a la CSA. Específicamente en la capacitación de cuadros sindicales para incrementar la capacidad propositiva del movimiento sindical de América Latina, México y el Caribe hispano hablante, tomando como referencia el Dialogo y Concertación Social, como instrumento válido y necesario, incidiendo más directamente en las líneas de Mercado de Trabajo de las organizaciones sindicales de los países de la región para abarcar los principales problemas a los que se enfrenta el movimiento sindical latinoamericano y que están suponiendo un serio obstáculo para su desarrollo.

Los beneficiarios del proyecto, serán las centrales sindicales y trabajadores de la CSA donde la debilidad de afiliación es mayor, fundamentalmente Área Andina (con apenas 651.000 afiliados) y Centroamérica (con unos 1.191.000 afiliados), además de contribuir al fortalecimiento organizativo del Cono Sur y México. Otros de los beneficiarios del mismo serán aquellas organizaciones sindicales independientes que aún no han suscrito su afiliación a la CSA pero que se consideran fraternas y que en el trabajo de unidad que el movimiento sindical americano pretende, serán invitadas a las distintas actividades planteadas en el mismo.

5. ISCOD EN CENTROAMERICA Y CARIBE

En 2015 la actividad en el área centroamericana se ha dirigido a la realización de proyectos de prevención de violencia de género con estrategias comunicativas y al fortalecimiento institucional en el ámbito local. También se inició un proyecto de trabajo con inmigrantes haitianos.

NICARAGUA

FOMENTO DE UN ENTORNO FAVORABLE PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y SU JUSTIFICACIÓN SOCIAL A TRAVÉS DE LA COMUNICACIÓN PARA EL ÁMBITO SOCIAL.	
CONTRAPARTE	FUNDACIÓN LUCIÉRNAGA
FINANCIADOR	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA
BENEFICIARIOS	900.000 mujeres nicaragüenses, hondureñas y salvadoreñas ven por la televisión dos episodios de la telenovela "Loma Verde" o un montaje escénico a la finalización del proyecto.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	
El proyecto contribuye a la transformación del sistema de valores y creencias que propicien entornos favorables para la reducción de la violencia de género en Nicaragua, Honduras y El Salvador. Se fomenta la deslegitimación de la violencia de género en el ámbito público y privado y su justificación social a través de la comunicación audiovisual para el cambio social mediante la producción y difusión de 2 episodios de la telenovela Loma Verde sobre violencia de género en canales de comunicación masiva en Nicaragua, Honduras y El Salvador.	

Loma Verde es una pequeña comunidad rural en el norte de Nicaragua situada en un paraje de verdes colinas y cafetales. Allí la vida transcurre en una aparente calma pero detrás de las apariencias se viven intensamente los dramas y las alegrías que conforman la vida cotidiana en el campo. De todas esas vivencias nos habla la **Serie Loma Verde,** a través de unos personajes que poco a poco se irán hilvanando en las sucesivas historias. Aunque los primeros capítulos tendrán que ver con el VIH y el sida, posteriormente se abordarán otros temas relacionados con el mundo rural.

La Pepena I y II es el título de los dos primeros capítulos de la serie.

La Pepena • Sinopsis

La tranquilidad del pequeño poblado de Loma Verde se ve perturbada por la aparición de unos afiches relacionados con la prevención del VIH y el uso del condón. Esto da mucho que hablar en una comunidad donde se considera el sida como un "castigo de Dios" (como dice el pastor) y como una enfermedad que solo afecta a extranjeros y a mujeres vagas…

Merche es una mujer joven, dedicada a su esposo Chico. Tiene dos hijos y está embarazada. Su estado la hace estar más receptiva a los riesgos que mencionan esos afiches que andan regados en la comunidad, pero su aislamiento y la actitud hostil de su suegra la hacen vivir estas preocupaciones en secreto. Llega la época de los cortes de café y Chico se ausentará varias semanas. Durante ese tiempo Merche se pone a pensar... Y si lo que dicen esos afiches fuera cierto?

Una producción de: Alba Films

Para: luciérnaga

SENSIBILIZADOS HOMBRES Y MUJERES, JÓVENES, ADOLESCENTES, NIÑOS Y NIÑAS DE CENTROAMÉRICA PARA QUE IDENTIFIQUEN Y CUESTIONEN RELACIONES DESIGUALES DE PODER ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y SE EXPRESEN A FAVOR DEL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.	
CONTRAPARTE	FUNDACIÓN LUCIÉRNAGA
FINANCIADOR	PRINCIPADO DE ASTURIAS
BENEFICIARIOS	280 beneficiarios directos: 80 personas de 30 organizaciones sociales y comunitarias (50% hombres, 50% mujeres) reciben formación para utilizar y replicar herramientas metodológicas sobre masculinidad con enfoque de género; 30 líderes locales (50% hombres, 50% mujeres, 40% jóvenes) de 9 municipios implementan en sus agendas de capacitación con su público meta herramientas educativas audiovisuales (paquete educativo) que promueven la equidad de género; 100 comunicadores/as y periodistas (al menos el 50% son mujeres) de medios de comunicación locales reciben formación para incorporar en producciones un tratamiento desde un enfoque de equidad de género; y 70 integrantes de instituciones públicas locales (50% hombres, 50% mujeres) tienen acceso a formación sobre herramientas metodológicas y de contenido sobre masculinidad con equidad de género. 450.000 beneficiarios indirectos que adquieren mayor conocimiento sobre derechos de las mujeres a través de la transmisión de Loma Verde en televisión.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

En el proyecto se producirán 2 capítulos de la telenovela Loma Verde basados en el modelo de comunicación para el cambio social y entretenimiento educativo. Los capítulos estarán focalizados en masculinidad y equidad de género. Los personajes contarán historias y situaciones que interpelan las normas sociales de género y el machismo como factor de riesgo.

Para una mayor incidencia de los mensajes se capacitará en contenidos sobre masculinidad con perspectiva de género a líderes locales, comunicadores/as y periodistas, integrantes de instituciones públicas locales y de organizaciones sociales y comunitarias. Y se realizará un estudio, con la finalidad de contar con una herramienta que facilitará información de interés sobre comportamientos derivados del machismo y su incidencia en el fenómeno de la violencia contra las mujeres, y medir el cambio de percepciones, actitudes y prácticas en las personas expuestas a la difusión de la telenovela en televisión.

REPÚBLICA DOMINICANA

DIÁLOGO SOCIAL Y TRABAJO DECENTE, PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA EL DESARROLLO LOCAL EN HIGUEY, PROVINCIA DE ALTAGRACIA.	
CONTRAPARTE	PROYECTO EN CONSORCIO CON ISCOS (INSTITUTO DE COOPERACIÓN DE CISL- ITALIA) SOCIOS SON LAS CENTRALES SINDICALES DOMINICANAS CASC, CNTD y CNUS
FINANCIADOR	UNIÓN EUROPEA
BENEFICIARIOS	2.040 personas (50% son mujeres) formadas acerca de la Ley 176-07. 300 personas capacitadas (50% mujeres min.) para la microempresa individual y asociada para elaborar nuevos planes de negocio. 13.150 ejemplares de materiales para la sensibilización e información.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El objetivo del proyecto es promover un modelo de gestión del territorio bajo las normas de la ley 176-07 que promueva la formación de Capital Social, la reducción de la pobreza y la inclusión social y económica de las y los jóvenes, de las mujeres y de los migrantes. Por ello, el proyecto espera contribuir, de manera complementaria a las políticas públicas y otras acciones y

estrategias de lucha contra la pobreza, a una reducción del 15% del índice de pobreza a nivel municipal y una reducción de por lo menos un 10% del desempleo y subempleo juvenil, de mujeres y migrantes a nivel municipal, en Salvaleón de Higuey.

También se va a consolidar el Dialogo Social en la ciudad de Higuey, Provincia de la Altagracia, como espacio tripartito entre Gobierno, Empresas y Organizaciones de las y los trabajadores, abriendo este foro a las OSC en pos de una participación ciudadana organizada e incluyente para la formulación de políticas de desarrollo local que miren a la generación de empleo decente y la erradicación de la pobreza. Por lo tanto el proyecto pretende potenciar las competencias individuales, institucionales y sistémicas, en materia de desarrollo económico local y estrategia de lucha contra la pobreza.

EDUCACIÓN Y ACCIÓN POSITIVA PARA REGULARIZAR EL ESTATUS DE LOS/AS TRABAJORES/AS INMIGRANTES HIATIANOS/AS EN REPÚBLICA DOMINICANA.

CONTRAPARTE	ALAS DE IGUALDAD
FINANCIADOR	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA
BENEFICIARIOS	3.500 beneficiarios directos: - 750 trabajadores/as legalizados/as mediante del Plan Nacional de regularización de Extranjeros (estatus legal) de trabajadores y trabajadoras haitiano/as en el sector agropecuario, Industria de la construcción y sector informal. - 750 trabajadores/as inmigrantes haitianos/as con su status de permiso estadía (residencia) involucrados/as en un proceso de capacitación y concienciación de sus derechos laborales y humanos, al cabo de los 6 meses. - 2,000 personas dominicanas con ascendencia haitiana, en riesgos de apatridia, afectados por la Sentencia TC/0168/13 del Tribunal Constitucional dominicano, recuperan sus documentos de identidad en aplicación de la Ley 169-14.

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

El proyecto se enfrenta a la problemática de los y las trabajadores inmigrantes haitianos en la República Dominicana que se ven desposeídos de todos sus derechos humanos por la Ley 169-14, con la que se pretendía regular la situación de los extranjeros en el país. Para ello se les formará y acompañará para que se acojan al Plan Nacional de Regularización de Extranjeros (PNRE) o recuperen sus documentos de identidad para la superación de la condición de apátrida que afecta a personas nacidas en República Dominicana de padres haitianos.

El proyecto se desarrollara en la zona Este, específicamente en la Región Higuamo, La zona Este, concentra más del 80 por ciento de la producción de caña de azúcar, por lo que las provincias (San Pedro de Macorís, Hato Mayor, Seybo, Romana y la Altagracia) que integran esta zona concentra la mayor cantidad de inmigrantes haitianos y sus familiares residiendo de manera permanente.

6. ISCOD EN LA ZONA ANDINA

En el año 2015 la actuación en la zona andina ha supuesto la realización de actividades de apoyo a comunidades locales en Colombia, donde también se ha intervenido ampliamente en el proceso de restitución a las víctimas de violencia sindical con gran apoyo de nuestra delegación en el país hacia los sindicatos y organizaciones de derechos humanos locales. Y se ha finalizado la intervención con trabajadoras adolescentes del hogar en Bolivia.

BOLIVIA

PROYECTO EN PRO DE LOS DERECHOS LABORALES Y SINDICALES DE LAS TRABAJADORAS ADOLESCENTES DEL HOGAR. FASE II	
CONTRAPARTE	FUNDACIÓN LA PAZ PARA EL DESARROLLO Y LA PARTICIPACIÓN
FINANCIADOR	GENERALITAT VALENCIANA
BENEFICIARIOS	888 Trabajadoras del Hogar de las ciudades de La Paz, El Alto y Cochabamba e, indirectamente, sus familias (unas 4.000 personas aprox.).
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

Las trabajadoras del hogar participantes del proyecto van adoptando actitudes de empoderamiento en relación a su género, considerando la oportunidad de capacitarse como un instrumento para desarrollar sus capacidades que les permitirá identificarse y organizarse como mujeres trabajadoras que defienden sus derechos.

A lo largo de todo el proyecto:

- Se han fortalecido los procesos de afiliación y participación de las trabajadoras asalariadas del hogar en las organizaciones del sector para la defensa y promoción de sus derechos laborales.
- Adolescentes y jóvenes trabajadoras asalariadas del hogar han desarrollado su formación integral y técnica reconocida por el Ministerio de Trabajo.
- Se han fortalecido procesos de inserción laboral coordinados con las instancias públicas para promocionar el trabajo decente y las políticas activas de empleo.

COLOMBIA

FORTALECIDAS LAS CAPACIDADES DEL MOVIMIENTO SINDICAL COMO SUJETO COLECTIVO PARA LA PARTICIPACIÓN E INCIDENCIAS EN LOS PROCESOS DE CONSTRUCCIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE REPARACIÓN COLECTIVA Y GARANTÍAS DE NO REPETICIÓN, CON ENFOQUE DE GÉNERO.	
CONTRAPARTE	CODHES
FINANCIADOR	PRINCIPADO DE ASTURIAS
BENEFICIARIOS	Se hará formación con 100 sindicalistas, de los cuales al menos el 40% serán mujeres, y se intervendrá con 50 maestras del Valle del Cauca como beneficiarios directos. Serán beneficiarios indirectos 450 personas de ambos colectivos, 300 de ellas mujeres.

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

El proyecto fortalecerá las capacidades del movimiento sindical para promover y cualificar su participación e incidencia política en la construcción, ejecución y evaluación de políticas públicas de reparación colectiva y garantías de no repetición, con enfoque de género, en las negociaciones que ya se vienen realizando con el gobierno colombiano. Para ello se realizarán formaciones a 100 sindicalistas de Bogotá y el Valle, para superar el desconocimiento jurídico y de políticas públicas en materia de DDHH y normatividad sobre víctimas que tienen los/as sindicalistas, lo que debilita su capacidad de exigencia del ejercicio efectivo de derechos ante el gobierno.

También se busca impulsar, en el proceso de reparación, la visibilización de las mujeres sindicalistas y de la violencia sufrida como defensoras de derechos, para ello se trabajará con 50 maestras del Valle recogiendo la historia de violencia sufrida, en clave de elaborar su memoria histórica y difundirla para reivindicar su lucha laboral dentro del sindicalismo y de la sociedad.

DESARROLLADAS ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL EN EL CONFLICTO ARMADO CON MUJERES VÍCTIMAS AFRO, INDÍGENAS, NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES EN NARIÑO

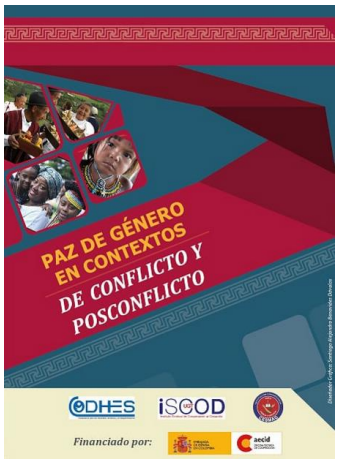
CONTRAPARTE	CODHES
FINANCIADOR	AECID
BENEFICIARIOS	Serán beneficiarios directos 700 personas formadas en prevención y atención de violencia sexual, y de manera indirecta las organizaciones de mujeres y la población de los municipios de Pasto y Tumaco, en el departamento de Nariño.

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

El proyecto busca desarrollar e impulsar desde la sociedad civil estrategias para mejorar la prevención y atención de la violencia sexual en el marco del conflicto armado con enfoque de género y énfasis en mujeres víctimas, mujeres afrodescendientes e indígenas y niños, niñas y adolescentes (NNA) en los municipios de Pasto y Tumaco, en el departamento de Nariño. Partiendo de las dobles y triples vulneraciones de derechos que enfrentan estas mujeres y los NNA, se ha priorizado trabajar con ellas a través de las organizaciones que las representan y con el sindicato de madres comunitarias y de la salud (SINDES) de Nariño.

El proyecto propone el fortalecimiento y desarrollo de las capacidades de las organizaciones, con el fin de mejorar su atención a los colectivos con los que trabajan, y establecer mecanismos de coordinación y generación de sinergias mutuas. Para ello se realizará formación específica sobre violencia sexual y derechos, que permitirá mejorar la atención que desde las organizaciones se ofrece a las víctimas. Se elaborarán rutas de atención a víctimas de violencia sexual, y se realizará multiplicación de la formación al interior de las propias organizaciones. Se busca generar impactos relevantes con las madres comunitarias, que podrán realizar tareas en prevención y atención de violencias al estar en contacto con las familias y los menores; y también con los/as trabajadores/as de la salud, para una mejor atención a las víctimas de violencia sexual con capacitación y sensibilización.

Por último, el proyecto contempla un importante componente de incidencia en políticas públicas, para lo cual cualificará la participación de las organizaciones en los espacios de negociación existentes a nivel local y departamental, con la elaboración de propuestas de políticas públicas con enfoque diferencial y etario, así como la realización de seguimiento a las políticas y recursos públicos ya existentes, fortaleciendo la labor de incidencia y veeduría de la sociedad civil y, en particular, de las propias personas víctimas.



7. ISCOD EN ESPAÑA

25 Aniversario ISCOD

Con motivo del 25 aniversario de la constitución de ISCOD, se organizó una jornada de reflexión y análisis sobre “Crecimiento ecológico sostenible, trabajo decente, empresas y desarrollo” que tuvo lugar en la Escuela Julián Besteiro el 11 de junio.

Participaron representantes de organizaciones y expertos de cooperación que aportaron sus visiones sobre la cooperación y el desarrollo sostenible. En la primera mesa presentaron desde la sociedad civil a través de la Coordinadora de ONGD y la Plataforma 2015 y más, y desde la administración con representación de la SGCID y la Unidad de Empresa y Desarrollo de la AECID.

En la jornada también se presentaron los posicionamientos de los agentes sociales sobre crecimiento ecológico sostenible, empresas y trabajo decente, con aportaciones de CEOC-CEPYME, CEPES, CCOO e ISCOD-UGT.

La clausura corrió a cargo del Director de la Oficina de OIT para España, Joaquín Nieto, y del Secretario General de UGT, Cándido Méndez, quien destacó el papel de las organizaciones sindicales en la cooperación para el desarrollo y su lucha por la democracia y el respeto a los derechos humanos, por la libertad de asociación, la lucha contra la explotación y la negociación colectiva como elementos fundamentales para el desarrollo de los pueblos.

En la jornada se destacó por el Presidente de ISCOD, Manuel Bonmatí, el trabajo de todos los compañeros y compañeras que a lo largo de los 25 años de historia han sido parte del ISCOD, con especial recuerdo a la compañera Maite Núñez, fallecida en 2014.

Aragón

"DESDE TU SOLIDARIDAD..." PROYECTO DE SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO EN CENTROS DE ENSEÑANZA DE ZARAGOZA Y ARAGÓN.	
FINANCIADORES	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA, GOBIERNO DE ARAGÓN.
LUGAR DE REALIZACIÓN	Centros de Enseñanza de la ciudad de Zaragoza (curso 2014-15) y la comunidad de Aragón (curso 2015-16).
BENEFICIARIOS	Directos: Voluntarios, asistentes a talleres, encuentros y cursos (más de 2.000 participantes en cada curso) Indirectos: Usuarios/consumidores de acciones y actividades de difusión, información y sensibilización (28.000 personas informadas)

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

El proyecto "Desde tu solidaridad..." es un proyecto de sensibilización y educación para el desarrollo que se realiza principalmente en el ámbito juvenil, en los centros de enseñanza secundaria y universidad, con estudiantes y cuadros de organizaciones juveniles, aunque tiene una proyección ciudadana a través de la realización de acciones públicas.

Se realizan campañas de información y sensibilización en centros de enseñanza en los cursos 2014-15 y 2015-16 en dos proyectos consecutivos apoyados por el Ayuntamiento de Zaragoza y el Gobierno de Aragón, respectivamente.

Las actividades principales son: "No hay Paz sin Desarrollo" en la conmemoración del Día Escolar por la Paz, "Nosotros estudiamos, ellxs trabajan" sobre el respeto de los Derechos Laborales en todo el mundo y principalmente en contra del trabajo infantil, actividades de conmemoración del Día contra la Violencia de Género y de lucha contra el VIH-SIDA, el Día de la Mujer Trabajadora y día contra el Racismo.

País Valencià

LA COOPERACIÓN AL DESARROLLO DESDE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, CLAVES Y RETOS

FINANCIADOR	GENERALITAT VALENCIANA
BENEFICIARIOS	Jóvenes estudiantes, trabajadores y trabajadoras de la sociedad valenciana, sector de las ONGD, periodistas y comunicadores y sociedad en general. 3.300 beneficiaros directos y 9.900 indirectos.

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

La actividad principal es la creación de un observatorio de medios para medir las percepciones sobre la cooperación al desarrollo, la Ayuda Oficial al Desarrollo y los Derechos Humanos, socializar los resultados y dar claves de mejora sobre la socialización de los conceptos analizados. Reflexionar sobre el tratamiento informativo que se realiza en la prensa a las temáticas vinculadas a la cooperación al desarrollo: ver el enfoque, las fuentes que se utilizan, qué asuntos priorizan, y el seguimiento o no que se da a esta temática. Porque los medios de comunicación son referente fundamental para estructurar la opinión pública y el pensamiento colectivo que conforma nuestra visión. Impacto e influencia son, sin duda, dos características atribuidas al ejercicio periodístico.

Este Observatorio cuenta con el apoyo de la Coordinadora Valenciana de ONGD; el Departamento de Comunicación Audiovisual, Documentación e Historia del Arte de la Universitat Politécnica de Valencia; la Unió de Periodistes Valencians; y Xip Multimedia, que participan de manera activa en el proceso y contribuyen a difundir los resultados del proyecto. http://observatoriocooperacionymedios.info/

OBSERVATORIO DE LOS MEDIOS
iSCOD-País Valencià
Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo

ESTABLECIMIENTO DE UNA RED DE AGENTES DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO: COMPARTIENDO EXPERIENCIAS Y PROCESOS DEL SUR

FINANCIADOR	GENERALITAT VALENCIANA
BENEFICIARIOS	500 personas asisten a las sesiones de presentación y debate sobre la importancia de la cooperación y de presentación del informe de buenas prácticas. Se distribuyen copias del informe en formato electrónico (CD) en Uniones Comarcales de la UGT, federaciones de la UGT-PVB y se editan los contenidos para acceso al informe a través de portales web, visitas al blog del proyecto y acceder al informe de buenas prácticas en materia de AOD.

RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

El proyecto pretende establecer una red de Agentes de Cooperación al Desarrollo del Norte y del Sur, a través del intercambio de conocimientos y experiencias, mediante exposiciones, ponencias y debates, que enriquezcan el trabajo de los agentes de la cooperación aquí y en el sur y que dé a conocer a la opinión pública tanto los propios actores como los logros y avances en materia de cooperación. Para ello se desarrollan dos paneles en los que agentes de la cooperación al desarrollo y de la comunicación social, del sur y del norte comparten espacio e ideas.

Cada panel desarrolla experiencias contadas por las voces de sus protagonistas, y de expertos en la materia en cuestión y de voces del sur, moderados por una representante de alguno de los agentes de la cooperación valencianos. Los trabajos realizados y las experiencias compartidas se recogen en el blog http://www.plaza180.com/

Islas Baleares

SOLIDARITZA'T! PARES Y MARES PER A L'EDUCACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT – ¡SOLIDARÍZATE! PADRES Y MADRES POR LA EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO.

FINANCIADOR	GOVERN DE LES ILLES BALEARS
BENEFICIARIOS	Beneficiarios directos 60 miembros de APIMAS (al menos 50% mujeres) y 240 miembros de la comunidad escolar (alumnos, profesores, familiares) que participan de las actividades de EPD que se organicen en los centros. Serán beneficiarias indirectas las APIMAS de Mallorca y Baleares a las que se harán accesibles los materiales y recursos creados en el proyecto.

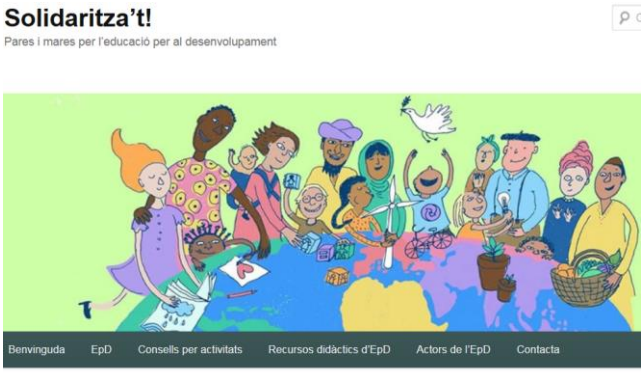
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD

Esta intervención pretende reforzar las capacidades de las asociaciones de padres y madres de alumnos (APIMA) de Mallorca para realizar actividades de educación para el desarrollo (EPD) en sus centros. La acción se articula a través de tres actividades: la formación de miembros de asociaciones padres y madres de alumnos en EPD, la realización de actividades de EPD con la implicación de padres y madres de alumnos en los centros educativos y la creación de un espacio web dedicado a EPD y dirigido a padres y madres de alumnos (https://solidaritzat.wordpress.com/)

Con esta acción se pretende capacitar nuevos agentes de educación para el desarrollo y abrir las actividades organizadas en este ámbito en toda la comunidad educativa, y también propiciar nuevas sinergias con los actores del sector (centros, APIMAS,

otras ONGDs, instituciones) para mejor aprovechar los recursos disponibles y facilitar la incorporación regular de la EPD en la agenda de los centros educativos de Mallorca.

El proyecto no se limita a una temática concreta sino que será cada APIMA que escogerá la temática a tratar más en profundidad en función del contexto de su centro educativo. ISCOD propondrá temáticas claves de educación para el desarrollo como son las causas de la desigualdad norte-sur, sostenibilidad económica y social, derechos humanos, género, medioambiente, interculturalidad, cultura de la paz, etc.



Principado de Asturias

GLOBALIZACIÓN Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO: GUÍA DE ACCIÓN EN LAS EMPRESAS ASTURIANAS.	
FINANCIADOR	PRINCIPADO DE ASTURIAS
BENEFICIARIOS	Se consideran beneficiarios directos del proyecto los trabajadores de las empresas asturianas a las que se remitirán los ejemplares de la Guía de acción, estimando en una difusión de 5 personas por cada ejemplar (5.000 beneficiarios). Serán beneficiarios indirectos los afiliados de UGT en el Principado de Asturias (aprox. 60 mil afiliados).
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El reconocimiento fundamental de la pobreza como causa y efecto de la negación de los derechos fundamentales, recogidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, impone una obligación sobre el conjunto de la comunidad internacional y de la sociedad. En la Agenda internacional de Desarrollo, la defensa y reivindicación del Trabajo Decente, se convierte en un elemento fundamental para la erradicación de la pobreza, basado en la defensa del pleno empleo, el respeto de a los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la protección y diálogo social.

El proyecto, centra la intervención en la elaboración de una guía para la implicación de los trabajadores de las empresas asturianas en la defensa de la cooperación para el desarrollo de los pueblos y sociedades. Esta Guía de acción en las empresas se editará y distribuirá, presentándose a la sociedad en un encuentro en el que se logre la sensibilización sobre las causas que generan las desigualdades sociales, la vulneración de derechos.

Se promueve el conocimiento de los procesos económicos, sociales y políticos que explican y provocan la existencia de la pobreza, los conflictos, las desigualdades sociales y de género y la destrucción medioambiental, evaluando y cuestionando con ello el modelo socioeconómico vigente y nuestras actuaciones en el día a día.

8. PROYECTOS POR PAÍS, SUBVENCIONADOR E IMPORTE

NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
Prevención del trabajo infantil mediante la lucha contra el abandono escolar en Marruecos	MARRUECOS	FDT - SNE	266.653,00	AECID	60 enseñantes, 500 niños en actividades directas. 12.000 beneficiarios totales (50% niñas)	Población escolar en escuelas de las 4 zonas de intervención (Larache, Ksar el Kebir, Chefchaouen, Ouazzane).
Fomento de un entorno favorable para la prevención de la violencia de género y su justificación social a través de la comunicación para el ámbito social.	NICARAGUA	FUNDACIÓN LUCIÉRNAGA	60.000,00	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	Previstos 60 líderes de organizaciones de mujeres y jóvenes formados y los asistentes a 40 foros públicos informativos.	600.000 hombres y mujeres nicaragüenses, hondureñas y salvadoreñas han visto la telenovela “Loma Verde”.
Sensibilizados hombres y mujeres, jóvenes, adolescentes, niños y niñas de Centroamérica para que identifiquen y cuestionen relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres y se expresen a favor del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.	NICARAGUA	FUNDACIÓN LUCIÉRNAGA	78.630,44	PRINCIPADO DE ASTURIAS	280 beneficiarios directos (50% mujeres) en formación sobre masculinidad con enfoque de género.	450,000 personas a través de la transmisión de “Loma Verde” en televisión.
Diálogo social y Trabajo Decente, participación ciudadana para el desarrollo local en Higuey, provincia de Altagracia	REPÚBLICA DOMINICANA	ISCOS	45.000,00	UNIÓN EUROPEA	2.040 beneficiarios (50% mujeres)	Sociedad civil y población de Higuey.

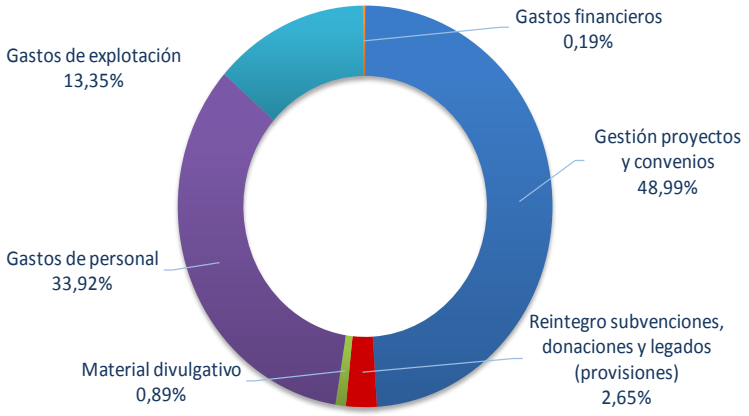
NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
Educación y acción positiva para regularizar el estatus de los/as trabajadores/as inmigrantes haitianos/as en República Dominicana.	REPÚBLICA DOMINICANA	ALAS DE IGUALDAD	49.500,00	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA	3.500 beneficiarios directos.	La sociedad dominicana en su globalidad, al mejorar su política de observancia de los derechos humanos de la población inmigrante.
Proyecto en pro de los derechos laborales y sindicales de las trabajadoras adolescentes del hogar. Fase II	BOLIVIA	FUNDACIÓN LA PAZ	116.370,00	GENERALITAT VALENCIANA	888 beneficiarias.	Afiliadas y estructura de FENATRAHOG.
Fortalecidas las capacidades del movimiento sindical como sujeto colectivo para la participación e incidencias en los procesos de construcción, implementación y evaluación de las políticas públicas de reparación colectiva y garantías de no repetición, con enfoque de género.	COLOMBIA	CODHES	87.400,58	PRINCIPADO DE ASTURIAS	150 beneficiarios/as, de los que 100 serán sindicalistas y 50 maestras (90 mujeres y 60 hombres)	450 sindicalistas y maestras de las organizaciones sindicales (300 mujeres).
Desarrolladas estrategias de prevención y atención de violencia sexual en el conflicto armado con mujeres víctimas afro, indígenas, niños, niñas y adolescentes en Nariño.	COLOMBIA	CODHES	240.000,00	AECID	700 personas formadas en prevención y atención de violencia sexual.	Las organizaciones de mujeres y la población de los municipios de Pasto y Tumaco, en el departamento de Nariño.
Mejora de las capacidades organizativas y de incidencia política del movimiento sindical en América	AMÉRICA LATINA	CSA	425.000,00	AACID	Beneficiarios directos 261 (30% mujeres).	Los y las sindicalistas de las organizaciones afiliadas y fraternas de CSA.

NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
"Desde tu solidaridad…" Programa de sensibilización y educación para el desarrollo en centros de enseñanza de Zaragoza y Aragón	ESPAÑA		50.000,00	AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA Y GOBIERNO DE ARAGÓN	4.000 participantes/ beneficiarios.	28.0000 usuarios/ consumidores de acciones de sensibilización.
La Cooperación al Desarrollo desde los medios de comunicación, claves y retos	ESPAÑA		37.090,00	GENERALITAT VALENCIANA	3.300 beneficiarios directos: jóvenes estudiantes, trabajadores/as, sector de ONGD, periodistas y comunicadores.	9.900 beneficiarios indirectos y sociedad en general.
Establecimiento de una red de agentes de cooperación al desarrollo: compartiendo experiencias y procesos del sur	ESPAÑA		30.902,50	GENERALITAT VALENCIANA	500 beneficiarios.	3.000 personas acceden a los contenidos en red y editados.
Solidaritza't! Pares y mares per a l'educació per al desenvolupament – ¡Solidarízate! Padres y madres por la educación para el desarrollo.	ESPAÑA		15.508,00	GOVERN DE LES ILLES BALEARS	60 miembros de APIMAS (al menos 50% mujeres) y 240 miembros de la comunidad escolar (alumnos, profesores, familiares).	APIMAS de Mallorca y Baleares.
Globalización y Cooperación al Desarrollo: Guía de acción en las empresas asturianas	ESPAÑA		5.010,75	PRINCIPADO DE ASTURIAS	5.000 beneficiarios.	Afiliados de UGT en el Principado de Asturias (aprox. 60 mil afiliados).

9. CUENTAS DE RESULTADOS

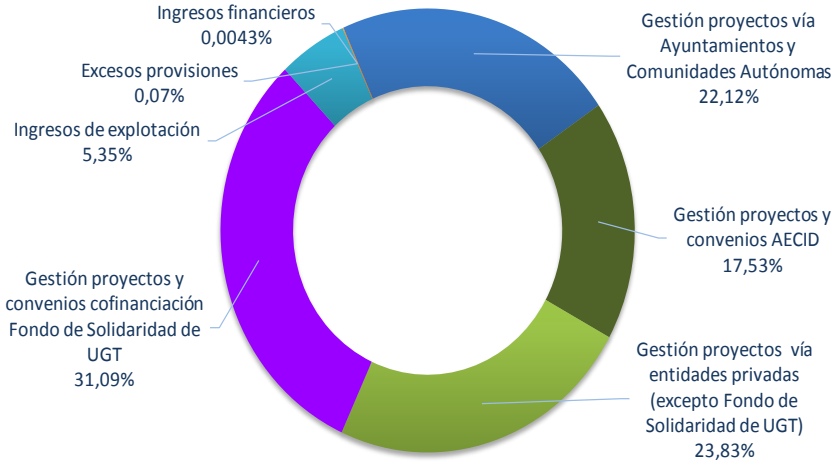
Gastos Ejercicio 2.015	Importe (€)
Gestión proyectos y convenios	512.662,95
Reintegro subvenciones, donaciones y legados (provisiones)	27.720,19
Material divulgativo	9.297,73
Gastos de personal	354.948,47
Gastos de explotación	139.727,69
Gastos financieros	2.018,50
Diferencias de cambio	139,40
Total gastos ejercicio 2.015	**1.046.514,93**

Gastos 2015
Distribución porcentual



Ingresos Ejercicio 2.015	Importe (€)
Gestión proyectos vía Ayuntamientos y Comunidades Autónomas	236.608,11
Gestión proyectos y convenios AECID	187.461,82
Gestión proyectos vía entidades privadas (excepto Fondo de Solidaridad de UGT)	254.866,87
Gestión proyectos y convenios cofinanciación Fondo de Solidaridad de UGT	332.483,25
Ingresos de explotación	57.211,03
Excesos provisiones	754,00
Ingresos financieros	46,17
Total ingresos ejercicio 2.015	**1.069.431,25**

Ingresos 2015
Distribución porcentual



Resultado Positivo Fundación ISCOD Ejercicio 2.015	**22.916,32 €**

Ronda del Pilar, 75. 06002. Badajoz.
tlf. 924 200 210..... fax 924 200 208.

CAC AUDITORES

INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE DE CUENTAS ANUALES

Al Patronato de la Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD):

Informe sobre las cuentas anuales abreviadas.

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas adjuntas de Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2015, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad de los administradores en relación con las cuentas anuales.

El Patronato es el responsable de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD), de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor.

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales abreviadas adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto.

C.A.C. AUDITORES, S. L. Reg. Merc. Badajoz, Folio, 21, Tomo 7, Hoja BA-274, Inscripción 1ª. C.I.F. . B-06127880
INSCRITA EN EL R.O.A.C. (REGISTRO OFICIAL AUDITORES DE CUENTAS) nº S0674
MIEMBRO DEL R.E.A. (REGISTRO DE ECONOMISTAS AUDITORES)
www.auditorescac.es

Ronda del Pilar, 75. 06002. Badajoz.
tlf. 924 200 210..... fax 924 200 208

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD) a 31 de diciembre de 2015, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

CAC Auditores, S.L.
Fdo. José Manuel Cruz Sainz. R.O.A.C. nº 16526

CAC AUDITORES S.L.
C.I.F.: B-06127880

Badajoz a 03 de febrero de 2016.

C.A.C. AUDITORES, S. L. Reg. Merc. Badajoz, Folio. 21, Tomo 7, Hoja BA-274, Inscripción 1ª. C.I.F. . B-06127880
INSCRITA EN EL R.O.A.C. (REGISTRO OFICIAL AUDITORES DE CUENTAS) nº S0674
MIEMBRO DEL R.E.A. (REGISTRO DE ECONOMISTAS AUDITORES)
www.auditorescac.es

DELEGACIONES EN EL EXTERIOR Y ESPAÑA

Colombia - Calle 31, 21-61 Bogotá D.C.
Perú: Jirón Huancavelica, 320, oficina 304 . Centro Histórico. Lima
Andalucía: C/ Antonio Salado,10 · 41002 Sevilla
Aragón: C/ Costa, 1 - 3ª planta · 50001 Zaragoza
Asturias: Pza. General Ordóñez, 1 · 33005 Oviedo
Baleares: C/ Font i Monteros, 8 · 07003 Palma de Mallorca
Canarias: Avda. del 1º de Mayo, 21 - 1ª planta · 35002 Las Palmas
Cantabria: C/ Ruasal, 8 - 5ª planta · 39001 Santander
Castilla y León: C/ Gamazo, 13 · 47004 Valladolid
Castilla La Mancha: C/ Cuesta de Carlos V, 1 1º Izquierda · 45001 Toledo
Euskadi: C/ Colón de Larreategui, 46 bis · 48011 Bilbao
Extremadura: C/ La Legua 17 · 06800 Mérida
Galicia: Rua Miguel Ferro Caaveiro, 12 - 3ª planta · 15707 Santiago de Compostela
La Rioja: C/ Milicias, 1 bis · 26003 Logroño · delegacionrioja@iscod.org
Madrid: C/ Azcona 53 Edificio Escuela Julián Besteiro · 28028 Madrid · delegacionmadrid@iscod.org
Murcia: C/ Santa Teresa, 10 - 8ª planta · 30005 Murcia · delegacionmurcia@iscod.org
Navarra: Avda de Zaragoza, 12 - 1ª planta · 31003 Pamplona · delegacionnavarra@iscod.org
País Valenciano: C/ Arquitecto Mora, 7 · 46010 Valencia · delegacionvalencia@iscod.org

SEDE CENTRAL
C/ Azcona 53, Edificio Escuela Julián Besteiro,28028 Madrid
Tel.: 91 387 92 84 comunicacion@iscod.org

www.iscod.org

iSCOD Tube

www.facebook.es/iscod-ugt

@ISCOD_UGT

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO
ONGD evaluada
Coordinadora de ONGD-España

UGT