iSCOD UGT

Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2017

CONTENIDO.

1. ISCOD en Centroamérica y Caribe. 3

Nicaragua. 3
República Dominicana. 8

2. ISCOD en la zona andina 11

Colombia. 11
Perú. 13

3. ISCOD en España. 14

Asturias. 14
Cantabria. 15
Comunitat Valenciana. 17
Extremadura. 20
Illes Balears. 22

4. Proyectos por país, subvencionador e importe. 25

Proyectos de Cooperación al Desarrollo. 25
Proyectos de Educación para el Desarrollo. 29

1. ISCOD EN CENTROAMÉRICA Y CARIBE.

NICARAGUA.

Sensibilizados hombres y mujeres, jóvenes, adolescentes, niños y niñas de Centroamérica para que identifiquen y cuestionen relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres y se expresen a favor del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.	
SOCIO LOCAL:	Fundación Luciérnaga
ZONA DE EJECUCIÓN:	20 municipios de los Departamentos de Rivas, Chontales, RACS, Río San Juan, Nueva Segovia, Jinotega, Managua, Chinandega y Estelí.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 20 de noviembre de 2015 al 19 de marzo de 2017
COSTE TOTAL:	124.848,53 €
COFINANCIADORES:	Principado de Asturias: 78.630,44 € ISCOD: 12.884,16 € Fundación Luciérnaga: 33.333,93 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	515 personas: 311 mujeres (60,39%) y 204 hombres (39,61%). 147 miembros de organizaciones, 69 líderes locales, 155 comunicadoras y 144 miembros de instituciones públicas y tomadoras de decisiones.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	824.000 personas de media han visto Loma Verde en el Canal 10. 5.815 personas han recibido las réplicas de formación: 3.299 mujeres (56,38%) y 2.552 hombres (43,62%) 239 personas han participado en los talleres para la confección de agendas comunitarias contra la violencia de género: 61 mujeres (25,52%) y 178 hombres (74,48%)
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El objetivo específico del proyecto era la generación de cambios de actitudes y comportamientos de hombres, mujeres, jóvenes y menores para promover relaciones equitativas de género y a favor del ejercicio de los derechos de las mujeres en 9 municipios de Nicaragua.

Para hacer efectivo ese cambio de actitud, el proyecto centró su estrategia en la difusión en medios audiovisuales y la formación sobre equidad de género y nuevas masculinidades mediante el uso de la guía educativa y el audiovisual "¡Muy machos!", con especial atención al fortalecimiento de las capacidades de representantes de organizaciones sociales, líderes locales, comunicadoras sociales, cargos electos de alcaldías y personal funcionario, y personal docente: hombres y mujeres con posibilidad

de incidencia en el cambio de actitudes y comportamientos de las personas de la comunidad.

Según refleja el estudio sobre el impacto de las acciones realizadas, las personas participantes resaltaron que los talleres les sirvieron para obtener nuevos conocimientos que conllevaron algunos cambios de actitud sobre estos temas y una mejora en su capacidad individual para transmitir los nuevos conocimientos adquiridos y que les ha servido para mejorar la forma de llegar a la población con estos temas.

La incidencia y sensibilización con formadoras de opinión se concretó en la capacitación a personas comunicadoras de organizaciones sociales, estudiantes de Comunicación Social y tuvo incidencia en algunos medios de comunicación en el municipio de Nueva Guinea.

La formación a estudiantes de Comunicación Social de la Universidad Centroamericana, UCA, se centró en el tratamiento de la imagen de las mujeres en la publicidad, con la guía didáctica y el audiovisual "¡Muy machos!" y una selección de spots comerciales como material de apoyo. Las alumnas y los alumnos demostraron tener alto conocimiento y claridad en temas como que la violencia de los hombres contra las mujeres se debe a que es un comportamiento que han aprendido de la sociedad y lo pueden cambiar y se sensibilizaron sobre el tratamiento que da la publicidad a las mujeres, y que es posible modificar esos roles.

El proyecto tuvo incidencia también en miembros de instituciones públicas y personas tomadoras de decisión. Un total de 137 personas, en su mayoría miembros electos de las alcaldías y personal funcionario municipal, tuvo acceso a la formación sobre herramientas metodológicas y de contenido sobre masculinidad con equidad de género, se comprometieron también a replicar lo aprendido en su discurso y en sus acciones con su población.

El personal docente también se incorporó en algunos talleres, y el proyecto hizo una labor concreta con la organización Fe y Alegría, mediante un acuerdo en el cual 42 profesoras y profesores de tres municipios recibieron formación sobre el uso de la herramienta sobre masculinidad con equidad de género "¡Muy machos!". Los compromisos de uso del material en las escuelas se concretaron en la introducción de ese material educativo en el programa educativo de educación media en 22 centros, de modo que 4.839 niños, niñas y adolescentes, y 270 profesoras y profesores han participado en réplicas con el uso de ese material, según certifica Fe y Alegría, y dan fe de la sostenibilidad de la acción por parte de estos docentes.

El proyecto también consiguió incidir en una población amplia, mediante el apoyo a la producción de la tercera temporada de la telenovela Loma Verde, que está en proceso de finalización para su emisión, y la emisión en el Canal 10 de televisión nacional, de los 20 capítulos que componen la primera y la segunda temporada de la serie.

Según datos del estudio realizado sobre el impacto de Loma Verde, la telenovela contribuyó a que la audiencia hablase y se sensibilizase sobre temas como la violencia hacia las mujeres (57,9%); las relaciones de pareja (19,3%), el abuso sexual (10,5%) y la mujer como objeto sexual (10,5%).

Programa de viabilización de estrategias rurales para el desarrollo ecológico. I Fase. PROVERDE I.	
SOCIO LOCAL:	Asociación de Promotores de la Cultura (APC)
ZONA DE EJECUCIÓN:	Departamento de Rivas, Municipio de Tola.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 25 de febrero de 2017 al 24 de febrero del 2018.
COSTE TOTAL:	110.491,54 €
COFINANCIADORES:	Junta de Castilla La Mancha: 80.000,00 € ISCOD: 6.169,50 € Asociación de Promotores de la Cultura: 21.312,04 € Banco Santander: 3.000,00 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	30 mujeres a las que se están fortaleciendo sus capacidades de adaptación y mitigación mediante procesos de formación y transferencia de tecnologías alternativas.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	30 familias cuya economía se está viendo mejorada a través del incremento del rendimiento productivo y la comercialización de productos orgánicos.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

La intervención se enfoca en actividades con mujeres rurales cuya situación es vulnerable al no poseer los medios para garantizarse una vida digna y de calidad, brindándoles las herramientas para su empoderamiento económico, social y productivo.

Estas mujeres residen en áreas geográficas cuyas condiciones son adversas por su clima, relieve y alejamiento de los centros poblacionales. Zonas donde las actividades agropecuarias basadas en tecnologías tradicionales son la única forma de subsistencia.

Además, el deterioro de las condiciones ambientales, la falta de acceso continuo a recursos hídricos y un modelo marcadamente patriarcal hacen de este colectivo particularmente susceptible y sin posibilidades a corto plazo de mejoras substanciales sin una intervención pertinente.

La intervención se está realizando con la metodología de Escuelas de Campo Agropecuarias (ECAs), con enfoque de educación popular para incorporar los saberes de las participantes con los conocimientos de los facilitadores, integrando de forma equitativa e inclusiva los aspectos del entorno.

La finalidad del proceso formativo es lograr un impacto positivo a través de Emprendimientos Agrícolas con Enfoque de Género (EMAG) que contribuyan al Desarrollo Rural Integral Sustentable (DRIS) y al Crecimiento Económico Sostenible (CES) de las comunidades involucradas y sus habitantes.

La intervención se está apoyando en dos pilares fundamentales:

- Adaptación y mitigación del cambio climático. Incluye el aprovechamiento de energías renovables y el aprovechamiento de los recursos hídricos

Seguridad alimentaria y crecimiento económico. Incluye un proceso de planificación productiva y atención a la comercialización del excedente productivo.

Generada una estrategia de sensibilización e incidencia política a favor de la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras de las maquilas en los municipios de Managua, Ciudad Sandino, Tipitapa, Estelí y Chinandega.	
SOCIO LOCAL:	Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas "María Elena Cuadra" (MEC)
ZONA DE EJECUCIÓN:	Departamentos de Managua, Estelí y Chinandega. Municipios de Managua, Ciudad Sandino, Tipitapa, Estelí y Chinandega.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 20 de diciembre de 2017 al 19 de diciembre de 2018.
COSTE TOTAL:	137.550,01 €
COFINANCIADORES:	Principado de Asturias: 93.500,00 € ISCOD: 8.931,01 € MEC: 35.119,00 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	Se espera que las beneficiarias directas del proyecto sean 1.310 trabajadoras de la industria maquiladora nicaragüense (sector textil, tabaco, arneses y manicera)
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	Se espera que el proyecto tenga unos 30.000 beneficiarios indirectos, de los cuales el 66% serán mujeres.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El proyecto propone una estrategia de sensibilización e incidencia política para la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras de las maquilas en los municipios de Managua, Ciudad Sandino, Tipitapa, Estelí y Chinandega, en Nicaragua, municipios con mayor presencia de zonas francas.

Para ello, la intervención está abordando cuatro resultados de desarrollo. En primer lugar, se está realizando un seguimiento a las políticas gubernamentales y empresariales relacionadas con el derecho a la salud y la seguridad social y se está realizando incidencia para el cumplimiento de la legislación. El segundo resultado se centra en la formación jurídica y de liderazgo para fortalecer las capacidades de negociación sobre las condiciones laborales de las maquiladoras. En el tercer resultado se ofrece asistencia jurídica para el goce efectivo de derechos laborales y del derecho a una vida libre de violencias de las mujeres. El último resultado ofrece apoyo psicológico para fortalecer la capacidad de autocuidado y defensa de derechos frente a las violencias de género.

REPÚBLICA DOMINICANA.

Educación y acción positiva para regularizar el estatus de los/as trabajadores/as inmigrantes haitianos/as en República Dominicana.	
SOCIO LOCAL:	Alas de Igualdad
ZONA DE EJECUCIÓN:	Región Higuamo. Provincias de Hato Mayor y San Pedro de Macorís.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 23 de diciembre de 2015 al 22 de marzo de 2017.
COSTE TOTAL:	59.700,09 €
COFINANCIADORES:	Ayuntamiento de Zaragoza: 49.500,00 € ISCOD: 2.200,00 € Alas de Igualdad: 8.000,09 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	675 inmigrantes haitianos han recibido documentos de identidad sobre estatus migratorio y 720 personas dominicanas de ascendencia haitiana han visto restituidos sus documentos de identidad.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	2.500 personas participaron en acciones colectivas de incidencia.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

En el desarrollo del proyecto, en primer término, se procedió a realizar las reuniones comunitarias en las cuales se conoció la situación de los beneficiarios del Plan Nacional de Regularización de Extranjeros (PNRE) en las comunidades y determinar el nivel en que se encontraba sus respectivos procesos.

Las acciones de capacitación han producido efectos de empoderamiento de beneficiarios, que los ha llevado a realizar por cuenta propia reclamos por sus documentos ante gobierno dominicano y ante antiguos patronos.

Los principales resultados del proyecto han sido

- Documentos de identidad sobre Estatus migratorio, entregados a Inmigrantes haitianos: entrega de 675 documentos.
- Documentos de identidad restituidos a personas dominicanas de ascendencia haitiana: entrega a 720 personas dominicanas de ascendencia haitiana, cuyos documentos habían sido inhabilitados.
- Acciones colectivas de incidencia (talleres, reuniones, movilización, asambleas,): 2,500 personas fueron alcanzadas en diferentes acciones colectivas de incidencia.

M+s sindicato – cadenas de sostenibilidad.	
SOCIO LOCAL:	Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC), Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD), Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS)
ZONA DE EJECUCIÓN:	Provincia de La Altagracia, Municipio de Higüey y distritos municipales de Verón-Punta Cana y La Otra Banda; Provincia de Peravia, Municipio de Baní; con acciones en el Distrito Nacional.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 1 de marzo de 2016 al 31 de octubre de 2018.
COSTE TOTAL:	679.980,72 €
COFINANCIADORES:	Unión Europea: 499.990,35 € ISCOS: 100.000,00 € ISCOD: 42.000,00 € CASC: 22.000,00 € CNUS: 8.000,00 € CNTD: 7.990,37 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	2.682 personas de los cuales 600 pertenecen a organizaciones de la sociedad civil y 50 son jóvenes.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

La intervención quiere contribuir a la puesta en valor de las organizaciones representativas del mundo del trabajo en los espacios de participación previstos por el actual marco regulatorio. Para que el crecimiento sea inclusivo y sustentable se necesita más sindicato ya que la experiencia es que el empleo de por sí solo no genera desarrollo cuando el mismo radica, como en República Dominicana, en salarios reales entre los más bajos de la región y en condiciones laborales y de acceso a la protección social que son distantes de la universalidad y equidad que son el pilar de la ley 87/01. Un sindicato representativo que puede, a partir de la elaboración de una Agenda Laboral Dominicana, conocer y ocupar los espacios de participación que la ley le otorga, pudiendo dar voz a las y los trabajadores, en especial modo aquellos de la economía informal, demandando políticas públicas que generen crecimiento inclusivo y sustentable, conciliando los intereses del capital y del trabajo para que la competitividad del país repose en el respeto de los derechos humanos a partir de los derechos laborales. La premisa conceptual del proyecto es que el sindicato puede aportar a las OSC el instrumento de la negociación colectiva y de la fuerza de la representación, mientras que puede recibir de las OSC la capacidad de articular incidencia frente al marco normativo nacional pudiendo dar respuesta a las demandas de la población y favoreciendo el cumplimiento de los objetivos de la Estrategia Nacional de Desarrollo.

El Objetivo Específico del proyecto es "Fortalecer la capacidad de representación, *advocacy* e incidencia del sindicato en las instancias de diálogo social y participación previstos por la leyes 87-01, 498-06 y 176-07 de los intereses de las trabajadoras y trabajadores de la economía informal con énfasis en la igualdad de oportunidades para el crecimiento inclusivo y sostenible en Higüey y Baní."

2. ISCOD EN LA ZONA ANDINA

COLOMBIA.

Desarrolladas estrategias de prevención y atención de violencia sexual en el conflicto armado con mujeres víctimas afro, indígenas, niños, niñas y adolescentes en Nariño.	
SOCIO LOCAL:	Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento (CODHES)
ZONA DE EJECUCIÓN:	Departamento de Nariño. Municipios de Pasto y Tumaco.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 16 de marzo de 2015 al 15 de septiembre de 2017.
COSTE TOTAL:	298.821,99 €
COFINANCIADORES:	AECID: 240.000,00 € ISCOD: 28.926,42 € CODHES: 24.295,57 € Banco Santander: 5.000,00 € Programa TV "Viajando con Chester": 600,00 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	194 mujeres formadas en prevención y atención de la violencia sexual: 17 afiliadas al Sindicato de trabajadoras de la salud (SINDES), 7 afiliadas al Sindicato Nacional de Trabajadores al Cuidado de la Infancia y Adolecentes del Sistema Nacional de Bienestar Familiar (SINTRACIHOBI), 153 mujeres del Sindicato de Madres Comunitarias y 17 profesionales de la salud.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	Las organizaciones de mujeres y la población de los municipios de Pasto y Tumaco, en el departamento de Nariño.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El proyecto planteaba como objetivo general Mejorar la prevención y atención de violencia sexual en mujeres víctima, afro, indígena y NNA en Nariño, con el fin de coadyuvar al objetivo estratégico fijado tanto por las políticas nacionales, como departamentales y municipales de reducir la elevada incidencia de esta grave violación de derechos humanos que sufren las mujeres y NNA en el marco del conflicto armado.

Para ello se estableció como objetivo específico la Creación de estrategias para prevención y atención de violencia sexual en conflicto en Pasto y Tumaco. La lógica de intervención para crear dichas estrategias se basó en tres resultados de desarrollo: 1) Fortalecidas capacidades de organizaciones de mujeres y sociales para exigibilidad de derechos; 2) Aumentada la prevención y atención con mujeres víctimas, mujeres afro e indígenas y NNA; y 3) Incrementada la participación de las organizaciones para incidencia en políticas públicas

Desde esta lógica, se ha trabajado para fortalecer las iniciativas que desde la sociedad civil trabajan en la defensa, difusión de los derechos de las mujeres víctimas, reforzando sus capacidades para que sean estas organizaciones las que lleven a cabo acciones de prevención, atención e incidencia política desde la veeduría a las autoridades públicas.

Se comenzó implementando el resultado 1 de formación, en la lógica de crear y/o fortalecer las capacidades de las organizaciones participantes para que pudiesen participar de manera activa y más cualificada en la implementación del resto de resultados. Después de la formación, se realizó la réplica formativa dirigida tanto a otros miembros de las organizaciones de intervención como a las comunidades con las que trabajan, esto en el marco del resultado 2, con el fin de mejorar sus capacidades para la prevención y la atención de las violencias. Dentro de este resultado también se revisaron las rutas de atención dando como resultado documentos técnicos que se presentaron a las autoridades competentes, y también se elaboraron documentos informativos para la población meta sobre sus derechos y los recursos de atención existentes. Finalmente, en el marco del resultado 3 de incidencia política, se acompañó a las organizaciones de víctimas en su tarea y responsabilidad de realizar seguimiento y propuestas de políticas para el respeto de los derechos de la población que representan.

La consecución de estos 3 resultados contribuyó al cumplimiento del objetivo específico de generación de estrategias para la prevención y atención de la violencia sexual.

Con respecto al colectivo meta, se trabajó con:

- Mujeres y NNA víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado en el departamento de Nariño, pertenecientes a población afro, indígena, y campesinas desplazadas. Para trabajar con ellas el proyecto se dirigió a las organizaciones que las agrupan. Y así se ha trabajado con Afrodes (Asociación Nacional de Afrodescendientes Desplazados) tanto de Tumaco como con sus lideresas a nivel nacional, con las mujeres lideresas de los resguardos indígenas de Cumbal, y con las organizaciones que conforman la Mesa de Participación de Víctimas de Pasto.
- Para llegar a la población meta se trabajó también con sujetos de responsabilidades, como el Sindicato de Madres Comunitarias y el Sindicato de Trabajadores de la Salud (SINDES). Estas organizaciones se fortalecieron para ofrecer una mejor atención al colectivo meta con el que trabajan.

PERÚ.

Comunicadores indígenas y periodistas de la Amazonia andina peruana, unidos por una agenda inclusiva con perspectiva de género y derechos humanos.	
SOCIO LOCAL:	Asociación Nacional de Periodistas del Perú (ANP)
ZONA DE EJECUCIÓN:	Departamento de San Martín. Provincias de Lamas, Dorado, San Martín, Rioja y Moyobamba. Municipios de Barranquita, Lamas, San José de Sisa, Chazuta, Huimbayoc, Papaplaya, Awajún, Moyobamba, Soritor y Jepelacio.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 30 de diciembre de 2016 al 30 de abril de 2018.
COSTE TOTAL:	135.213,77 €
COFINANCIADORES:	Principado de Asturias: 78.318,22 € ISCOD: 6.154,50 € ANP: 25.442,67 € Aporte procedente del descuento por huelga a las y los trabajadores de UGT – España: 25.298,38
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	80 indígenas de comunidades de la región de San Martín y periodistas locales.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	800 personas.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El proyecto busca empoderar a líderes y lideresas indígenas y periodistas de la Amazonía Andina en San Martín – Perú, para que lleven adelante propuestas sobre la Agenda de los Pueblos indígenas de esta zona, y se visibilicen a nivel regional y nacional. Se pretende propiciar una mayor participación e inclusión social de estos pueblos indígenas en el desarrollo local y nacional, desde una perspectiva de género, intercultural y de Derechos Humanos.

Para ello, se está fomentando alianzas estratégicas entre el movimiento regional indígena y los medios de comunicación de alcance nacional y se ha creado una plataforma virtual informativa que de voz a las comunidades indígenas en su propia lengua y con sus propios códigos de comunicación donde se impulse su identidad. Fortaleciendo, de esta manera su conciencia étnica, y los espacios de diálogo intercultural.

3. ISCOD EN ESPAÑA.

ASTURIAS.

Globalización y desarrollo. Guía en las empresas asturianas.	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Empresas de todo el territorio del Principado de Asturias.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 19 de noviembre de 2015 al 20 de mayo de 2017.
COSTE TOTAL:	6.421,16 €
COFINANCIADORES:	Principado de Asturias: 5.010,75 € ISCOD: 1.419,41 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	5.000 trabajadoras, trabajadores y representantes sindicales han recibido la guía.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	51.342 trabajadoras y trabajadores.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

La Guía difundida entre los trabajadores y empresas asturianas, toma como referente la Agenda 2030 y los 17 ODS, destacando el ODS 8 de Trabajo Decente. Presenta datos sobre la situación del trabajo en el mundo, en España y en Asturias, con recomendaciones para la actuación sindical y de incidencia a nivel internacional y en los planos nacional, autonómico y local y también desde la empresa.

La Guía ha sido editada en papel y en formato electrónico, y ha sido difundida entre los trabajadores de las empresas, remitiendo las copias en papel a los delegados sindicales, comités de empresa y secciones sindicales de las empresas con implantación en Asturias. Otra de las vías de difusión ha sido a través de las sedes comarcales de la región: Avilés, Suroccidente, Caudal, Gijón, Oriente, Nalón, Occidente, Oviedo y Siero-Piloña. Finalmente, su presentación ante la prensa, que contó con la presencia y participación de la directora de la Agencia Asturiana de Cooperación, Gimena Llamedo, el secretario general de la UGT de Asturias, Manuel Fernández, y el director de la Fundación ISCOD, Pablo Araujo, supuso la difusión general de la acción ante la población asturiana.

CANTABRIA.

Globalización y desigualdad: Guía de Acción desde las empresas de Cantabria.	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Empresas de todo el territorio de la Comunidad de Cantabria.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 30 de diciembre de 2016 al 29 de marzo de 2018.
COSTE TOTAL:	9.705,73 €
COFINANCIADORES:	Gobierno de Cantabria: 7.676,73 € ISCOD: 1.129,00 € UGT Cantabria: 900,00 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	2.500 trabajadores y trabajadoras en activo de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	7.500 personas.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El objetivo general del proyecto era incrementar la implicación de la sociedad cántabra en la consecución del desarrollo igualitario y sostenible que implica la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de las capacidades de actuación y de incidencia de trabajadoras y trabajadores en la promoción del desarrollo humano y sostenible.

Para ello, la actividad central de la propuesta aprobada y ejecutada ha sido la elaboración de una guía sobre la Agenda 2030 y el trabajo decente y su difusión entre los trabajadores y las trabajadoras de Cantabria. A través de la Guía y su difusión, se ha buscado la sensibilización de las personas desde su realidad de trabajadores y trabajadoras, acerca de las causas de la pobreza y la desigualdad y sobre cómo intervenir contra ellas desde los puestos de trabajo. De la misma manera, se ha promovido el conocimiento de los procesos económicos, sociales y políticos que explican y provocan la existencia de la pobreza, los conflictos, las desigualdades sociales y de género y la destrucción medioambiental, cuestionando con ello el modelo socioeconómico vigente y nuestras actuaciones en el día a día.

Una vez elaborada y editada la Guía, ésta fue presentada a la prensa y difundida entre las trabajadoras y los trabajadores a través de las federaciones y las comarcas. Los delegados y delegadas sindicales de UGT CANTABRIA recibieron la guía en formato electrónico a través del correo electrónico.

Otra de las estrategias utilizadas para la sensibilización de la población extremeña en torno a los ODS, la Agenda de Desarrollo Sostenible y el Trabajo Decente, ha sido la confección de una página web con un blog de noticias, que está alimentado por el personal de ISCOD, en coordinación con UGT Cantabria. La página web https://trabajodecentecantabria.com recoge la guía en formato digital, profundiza

sobre todas las metas y objetivos relacionados con el trabajo decente y alimenta el debate y la reflexión en torno al mismo.

COMUNITAT VALENCIANA.

Las niñas y niños nos cuentan el mundo.	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Comunitat Valenciana.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 15 de febrero de 2017 al 14 de febrero de 2018.
COSTE TOTAL:	52.024,72 €
COFINANCIADORES:	Generalitat Valenciana: 41.309,10 € ISCOD: 5.485,42 € UGT País Valencià: 4.930,20 € Colegio Mayor Rector Peset: 300,00 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	Han participado en los talleres más de 2.524 alumnos y alumnas y 131 docentes Se han desarrollado 131 talleres con 22 CEIP de la Comunitat Valenciana.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	7.965 personas.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

Proyecto de educación para el desarrollo en el ámbito formal cofinanciado por la Generalitat Valenciana, ISCOD y UGT-PV y con la colaboración del Sector de la Enseñanza de la Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos de UGT (FESP-PV).

Las niñas y niños nos cuentan el mundo es un proyecto orientado a favorecer el conocimiento de las realidades del Sur y de las acciones de solidaridad y cooperación al desarrollo en la sociedad valenciana. Pretende contribuir a incrementar el conocimiento y sensibilizar a los niños y niñas valencianos, al profesorado, y a la sociedad en general sobre valores universales como la solidaridad y los derechos humanos.

Con este fin, se ha editado un documental producido en Nicaragua por la Fundación Luciérnaga y Alba Films, en el que se entrevista a 6 niños y niñas sobre los derechos de la infancia y se ha editado una guía didáctica que sirve de apoyo al documental para introducir al alumnado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Todos los materiales producidos por el proyecto son accesibles a través de la web del mismo: www.objetivolainfancia.org

Durante el último trimestre de 2017 se realizaron 131 talleres en 22 colegios públicos de la Comunitat Valenciana y se ha repartido el material 330 CEIPs de la Comunitat Valenciana, 10 CEFIRES, 9 Ayuntamientos, 13 ONGDs y a la CVONGD.

Guía de Cooperación y Objetivos de Desarrollo Sostenible para Trabajadoras y Trabajadores.	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Comunitat Valenciana.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 20 de marzo de 2017 al 19 de marzo de 2018.
COSTE TOTAL:	27.476,76 €
COFINANCIADORES:	Generalitat Valenciana: 21.711.12 € ISCOD: 3.985,42 € UGT País Valencià: 1.780,23 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	302 beneficiarios y beneficiarias (135 mujeres y 167 hombres), trabajadores y trabajadoras de 14 ayuntamientos de la Comunitat, 18 administraciones públicas y 102 empresas privadas.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	906 personas.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

Este proyecto de sensibilización cofinanciado por la Generalitat Valenciana, ISCOD y UGT-PV tiene como objetivo aumentar el conocimiento y la capacidad de incidencia de los trabajadores y trabajadoras en la promoción del desarrollo humano y sostenible. Para ello se ha elaborado un material formativo y una web desde la cual descargar dicho recurso y seguir la actualidad de la intervención y las noticias relacionadas con el Trabajo Decente: www.quenadiesequedeatras.org.

La campaña de difusión y sensibilización sobre cooperación y los Objetivos de Desarrollo Sostenible para trabajadores y trabajadoras a través de esta guía arrancó en el marco de Laboralia 2017, certamen sobre la Prevención y el Bienestar Laboral (noviembre 2017).

Representación institucional.

Espacios de representación e incidencia.

El trabajo de ISCOD en el País Valencià en espacio de representación e incidencia se centra en su participación activa dentro de la Coordinadora Valenciana de ONGDs y, desde abril de 2017, como entidad miembro de la Junta Directiva de la misma (vocal). Esta participación se concreta en la presencia de ISCOD-PV en 8 reuniones tanto de junta como de la comisión de formación y preparación de la fiesta de los 25 años de la CVONGD.

Asimismo, como miembro de la CVONGD, se acompañó a supervivientes y familiares de las bombas atómicas de Hiroshima y Nagasaki ("Hibakusha") del "Peace Boat" en el Ayuntamiento de Valencia y las Corts Valencianes (mayo 2017).

También se participó en el acto de la entrega de las medallas de Oro de la Ciudad de Valencia (octubre 2017).

Por último, se ha intervenido en espacios de debate y participación, tanto como ISCOD-PV como desde la Secretaría de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cooperación de UGT-PV. Estos espacios han sido:

- Comparecencia en el mes de junio de 2017 en Les Corts para debatir el Proyecto de Ley de la Cooperación Valenciana.
- 2 reuniones del Consejo Municipal de Cooperación del Ayuntamiento de Valencia; 3 Comisiones Permanentes del mismo consejo y 4 reuniones del Grupo de Trabajo de Educación para el Desarrollo.
- 4 reuniones del Consell Valencià de Desenvolupament.
- Se ha contribuido en la elaboración del Plan Director de la Cooperación Valenciana de la GVA a través de la participación en su grupo de trabajo. Se ha contribuido en la elaboración del Plan Director de la Cooperación Valenciana de la GVA a través de la participación en su grupo de trabajo.

Participación en redes.

ISCOD-PV ha participado en diversas campañas, actos y movilizaciones durante 2017:

- Participación en movilizaciones Campaña X Solidaria (abril 2017).
- Participación en la mesa redonda "*Los sindicatos hoy y su papel en las primaveras árabes*" organizada por Asamblea de Cooperación por la Paz del País Valencià (ACPP-PV) junto con la UGTT de Túnez y CC.OO.
- Participación en la Campaña Pobreza Cero visibilizando la campaña, asistiendo al Concierto de la campaña y tomando parte en la manifestación para pedir el fin de la "Desigualdad obscena" (octubre 2017).
- Adhesión a través de la CVONGD a la Plataforma per el Finançament Just y participación en la manifestación (noviembre 2017).

EXTREMADURA.

Implementación de la Agenda de Trabajo Decente y los ODS en las empresas de Extremadura.	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Comarcas de Badajoz, Cáceres y Mérida.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 24 de febrero de 2017 al 10 de marzo de 2018.
COSTE TOTAL:	59.704,09 €
COFINANCIADORES:	Junta de Extremadura: 44.391.07 € UGT Extremadura: 15.313,02 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	5.500 trabajadores y trabajadoras extremeñas.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	16.500 ciudadanos y ciudadanas de Extremadura.
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

La primera de las acciones realizadas fue la elaboración de una guía sobre la Agenda 2030 y el trabajo decente, para la implicación de las personas desde su realidad de trabajadores y trabajadoras en las causas de la pobreza y la desigualdad, y promover una reflexión sobre cómo intervenir contra ellas desde los puestos de trabajo.

Dicha guía se ha elaborado y difundido ajustándonos a las necesidades de la población de la Comunidad Autónoma de Extremadura para la cual es la destinataria, mediante visitas de difusión que se han realizado en las empresas de las comarcas de Badajoz, Cáceres y Mérida.

Se ha difundido un total 5.000 guías de papel, 3.194 de ellas entregadas en visitas a empresas; en actos organizados por UGT – EXTREMADURA fueron entregados 700 ejemplares y el resto ha sido repartido entre los trabajadores y trabajadoras extremeñas a través de la estructura territorial y sectorial de UGT-EXTREMADURA (Comarcas y Federaciones).

Los trabajadores y trabajadoras sensibilizados/as de manera directa en las visitas a empresas en las comarcas de influencia del proyecto han sido:

	Comarcas			
	Mérida y Tierra de Barros	Badajoz	Cáceres	Total
Mujeres	840	420	60	**1.320**
Hombres	985	534	355	**1.874**
Total	**1.825**	**954**	**415**	**3.194**

Por lo que respecta a la difusión de la guía en los diferentes actos y jornadas promovidas por ISCOD Extremadura en colaboración con UGT, se previó su presentación en las tres comarcas de intervención, Cáceres, Badajoz y Mérida. Sin embargo, ISCOD ha aprovechado diferentes actos y jornadas realizadas por UGT EXTREMADURA para ampliar el impacto de la actuación: la Escuela de Verano organizada por UGT EXTREMADURA en la Ciudad de Cáceres, la Jornada de "Difusión del Plan de empleo" organizada por la Secretaria de empleo y formación UGT EXTREMADURA en la Ciudad de Plasencia; la Jornada de "Negociación Colectiva y Medidas de Igualdad", organizada por la Secretaria Igualdad y políticas sociales UGT EXTREMADURA en la Ciudad de Mérida, la Jornada "Formación para trabajadores como herramienta de futuro", organizada por la Secretaria de empleo y formación UGT EXTREMADURA en la Ciudad de Mérida, etc. además de organizar actos para delegados en las ciudades de Mérida y Badajoz.

ILLES BALEARS.

Solidaritza't! Famílies per una societat balear justa, equitativa i plural (Fase II)	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Mallorca.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 15 de julio de 2016 al 14 de julio de 2017.
COSTE TOTAL:	23.361,42 €
COFINANCIADORES:	Govern Balear: 23.077,68 € ISCOD: 283,74 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	600 miembros de comunidades educativas (AMIPA, familias, alumnado, equipos directivos y docentes) han participado en la organización, ejecución y evaluaciones de los talleres formativos y las actividades de sensibilización realizadas en el marco del proyecto.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	2.481 ciudadanos y ciudadanas de la isla de Mallorca, de los cuales 556 personas han visitado el blog del proyecto y 125 son seguidoras del Facebook "Solidaritza't".
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

El objetivo de esta segunda fase del proyecto Solidarízate era fortalecer las capacidades y recursos de las asociaciones de madres y padres de Mallorca y contribuir a conseguir una sociedad balear justa, equitativa y plural, mediante la realización de actividades de educación para el desarrollo a sus comunidades educativas. La acción se articula alrededor de tres ejes: (1) la formación de 100 padres y madres de alumnas y sus hijos y sus hijas en tres temáticas priorizadas (interculturalidad, cultura de paz y equidad de género); (2) la realización de actividades de EpD con la implicación de padres y madres de alumnas a 10 centros educativos y (3) la gestión de los medios de comunicación dedicados al EpD, dirigidos a padres y madres de alumnas, creados a la primera fase del proyecto: página web (solidaritzat.wordpress.com) y página al Facebook Solidaritza't. Con esta acción, se pretende capacitar nuevos agentes de EpD, abrir las actividades de EpD a toda la comunidad educativa, además de propiciar nuevas sinergias con los actores del sector (centros, AMIPA, otros ONG, instituciones) para aprovechar mejor los recursos disponibles y facilitar la incorporación regular de la EpD a la agenda de los centros educativos de Mallorca.

Solidaritza't! Famílies actives i compromeses en la transformació de la societat. Fase III	
ZONA DE EJECUCIÓN:	Mallorca.
PERIODO DE EJECUCIÓN:	Del 6 de abril de 2017 al 5 de julio de 2017
COSTE TOTAL:	26.449,69 €
COFINANCIADORES:	Govern Balear: 25.000,00 € ISCOD: 1.449,69 €
BENEFICIARIOS DIRECTOS:	60 miembros de comunidades educativas (AMIPA, familias, alumnado, equipos directivos y personal docente) han participado en la organización, ejecución y avaluación de un taller formativo y una actividad de sensibilización realizadas en el marco del proyecto.
BENEFICIARIOS INDIRECTOS:	435 personas, de las cuales 115 personas han visitado el blog del proyecto y 140 son seguidoras del Facebook "Solidaritza't".
RESUMEN DE LA ACTIVIDAD	

La 3ª fase del proyecto Solidarízate tiene el objetivo de fortalecer las capacidades y facilitar recursos a las asociaciones de padres y madres de alumnas (AMIPA) de Mallorca para llevar a cabo actividades de EpD con potencial transformador, en sus comunidades educativas. La acción se articula en tres líneas de intervención: (1) Formación de familias, equipos directivos y docentes, y alumnado en formato de talleres vivenciales sobre tres temáticas priorizadas: interculturalidad, equidad de género y cultura de paz. (2) Acompañamiento formativo y apoyo (organizativo, material) de las AMIPA para la organización, de una actividad de EpD con potencial transformador. (3) Gestión de los medios de comunicación y de intercambio de recursos (información, herramientas didácticas, contactos y noticias) dedicados a la EpD: blog (solidaritzat.wordpress.com) y página al Facebook Solidaritza't. Esta acción pretende así capacitar nuevos agentes de EpD y abrir las actividades de EpD a toda la comunidad educativa.

Otras actividades.

Comerç just, una eina per promoure el treball decent.

Comercio justo, una herramienta para promover el trabajo decente.

Charla, degustación y venta de productos de comercio justo.

Desde ISCOD - Islas Baleares y la Secretaría de Política Social e Igualdad se organizó esta actividad, junto con la Asociación S'Altra Senalla para dar a conocer el comercio justo a los trabajadores y trabajadoras de la UGT, como una alternativa real de consumo responsable.

De esta forma, desde UGT respaldamos el comercio justo, con el que compartimos sus principios: salarios dignos, equidad de género, ausencia del trabajo infantil y del trabajo forzoso, buenas condiciones de trabajo, compromiso con la libertad de asociación (sindical), entre otros.

4. PROYECTOS POR PAÍS, SUBVENCIONADOR E IMPORTE.

PROYECTOS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO.

NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
Sensibilizados hombres y mujeres, jóvenes, adolescentes, niños y niñas de Centroamérica para que identifiquen y cuestionen relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres y se expresen a favor del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.	Nicaragua	Fundación Luciérnaga	20/11/2015 - 19/03/2017	124.848,53	78.630,44	Principado de Asturias	515 personas: 311 mujeres (60,39%) y 204 hombres (39,61%). 147 miembros de organizaciones, 69 líderes locales, 155 comunicadoras y 144 miembros de instituciones públicas y tomadoras de decisiones.	824.000 personas de media han visto Loma Verde en el Canal 10. 5.815 personas han recibido las réplicas de formación: 3.299 mujeres (56,38%) y 2.552 hombres (43,62%) 239 personas han participado en los talleres para la confección de agendas comunitarias contra la violencia de género: 61 mujeres (25,52%) y 178 hombres (74,48%)
Programa de viabilización de estrategias rurales para el desarrollo ecológico I Fase. PROVERDE i	Nicaragua	Asociación de Promotores de la Cultura	25/02/2017 – 24/02/2018	110.491,54	80.000,00	Junta de Castilla La Mancha	30 mujeres a las que se están fortaleciendo sus capacidades de adaptación y	30 familias cuya economía se está viendo mejorada a través del incremento del

NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
							mitigación mediante procesos de formación y transferencia de tecnologías alternativas.	rendimiento productivo y la comercialización de productos orgánicos.
Generada una estrategia de sensibilización e incidencia política a favor de la promoción de los derechos de las mujeres trabajadoras de las maquilas en los municipios de Managua, Ciudad Sandino, Tipitapa, Estelí y Chinandega	Nicaragua	Movimiento de Mujeres Trabajadoras y Desempleadas "María Elena Cuadra" (MEC)	20/12/2017 – 19/12/2018	137.550,01	93.500,00	Principado de Asturias	Se espera que las beneficiarias directas del proyecto sean 1.310 trabajadoras de la industria maquiladora nicaragüense (sectores textil, tabaco, arneses y manicera)	Se espera que el proyecto tenga unos 30.000 beneficiarios indirectos, de los cuales el 66% serán mujeres.
Educación y acción positiva para regularizar el estatus de los/as trabajadores/as inmigrantes haitianos/as en República Dominicana.	República Dominicana	Alas de Igualdad	23/12/2015 – 22/03/2017	59.700,09	49.500,00	Ayuntamiento de Zaragoza	675 inmigrantes haitianos han recibido documentos de identidad sobre estatus migratorio y 720 personas dominicanas de ascendencia haitiana han visto restituidos sus documentos de identidad.	2.500 personas participaron en acciones colectivas de incidencia.

NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
M+s sindicato – cadenas de sostenibilidad	República Dominicana	Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC), Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD), Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS)	1/3/2016 – 31/10/2018	679.980,72	499.990,35	Unión Europea (Consorcio liderado por ISCOD – Italia)	2.682 personas de los cuales 600 pertenecen a organizaciones de la sociedad civil y 50 son jóvenes.	
Desarrolladas estrategias de prevención y atención de violencia sexual en el conflicto armado con mujeres víctimas afro, indígenas, niños, niñas y adolescentes en Nariño.	Colombia	Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento (CODHES)	16/03/2015 – 15/9/2017	298.821,99	240.000,00	AECID	194 mujeres formadas en prevención y atención de la violencia sexual: 17 afiliadas al Sindicato de trabajadoras de la salud (SINDES), 7 afiliadas al Sindicato Nacional de Trabajadores al Cuidado de la Infancia y Adolecentes del	Las organizaciones de mujeres y la población de los municipios de Pasto y Tumaco, en el departamento de Nariño.

NOMBRE PROYECTO	PAIS	SOCIO LOCAL	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
							Sistema Nacional de Bienestar Familiar (SINTRACIHOBI), 153 mujeres del Sindicato de Madres Comunitarias y 17 profesionales de la salud.	
Comunicadores indígenas y periodistas de la Amazonia andina peruana, unidos por una agenda inclusiva con perspectiva de género y derechos humanos	Perú		30/12/2016 – 30/04/2018		78.318,22	Principado de Asturias	80 indígenas de comunidades de la región de San Martín y periodistas locales	800 personas.

PROYECTOS DE EDUCACIÓN PARA EL DESARROLLO.

NOMBRE PROYECTO	COMUNIDAD AUTÓNOMA	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
Globalización y desarrollo. Guía en las empresas asturianas.	Asturias	19/11/2015-20/05/2017	6.421,16	5.010,75	Principado de Asturias	5.000 trabajadoras, trabajadores y representantes sindicales han recibido la guía.	51.342 trabajadoras y trabajadores.
Globalización y desigualdad: Guía de Acción desde las empresas de Cantabria.	Cantabria	19/12/2016 – 29/03/2018	9.705.73	7.676,73	Gobierno de Cantabria	2.500 trabajadores y trabajadoras en activo de la Comunidad Autónoma de Cantabria.	7.500 personas.
Las niñas y niños nos cuentan el mundo.	Comunitat Valenciana	15/02/2017 – 14/02/2018	52.024,72	41.309,10	Generalitat Valenciana	Han participado en los talleres más de 2.524 alumnos y alumnas y 131 docentes Se han desarrollado 131 talleres con 22 CEIP de la Comunitat Valenciana.	7.965 personas.

NOMBRE PROYECTO	COMUNIDAD AUTÓNOMA	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
Guía de Cooperación y Objetivos de Desarrollo Sostenible para Trabajadoras y Trabajadores.	Comunitat Valenciana	20/03/2017 – 19/03/2018	27.476,76	21.711,12	Generalitat Valenciana	302 beneficiarios y beneficiarias (135 mujeres y 167 hombres), trabajadores y trabajadoras de 14 ayuntamientos de la Comunitat, 18 administraciones públicas y 102 empresas privadas.	906 personas.
Implementación de la Agenda de Trabajo Decente y los ODS en las empresas de Extremadura.	Extremadura	24/02/2017 – 10/03/2018	57.704,09	44.391,07	Junta de Extremadura	5.500 trabajadores y trabajadoras extremeñas.	16.500 ciudadanos y ciudadanas de Extremadura.
Solidaritza't! Famílies per una societat balear justa, equitativa i plural (Fase II)	Illes Balears	15/07/2016-14/07/2017	23.361,42	23.077,68	Govern Balear	600 miembros de comunidades educativas (AMIPA, familias, alumnado, equipos directivos y docentes) han participado en la organización, ejecución y evaluaciones de los talleres formativos y las actividades de	2.481 ciudadanos y ciudadanas de la isla de Mallorca, de los cuales 556 personas han visitado el blog del proyecto y 125 son seguidoras del Facebook "Solidaritza't".

NOMBRE PROYECTO	COMUNIDAD AUTÓNOMA	PERIODO DE EJECUCIÓN	COSTE TOTAL	SUBVENCION CONCEDIDA	SUBVENCIONADOR	BENEFICIARIOS DIRECTOS	BENEFICIARIOS INDIRECTOS
						sensibilización realizadas en el marco del proyecto.	
Solidaritza't! Famílies actives i compromeses en la transformació de la societat (Fase III)	Illes Balears	6/04/2017-5/07/2017	26.449,69	25.000,00	Govern Balear	60 miembros de comunidades educativas (AMIPA, familias, alumnado, equipos directivos y personal docente) han participado en la organización, ejecución y avaluación de un taller formativo y una actividad de sensibilización realizadas en el marco del proyecto.	435 personas, de las cuales 115 personas han visitado el blog del proyecto y 140 son seguidoras del Facebook "Solidaritza't".