

M emoria de actividades 2022



Créditos

Textos: Fundación ISCOD Sindicalistas sin fronteras
Diseño y maquetación: www.pontella.es

Índice

Carta del director	4
Sobre nosotras	5
Quiénes somos	5
Patronato	6
Trabajamos para...	6
Nuestros principios	7
ISCOD y los ODS	7
Nuestros resultados	8
Cooperación internacional	10
Dónde trabajamos	10
Educación para la transformación social	32
Comunitat Valenciana	34
Extremadura	35
Illes Balears	36
La Rioja	37
Incidencia política y trabajo en alianza	40
Información económica	45
Ingresos	45
Gastos	45
Transparencia y buenas prácticas	46
Quiénes nos apoyan	46
Financiadores	46
Dónde encontrarnos	47

Carta del director

Todo apuntaba a que 2022 iba a ser el año de la salida de la pandemia de covid 19 y el regreso paulatino a la normalidad. Y, sin embargo, nos hemos vuelto a enfrentar a una crisis global, desencadenada por la invasión rusa de Ucrania: crisis energética, escalada de la inflación, drástico aumento del precio de los alimentos e incremento del gasto militar.

Además, nos enfrentamos a un muy preocupante avance de la extrema derecha, con sus posicionamientos ultraliberales, clasistas, racistas, machistas, LGTBfóbicos, negacionistas del cambio climático y nada amigos de la solidaridad con las personas más desfavorecidas.

En este contexto los trabajadores y las trabajadoras han visto como se agravan sus condiciones laborales y vitales y como se ha roto el contrato social establecido tras la II Guerra Mundial que vinculaba el crecimiento económico, el pleno empleo, los derechos laborales y la protección y seguridad social. La quiebra de este consenso ha supuesto un aumento de la violación de los derechos humanos –y específicamente de los laborales y sindicales– e incluso de la violencia.

Así, según el Índice global de los derechos 2022 de la Confederación Sindical Internacional, en el 87% de los 148 países analizados se ha vulnerado el derecho a huelga, en el 79% el derecho a la negociación colectiva, en el 77% el derecho a afiliarse a un sindicato y en el 66% el derecho a la justicia. Por si esto fuera poco, en al menos 50 países se produjeron ataques violentos y/o asesinatos de líderes y lideresas sindicales.

Una nota de esperanza en este sombrío panorama es la derrota electoral de gobiernos de ultraderecha o conservadores y la llegada al poder de opciones progresistas en algunos países de América Latina como Brasil, Chile o Colombia.

“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, puede cambiar el mundo”. Eduardo Galeano.

En la memoria que tienes entre tus manos ofrecemos una mirada a nuestras acciones de cooperación internacional, de educación para la transformación social y de incidencia política. Intervenciones que apuestan, en línea con las exigencias del movimiento sindical internacional, por un nuevo contrato social que proteja y fomente empleos dignos, derechos laborales, protección social, salarios justos, igualdad e inclusión.

Tal y como marcan nuestros objetivos y las líneas estratégicas de la política internacional de UGT, estamos convencidos de que nuestro trabajo solidario en 2022 ha contribuido a generar sociedades críticas, solidarias y transformadoras, impulsado una transición justa hacia un nuevo modelo económico y productivo sostenible a nivel mundial, y fortalecido el diálogo social con la participación democrática de sindicatos. Todo ello, sin cejar en la lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Antes de acabar me gustaría destacar dos cuestiones. Por un lado, el que, además de ejecutar proyectos y programas cofinanciados por la AECID, comunidades autónomas y entidades locales, en 2022 ISCOD-Sindicalistas sin fronteras ha obtenido, tras 10 años sin ejecutar ninguno, dos convenios de cooperación de la AECID. Y por otro, nuestra labor de incidencia política para que en la nueva Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global se incorporasen asuntos como el trabajo digno, la libertad sindical o el diálogo social y los derechos laborales.

Por último me gustaría agradecer a todas las personas que componen nuestro equipo el gran trabajo realizado y a los patronos y las patronas de nuestra fundación su confianza y apoyo.

Un fraternal saludo,

Antonio López Alonso

Sobre nosotras

Quiénes somos

ISCOD Sindicalistas Sin Fronteras es el instrumento específico para canalizar la solidaridad internacional de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT).

Nuestro trabajo está enfocado en el desarrollo de acciones de cooperación internacional, de educación para la transformación social, el desarrollo y la ciudadanía global, y de incidencia política, para el logro de sociedades más justas, igualitarias, sostenibles, críticas y comprometidas.

Nacimos en febrero de 1990 gracias a la apuesta de la UGT por la solidaridad internacional y el sindicalismo mundial. En línea con este compromiso desde 1994 el 0,7% de la cuota de todos los afiliados y afiliadas del sindicato se destina a financiar los proyectos que llevamos a cabo.



Promover sociedades más justas, sostenibles y solidarias a través de la defensa del derecho al trabajo decente y a medios de vida dignos, así como de la promoción de los derechos laborales y libertades sindicales en los países en desarrollo.



Percibimos la realidad futura del planeta y de las sociedades que en él habitan como un mundo justo en el que, por un lado, todas las personas pueden ejercer sus derechos y libertades sin discriminación de clase, raza, sexo, género, edad, capacidad, orientación sexual o condición y, por otro, como un planeta saludable que cuenta con un medioambiente sano y diverso.

Entendemos el desarrollo como un proceso de avance económico, social, cultural, político y democrático de las sociedades humanas que debe ser sostenible e inclusivo.

PATRONATO

Nuestro patronato está compuesto por miembros de las distintas uniones territoriales y federaciones de la UGT.

Presidente:

Jesús Gallego García. *Comisión Ejecutiva Confederal (CEC) de la UGT*

Vicepresidenta:

María Luisa Baena Martínez. *UGT País Valencià*

Secretaria:

María Carmen Donate López. *Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC)*.

Vocales:

Luis Pérez Capitán. *Comisión Ejecutiva Confederal (CEC)*;

José Manuel Sayagués Román. *Federación de Servicios públicos (FeSP)*;

José Manuel Roche Ramo. *Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA)*;

César García Arnal. *Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)*;

María Ángeles Briales González. *Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP)*;

Oskar Martín Silvos. *UGT Andalucía*;

Blas Cano Paños. *UGT Asturias*;

Victoria Zumalacárregui Suárez. *UGT Castilla y León*;

Núria Pelay Bargalló. *UGT Catalunya*;

Xuria Arza Vélez. *UGT Euskadi*;

María José Ladera Baena. *UGT Extremadura*;

Mónica Rodríguez Ponte. *UGT Galicia*;

Francisca Garí Perelló. *UGT Illes Balears*;

Ana Victoria del Vigo. *UGT La Rioja*;

Laura Muñoz Ibáñez. *UGT Madrid*;

María Soledad Vicente Yoldi. *UGT Navarra*;

Juan Guirado García. *UGT Murcia*;

Azucena Dombriz Sedoiteo. *UGT Castilla La Mancha*.

TRABAJAMOS PARA...

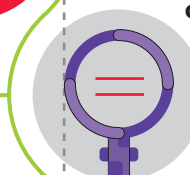
Promover el derecho al trabajo y a medios de vida dignos y la defensa de los derechos laborales y las libertades sindicales.



Fortalecer el diálogo y el consenso social con la participación democrática de organizaciones sindicales.



Luchar contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres en el trabajo y promover la igualdad entre hombres y mujeres.



Impulsar la transición justa hacia un nuevo modelo económico y productivo sostenible.



Generar sociedades críticas, empoderadas, solidarias y transformadoras.



En todas nuestras acciones incorporamos de manera transversal:

La igualdad de género y la defensa de los derechos de las mujeres.

El fortalecimiento de las capacidades de organización de los y las trabajadoras.

La defensa de los derechos humanos y, en particular, de los derechos laborales y sindicales.

La sostenibilidad ambiental y la lucha contra el cambio climático.

NUESTROS PRINCIPIOS

APROPIACIÓN DEMOCRÁTICA

Utilizamos nuestros medios y experiencia para acompañar los objetivos y prioridades de nuestras entidades socias en el Sur.

AUTONOMÍA

Sin injerencia política de gobiernos, empleadores u otros actores. En la defensa siempre de los intereses de los y las trabajadoras.

ASOCIACIÓN

Relaciones basadas en el respeto, la confianza y el mutuo aprendizaje.

TRANSPARENCIA

Máxima transparencia en nuestras finanzas, organización y alianzas.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Estamos comprometidos con brindar información abierta y transparente sobre nuestra acción.

COHERENCIA

Asumimos la importancia de la consistencia entre todas nuestras acciones.

INCLUSIÓN E IGUALDAD

Apostamos por defender y proteger los derechos de las personas más vulnerables, y en particular de los colectivos de trabajadoras y trabajadores más vulnerables.

SOSTENIBILIDAD

Buscamos el impacto no solo a corto y medio plazo. También a largo plazo.

ISCOD Y LOS ODS

En 2015 la Asamblea General de Naciones Unidas aprobó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción con 17 objetivos a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, la paz universal y el acceso a la justicia.

En ISCOD estamos comprometidos con este proceso y en nuestros proyectos de cooperación internacional y de educación para la transformación social trabajamos para lograr los siguientes objetivos:





Nuestros resultados

Cooperación Internacional



Estamos en **10** países

Colaboramos con:



Sindicatos



Autoridades
locales



Organizaciones
feministas y/o de
mujeres



ONG de
DDHH

Apoyamos a

23.076

personas*

17.889

mujeres

4.692

hombres

Destinamos

1.483.386,61€

en 2022

(*) La población total es mayor que la suma de los datos desagregados por sexos puesto que no ha sido posible obtener el dato diferenciado en algunas de las acciones realizadas.

Educación para el Desarrollo



Trabajamos con:



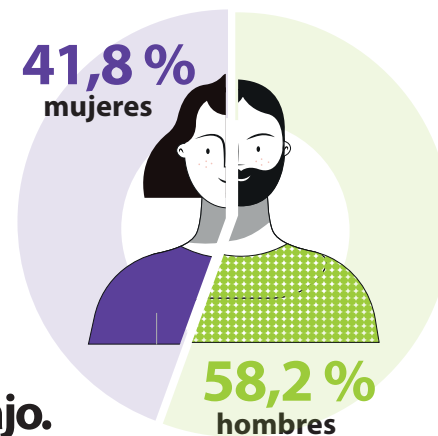
Somos un equipo de **17 personas** repartidas entre cinco delegaciones en España

(Madrid, La Rioja, País Valencià, Illes Balears y Extremadura) y cuatro en el exterior (Guatemala - Centroamérica, República Dominicana - Caribe, Colombia - Área Andina y Marruecos - Norte de África)

Contamos con el apoyo de

804.201

personas, afiliados y afiliadas de la UGT que destinan el **0,7%** de su cuota a nuestro trabajo.



Coooperación internacional

Dónde trabajamos

ISCOD-Sindicalistas sin fronteras destina, además de las subvenciones de las instituciones financiadoras, el 0,7% de las cuotas de los afiliados y afiliadas de la UGT a proyectos de cooperación internacional.



Bolivia

Municipio en el que se trabaja:



En Bolivia nuestro trabajo, junto con nuestro socio local, se ha orientado a la **atención a mujeres víctimas de violencia de género, con especial atención a mujeres indígenas**, en la ciudad de Cobija, capital del departamento de Pando, en la Amazonía boliviana.

Para ello, se ha formado a diversos actores institucionales y de la sociedad civil en derechos humanos, género y violencia contra las mujeres, se ha creado un consultorio jurídico que garantiza el acceso gratuito a la justicia a mujeres supervivientes de violencia de género y se han realizado actividades de información y sensibilización.



Población, desagregada por sexos:



Financiadores:



Nuestro socio local:

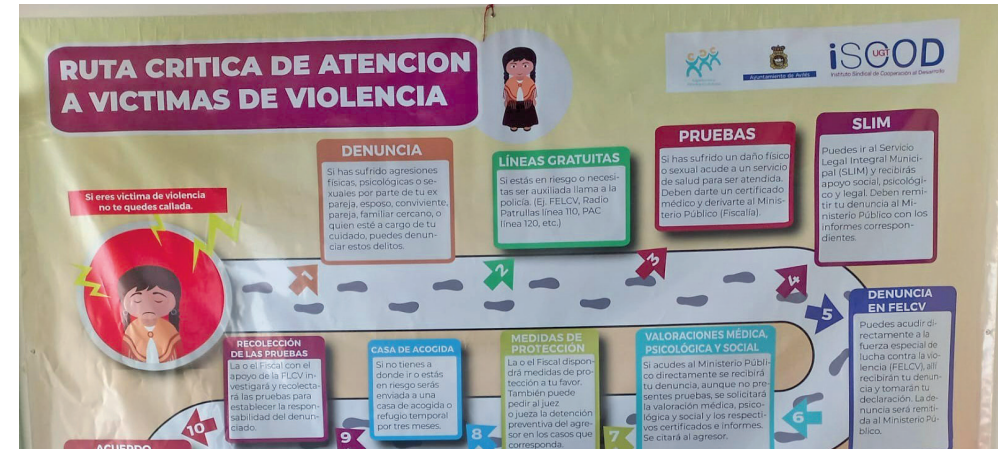
- CDC (*Capacitación y Derechos Ciudadanos*)

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.



Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

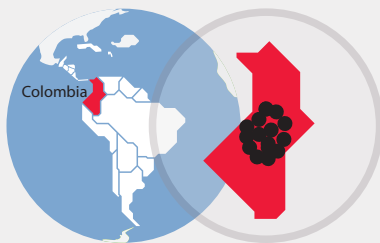
- **51** mujeres sobrevivientes de violencia de género han accedido a la justicia gracias al consultorio jurídico puesto en marcha.
- **25** lideresas han sido formadas en derechos humanos, salud sexual y reproductiva, violencia de género y su vinculación con la destrucción del medioambiente, y atención a víctimas y supervivientes.



País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Bolivia	Fortalecer y articular los servicios públicos y comunitarios para el empoderamiento y la asistencia integral de calidad a mujeres víctimas y supervivientes de violencia basada en género en la ciudad de Cobija; Bolivia, en particular a colectivos especialmente vulnerables como la población indígena de la Amazonía	2021-2022	CDC	Ayuntamiento de Avilés	9.973,01	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Colombia

Municipios en los que se trabaja:



Abejorral
Cocorná
El Peñol
El Santuario
Granada
Guarne
La Ceja
La Unión
Marinilla
Rionegro
San Carlos
San Francisco
San Vicente
Santa Fe de Antioquia
El Carmen de Viboral
Ciudad Bolívar
Usme

En Colombia nuestras actuaciones, junto a nuestros socios locales, se han dirigido a **luchar contra la violencia de género y a incrementar las oportunidades económicas de personas jóvenes y adultas de colectivos vulnerabilizados.**

Para acabar con la violencia hacia las mujeres, la línea de actuación elegida ha sido el fortalecimiento de los servicios públicos y comunitarios para el empoderamiento y la asistencia integral de calidad a mujeres supervivientes, en particular a mujeres desplazadas por el conflicto, y al colectivo LGTBI. En este sentido, se ha capacitado a trabajadoras y trabajadores de los ámbi-



tos sanitario, educativo, judicial y policial, se ha mejorado y fortalecido la atención pública a víctimas y se han reforzado las capacidades y la articulación comunitaria de mujeres de áreas rurales y urbanas para que defiendan el derecho a una vida libre de violencias.

En cuanto al incremento de oportunidades económicas se ha seguido una estrategia formativa de desarrollo de habilidades personales y profesionales para favorecer el acceso al empleo o la puesta en marcha y gestión de microemprendimientos.

Población, desagregada por sexos:



Financiadores:



Nuestros socios locales:

- Asociación Nacional Sindical de Trabajadores y Servidores Públicos de la Salud, Seguridad Social Integral y Servicios Complementarios de Colombia (ANTHOC)
- Municipalidad de Rionegro
- Fundación Laudes Infantis

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

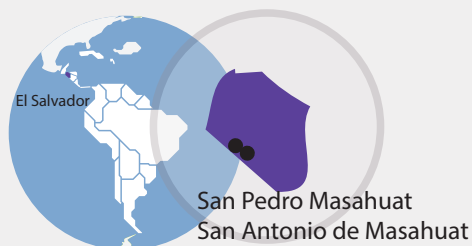
- **54** trabajadoras y trabajadores sanitarios, educativos y policiales han realizado un diplomado en género, violencia contra las mujeres y atención a víctimas y supervivientes en el departamento de Antioquia.
- **6** grupos focales creados en los ámbitos sanitario, educativo, judicial y policial que actúan como agentes multiplicadores en materia de derechos humanos, género, violencia contra las mujeres y nuevas masculinidades en el departamento de Antioquia.
- **222** personas, el 80% mujeres, han recibido atención psicosocial en los municipios de Ciudad Bolívar y Usme.
- **84** personas, el 87% mujeres, se han formado en educación financiera (presupuestos personales y familiares, estrategias de ahorro, etcétera) en los municipios de Ciudad Bolívar y Usme.



País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Colombia	Generadas estrategias formativas para a incrementar las oportunidades económicas a 180 jóvenes y adultos en las localidades de Ciudad Bolívar, Usme y zonas aledañas, en Bogotá D.C, Colombia"	2020-2022	LAUDES INFANTIS	Gobierno de La Rioja	12.348,99	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.
Colombia	Fortalecimiento de los servicios públicos y comunitarios para el empoderamiento y la asistencia integral de calidad a mujeres supervivientes de VBG, en particular mujeres desplazadas y colectivo LGTBI, del Oriente Antioqueño (Colombia)	2022-2024	ANTHOC	Generalitat Valenciana	44.297,16	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres
Colombia	Consolidando al municipio de Santa Fe de Antioquia como territorio libre de violencia basada en género	2021-2023	ANTHOC	Gobierno de Cantabria	42.194,74	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

El Salvador

Municipios en los que se trabaja:



En El Salvador las líneas de acción que impulsa ISCOD junto con su socio local están destinadas por un lado a **favorecer el empoderamiento y la autonomía económica de mujeres en situación de pobreza** y por otro a **facilitar el acceso a derechos sociales básicos de mujeres y personas LGTBI**.

En el ámbito del empoderamiento y la autonomía económica se trabaja en tres esferas: la dinamización de la economía local del municipio de San Pedro Masahuat mediante la elaboración de una política de recuperación económica que incluye la puesta en marcha de una oficina de gestión del empleo y la capacitación del personal municipal en género y economía social solidaria; la formación en gastronomía y artesanía a mujeres y jóvenes; y el fortalecimiento de las capacidades de gestión empresa-

rial de mujeres y la creación de una red municipal de mujeres emprendedoras.

En cuanto al acceso de mujeres, niñas y personas LGTBI a derechos sociales básicos se ha elaborado un plan de recuperación económica con un enfoque de género e interseccional para los municipios de San Antonio y San Pedro de Masahuat. Este plan consta de tres componentes: la capacitación técnica y la creación de una red de mujeres y personas LGTBI cuyos medios de vida se vieron debilitados por la pandemia de la covid-19 para garantizar la seguridad alimentaria y nutricional de ellas y sus familias; la construcción de tanques y sistemas que mejoran el acceso al agua, el saneamiento y la higiene; y la formación de jóvenes para la recuperación y preservación del medio ambiente.



Población, desagregada por sexos:



Financiadores:



 G CONSELLERIA
O AFERS SOCIALS
I ESPORTS
B DIRECCIÓ GENERAL
COOPERACIÓ

Nuestro socio local:

- Organización de mujeres salvadoreñas por la paz (ORMUSA)

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

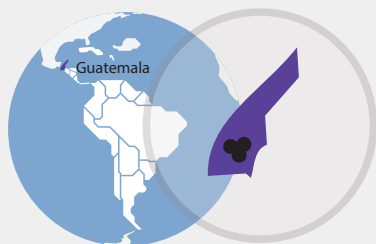


- **63** mujeres (agricultoras, vendedoras, amas de casa, jefas de hogar y madres solteras) del municipio de San Pedro Masahuat formadas en talleres de artesanía y gastronomía.
- **190** mujeres, personas LGTBI y sus familias tienen garantizada la seguridad alimentaria
- **30** mujeres (agricultoras, vendedoras, amas de casa, jefas de hogar y madres solteras) del municipio de San Pedro Masahuat formadas en género y gestión empresarial
- **150** mujeres y hombres jóvenes han adquirido conocimientos y técnicas para cuidar el medio ambiente, conservar los recursos hídricos y la flora y fauna y combatir el cambio climático.
- **80** mujeres de entre 19 y 60 años han mejorado sus capacidades técnicas para la generación de ingresos mediante iniciativas de comercio justo.

País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
El Salvador	Creando condiciones para fortalecer la autonomía y el empoderamiento económico solidario para mujeres en condición de pobreza en San Pedro Masahuat, Departamento de La Paz, El Salvador"	2021-2023	ORMUSA	Govern Balear	47.129,13	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
El Salvador	Construyendo sistemas de desarrollo sostenible y solidarios para el acceso a derechos sociales básicos de mujeres y población LGTB, afectadas por los impactos de la crisis covid-19, en los municipios de San Antonio de Masahuat y San Pedro de Masahuat, del Departamento de Paz.	2021-2022	ORMUSA	AEXCID	166.009,04	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

Guatemala

Municipios en los que se trabaja:



Ciudad de Guatemala
Palencia
Chimaltenango

En Guatemala el foco de las intervenciones de ISCOD y nuestro socio local es el **derecho de las mujeres a la salud sexual y reproductiva y a vivir vidas libres de violencias**. Para ello, se trabaja en la formación y capacitación de mujeres que puedan ejercer como promotoras en derechos sexuales y reproductivos para brindar información a otras mujeres, la prestación de servicios de atención médica en salud sexual y derechos sexuales y reproductivos a mujeres jóvenes y adultas, y en campañas de información y actividades de sensibilización.



Población, desagregada por sexos:



Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

- **110** mujeres jóvenes y adolescentes mestizas y mayas se han formado como promotoras en derechos sexuales y reproductivos y prevención de la violencia contra las mujeres.
- **258** mujeres de comunidades rurales han recibido atención ginecológica.
- **4.500** mujeres han visto a través de las redes sociales *Ese alguien voy a ser yo*, una obra de teatro que busca informar y sensibilizar sobre los derechos de las adolescentes y las mujeres.



Financiadores:



Nuestro socio local:

- Asociación de mujeres en solidaridad (AMES)

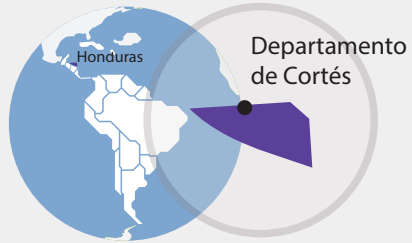
Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Guatemala	Promoviendo los derechos sexuales y reproductivos y la no violencia en contra de las mujeres y mujeres jóvenes	2021-2023	AMES	Gobierno de Cantabria	44.063,25	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
Guatemala	Mejorado el acceso al derecho a la salud sexual y reproductiva y fortalecida la protección y el ejercicio del derecho a vivir libres de violencia en los ámbitos públicos y privados de mujeres adolescentes, jóvenes, adultas, mayas y mestizas de ciudad de Guatemala y en el municipio de Chimaltenango en el Departamento de Chimaltenango	2022-2023	AMES	Castilla La Mancha	57.802,53	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
Guatemala	Por el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos y una vida sin violencia de mujeres y mujeres jóvenes y adolescentes de Ciudad de Guatemala	2021-2023	AMES	Principado de Asturias	28.892,28	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Honduras

Regiones en las que se trabaja:



En Honduras, ISCOD y sus socios locales han apoyado la **mejora de la gestión medioambiental y de la salud y seguridad en el trabajo en el Departamento de Cortés, el más poblado del país y donde están instaladas la mayoría de las zonas francas de la industria maquiladora, dedicada a la fabricación de prendas de vestir.** Para ello, en esta intervención han participado múltiples actores de la Comunitat Valenciana (la Consellería de Agricultura, Desarrollo Rural, Emergencia Climática y Transición Ecológica de la Generalitat Valenciana,

la UGT-País Valencià, FICA-País Valencià, la Universitat Jaume I, y la asociación ERGO CV). Estas entidades han compartido sus conocimientos y prácticas con administraciones públicas hondureñas (Instituto Hondureño de Seguridad Social de la zona noroccidental, la áreas medioambientales de las principales municipalidades del Departamento de Cortés, y la oficina regional del Ministerio del Medio Ambiente) y organizaciones y representantes sindicales.



Población, desagregada por sexos:



Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

• El Instituto Hondureño de Seguridad Social y SITRAMEDHYS están impulsando una **propuesta de ley de prevención de riesgos laborales.**

• SITRAMEDHYS está impulsando el establecimiento de las **comisiones mixtas de higiene y seguridad en los hospitales públicos** del departamento de Cortés.



• Una delegación de la Consellería de Medio Ambiente de la Generalitat Valenciana y el CNP+LH compartieron con los representantes de 11 municipalidades una serie de **técnicas de depuración de aguas residuales de bajo coste para pequeñas poblaciones.**

Financiador:



País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Honduras	Fortalecimiento de las capacidades técnicas para la mejora de la gestión medioambiental y de la salud y seguridad en el trabajo en el Departamento de Cortés, Honduras	2021-2022	CNP+LH	Generalitat Valenciana	33.318,28	<ul style="list-style-type: none"> » Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

Nuestros socios locales:

- Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH)
- Sindicato de Trabajadores de la Medicina, Hospitales y Similares (SITRAMEDHYS)

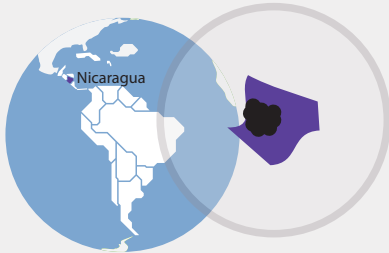
Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Transición justa.



Nicaragua

Municipios en los que se trabaja:



Yalagüina	Somoto
Palacagüina	Managua
San Lucas	Tipitapa
Las Sabanas	Ciudad Sandino
Telpaneca	San José de Cusmapa
Totogalpa	San Juan del Río Coco



En Nicaragua, nuestra intervención, junto con nuestros socios locales, se centra en dos líneas de acción: **la mejora de las condiciones laborales y las capacidades profesionales de trabajadoras y trabajadores y la promoción y defensa de los derechos humanos de mujeres, jóvenes y adolescentes.**

En el ámbito laboral, nuestro trabajo se ha orientado por un lado a la innovación tecnológica y a la capacitación técnica para mejorar la sostenibilidad ambiental y económica de microempresas familiares encabezadas por mujeres artesanas que trabajan en el sector de las rosquillas (agroindustria) en el municipio de Yalagüina. Y por otro, se ha dirigido a la profesionalización de docentes sin formación académica mediante su acceso a la licenciatura de pedagogía con mención en educación infantil. Estas personas, en su mayoría mujeres, ejercen en centros de educación preescolar que atienden a más de 2.000 alumnas y alumnos.

Nuestra otra línea de acción, la defensa de los derechos humanos de mujeres, jóvenes y adolescentes, se ha dirigido a fortalecer los conocimientos y capacidades de mujeres jóvenes y adultas de tres municipios del Departamento de Managua para exigir su derecho a vivir vidas libres de violencia de género y la sensibilización de hombres jóvenes en la construcción de nuevas masculinidades que apuesten por relaciones equitativas y sin violencia.

La crisis política que está viviendo Nicaragua ha tenido un impacto negativo sobre el desarrollo de nuestras acciones de cooperación en el país. Así, uno de nuestros socios locales, el Movimiento de mujeres María Elena Cuadra, vio como su personalidad jurídica fue revocada por el Gobierno en febrero de 2022.

Población, desagregada por sexos:



Financiador:



Nuestros socios locales:

- Asociación de Promotores de la Cultura (APC)
- Movimiento de Mujeres María Elena Cuadra (MEC)

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
- Transición justa.

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

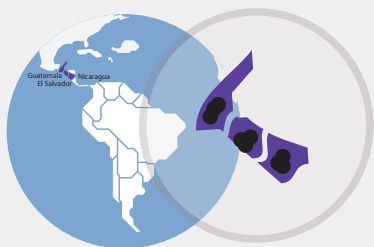


- **4** mujeres artesanas, cabezas de familia, cuentan con hornos ecológicos de mayor eficiencia energética para la producción de rosquillas.
- **69** maestras del Departamento de Madriz se han licenciado en pedagogía, con mención en educación infantil, lo que les ha permitido ascender en el escalafón salarial e incrementar sus ingresos casi un 30%.
- **Se ha reducido un 26,70%** el número de docentes de educación preescolar que no cuenta con una formación académica en el Departamento de Madriz
- **Se han puesto en marcha 23 grupos de autoayuda** y autocuidado, compuestos por 312 personas, en su mayoría mujeres, en Tipitapa, Managua y Ciudad Sandino.

País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Nicaragua	Fortalecidas las capacidades y las condiciones laborales de trabajadoras y trabajadores del sector de la agroindustria del municipio de Yalagüina. Fase II.	2022-2024	APC	Gobierno de La Rioja	7.880,70	<ul style="list-style-type: none"> » Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.
Nicaragua	Mejorada la capacidad profesional y las condiciones laborales de 75 docentes de educación preescolar en el departamento de Madriz. Fase II.	2020-2022	APC	Govern Balear	55.733,02	<ul style="list-style-type: none"> » Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
Nicaragua	Mujeres, jóvenes y adolescentes de los municipios de Managua, Tipitapa y Ciudad Sandino fortalecen sus capacidades y articulación comunitaria para la promoción y defensa de sus derechos humanos	2020-2022	MEC	Generalitat Valenciana	0,00	<ul style="list-style-type: none"> » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Guatemala, El Salvador, Nicaragua

Municipios en los que se trabaja:



Guatemala:	El Salvador:	Nicaragua:
Mixco	San Marcos	Managua
Villa Nueva	Olocuilta	Tipitapa
Amatitlán	San Pedro	Ciudad Sandino
Chinautla	Masahuat	Estelí
Palín	Ciudad Arce	
Jalapa		
San Vicente Pacaya		

Además de los proyectos nacionales, en la región centroamericana ISCOD y sus socios locales desarrollan una **intervención regional en tres países, Guatemala, El Salvador y Nicaragua**. Esta línea de acción está destinada a **mejorar las condiciones laborales de mujeres trabajadoras mediante el acceso al trabajo digno, especialmente en la industria maquiladora (fabricación textil)**.

Así, esta intervención regional se centra en el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres trabajadoras para que puedan

exigir el cumplimiento de sus derechos laborales y medioambientales, pero también su derecho a vidas libres de violencia tanto en el ámbito público como en el privado. Existe también un componente de incidencia social y política tanto a nivel nacional como regional para defender los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.

Las actividades en Nicaragua se han visto perjudicadas por la crisis política que vive el país desde 2018.



Población, desagregada por sexos:



Financiador:



Nuestros socios locales:

- Red Centroamericana en Solidaridad con las Trabajadoras de la Maquila (REDCAM).

El Salvador: Organización de mujeres salvadoreñas por la paz (ORMUSA); Movimiento de mujeres salvadoreñas (MSM).

Guatemala: Asociación de mujeres en solidaridad (AMES); Asociación de mujeres empleadas y desempleadas unidas contra la violencia (AMUCV)

Nicaragua: Movimiento de mujeres trabajadoras y desempleadas María Elena Cuadra (MEC).

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

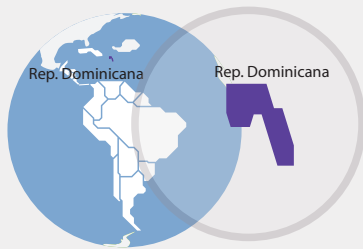
- La REDCAM ha actualizado su planificación estratégica (2022-2024).** El fortalecimiento de redes como esta proporciona una plataforma de incidencia que permite contrarrestar en parte el cierre de organizaciones y la reducción de espacios cívicos en los distintos países.
- Se han producido casi **7.000 visitas** al Observatorio sobre violencia laboral de ORMUSA.
- En El Salvador los hombres comienzan a dirigirse a organizaciones de mujeres** para buscar apoyo en la defensa de sus derechos laborales.
- Se han llevado a cabo **acciones de incidencia política con instituciones que integran el sistema de administración de justicia laboral** en El Salvador: Procuraduría General de la República y el Consejo Nacional de la Judicatura.
- Se ha mantenido la **coordinación y colaboración con el Ministerio del Trabajo en Guatemala**, pese a las dificultades institucionales y políticas existentes, para la acreditación de la capacitación de las promotoras en derechos laborales.
- Algunas de las denuncias realizadas por las organizaciones **se han resuelto positivamente.**



País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Guatemala, El Salvador, Nicaragua	Mejora de las condiciones laborales para el acceso al trabajo digno, con igualdad y libre de violencia para las mujeres trabajadoras en la región centroamericana (El Salvador, Guatemala y Nicaragua) con énfasis en las trabajadoras de la industria maquiladora	2021-2024	REDCAM	Generalitat Valenciana	207.423,59	<ul style="list-style-type: none"> » Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

República Dominicana

Regiones en las que se trabaja:



En República Dominicana, la intervención de ISCOD junto con sus socios locales se orienta a **contribuir a la equidad y la igualdad de oportunidades y a la erradicación de todas las formas de violencia y acoso contra las mujeres en el ámbito laboral.**

Así, por un lado, se está incidiendo políticamente para incorporar la perspectiva de género en la legislación nacional vinculada al ámbito laboral y de la seguridad social y por otro, se trabaja en el ámbito de la negociación colectiva para la introducción de cláusulas pro equidad de género. Además, se ofrece atención jurídica y psicológica a mujeres víctimas de violencia y acoso en el ámbito laboral.



Población, desagregada por sexos:



Financiador:



Nuestros socios locales:

- Comité Intersindical de la mujer trabajadora (CIMTRA)
 - » Confederación nacional de unidad sindical (CASC)
 - » Confederación autónoma sindical clasista (CASC)
 - » Confederación nacional de trabajadores dominicanos (CNTD)

* La población total es mayor que la suma de los datos desagregados por sexos puesto que no ha sido posible obtener el dato diferenciado en algunas de las acciones realizadas.



Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Diálogo y consenso social.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:



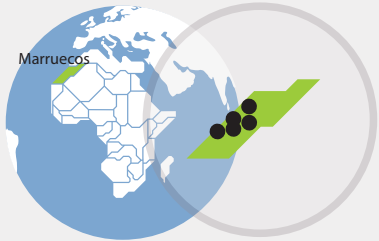
- **239** representantes de trabajadoras y trabajadores se han formado como delegados de igualdad de género en sus empresas.
- **75** mujeres víctimas de violencia y acoso en el trabajo han recibido atención jurídica y psicológicamente.



País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
República Dominicana	Fortalecidas capacidades de trabajadoras para exigibilidad derechos a igualdad, participación en espacios de decisión y vivir sin violencia	2020-2022	CIMTRA (CNUS, CNTD, CASC)	AECID	105.730,52	<ul style="list-style-type: none"> » Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Marruecos

Regiones en las que se trabaja:



Tánger-Tetuán-Alhucemas
Casablanca-Settat
Oriental
Rabat-Sale-Kenitra
Souss-Massa

En Marruecos, la labor de ISCOD y sus socios locales se centra fundamentalmente en la **promoción del trabajo decente, la lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres y su participación e igualdad de oportunidades, y en la inserción laboral de colectivos vulnerabilizados.**

En la defensa del trabajo decente nuestro ámbito prioritario es el trabajo doméstico. Por un lado, se busca fomentar niveles más altos de protección social para este colectivo mediante un mayor conocimiento y cumplimiento de la ley nacional que regula las relaciones laborales en este sector. Y por otro, se pretende fortalecer la organización de las trabajadoras y trabajadores domésticos. Así, el objetivo final del proyecto es la creación de tres sindicatos de trabajadoras y trabajadores domésticos en Casablanca, Rabat y Tánger, como primer paso hacia la constitución de un sindicato nacional.

La lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres y su participación e igualdad de oportunidades se dirige al ámbito educativo. Para ello, por un lado se trata de fortalecer las capacidades sindicales de mujeres docentes para que puedan defender y reclamar sus derechos laborales mediante una mayor participación y acceso a puestos de responsabilidad sindical. Y por otro, se trabaja en la eliminación de los estereotipos de género en los manuales y materiales pedagógicos de primaria y secundaria.

En el ámbito de la inserción laboral de colectivos vulnerabilizados se está llevando a cabo un proyecto para mejorar las competencias técnicas y profesionales de mujeres y jóvenes en desempleo y riesgo de exclusión en la prefectura de Aïn Sebaâ-Hay Mohammadi, Casablanca.



Población, desagregada por sexos:



Financiador:



Nuestros socios locales:

- Syndicate National de l'Enseignement
- Initiative Urbaine Hay Mohammadi
- Confédération démocratique du travail

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Diálogo y consenso social.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:

- Realización de un **estudio sobre las condiciones laborales de trabajadoras y trabajadores domésticos.**
- **Elaboración de la estrategia sindical** de la Confédération démocratique du travail sobre trabajo doméstico.
- **Formación y sensibilización de 800 personas**, en su mayoría mujeres, que se dedican al trabajo doméstico.
- **Formación sindical de 75 mujeres docentes.** El 60% de ellas se han integrado en puestos de responsabilidad sindical.
- **Creación de un departamento nacional y cinco regionales de la mujer y diseño de una estrategia de género**, con cinco planes de acción regional, en el seno del Syndicate National de L'Enseignement.



País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Marruecos	Participación e igualdad de oportunidades para las mujeres en el ámbito educativo marroquí	2021-2023	SNE	AECID	32.807,88	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
Marruecos	Mejoras las competencias técnicas y profesionales y promovida la inserción	2022-2024	IUHM	Govern Balear	34.881,96	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
Marruecos	Promoción del trabajo decente en Marruecos a través de la protección social y la organización de las trabajadoras y trabajadores domésticos	2021-2022	CDT	Gobierno de La Rioja	81.135,93	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Senegal

Zonas en las que se trabaja:



En Senegal nuestras dos líneas de trabajo, junto a nuestro socio local, han sido la **mejora de las condiciones de vida de trabajadores y trabajadoras de la economía informal y la lucha contra todo tipo de violencias en el sistema educativo.**

En el ámbito de la economía informal (85% de la actividad económica en el país), se ha llevado a cabo un estudio prospectivo de identificación de posibles acciones a poner en marcha para fomentar eficazmente la transición a una economía formal en la ciudad de Dakar. Los resultados de esta investigación nos permitirán desarrollar proyectos que respondan a las necesidades de los y las trabajadores informales a partir de los instrumentos y mecanismos legislativos existentes en el país.

En Kaolack, región fronteriza con Gambia y una de las más empobrecidas, el objetivo principal de nuestra intervención es la promoción de una educación inclusiva,



equitativa y de calidad para evitar el abandono escolar temprano que afecta principalmente a las niñas y que tiene consecuencias negativas como los matrimonios y embarazos precoces. El proyecto se focaliza en la capacitación del personal docente, administrativo y los y las sindicalistas en materia de violencia,

con especial énfasis en la violencia contra las mujeres, en el entorno educativo, y la creación de instrumentos y herramientas que permitan identificarla y eliminarla. Para ello, se colabora con el Ministerio de Educación.

Población, desagregada por sexos:



Financiadores:



Nuestros socios locales:

- Confédération nationale des travailleurs du Sénégal

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

- Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.
- Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos desarrollo sostenible:



Hitos:



- Se ha elaborado un documento en el que se **identifican los diferentes instrumentos y mecanismos legislativos existentes en el país** para la transición de la economía informal a la economía formal.

País	Título del proyecto	Período de ejecución	ONG local	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Senegal	Mejora del sistema educativo senegalés desde la lucha contra todo tipo de violencia y el apoyo al personal docente	2022-2023	CNTS	AEXCID	10.431,94	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.
Marruecos	Identificación de acciones para facilitar la transición de los trabajadores, las trabajadoras y las unidades económicas desde la economía formal en Dakar	2021-2022	CNTS	Govern Balear	5.849,58	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.



Educación para la transformación social



ISCOD-Sindicalistas sin fronteras destina, además de las subvenciones de las instituciones financiadoras, el 0,7% de las cuotas de los afiliados y afiliadas de la UGT a proyectos de educación para la transformación social.

En ISCOD somos conscientes de que la educación es el pilar fundamental para construir una sociedad civil comprometida, corresponsable y participativa, donde los valores sindicales, la solidaridad internacional, la justicia social y medioambiental, la igualdad en derechos y oportunidades y la erradicación de la pobreza sean los principios básicos.

*Por ello, apostamos por una **educación para la transformación social** basada en las siguientes miradas:*

1

LO GLOBAL Y LO LOCAL (GLOCAL):

Buscamos profundizar y sensibilizar sobre las interdependencias de los sistemas económicos, sociales, ambientales y políticos de Norte y Sur, las causas estructurales de la injusticia y la desigualdad y fomentar la corresponsabilidad para enfrentar todos estos desafíos desde una óptica común.

2

DERECHOS HUMANOS Y CULTURA DE PAZ:

Defendemos la necesidad de educar en derechos humanos y de desarrollar capacidades para reivindicarlos, defender y ejercerlos para todas las personas.

3

TRABAJO DECENTE Y CIUDADANÍA LABORAL:

Reivindicamos la ciudadanía laboral, un concepto que reclama los derechos civiles y políticos al mismo tiempo que los económicos y sociales, en particular, los derechos laborales y el trabajo decente.

4

GÉNERO Y CUIDADOS:

Promovemos un enfoque feminista para construir un modo de organización de los cuidados capaz de proporcionar autonomía y protección social a las personas dedicadas a cuidar a otras, fomentando la corresponsabilidad en los hogares y la implicación de los poderes públicos en el diseño de políticas.

5

SOSTENIBILIDAD E INTERDEPENDENCIA:

Apostamos por una educación medioambiental, ecosocial y de desarrollo sostenible que enfatice en la idea de que la justicia ecológica solo es posible si desde las instituciones y la sociedad civil difundimos una cultura ecológica mediante la formación, la sensibilización, la investigación y la concientización glocal.

6

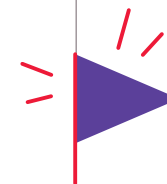
INTERCULTURALIDAD E INTERSECCIONALIDAD:

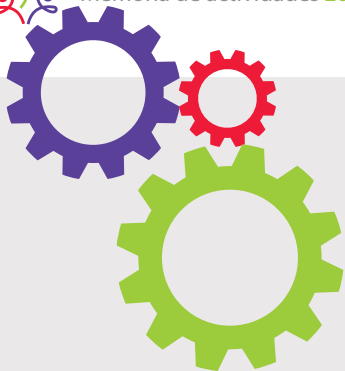
Promovemos una visión de la identidad y la cultura como conceptos esenciales que nos ayudan a auto-representarnos, pero que no son herméticos, sino amplios y en constante transformación. Lo que nos lleva a ver la diferencia como riqueza y la diversidad como un espacio de aprendizaje y de reconocimiento de otros saberes y otras prácticas.

7

COEDUCACIÓN Y PARTICIPACIÓN:

Creemos que es fundamental apoyar, sobre todo a las generaciones más jóvenes, a desarrollar identidades seguras desde el cuestionamiento de la discriminación y la apuesta por una metodología participativa y de cuidados.





En 2022 nuestras acciones de educación para la transformación social se han centrado en cuatro comunidades autónomas:

- Comunitat Valenciana
- Extremadura
- Illes Balears
- La Rioja.

Hemos sensibilizado a

2.616 personas
(en su mayoría jóvenes)

1.665 mujeres y 951 hombres.

Financiadores:

- Generalitat Valenciana
- Ayuntamiento de Valencia
- Govern Balear
- Gobierno De La Rioja
- AEXCID

Comunitat Valenciana

En la Comunitat Valenciana nuestro trabajo se ha focalizado en el ámbito de la comunicación para la transformación.

Así, por un lado, se han fortalecido las capacidades de comunicadoras/es y periodistas para ejercer el periodismo de datos con un enfoque de derechos y de género que ayude a analizar y contar las causas de los problemas globales y ofrezca soluciones.

Y por otro lado, se ha trabajado con la comunidad educativa (alumnado y profesorado) de nueve centros de formación profesional de las ramas de **Imagen y Sonido, Seguridad y Medio Ambiente, y Ecoturismo** para dotarlos de conocimientos y técnicas que les permitan crear productos audiovisuales (cortometrajes documentales, de ficción y de animación y podcast) sobre temas como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, derechos humanos, medio ambiente o igualdad de género. Uno de estos cortos, *Las personas + sostenibles*, recibió un premio en el Festival Tirant Avant Escolars 2022, un certamen que reconoce la labor audiovisual de los centros educativos de toda la Comunitat Valenciana.

Además, se ha realizado una exposición itinerante *Repensar el presente e imaginar un futuro sostenible*, que ha sido visitada por mil personas, y una guía didáctica para trabajar la comunicación para la transformación social y el ecofeminismo en Formación Profesional.



Extremadura

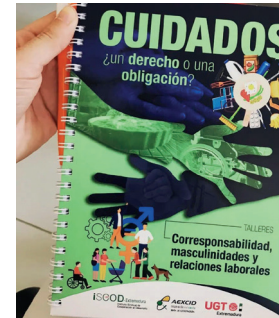
En Extremadura nuestras acciones se han orientado a tres ámbitos, la sensibilización sobre la economía de cuidados y la sostenibilidad de la vida, la participación de la sociedad extremeña en las políticas de cooperación para el desarrollo, y la capacitación para hacer frente a la brecha digital que afecta especialmente a colectivos vulnerabilizados, sobre todo, a mujeres de áreas rurales.

En cuanto a la economía de cuidados y la sostenibilidad de la vida, se han realizado talleres sobre corresponsabilidad, derechos laborales y economía feminista, se han llevado a cabo acciones de incidencia política para la ratificación del Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos (C. 189) de la OIT y se ha facilitado formación e información sobre derechos humanos y laborales, prevención de riesgos laborales y habilidades digitales a trabajadoras domésticas.

Para favorecer la participación de la sociedad extremeña en las políticas de cooperación se apostó por analizar y posicionar el valor de la cooperación sindical para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En este sentido, se elaboró un documento de aportaciones a la nueva ley de cooperación de esta comunidad autónoma que se ha estado redactando y consensuando a lo largo de 2022.

En este ámbito, además se han dado los primeros pasos para analizar el impacto laboral y la evolución de la cooperación internacional en Extremadura desde que las instituciones de esta región adoptaran la Agenda 2030 como paradigma de un desarrollo sostenible.

Y en cuanto a la reducción de la brecha digital, se ha iniciado un trabajo de concienciación y formación digital para trabajadores y trabajadoras de sectores precarizados de la economía extremeña, especialmente mujeres de zonas rurales, para incrementar sus competencias de modo que puedan mejorar sus habilidades personales y profesionales y puedan participar de un modo más activo en la búsqueda de una sociedad más justa e igualitaria.



Illes Balears

En Illes Balears, nuestras intervenciones se han centrado en la formación y sensibilización sobre dos temáticas. Por un lado, la justicia social y el trabajo decente con enfoque de género. Y por otro, la riqueza de la interculturalidad y la complejidad y amplitud de la migración.

En el ámbito de la justicia social y el trabajo decente con enfoque de género se han llevado a cabo actividades con la comunidad educativa (alumnado y profesorado) de cuatro ciclos formativos de formación profesional y de ocho centros de educación para personas adultas. Así, se han realizado talleres de creación artística, mediante el uso de la *performance* como técnica de transformación social, y de producción de podcast como herramienta de sensibilización sobre algunos de los desafíos y retos sociales que afrontamos como individuos y como comunidad: derechos laborales, desigualdades de género, discriminaciones, estereotipos o interseccionalidad.

Para las acciones sobre interculturalidad y migraciones se ha trabajado con siete bibliotecas municipales de Mallorca. En ellas, se han desarrollado talleres de formación de su personal en ambas temáticas y actividades de sensibilización para aquellas personas que hacen uso de estas instalaciones culturales, tales como círculos de diálogo intercultural, bibliotecas humanas

en la que se comparten historias personales para romper estereotipos y acercar realidades y cuentacuentos.

Además, se ha creado y representado una pieza teatral protagonizada por personas migradas. Esta pone en valor la diversidad cultural de la isla y visibiliza la migración, evitando las imágenes estereotipadas, a partir de las experiencias y vivencias de cinco personas migrantes que hoy son vecinos y vecinas de Mallorca.



La Rioja

En La Rioja nuestro trabajo se ha centrado en la sensibilización sobre la economía de cuidados y en la capacitación y formación de distintos agentes de la sociedad riojana para que esta se implique en la erradicación del trabajo forzoso y la trata de personas con fines de explotación laboral.

En el ámbito de la economía de cuidados, por un lado, se han desarrollado talleres y jornadas de formación para trabajadores y trabajadoras y jóvenes sobre corresponsabilidad y cuidados con el objetivo de que estas personas sensibilicen a su vez a sus compañeros y compañeras en sus entornos de trabajo y/o de estudio. Y, por otro, se ha capacitado e informado sobre derechos laborales, salud y protección ante riesgos laborales y competencias digitales básicas para la defensa de sus derechos a trabajadoras domésticas. Además, se realizó una jornada en la Facultad de Trabajo Social de la Universidad de La Rioja bajo el título "Hacia la dignificación del empleo en la economía de cuidados".

En cuanto a la implicación de la sociedad en la erradicación del trabajo forzoso y las formas contemporáneas de esclavitud, incluida la trata de personas con fines de explotación laboral, en 2022 se dieron los primeros pasos para poder llevar a cabo las diversas acciones previstas en la intervención: por un lado, la capacitación sobre esta temática a agentes sociales (trabajadoras y trabajadores, delegados y delegadas sindicales, y empresas) y personal de la Administración así como a medios de comunicación y a la sociedad en general. Y por otro, la incidencia para que este sea un asunto relevante de la agenda social y política de las instituciones riojanas y se desarrollen o mejoren las políticas públicas y los protocolos de actuación para garantizar la protección y el acceso a derechos de las víctimas de trata con fines de explotación laboral.

doras y trabajadores, delegados y delegadas sindicales, y empresas) y personal de la Administración así como a medios de comunicación y a la sociedad en general. Y por otro, la incidencia para que este sea un asunto relevante de la agenda social y política de las instituciones riojanas y se desarrollen o mejoren las políticas públicas y los protocolos de actuación para garantizar la protección y el acceso a derechos de las víctimas de trata con fines de explotación laboral.



En nuestros proyectos de Educación para la transformación social abordamos temáticas vinculadas a los siguientes objetivos de desarrollo sostenible:

- ODS 1.** Fin de la pobreza
- ODS 4.** Educación de calidad
- ODS 5.** Igualdad de género
- ODS 8.** Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9.** Industria, innovación e infraestructuras
- ODS 10.** Reducción de las desigualdades
- ODS 12.** Producción y consumo responsables
- ODS 13.** Acción por el clima
- ODS 16.** Paz, justicia e instituciones sólidas
- ODS 17.** Alianzas para lograr los objetivos

Comunidad autónoma	Título del proyecto	Período de ejecución	Delegación de ISCOD	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
Comunitat Valenciana	FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible	2021-2022	ISCOD - País Valencià	Generalitat Valenciana	34.210,90	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Comunitat Valenciana	FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible. Fase II.	2022-2024	ISCOD - País Valencià	Generalitat Valenciana	13.113,56	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Comunitat Valenciana	Agentes OD4D: Generando capacidades y redes para el desarrollo del ecosistema de los datos abiertos para el desarrollo sostenible	2021-2022	ISCOD - País Valencià	Ayuntamiento de Valencia	7.746,83	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.

Comunidad autónoma	Título del proyecto	Período de ejecución	Delegación de ISCOD	Financiador	Subvención ejecutada en 2022	Causas
La Rioja	Sensibilizadas trabajadoras y trabajadores riojanos, con énfasis en las y los trabajadores de la economía de cuidados, y la sociedad riojana en su conjunto, sobre la importancia y valor de los derechos en el trabajo de cuidados remunerados y en la importancia y valor de la corresponsabilidad en los cuidados no remunerados especialmente en el contexto de la crisis por COVID-19	2021-2022	ISCOD - La Rioja	Gobierno De La Rioja	0,00	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
La Rioja	Fortalecidas las capacidades de la sociedad riojana para su implicación en la erradicación del trabajo forzoso, las formas contemporáneas de esclavitud, incluida la trata de personas con fines de explotación laboral.	2022-2023	ISCOD - La Rioja	Gobierno De La Rioja	0,00	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Extremadura	Sensibilizadas trabajadoras y trabajadores extremeños, con énfasis en las y los trabajadores de la economía de cuidados, sobre la importancia y valor de los derechos en el trabajo de cuidados remunerados y en la importancia y el valor de la corresponsabilidad en los cuidados no remunerados, especialmente en el contexto de la crisis por Covid-19	2021-2022	ISCOD - Extremadura	AEXCID	34.284,43	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Extremadura	Favorecida la participación de la sociedad extremeña en las políticas desde la cooperación sindical para el desarrollo global	2021-2022	ISCOD - Extremadura	AEXCID	20.418,33	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Extremadura	Contribuir a la generación de una ciudadanía extremeña global con conciencia crítica sobre la realidad mundial, comprometida con la paz y los derechos humanos y laborales en las mujeres extremeñas del medio rural	2022-2023	ISCOD - Extremadura	AEXCID	10.948,38	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Extremadura	La huella y el eco de la cooperación descentralizada extremeña	2022-2023	ISCOD - Extremadura	AEXCID	0,00	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Illes Balears	Formación y acción en justicia social y trabajo decente por alumnado y profesorado de las enseñanzas formales de Centros de educación de personas adultas de Mallorca	2021-2022	ISCOD - Illes Balears	Govern Balear	29.827,92	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Illes Balears	Interculturalitat i migracions a biblioteques de Mallorca	2021-2022	ISCOD - Illes Balears	Govern Balear	27.086,48	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.
Illes Balears	Formación en justicia social y trabajo decente con enfoque de género en FP	2022-2023	ISCOD - Illes Balears	Govern Balear	6.160,90	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras.

ncidencia política y trabajo en alianza



En 2022 hemos continuado apostando por la incidencia política, ya que estamos convencidas de la importancia crucial de contar con instituciones, políticas públicas y leyes que defiendan un mundo más sostenible e igualitario, en el que se respeten los derechos humanos –y laborales–, y donde todas las personas puedan disfrutar de vidas libres de violencia. Y además estamos convencidos de que este trabajo ha de hacerse en común, junto con otras organizaciones y redes, construyendo alianzas.



A nivel estatal la nueva ley de cooperación ocupó gran parte de nuestro trabajo de incidencia. Con esta ley se ha iniciado un proceso de reforma del sistema de cooperación español. La primera reforma en más de 20 años. La Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global –aprobada ya en 2023– mejora la anterior, de 1998, y dota al Estado de una herramienta para fortalecer la política de cooperación conforme a las necesidades del siglo XXI.

En este sentido, ISCOD Sindicalistas sin fronteras, junto con la Secretaría de Política Internacional de UGT, ha tenido un **rol muy activo en la redacción, tramitación y aprobación de esta ley** en espacios como el Consejo de Cooperación al Desarrollo, el Consejo Rector de la AECID o la Comisión de Cooperación y el Pleno del Congreso.

Fruto de todo este trabajo, en el articulado de la nueva ley se han recogido varias referencias al trabajo digno, la erradicación del trabajo infantil y del trabajo forzoso, la igualdad entre mujeres y hombres y la protección de los grupos más vulnerables en el trabajo, la libertad sindical o el diálogo social y los derechos laborales conforme a las convenciones y convenios de la **Organización Internacional del Trabajo** y otras normas internacionales vigentes. Además, se ha incluido un reconocimiento explícito de los sindicatos como agentes propios de la cooperación internacional, mediante un artículo específico.

Con la idea de reforzar alianzas, este año nos hemos implicado aún más en la Coordinadora Estatal de ONGD, red de enorme importancia para el sector. Y para ello, nos hemos integrado en varios grupos de trabajo (Políticas de Desarrollo; Grupo de Ciudadanía global; y Cooperación: desarrollo y financiación).

En 2022 logramos además incorporarnos activamente a **Futuro en Común**, un espacio de encuentro entre entidades y colectivos de sectores muy diversos que trabajan para acabar con las causas globales y locales de la pobreza, las desigualdades y a favor del desarrollo sostenible.

La incidencia política y el trabajo en red tiene por supuesto su correlato a nivel autonómico.

Así, en **Asturias**, ISCOD ha contribuido, mediante la realización de una serie de aportaciones y propuestas, a la redacción y debate del **VI Plan de Cooperación** de esta comunidad autónoma.



En cuanto al **trabajo en red**, en Extremadura nuestra organización ha participado en la Coordinadora extremeña de ONGD. Además, ISCOD es miembro de los dos ámbitos estratégicos de la **Agencia Extremeña para la Cooperación Internacional y el Desarrollo: Sostenibilidad de la vida y Feminismos y desigualdad**.

La delegación de ISCOD **Illes Balears** ha contribuido en diferentes espacios y procesos institucionales en los que se han definido estrategias y políticas en materia de cooperación al desarrollo y de educación para la transformación social tales como el **diagnóstico sobre la integración de la perspectiva de género y la agenda feminista o el proceso participativo de definición de los ámbitos estratégicos y la identidad propia de la cooperación balear**.

Además, ISCOD, en representación de la UGT Illes Balears, **ha formado parte del Consell de Cooperació al Desenvolupament de les Illes Balears**.



En el caso de **Extremadura**, ISCOD tuvo a lo largo de todo 2022 un importante rol dinamizador en la elaboración y debate de la **nueva ley extremeña de cooperación** mediante el proyecto “El diálogo social y los retos de la nueva ley de cooperación extremeña”.

Cabe destacar aquí la colaboración entre las delegaciones de Extremadura y de la Comunidad Valenciana. Así, la delegación de ISCOD en esta última región compartió en unas jornadas organizadas en Mérida su experiencia, las dificultades y los logros alcanzados en el proceso de redacción y negociación de la Ley valenciana de cooperación y desarrollo sostenible (aprobada en 2017).



En Baleares ISCOD es miembro de la **Coordinadora d'ONGD de les Illes Balears**. Como integrante de esta red, ha colaborado en el Diagnóstico de ONGD de las Islas Baleares realizado en 2022.



En **La Rioja**, nuestra delegación, junto con UGT La Rioja, ha realizado aportaciones en el análisis y debate del **V Plan de Cooperación y de la Estrategia 2030** de esta comunidad autónoma. Gracias a este trabajo, **se ha logrado que los sindicatos mayoritarios puedan formar parte del Consejo de Cooperación regional, algo que no sucedía en el pasado.**

La delegación de ISCOD en esta comunidad ha formado parte de la Junta Directiva y del grupo de comunicación de la **Coordinadora de ONGD de La Rioja**. Esto ha permitido dar a conocer y posicionar positivamente la cooperación sindical dentro de esta red.

Además, cabe destacar el impacto institucional que ha tenido todo el trabajo realizado en torno a la economía de cuidados. Así, **la Dirección General de Igualdad del Gobierno de La Rioja ha valorado muy positivamente los manuales didácticos realizados en esta materia.**



En la **Comunidad Valenciana** el trabajo de incidencia política de ISCOD, junto con **UGT País Valencià**, se ha centrado en la realización de aportes al **V Plan director de la Cooperación Valenciana** y al Diagnóstico participativo para la identificación de nuevas líneas de trabajo en **Educación para Ciudadanía Global de la Generalitat Valenciana**. Gracias a esto, en el Plan Director se recoge como un ámbito específico de intervención la cooperación sindical al desarrollo.



A nivel institucional, **ISCOD ha participado en el Consejo Valenciano de Cooperación al Desarrollo** y en su comisión permanente y en el grupo motor del proceso participativo sobre el sistema de evaluación del V Plan Director. Además, en el ámbito municipal se ha formado parte del Consejo Municipal de Cooperación del Ajuntament de València y de su comisión permanente, y del Consejo Municipal de Cooperación al Desarrollo del Ayuntamiento de Alicante.

En cuanto al trabajo en red, ISCOD es integrante de la **Coordinadora Valenciana de ONGD** – hasta marzo, una representante de nuestra entidad fue miembro de su junta directiva –, donde colabora en dos de sus grupos de trabajo: Educación para la Ciudadanía Global y Políticas.

Además, hemos formado parte de la **Unión territorial de Alicante** de la de la Coordinadora Valenciana de ONGD gracias a la UGT País Valencià L'Alacantí - La Marina.



En la Comunidad Valenciana, ISCOD, junto con la UGT País Valencià, forma también parte de la **Campaña Pobreza Zero**, una plataforma de ONG y organizaciones de la sociedad civil que defiende la necesidad de que las instituciones pongan en marcha medidas concretas para acabar con la pobreza y las desigualdades globales.

Nuestro trabajo de alianzas a nivel internacional se ha centrado en dos espacios, **Solidar** y la **Red Sindical de Cooperación Sindical al Desarrollo** de la Confederación Sindical Internacional.

Solidar es una red creada en 1948 para fomentar la cooperación internacional entre organizaciones de ayuda social relacionadas con el movimiento obrero. En la actualidad está compuesta por más de 50 organizaciones progresistas que trabajan para promover la justicia social mediante una transición justa en Europa y en todo el mundo. Entre las actividades de esta red en las que nos hemos implicado este año destaca la **organización del Encuentro europeo “Diálogo de la sociedad civil sobre los derechos fundamentales de las personas migrantes y refugiadas en Europa”** que tuvo lugar en octubre en Toledo.

La Red de Cooperación Sindical al Desarrollo de la Confederación Sindical Internacional, creada en 2008 para promover el internacionalismo sindical, tiene un doble objetivo: la incidencia sobre las políticas de desarrollo y la promoción de la coherencia y la coordinación de la acción solidaria internacional sindical. En 2022 en ISCOD hemos compartido con otras organizaciones que componen este espacio las acciones de cooperación que hemos realizado así como otras informaciones y estrategias que pudieran ayudarnos a orientar nuestro trabajo. Así, por ejemplo, participamos en la reunión de la **Red de Cooperación de la Confederación Sindical de las Américas (CSA)**, celebrada en Panamá en abril. En esta se abordaron temas como el Plan estratégico y operativo, las hojas de ruta de organización, formación y comunicación o las líneas de cooperación y prioridades en el trabajo de la CSA. Asimismo, en este encuentro se debatió acerca de la generación de sinergias en la cooperación para responder a los desafíos actuales de la clase trabajadora de las Américas.



Diálogo de la sociedad civil sobre los derechos fundamentales de las personas migrantes y refugiadas en Europa

Toledo, España
20, 21 y 22 de octubre de 2022
www.dialogosporderechos.org / #DiálogosToledo

ORGANIZAN

CEAIR
Comisión Europea de Ayuda al Desarrollo
Accem
convive
Depaem
acoge
ISCOD
prodiversa
FIV
Liga española de Migración
solidar

COLABORAN

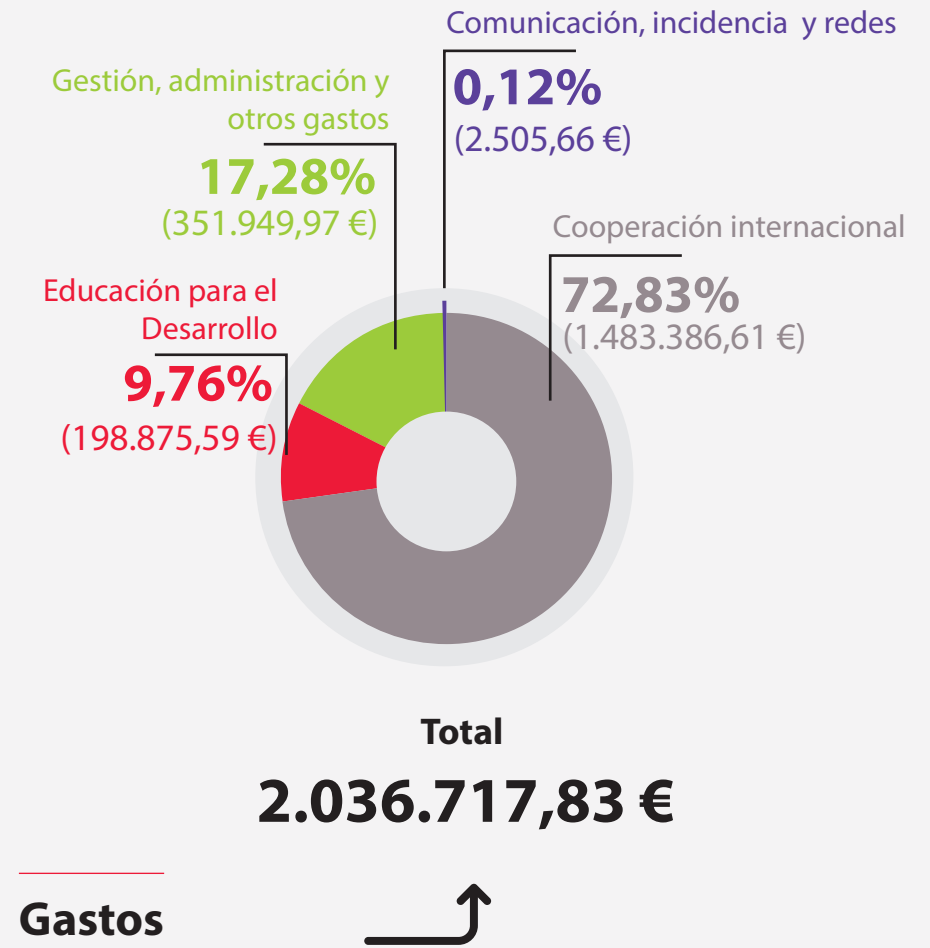
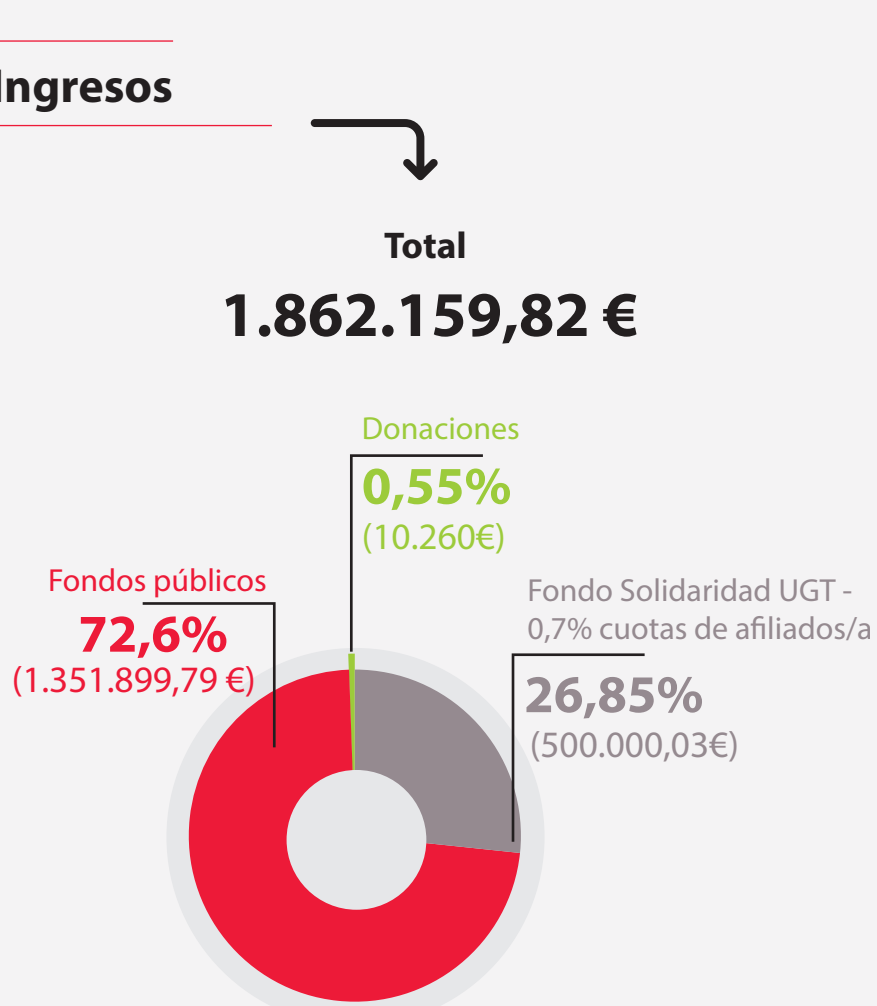
Universidad de Castilla-La Mancha
Castilla-La Mancha
renfe

FINANCIAN

Castilla-La Mancha
Cortes de Castilla-La Mancha
Toledo
CaixaBank
Toledo
EUROPEAN UNION

Información económica

Ingresos



T

ransparencia y buenas prácticas

- ISCOD Sindicalistas Sin Fronteras es entidad socia de la Coordinadora de Organizaciones para el desarrollo. Asumimos por tanto su Código de Conducta y nos comprometemos con sus Indicadores de Transparencia y Buen Gobierno.
- Contamos con el Sello de Transparencia y Buen Gobierno que otorga la Coordinadora tras habernos sometido a un proceso de auditoría independiente.
- Además somos ONGD calificada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo. Es decir, cumplimos con los más de 70 criterios cualitativos y cuantitativos relativos a experiencia, solvencia financiera, transparencia o recursos humanos, entre otros, designados por la AECID.
- Nuestras cuentas han sido auditadas por CAC Auditores.



CAC Auditores

Q

uiénes nos apoyan

Financiadores

11 instituciones financiadoras

Públicas:



Privadas:



Fondo de Solidaridad de la UGT

Dónde encontrarnos



Síguenos:

 iscod@iscod.org

 <https://iscod.org/>

 <https://es-la.facebook.com/iscod.ugt/>

 [@ISCOD_UGT](https://twitter.com/ISCOD_UGT)

