



**MEMORIA DE
ACTIVIDADES
2023**



**Sindicalistas
sin fronteras**
ISCOD **UGT** 



Avenida de América, 25. 28002, Madrid.

www.iscod.org

@ISCOD_UGT

Índice

1 / PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL	5		
1.1. Sobre nosotras	7		
1.2. Nueva imagen	8		
1.3. Estructura de gobierno	9		
1.4. Equipo	10		
1.5. Presencia global	11		
1.6. Base social	11		
2 / IMPACTO SOCIAL	12		
2.1. - Sindicalistas sin Fronteras en cifras	13		
3 / ÁREAS DE TRABAJO	14		
¿Dónde trabajamos?	14		
¿Con quiénes trabajamos?	14		
3.1. En un vistazo	15		
3.2. Cooperación internacional	16		
3.2.1 América Latina y Caribe	16		
3.2.1.1 Centroamérica	16		
El Salvador	18		
Guatemala	20		
		El Salvador y Guatemala	22
		Honduras	24
		Nicaragua	26
		3.2.1.2 Caribe	28
		Cuba	29
		República Dominicana	31
		3.2.1.3 Área Andina	34
		Bolivia	35
		Colombia	37
		Convenio Andino	40
		3.2.2 África	43
		Marruecos	44
		Senegal	47
		3.3. Educación para la Transformación Social	49
		3.1. Comunitat Valenciana	50
		3.2. Extremadura	51
		3.3. Illes Balears	52
		3.4. La Rioja	53
		3.4. Incidencia política y social	56
		4 / NUESTRAS CUENTAS	60
		4.1. Transparencia y buenas prácticas	61
		4.2. Quién nos apoya	61
		5 / DÓNDE ESTAMOS	62



1 / PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Es justicia y no caridad lo que el mundo necesita.

Mary Wollstonecraft

El año 2023 lo inauguramos celebrando la aprobación de la nueva Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global. Fue una ley de consenso parlamentario, salvo la excepción de uno de los grupos que de forma sistemática vota en contra de cualquier propuesta que sea de iniciativa del gobierno de progreso actual.

En el sector de cooperación, esta ley marcará un antes y un después en su desarrollo reglamentario en temas tan trascendentales como el Estatuto de las personas cooperantes, el VI Plan Director o el Estatuto de la AECID, el Decreto del Fondo de Desarrollo Sostenible (FEDES) y el de subvenciones de cooperación internacional, así como la puesta en marcha del nuevo Consejo Superior y la nueva comisión interministerial de cooperación.

Nuestra presencia continuada y las aportaciones que tanto desde UGT como desde **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD** hemos realizado a todo el proceso de la ley hacen que sea motivo de inmensa satisfacción y con la misma intensidad y dedicación lo seguiremos haciendo durante todo el proceso de la reforma del sistema de cooperación puesta en marcha por esta ley.

La actividad de 2023 viene marcada por nuestro Plan Estratégico 2021-2024, así como por el plan de trabajo apro-

bado por el Patronato de nuestra fundación. Siguiendo esos dos documentos estratégicos al cerrar el ejercicio 2023, podemos valorar mediante indicadores hasta qué punto hemos cumplido objetivos y dónde tenemos retos a superar.

Fue 2023 un año de resiliencia y de adaptación, tras superar casi tres años después de la pandemia y las secuelas en la crisis global desencadenada por la invasión rusa de Ucrania, hemos continuado enfrentando desafíos significativos en la esfera internacional. Pero también en el ámbito nacional hemos tenido elecciones en muchas de nuestras comunidades autónomas y municipios, además de las generales anticipadas. Todo ello ha configurado nuevos escenarios políticos donde, desgraciadamente, debemos lidiar con avances de ideologías extremistas de corte de extrema derecha y la consiguiente erosión de los derechos laborales y humanos.

Igualmente, debemos tener en cuenta la crisis energética, la escala de la inflación y la subida de los precios de los alimentos. Añadido a esto, la escalada de violencia en la ya de por sí compleja crisis en Oriente Próximo, que ha generado una situación de tal magnitud de crueldad y gravedad que hace cada vez más necesario una profunda revisión del sistema de Naciones Unidas para que cumpla con su esencial función de garante de la paz en el mundo.

En este contexto mundial, el movimiento sindical internacional sigue demostrando su vitalidad, su fortaleza y la gran capacidad que tiene de avanzar hacia un nuevo contrato social, donde la igualdad, el empleo digno, los derechos laborales, la protección social y los salarios justos sean la piedra angular de la justicia social y el desarrollo sostenible.

Nuestro compromiso con la justicia social se encuentra reflejado en cada uno de los proyectos, programas y convenios de cooperación internacional que desarrollamos, evidenciando la apuesta por un modelo económico y productivo sostenible.

Queremos en estas líneas mostrar una pequeña parte de todas las voluntades colectivas de transformación que se vehiculan en el trabajo que realizamos. La política internacional de UGT, en consonancia con las líneas estratégicas por las que apostamos, se ha consolidado en un incansable trabajo de apoyo y defensa a los trabajadores y trabajadoras en todo el mundo y muy especialmente en aquellos países donde llega nuestra cooperación y solidaridad sindical internacional, defendiendo y protegiendo a defensoras y defensores de derechos humanos en la generación de una ciudadanía activa, crítica y reivindicativa que contribuya a la transformación social.

No perder de nuestro horizonte las metas de la paz, los derechos humanos y la justicia social global hace que nuestra aportación sindical de cooperación sea una de las prioridades de la acción sindical internacional, condenando cualquier forma de violencia y urgiendo a que encuentren soluciones respetuosas con los derechos humanos y la dignidad de las personas.

Solo me resta expresar mi más sincero agradecimiento a todo el equipo de **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT**, por su dedicación, esfuerzo y compromiso, así como a los patronos y patronas por su confianza y apoyo incansable.

Con la mirada ya puesta en el futuro, reafirmamos nuestro compromiso con la justicia social, la igualdad y el feminismo y, con vuestra aprobación, seguimos adelante con la convicción de que juntas y juntos podemos construir un mundo más justo y equitativo.

Un fraternal y solidario saludo,

Antonio López Alonso



1.1. Sobre nosotras

En el corazón de la solidaridad internacional de la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras (UGT), **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD** nace con el compromiso de impulsar sociedades más justas, igualitarias, sostenibles, críticas y comprometidas en todo el mundo. Nuestro trabajo parte de una visión progresista, de transformación y de justicia social global que se sustenta en el desarrollo de acciones de cooperación internacional y de educación para la transformación social, el desarrollo, la ciudadanía global y la incidencia política.

Desde nuestra fundación en 1990, hemos labrado un camino en consonancia con esta apuesta con la solidaridad internacional y el sindicalismo mundial. Desde el año 1994, el 0,7% de la cuota de todos los afiliados y las afiliadas del sindicato se destina a financiar los proyectos que llevamos a cabo.

Nuestra misión es promover sociedades más justas, sostenibles y solidarias a través de la defensa del derecho al trabajo decente y a medios de vida dignos, así como de la promoción de los derechos laborales y libertades sindicales en los países en desarrollo.

Compartimos una visión en la que percibimos la realidad futura del planeta y de las sociedades que en él habitan como un mundo justo en el que, por un lado, todas las personas pueden ejercer sus derechos y libertades sin discriminación de clase, raza, sexo, género, edad, capacidad, orientación sexual o condición y, por otro, como un planeta saludable que cuenta con un medioambiente sano y diverso.

Entendemos el desarrollo como un proceso de avance económico, social, cultural, político y democrático de las sociedades humanas que debe ser sostenible e inclusivo.

SIN DERECHOS
LABORALES
Y LIBERTADES
SINDICALES
NO HAY
DESARROLLO

1.2. Nueva imagen

Aunque la nueva imagen de **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT** no se ha creado en el año 2023, aprovechamos la publicación de esta memoria para presentarla oficialmente. La renovación visual de la organización es un paso adelante hacia la modernidad, manteniendo siempre nuestros valores fundamentales.

Sus colores simbolizan la igualdad, el sindicalismo, la pasión y la energía que ponemos en la defensa de los derechos laborales y del trabajo decente, la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y nuestra responsabilidad en el respeto del medio ambiente y la transición justa.

Incorpora un símbolo poderoso representado en una mano cerrada dentro de una rueda dentada. Esto, además de un gesto de lucha y de fuerza, representa las victorias y conquistas en materia de derechos laborales y de justicia social. Es un espejo de la evolución de **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT** y de los valores que nos definen y una reafirmación de nuestra misión y visión para el futuro.

Representa la promesa de un futuro en el que **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT** continúa siendo un referente en la lucha por un mundo más justo y sostenible.



1.3. Estructura de gobierno

Nuestro patronato está conformado por un grupo de 23 personas, 9 hombres y 14 mujeres, designadas por la Comisión Ejecutiva Confederal (CEC) de UGT. Estas, nombradas a título personal o por razón del cargo que ocupan, asumen la responsabilidad de establecer las líneas políticas y estratégicas de la organización. Además, supervisan la gestión financiera, garantizando así la efectividad, la rendición de cuentas y el cumplimiento de nuestra visión y misión.

Presidente	Jesús Gallego García	Comisión Ejecutiva Confederal (CEC) de la UGT
Vicepresidenta	Mª Luisa Baena Martínez	UGT País Valencià
Secretaria	María Carmen Donate López	Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC)
Vocales	Luis Pérez Capitán	Comisión Ejecutiva Confederal (CEC)
	José Manuel Sayagués Román	Federación de Servicios públicos (FeSP)
	José Manuel Roche Ramos	Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA)
	César García Arnal	Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)
	María Ángeles Briales González	Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP)
	Manuel Jiménez Gallardo	Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA)
	Oskar Martín Silvoso	UGT Andalucía
	Blas Cano Paños	UGT Asturias
	Pilar Santamaría García	UGT Cantabria
	Azucena Dombriz Sedoite	UGT Castilla-La Mancha
	Victoria Zumalacárregui Suárez	UGT Castilla y León
	Núria Pelay Bargalló	UGT Catalunya
	Xuria Arza Vélez	UGT Euskadi
	María José Ladera Baena	UGT Extremadura
	Mónica Rodríguez Ponte	UGT Galicia
	Francisca Garí Perelló	UGT Illes Balears
	Ana Victoria del Vigo	UGT La Rioja
	Laura Muñoz Ibáñez	UGT Madrid
	Juan Guirado García	UGT Murcia
	Mª Soledad Vicente Yoldi	UGT Navarra

1.4. Equipo

En 2023, **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT** contaba con una plantilla de 23 personas, 17 mujeres y 6 hombres, cuya principal tarea estaba asociada con el

seguimiento de proyectos y convenios, la realización de las acciones de educación para la transformación social, la interacción y el cuidado del trabajo con las socias locales.



1.5. Presencia global

Trabajamos en diferentes regiones del mundo y contamos con una presencia sólida en todo el territorio español. La estructura de **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT**, que cuenta con delegados y delegadas en prácticamente todas las comunidades autónomas, se apoya en un equipo diverso y multidisciplinar con personal contratado en La Rioja, la Comunitat Valenciana, Extremadura, Illes Balears y nuestra sede central en Madrid.

Nuestra presencia internacional, además, se ve cada vez más consolidada y fortalecida. Durante 2023, estuvimos presentes en Marruecos y Senegal, con un técnico en terreno. En el continente americano, contamos con una coordinación regional y otras tres personas en tres subregiones del continente (zona Caribe, zona centroamericana, y zona andina).



1.6. Base social

La base social de la Fundación **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD** está formada por afiliados y afiliadas de UGT.

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT destina, además de las subvenciones de las instituciones financiadoras, el 0,7% de las cuotas de las afiliadas y los afiliados de UGT a proyectos de cooperación internacional y educación para la transformación social.

2 / IMPACTO SOCIAL

El marco que rige nuestras actuaciones es el de la solidaridad global, la justicia social y el compromiso con el desarrollo sostenible. Nuestro Plan Estratégico 2021-2024 recoge como líneas de actuación la cooperación internacional, de educación para la transformación social y de incidencia para el cambio.



Nuestros objetivos estratégicos se alinean con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), buscando un impacto significativo en las áreas de igualdad de género, empoderamiento de las mujeres y la defensa de empleos dignos.

Los principios que nos guían son...

- **Apropiación democrática.** Utilizamos nuestros recursos y experiencia para acompañar los objetivos y prioridades de nuestras organizaciones socias en los países en los que trabajamos.
- **Autonomía.** Defendemos los intereses de las personas trabajadoras sin injerencias de gobiernos, empleadores u otros actores externos.

- **Asociación.** Relaciones entre iguales, basadas en el respeto, la confianza y el aprendizaje mutuo. Nos comprometemos a prácticas sostenibles que aseguren el bienestar de las comunidades y el medio ambiente a largo plazo.
- **Transparencia y rendición de cuentas.** Proporcionamos información abierta y transparente sobre nuestras finanzas, estructura organizativa, alianzas y marcos de acción.
- **Coherencia.** Procuramos que nuestras actividades y proyectos estén alineados con nuestros valores y objetivos, garantizando congruencia y efectividad.
- **Inclusión e igualdad.** Nos comprometemos con la igualdad real apostamos por la inclusión de las trabajadoras y trabajadores en situación de mayor vulnerabilidad o discriminación.
- **Sostenibilidad.** Proporcionamos información abierta y transparente sobre nuestras finanzas, estructura organizativa, alianzas y marcos de acción.

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT está empeñada en

1. Promover el derecho al trabajo y medios de vida dignos, así como la defensa de los derechos laborales y libertades sindicales.
2. Fortalecer el diálogo y el consenso social mediante la participación democrática de organizaciones sindicales.
3. Luchar contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres en el ámbito laboral, promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres.
4. Impulsar la transición justa hacia un modelo económico y productivo sostenible.
5. Generar sociedades críticas, empoderadas, solidarias y transformadoras.



2.1. Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT en cifras

En 2023, nuestras acciones de cooperación han tenido impacto en un total de 34.846 personas. De este total, 22.971 son mujeres y 11.875 son hombres. En algunos casos, no ha sido posible cuantificar o desagregar por tipo de población.

Nuestros proyectos han alcanzado directamente a 18.808 personas, de las cuales 13.107 son mujeres y 5.701 son hombres. Estas personas han participado activamente en nuestros proyectos, talleres, capacitaciones y otras actividades implementadas en América Latina y África.

La suma total de la población involucrada en las acciones de cooperación es mayor que la desagregación por sexo debido a que en algunas acciones no se pudo obtener un dato diferenciado. Además, unas diez personas en total se identifican como no binarias.

Además de las personas involucradas, nuestras acciones han tenido un impacto indirecto en aproximadamente 16,038 personas. Entre estas, se incluyen 9,864 mujeres y 6,174 hombres. Este grupo comprende trabajadoras y trabajadores de organizaciones sindicales, profesorado, población desplazada, comunidades indígenas y otros colectivos con los que cooperamos.

Nuestras campañas de sensibilización, recursos educativos y publicaciones han logrado alcanzar a cerca de 75.000 personas adicionales. Estas iniciativas han aumentado significativamente la conciencia sobre los derechos laborales, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, promoviendo su participación activa en las comunidades y visibilizando su capacidad para generar cambios positivos en su entorno. La incorporación como temáticas centrales de salud laboral, salud y derechos sexuales y reproductivos, el empoderamiento de las mujeres, la organización y participación en espacios de decisión, así como una vida libre de violencias ratifican nuestro compromiso con una cooperación feminista.

En 2023, con nuestras acciones de educación para la transformación social hemos alcanzado a un total de 2.537 personas. De estas, 1.093 son mujeres y 728 son hombres.

- ▶ 3 continentes (América Latina, África, Europa)
- ▶ 14 países (11 en América Latina, 2 en África, España).
- ▶ 2.540.000 € destinados a nuestras actividades.
- ▶ Somos un equipo de 19 personas, en 5 delegaciones.
- ▶ 23 proyectos y programas y 2 convenios.

UGT

El compromiso de **UGT** con la solidaridad internacional se canaliza a través de **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD**

Este 0,7% de las cuotas de la afiliación se destina principalmente a co-financiar las acciones de cooperación y de educación para la transformación social

0,7%

3 / ÁREAS DE TRABAJO

Cooperación: Impulsamos la voz de los trabajadores en los procesos de diálogo social a nivel internacional, promoviendo un movimiento sindical fuerte y articulado que defienda empleos dignos y derechos laborales.

Educación para la transformación social: Fomentamos una conciencia solidaria global a través de la educación, creando espacios para el intercambio de experiencias y promoviendo un sistema educativo de calidad como herramienta contra la pobreza.

Incidencia política y social, y trabajo en red: Realizamos acciones de incidencia política para impulsar un nuevo contrato social que proteja los derechos laborales, promueva salarios justos y luche contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.



¿Con quiénes trabajamos?

En nuestros proyectos de cooperación internacional trabajamos con organizaciones diversas como:

- **Sindicatos:** CIMTRA, CTC (Central de Trabajadores de Cuba), ANTHOC, CUT Colombia, CNTS, CEAT, etc.
- **Organizaciones feministas y de mujeres:** Asociación de Mujeres en Solidaridad (AMES), ORMUSA (Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz), Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM), etc.
- **Organizaciones de derechos humanos y/o laborales:** Capacitación y Derechos Ciudadanos (CDC), Comisión Intereclesial de Justicia y Paz, etc.
- **ONG:** Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (IDEAC), Centro Nacional de Producción Más Limpia de Honduras (CNP+LH), Asociación Iniciativa Urbana Hay Mohamedi (IUHM).
- **Cooperativas:** Cooperativa de Producción Agroindustrial Maná del Cielo (COOPRAMCI R.L.)
- **Centros educativos:** Colaboraciones con academias y centros educativos a nivel regional.
- **Redes:** SOLIDAR, y la Red de Cooperación de la Confederación Sindical de las Américas (CSA-TUCA).



3.1. En un vistazo

Recibimos el
0,7%
de las cuotas
sindicales de **UGT**

2,54 mill. €

destinados a cumplir
nuestros objetivos

75.000

personas sensibilizadas con campañas
de sensibilización, recursos educativos
y publicaciones

Proyectos de educación para la ciudadanía
global en **4 comunidades autónomas**

- Illes Balears (10 localidades)
- Extremadura (23 localidades)
- Comunitat Valenciana (4 localidades)
- La Rioja (2 localidades)

2.537

participantes en acciones
de educación para la
ciudadanía global

23 personas

17 mujeres y **6** hombres
forman nuestra plantilla

Trabajamos en
14 países
de **3** continentes

34.486

personas alcanzadas por
nuestras acciones de
cooperación, el **65%** mujeres

5 delegaciones



3.2. Cooperación internacional

3.2.1 AMÉRICA LATINA Y CARIBE

3.2.1.1. Centroamérica

En el año 2023, **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT** ha jugado un papel clave en la cooperación sindical con Centroamérica, focalizándose en la superación de desafíos significativos y la promoción del desarrollo sostenible.

Con 12 de las 23 acciones llevadas a cabo en la región, Sindicalistas sin Fronteras ha establecido una

cooperación integral en Centroamérica durante 2023, enfocándose en el fortalecimiento de capacidades y la mejora de las condiciones laborales y de vida de trabajadoras y trabajadores de la región. La cooperación se ha llevado a cabo a través de proyectos y programas ejecutados en colaboración con socios locales, que incluyen organizaciones sindicales, organizaciones de mujeres, y entidades locales en Guatemala, El Salvador,

Honduras y Nicaragua. Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT ha incorporado también la atención en áreas críticas como la salud laboral, las desigualdades de género en el trabajo, el empoderamiento de las mujeres, las violencias contra las mujeres, la salud y los derechos sexuales y reproductivos, los derechos laborales en las cadenas de valor, y la defensa de la libertad de expresión y el fortalecimiento de los espacios cívicos.

En un contexto donde las organizaciones de mujeres enfrentan restricciones para organizarse sindicalmente, Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT ha trabajado proactivamente para empoderar a estas comunidades, promoviendo la igualdad de género y el derecho a la organización. Ha sido el caso de intervenciones como “Construyendo sistemas de desarrollo sostenible y solidarios para el acceso a derechos sociales básicos de mujeres y población LGTB, afectadas por los impactos de la crisis de COVID-19, en los municipios de San Antonio de Masahuat y San Pedro de Masahuat, del Departamento de Paz”, o el proyecto “Creando condiciones para fortalecer la autonomía y el empoderamiento económico solidario para mujeres en condición de pobreza en San Pedro Masahuat. Departamento de La Paz. El Salvador”, ejecutados por nuestras delegaciones en Extremadura y en Illes Balears, respectivamente.

Nuestra delegación en la Comunitat Valenciana también ha cooperado en iniciativas como la Red Centroamericana en Solidaridad con las Trabajadoras de la Maquila (REDCAM), que ha presentado una “Agenda de los Derechos Laborales de Mujeres” en la industria maquiladora, destacando la importancia de abordar los desafíos laborales y sociales a los que se enfrentan las trabajadoras.



Finalmente, las delegaciones en La Rioja y Extremadura han mantenido nuestro compromiso en Nicaragua con las intervenciones “Fortalecidas las capacidades y las condiciones laborales de trabajadoras y trabajadores del sector de la agroindustria del municipio de Yalagüina. Fase II.” y “Innovación tecnológica para la sostenibilidad ambiental y económica de microempresas lideradas por mujeres en el municipio de Yalagüina”.

A pesar de los desafíos, como las limitaciones a la libertad de expresión y las restricciones en los espacios cívicos, Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT ha mantenido un enfoque propositivo, buscando siempre la manera

de colaborar con las comunidades locales de manera segura y efectiva. La organización ha sido consciente de la necesidad de actuar con cautela para no comprometer el trabajo vital que realiza en estos contextos delicados.

La cooperación de Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT en Centroamérica durante 2023 ha sido un testimonio de su compromiso con la justicia social y el desarrollo equitativo, demostrando que, incluso frente a adversidades, es posible trabajar de manera constructiva y propositiva para el bienestar de las comunidades más vulnerables.

El Salvador

En 2023, ISCOD ha impulsado iniciativas en El Salvador que buscan fortalecer la autonomía y el empoderamiento económico de mujeres en situación de pobreza, así como facilitar el acceso a derechos sociales básicos para mujeres y la población LGTBI. Estos esfuerzos se han materializado en proyectos que abarcan desde la dinamización de la economía local hasta la formación técnica y la creación de redes de apoyo.

En El Salvador las líneas de acción que impulsa ISCOD junto con sus socios locales están destinadas por un lado a favorecer el empoderamiento y la autonomía económica de mujeres en situación de pobreza y por otro a facilitar el acceso a derechos sociales básicos de mujeres y personas LGTBI. En el ámbito del empoderamiento y la autonomía económica se trabaja en tres esferas: la dinamización de la economía local del municipio de San Pedro Masahuat mediante la elaboración de una política de recuperación económica que incluye la puesta en marcha de una oficina de gestión del empleo y la capacitación del personal municipal en género y economía social solidaria; la formación en gastronomía y artesanía a mujeres y jóvenes; y el fortalecimiento de las capacidades de gestión empresarial de mujeres y la creación de una red municipal de mujeres emprendedoras. En cuanto al acceso de mujeres, niñas y personas LGTBI a derechos sociales básicos se

ha elaborado un plan de recuperación económica con un enfoque de género e interseccional para los municipios de San Antonio y San Pedro de Masahuat. Este plan consta de tres componentes: la capacitación técnica y la creación de una red de mujeres y personas LGTBI cuyos medios de vida se vieron debilitados por la pandemia de la COVID-19 para garantizar la seguridad alimentaria y nutricional de ellas y sus familias; la construcción de tanques y sistemas que mejoran el acceso al agua, el saneamiento y la higiene; y la formación de jóvenes para la recuperación y preservación del medio ambiente.

Municipios en los que se trabaja / San Pedro de Masahuat, San Antonio de Masahuat, San Martín, Cuisnahuat.

Población desagregada / Directa: 2.657 total. 1.876 mujeres, 781 hombres. Indirecta: 7.579 mujeres, 4.500 hombres.

Financiadores / Govern Balear; AEXCID; Gobierno Foral de Navarra; Gobierno del Principado de Asturias.

Socios locales / Organización de mujeres salvadoreñas por la paz (ORMUSA); Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM).

Objetivos de Desarrollo Sostenible / ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 6. Agua limpia y saneamiento, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Hitos /

- 1 Talleres vocacionales y formación profesional. Se llevaron a cabo 39 talleres vocacionales sobre elaboración de sandalias, jaleas, mermeladas y compotas, marroquinería y teñido de añil. Estos talleres, acreditados por el Instituto Salvadoreño de Formación Profesional (INSAFORP), estuvieron dirigidos a mujeres trabajadoras de oficios domésticos, amas de casa, vendedoras, agricultoras y población joven LGTBI.
- 1 Creación y fortalecimiento de redes de emprendedoras en San Pedro Masahuat. Capacitación a 70 emprendedoras en la formulación de planes de negocio, estrategias de promoción y comercialización de productos, y establecimiento de una plataforma de comercio virtual permanente.
- 1 Recuperación de medios de vida y reactivación de emprendimientos. Se apoyó a 230 mujeres y personas LGBTI (150 beneficiarias y 80 emprendedoras) en la recuperación de sus medios de vida y reactivación de emprendimientos.
- 1 Acceso al agua y saneamiento. Se ha contribuido a facilitar el acceso al agua, saneamiento y distribución con la dotación de 10 tanques de agua, beneficiando a un promedio de 500 familias. Y con el compromiso de ambas municipalidades, en acompañarlas y brindarles la asistencia técnica.

Construyendo sistemas de desarrollo sostenible y solidarios para el acceso a derechos sociales básicos de mujeres y población LGTB, afectados por los impactos de la crisis COVID-19, en los municipios de San Antonio de Masahuat y San Pedro de Masahuat, del departamento de la Paz

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	ORMUSA	Junta de Extremadura	17.850,78 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales

Creando condiciones para fortalecer la autonomía y el empoderamiento económico solidario para mujeres en condición de pobreza en San Pedro Masahuat. Departamento de La Paz, El Salvador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	ORMUSA	Govern Balear	51.957,30 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Empoderando a mujeres y juventudes en la prevención de la violencia basada en género en el municipio de San Martín, Departamento de San Salvador (El Salvador)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2024	MSM	Gobierno Foral de Navarra	22.526,14 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Tejiendo redes de esperanza a través del empoderamiento de mujeres y juventudes para la defensa y ejercicio de sus derechos humanos, la seguridad alimentaria y el derecho a una vida libre de violencia del municipio de Cuisnahuat departamento de Sonsonate (El Salvador).

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2024	MSM	Gobierno del Principado de Asturias	33.090,60 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

► Durante 2023, se destinaron **6.480,40** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **El Salvador**.

Guatemala

En Guatemala el foco de las intervenciones de ISCOD y nuestra socia local es el derecho de las mujeres a la salud sexual y reproductiva y a vivir vidas libres de violencias. Para ello, se trabaja en la formación y capacitación de mujeres que puedan ejercer como promotoras en derechos sexuales y reproductivos para brindar información a otras mujeres, la prestación de servicios de atención médica en salud sexual y derechos sexuales y reproductivos a mujeres jóvenes y adultas, y en campañas de información y actividades de sensibilización.

Las intervenciones en Guatemala durante el año 2023 se han centrado en la promoción de la salud y los derechos sexuales y reproductivos, y una vida libre de violencias. Uno de los focos principales de acción ha sido el trabajo con mujeres y mujeres jóvenes, garantizando el acceso a la información y a los servicios de salud sexual y reproductiva, así como a la protección contra la violencia. Se han llevado a cabo actividades de formación y de sensibilización. El enfoque se ha ampliado para incluir a mujeres adultas, mayas y mestizas tanto en la ciudad de Guatemala como en el municipio de Chimaltenango. El objetivo ha sido crear una red de apoyo que permita a las mujeres y jóvenes de Guatemala ejercer sus derechos de manera plena y vivir libres de violencia.

Municipios en los que se trabaja: Ciudad de Guatemala; municipio de Palencia; Ciudad de Guatemala.

Población desagregada: Directa: 2.384. 2.384 mujeres, 0 hombres.

Financiadores: Gobierno de Cantabria; Gobierno del Principado de Asturias; Junta de Castilla-La Mancha.

Socio local: Asociación de Mujeres en Solidaridad (AMES).

Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS 3. Salud y bienestar. ODS 5. Igualdad de género.

Hitos /

- ❗ 50 mujeres jóvenes han recibido formación como promotoras en derechos sexuales y reproductivos.
- ❗ 319 mujeres jóvenes y adultas han recibido atención médica en salud sexual y derechos sexuales y reproductivos.
- ❗ 50 mujeres jóvenes de Ciudad de Guatemala formadas por el proyecto como promotoras en derechos sexuales y reproductivos han brindado información a 187 mujeres, adolescentes, jóvenes y adultas.
- ❗ 542 mujeres de Ciudad de Guatemala han recibido atención en salud sexual y reproductiva mediante el examen de Papanicolau.
- ❗ 60 mujeres se han formado en salud, salud sexual y reproductiva para la toma de decisiones libres e informadas.
- ❗ 597 mujeres de Guatemala han accedido a atención sobre salud sexual y reproductiva.



Mejorado el acceso al derecho a la salud sexual y reproductiva y fortalecida la protección y el ejercicio del derecho a vivir libres de violencia en los ámbitos públicos y privados de mujeres adolescentes, jóvenes, adultas, mayas y mestizas de ciudad de Guatemala y en el municipio de Chimaltenango en el Departamento de Chimaltenango (Guatemala)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2023	AMES	Junta de Castilla-La Mancha	3.750,00 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Promoviendo los derechos sexuales y reproductivos y la no violencia en contra de las mujeres y mujeres jóvenes				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	AMES	Gobierno de Cantabria	1.889,87 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Por el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos y una vida sin violencia de mujeres y mujeres jóvenes y adolescentes de ciudad de Guatemala				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	AMES	Gobierno del Principado de Asturias	9.702,86 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2023, se destinaron **9.623,55 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Guatemala**.

El Salvador y Guatemala

Además de los proyectos nacionales, en la región centroamericana ISCOD y sus socias locales integrantes de REDCAM, desarrollan una intervención regional en dos países, Guatemala y El Salvador. Esta línea de acción está destinada a mejorar las condiciones laborales de mujeres trabajadoras mediante el acceso al trabajo digno, especialmente en la industria maquiladora (fabricación textil). En esta intervención, se presta especial atención a las discriminaciones y violencias que viven las mujeres en el entorno laboral, dotándolas de herramientas para reivindicar sus derechos y mejorar su acceso a una vida libre de violencias y en igualdad.

Se centra en el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres trabajadoras para que puedan exigir el cumplimiento de sus derechos laborales y medioambientales. Existe también un componente de incidencia social y política tanto a nivel nacional como regional para defender los derechos humanos de las mujeres trabajadoras.

Municipios en los que se trabaja: Guatemala: Guatemala, Palín, Jalapa, Villanueva, San Vicente Pacaya, Amatitlán y Chinautla; El Salvador: San Marcos, Olocuilta, Ciudad Arce y San Pedro Masahuat.

Población desagregada: Directa: 1.660 mujeres.



Financiadores: Generalitat Valenciana.

Socios locales: Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA), Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM), Asociación de Mujeres en Solidaridad (AMES), Asociación de Mujeres Empleadas y Desempleadas Unidas Contra la Violencia (AMUCV).

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Hitos /

La REDCAM ha actualizado su Agenda de los Derechos Laborales de Mujeres de la Industria Maquiladora en Centroamérica 2023-2033 como instrumento de incidencia ante administraciones públicas, empresas y sociedad civil.

- Se ha producido y presentado públicamente el mediometrage “Ropa Sucia”, producido por Alba Films, que recoge testimonios de trabajadoras de la industria manufacturera tanto en Centroamérica como en España y muestra el impacto de la moda rápida en los derechos laborales, el medioambiente o los roles de género.
- Más de 610 mujeres adultas, adolescentes y jóvenes, supervivientes de acoso y violencia de género de El Salvador y Guatemala y lideresas de la REDCAM han accedido a servicios de atención psicológica y asesoramiento jurídico-legal para ejercer sus derechos.
- Se han fortalecido las capacidades para la apropiación y reconocimiento de su derecho a vivir libres de violencia en los ámbitos públicos y privados en cualquier etapa del ciclo vital de las mujeres de más de 120 mujeres.

- 307 mujeres trabajadoras, en el ámbito formal o informal, víctimas de vulneraciones en sus derechos laborales han recibido asistencia y asesoramiento para acceder a los mecanismos de exigibilidad jurídica de sus derechos.
- 200 mujeres trabajadoras centroamericanas han sido capacitadas para exigir sus derechos laborales, a la salud ocupacional y al disfrute de un medio ambiente seguro, limpio, saludable y sostenible en el trabajo.
- La campaña de incidencia social “Empleo sí, pero con dignidad” ha alcanzado a más de 50.000 personas a partir de los distintos soportes en los que se ha difundido la campaña.
- Observatorio Centroamericano de Violencia Laboral ha recibido 20.490 visitas.

Mejora de las condiciones laborales para el acceso al trabajo digno, con igualdad y libre de violencia para las mujeres trabajadoras en la región centroamericana (El Salvador y Guatemala) con énfasis en las trabajadoras de la industria maquiladora				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2024	ORMUSA, AMES, AMUCV Y MEC (MIEMBROS DE LA REDCAM)	Generalitat Valenciana	270.007,98 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Durante 2023, se destinaron **10.853,91 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en esta **acción regional**.

Honduras

En Honduras, ISCOD y su socio local han llevado a cabo una actuación integral y multidimensional para contribuir a mejorar la protección y ejercicio del derecho a la salud y seguridad ocupacional y un medio ambiente sano de la población de los municipios que comprenden la región metropolitana del Valle de Sula – Región 1. Este año, las intervenciones se han ampliado y fortalecido para abordar de manera integral y multidimensional los desafíos existentes. Con estos esfuerzos, ISCOD y su socio buscan contribuir significativamente a un entorno laboral más seguro y a una mejor gestión medioambiental en la Región Metropolitana del Valle de Sula, reflejando un compromiso continuo con el bienestar y los derechos de los trabajadores y la población en general. Con esto

se pretende fortalecer a administraciones públicas y sindicato para la protección y promoción de la seguridad y salud en el trabajo y la prevención y control de riesgos laborales; y, en segundo lugar, mejorar la calidad de la gestión de los residuos sólidos municipales, desde su generación hasta su disposición final, y la sensibilización ambiental y participación efectiva de la población en la región de intervención.

Municipios en los que se trabaja: San Pedro Sula, Municipios de la Región Metropolitana Del Valle De Sula – Región 01, Choloma, Omoa, Pimienta, Potrerillos, Puerto Cortés, San Antonio de Cortés, San Francisco de Yojoa, San Manuel, Santa Cruz de Yojoa, Villanueva, La Lima, Tela, Petoa, Quimistán, Las Vegas, El Negrito, El Progreso, Morazán y Santa Rita.

Población desagregada: 0,0.
Financiadores: Generalitat Valenciana.
Socio local: Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH).
Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 3. Salud y bienestar, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 12. Producción y consumo responsables.

Hitos /
■ Colaboración/coordinación multiactor que existe en el programa: Instituto Hondureño de Seguridad Social (IHSS), Sindicato de Trabajadores de la Medicina, Hospitales y Similares (SITRAMEDHYS), Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula, Mancomunidad Zona Metropolitana del Valle

Programa para la protección de los derechos laborales en materia de salud y seguridad en el trabajo y el derecho a un medio ambiente sano de la población de la Región Metropolitana del Valle De Sula - Región 01				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2026	CNP + LH	Generalitat Valenciana	76.821,66 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

de Sula y las Unidades Medio Ambientales de las municipalidades de intervención.

- 1 Lograr la articulación y el trabajo coordinado entre los distintos actores del programa, por un lado, entre el IHSS y SITRAMEDHYS; así como la Universidad Nacional Autónoma de Honduras en el Valle de Sula, Mancomunidad Zona Metropolitana del Valle de Sula y las Unidades Medio Ambientales de las municipalidades de intervención.
- 1 Se logró, a través de la Mancomunidad Zona Metropolitana del Valle de Sula, el acercamiento con la Secretaría de Gobernación, Justicia y Descentralización que está permitiendo incidir en los planes de desarrollo municipal.



Nicaragua

Nicaragua siempre ha sido un país prioritario y estratégico para ISCOD. Las acciones se han centrado en dos líneas de acción principales: la mejora de las condiciones laborales y las capacidades profesionales de trabajadoras y trabajadores, así como la promoción y defensa de los derechos humanos de mujeres, jóvenes y adolescentes. A pesar de los desafíos enfrentados en 2023, se han logrado avances significativos en varios frentes.

En el municipio de Yalagüina, Madriz, se ha trabajado en la Fase II del proyecto orientado a la innovación tecnológica para la sostenibilidad ambiental y económica de microempresas familiares lideradas por mujeres artesanas en el sector de las rosquillas. Los tres componentes clave:

- ▶ Reducción del impacto ambiental: sustitución de hornos convencionales por hornos ecológicos y eficientes, y establecimiento de bosques energéticos para la producción sostenible de leña.
- ▶ Revitalización del tejido productivo: mejora de la resiliencia al cambio climático y creación de condiciones higiénico-sanitarias adecuadas, incluyendo la construcción de áreas de procesamiento y equipamiento informático.

▶ Formación y capacitación: profesionalización de las microempresarias mediante un diplomado sobre "Gestión de la Producción, Calidad e Inocuidad en las MiPymes" y capacitaciones sobre empoderamiento económico y buenas prácticas de manufactura.

Durante el año 2023, uno de los proyectos se vio paralizado debido a los trámites del cambio de socio local, y el otro sufrió una ligera demora debido a esta misma razón, finalmente el tercero se inició con fecha 1 de diciembre. A pesar de los desafíos y la paralización temporal de proyectos específicos en 2023, ISCOD continúa comprometido con la mejora de las condiciones laborales y la promoción de los derechos humanos en Nicaragua, adaptando sus estrategias y colaboraciones para superar los obstáculos presentados por el contexto político y social del país.

Municipios en los que se trabaja: Yalagüina.

Población desagregada: Directa: 14. 11 mujeres, 3 hombres.

Financiadores: Gobierno de La Rioja, AECID, AEXCID.

Socios locales: Cooperativa de Producción Agroindustrial Maná del Cielo, R.L. (COOPRAMACI R.L.)

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico,



ODS 9. Industria, innovación e infraestructura, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Hitos /

11 mujeres artesanas, cabezas de familia, cuentan con hornos ecológicos de mayor eficiencia energética para la producción de rosquillas.

Empoderamiento económico de mujeres para la sostenibilidad ambiental y económica de la agroindustria en el municipio de Yalagüina, Madriz

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	COOPRAMACI R.L.	AECID	24.476,72 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Fortalecidas las capacidades y las condiciones laborales de trabajadoras y trabajadores del sector de la agroindustria en el municipio de Yalagüina. Fase II.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2024	COOPRAMACI R.L.	Gobierno de La Rioja	369,52 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Innovación tecnológica para la sostenibilidad ambiental y económica de microempresas lideradas por mujeres en el municipio de Yalagüina

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	COOPRAMACI R.L.	AEXCID	806,16 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

► Durante 2023, se destinaron **3.620,94** euros del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Nicaragua**.

3.2.1.2. Caribe

En la región del Caribe, ISCOD ha focalizado su trabajo en la República Dominicana y Cuba, con el objetivo de promover los derechos laborales, la equidad de género y la justicia social en estos países. En República Dominicana, completamos la ejecución de un proyecto financiado por AECID, iniciamos un nuevo proyecto respaldado por la Junta de Castilla-La Mancha y obtuvimos la aprobación de otro proyecto financiado por la Unión Europea. Además, en Cuba se inició la implementación de un Convenio de Cooperación.

A través de alianzas estratégicas con socios locales, hemos desarrollado programas que buscan mejorar las condiciones de trabajo, promover medios de vida dignos, fortalecer las capacidades organizativas de los sindicatos y fomentar la participación activa de las mujeres en los ámbitos político, económico y social. Estos esfuerzos son parte de un compromiso más amplio con el desarrollo sostenible y la inclusión social, abordando las desigualdades y desafíos específicos que enfrentan estas naciones.

En la República Dominicana, nuestras iniciativas han estado orientadas a la promoción de políticas laborales inclusivas, la defensa de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, el impulso hacia un modelo económico y productivo más sostenible y la capacitación en derechos humanos y género. Hemos trabajado estrechamente



con sindicatos, organizaciones de la sociedad civil y autoridades locales para implementar proyectos que faciliten el acceso a la justicia laboral y promuevan el empoderamiento económico de las mujeres, especialmente en zonas rurales y marginalizadas.

En Cuba, ISCOD ha centrado sus esfuerzos en fortalecer las estructuras sindicales, contribuir a la mejora productiva y sostenible para la seguridad y soberanía alimentaria, y mejorar las condiciones laborales a través

de programas de formación y desarrollo de capacidades. Colaboramos con sindicatos y organizaciones locales para impulsar la participación de los trabajadores en la toma de decisiones, promover la igualdad de género en el lugar de trabajo, contribuir a la seguridad y salud en el trabajo y apoyar la transición hacia una economía más justa y sostenible. Estos proyectos reflejan nuestro compromiso con la justicia social y la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones más vulnerables en el Caribe.

Cuba

La cooperación sindical en Cuba responde al impulso de una relación histórica entre UGT, ISCOD y sus socios cubanos. El convenio financiado por AECID, “AGRO CRECE. Fortalecimiento sindical y mejora de la producción para la seguridad alimentaria en el sector agropecuario de Cuba”, gira en torno a tres objetivos estratégicos en aras de conseguir mejores condiciones de vida y trabajo para la población cubana: mejora productiva, salud y seguridad en el trabajo e igualdad de género.

Cuba enfrenta actualmente desafíos sociopolíticos y económicos significativos debido a la crisis socioeconómica global, exacerbada por la pandemia de COVID-19. La escasez de alimentos, combustible, medicinas y productos básicos es una preocupación constante para la población. Además, la depreciación de la moneda nacional y el bajo rendimiento en la productividad agropecuaria y del sector turístico complican aún más la situación económica. El Gobierno está implementando reformas económicas para fomentar la inversión extranjera, mejorar la eficiencia y gestionar los recursos disponibles de manera más efectiva.

El trabajo que se plantea con este convenio es una colaboración estrecha con la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), el Sindicato Nacional de Trabajadores Agropecuarios, Forestales y Tabacaleros (SNTAFT), el



Sindicato Nacional de Trabajadores Azucareros (SNTA) y otras autoridades locales. Se plantea abordar las necesidades prioritarias y el bienestar de la población cubana. Se prevé introducir innovación tecnológica para la mejora de la producción para la seguridad y soberanía alimentaria, sin menoscabo de asegurar el derecho a la seguridad y salud en el trabajo en el sector agropecuario. Para ello, se prevén acciones dirigidas al fortalecimiento de capacidades y competencias del movimiento sindical, como representante y promotor de los derechos de las personas trabajadoras. Finalmente, se trabajará en la defensa de la igualdad de género en el trabajo, a través del empoderamiento de la mujer trabajadora cubana, la exigibilidad de sus derechos y mejora de su empleabilidad, y la lucha contra la violencia basada en género en el trabajo.

Municipios en los que se trabaja: Pinar del Río, Mayabeque, Granma, Matanzas y Cienfuegos.
Población desagregada: Directa: 1.500 mujeres, 1.500 hombres trabajadoras y trabajadores de la Central de Trabajadores de Cuba (CTC).
Financiadores: AECID.
Socios locales: Central de Trabajadores de Cuba (CTC).
Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Hitos /
! Reuniones con instituciones cubanas (MINCEX, MINAG, CITMA), organizaciones de la sociedad civil (MPDL, MUNDUBAT, FMC, CENESEX, FOS) y Universidades (U. de Cienfuegos, U. de La Habana, U. de Matanzas y U. de

Pinar del Río), así como con la Unión Europea y la Oficina de Cooperación Española.
! Organización de talleres de planificación de actividades (gestión de proyectos) y justificación técnica y económica de fondos AECID con las entidades socias locales.
! Aprobación oficial del Convenio por parte del Ministerio de Comercio Exterior (MINCEX), obteniendo la autorización para el comienzo de actividades en el país.
! Levantamiento de línea de base, realización de entrevistas y cuestionarios a trabajadoras y trabajadores de los centros priorizados sobre necesidades de formación y equipos de protección para salud y seguridad en el trabajo.

AGRO CRECE. Fortalecimiento sindical y mejora de la producción para la seguridad alimetaria en el sector agropecuario de Cuba				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2027	CTC	AECID	112.543,47 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

📍 Durante 2023, se destinaron **4.901,13 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Cuba**.

República Dominicana

En 2023, ISCOD y sus socios locales continúan su intervención en República Dominicana con el objetivo de contribuir a un modelo económico y productivo sostenible, promover la equidad y la igualdad de oportunidades y erradicar todas las formas de violencia y acoso contra las mujeres en el ámbito laboral. Estos esfuerzos se dirigen tanto a la incidencia política para incorporar la perspectiva de género en la legislación nacional vinculada al ámbito laboral y de la seguridad social, como a la negociación colectiva para introducir cláusulas pro equidad de género. Además, se ofrece atención jurídica y psicológica a mujeres víctimas de violencia y acoso en el ámbito laboral. También se destinan a fortalecer las capacidades de gestión de organizaciones económicas asociativas rurales y urbanas para promover medios de vida dignos y un modelo económico y productivo más sostenible.

República Dominicana ha experimentado un crecimiento económico constante, situándose como uno de los países con mayor crecimiento en América Latina y el Caribe. El turismo sigue siendo un motor importante de la economía, junto con la industria manufacturera y la recepción de remesas de la diáspora dominicana. Sin embargo, persisten desafíos significativos como la desigualdad económica,

la pobreza y la economía informal, así como la necesidad de mejorar la educación, la salud pública, la infraestructura, la gestión ambiental y la adaptación al cambio climático.

En el sector de la cooperación, algunos desafíos incluyen la desigualdad socioeconómica, que puede afectar el acceso igualitario a los beneficios del desarrollo. La corrupción sigue siendo un problema que puede afectar la efectividad y transparencia de los trámites y procesos de cooperación. La fragilidad institucional, con desafíos de capacidad, transparencia y rendición de cuentas, puede obstaculizar la implementación de proyectos y generar desconfianza entre los actores involucrados. Además, la ubicación de la isla en el Caribe la hace vulnerable a desastres naturales, que afectan negativamente la infraestructura, agricultura, seguridad alimentaria y salud pública. ISCOD, junto con sus socios locales, trabajan para contribuir a la igualdad y a la equidad, la erradicación de todas las formas de violencia y de acoso contra las mujeres y la incorporación de la perspectiva de género en la legislación nacional y el fortalecimiento de organizaciones económicas asociativas rurales para contribuir al desarrollo económico y a la seguridad y soberanía alimentaria en el país.

Municipios en los que se trabaja: Ámbito Nacional Municipio de Boca Chica, municipio de Santo Domingo Este, y cuatro (4) provincias de la región Suroeste de República Dominicana (Azua, Barahona, Bahoruco y San Juan).

Población desagregada: Directa: 1.880 total. Mujeres: 1.024. Hombres: 856. Además, se ha creado un circuito solidario de organizaciones económicas asociativas rurales y urbanas con siete (7) organizaciones adheridas. Indirectas: 264 total. Mujeres: 170. Hombres: 94.

Financiadores: AECID, Junta de Castilla-La Mancha.

Socios locales: Comité Intersindical de la Mujer Trabajadora (CIMTRA), Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (IDEAC).

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Hitos /

- 1 Ratificación del convenio 156, que supone un paso importante en la garantía de la igualdad de trato entre las personas trabajadoras con responsabilidades familiares. El Comité Intersindical de la Mujer Trabajadora (CIMTRA), junto con otras centrales sindicales en República Dominicana, ha impulsado la lucha por la ratificación de este convenio durante más de once años.
- 2 Creación de un gabinete técnico de estudios de Género y Trabajo de CIMTRA, que elabore diagnósticos sobre

la situación de las trabajadoras dominicanas y de asistir técnicamente al CIMTRA en los procesos de incidencia política.

- ❗ Negociación de 2 convenios colectivos durante la ejecución del proyecto, que incluyen cláusulas que promueven la equidad de género.
- ❗ Formación de 660 representantes de las personas trabajadoras como delegados de igualdad de género en sus empresas.
- ❗ Fortalecimiento de las capacidades de 109 inspectores/as de trabajo en temas de vulneración de derechos de las mujeres en el trabajo.
- ❗ Realización del foro “La igualdad de género en República Dominicana”, en conjunto con las organizaciones de la Red de Protección Social (INSPIR), la Federación Internacional de Trabajadores del Hogar (FITH) y la ONG belga WSM.
- ❗ Atención a 249 trabajadoras víctimas de violencia y acoso en el trabajo
- ❗ Sensibilización de 602 trabajadores sobre nuevas masculinidades, género y derechos humanos.
- ❗ Creación de un circuito solidario de organizaciones económicas asociativas con siete organizaciones adheridas, tanto rurales como urbanas.
- ❗ Fortalecimiento de capacidades gerenciales, asociativas y administrativas de 170 hombres y 94



mujeres en asociaciones de la economía solidaria urbanas y rurales.

- ❗ Diseño de una plataforma para el intercambio directo de productos urbanos y rurales, destinada a eliminar los

intermediarios de la comercialización y estimular la compra de productos locales, agroecológicos y sostenibles.

Fortalecidas capacidades de trabajadoras para exigibilidad derechos a igualdad, participación en espacios de decisión y vivir sin violencia.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2020-2023	CINTRA (CNUS, CNTD, CASC)	AECID	99.169,06 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Fortalecimiento organizativo e implementación de un circuito de intercambios solidarios para el desarrollo económico local y la soberanía alimentaria en cuatro provincias rurales y urbanas de República Dominicana.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	IDEAC	Junta de Castilla-La Mancha	17.726,58 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2023, se destinaron **15.028,76 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **República Dominicana**.

3.2.1.3. Área Andina

En la región andina, ISCOD ha enfocado sus esfuerzos en Perú, Bolivia, Colombia y Ecuador, con el propósito de fortalecer los derechos laborales, promover la equidad de género, poner fin a la violencia contra las mujeres y colectivos de diversidad sexual y apoyar el desarrollo sostenible. A través de una estrecha colaboración con socios locales, hemos desarrollado programas que abordan las necesidades específicas de los trabajadores y las comunidades en estos países. Estas iniciativas se enmarcan en una estrategia regional coherente que busca la transición justa en los sectores minero, energético y agrícola, integrando estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.

En esta región, ISCOD y sus socios locales han iniciado la andadura del convenio regional sobre transición justa y ejecutado cinco proyectos nacionales.

En Perú y Bolivia, nuestras actividades han incluido el fortalecimiento de las capacidades organizativas y jurídicas de los sindicatos, la promoción de derechos laborales y la inclusión de mujeres en procesos de toma de decisiones. Hemos trabajado con comunidades afectadas por la explotación minera y energética para fomentar un desarrollo más justo y sostenible, asegurando que sus voces sean escuchadas y sus derechos respetados en las políticas nacionales.



En Colombia y Ecuador, ISCOD ha implementado proyectos que buscan mejorar las condiciones laborales, apoyar la transición energética y agrícola justa, promover el diálogo social y poner fin a la violencia contra las mujeres. Colaboramos con sindicatos y organizaciones de la sociedad civil para crear espacios de intercambio y cooperación, permitiendo a diversos actores abordar retos comunes y promover el trabajo decente y el respeto a los derechos humanos. Estas acciones se complementan con campañas de incidencia sociopolítica a nivel

regional, diseñadas para sensibilizar y movilizar a la sociedad civil en la búsqueda de modelos de desarrollo más sostenibles y equitativos.

En conjunto, nuestras intervenciones en la zona andina tienen como objetivo último que de las articulaciones y diálogos de los que emerjan propuestas participativas de transición justa en los sectores minero, energético y agrícola, impulsando cambios positivos en la región y contribuyendo al bienestar de las comunidades trabajadoras y vulnerables.

Bolivia

Nuestro trabajo se ha orientado al fortalecimiento de la capacidad organizativa, jurídica y de incidencia sociopolítica de mujeres productoras y artesanas rurales del Municipio de Cobija, capital del departamento de Pando en la Amazonía boliviana. Para ello, se han llevado a cabo capacitaciones para el fortalecimiento de sus capacidades, para la defensa y la exigibilidad de su derecho a un empleo digno y a una vida libre de violencias.

El complicado acceso a internet y la ubicación remota de los colectivos involucrados y especialmente vulnerables, así como la barrera del idioma. A través de nuestras socias CEPRODE y CDC, se han planteado estrategias para mitigar estos riesgos, apoyándose en la larga trayectoria de trabajo previo de ambos socios con los colectivos locales.

La participación de las mujeres indígenas de AMAP se ha dado desde la elaboración de la propuesta de manera directa y permanente hasta la ejecución de esta. A modo de una segunda fase tras la finalización del proyecto anterior con ISCOD en el que se implementó un Consultorio Integral de La Mujer, que permitió identificar una serie de problemáticas entendidas como falta del cumplimiento de las obligaciones del Estado para el

respeto de los derechos de estas mujeres especialmente vulnerables en términos sociolaborales y violencias contra las mujeres.

- Municipios en los que se trabaja:** Cobija.
- Población desagregada:** Directa: 360 total. Mujeres: 240. Hombres: 120.
- Financiadores:** Ayuntamiento Oviedo.
- Socios locales:** Capacitación y Derechos Ciudadanos Bolivia (CDC).
- Objetivos de desarrollo sostenible:** ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

- Hitos /**
- 1 Establecimiento de relaciones estratégicas con autoridades locales del municipio de Cobija y del departamento de Pando, concretamente con la alcaldesa de Cobija y el Gobernador del Departamento de Pando.
 - 1 Suscripción y firma de convenios para brindar ayuda a las mujeres sobrevivientes y víctimas de violencia.
 - 1 Oficina de Atención Jurídica, instalada gracias al proyecto de ISCOD - CDC financiado por el Ayuntamiento de Avilés, sino también la provisión de una sede para AMAP, la capacitación de sus miembros y la promoción de la

integración de estas mujeres en diferentes espacios de la sociedad civil.

- 1 Capacitación en emprendimiento de 30 mujeres emprendedoras de la Asociación Amazónica de Mujeres de Pando en temas de emprendimiento, mercadeo y comercialización. De estas mujeres, 19 son menores de 40 años y el 100% pertenecen a comunidades indígenas.



Fortalecimiento organizativo, jurídico y de incidencia sociopolítica de las mujeres productoras y artesana rurales de AMAP, Asociación de Mujeres Amazónicas de Pando				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023	CDC	Ayuntamiento Oviedo	38.903,88 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2023, se destinaron **12.325,27** euros del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Bolivia**.

Colombia

En Colombia nuestras actuaciones, junto a nuestros socios locales, se han dirigido a luchar contra la violencia de género y a incrementar las oportunidades económicas de personas jóvenes y adultas de colectivos en situación de mayor vulnerabilidad.

Para combatir la violencia hacia las mujeres, nos hemos enfocado en fortalecer los servicios públicos y comunitarios para el empoderamiento y la asistencia integral de calidad a mujeres supervivientes, especialmente a mujeres desplazadas por el conflicto y al colectivo LGTBI en 14 municipios del Oriente Antioqueño. Hemos capacitado a trabajadoras y trabajadores de los ámbitos sanitario, educativo, judicial y policial, mejorado la atención pública a víctimas y reforzado las capacidades y la articulación comunitaria de mujeres en áreas rurales y urbanas para defender el derecho a una vida libre de violencias.

Hemos trabajado en fortalecer los medios de vida y las capacidades organizativas, jurídicas y de incidencia sociopolítica de trabajadoras y trabajadores indígenas, afrodescendientes y campesinos/as en las áreas rurales de los departamentos de Valle y Cauca. También hemos apoyado a trabajadoras y trabajadores informales desplazados internos y migrantes venezolanos/as en



las localidades de Bosa y Kennedy (Bogotá D.C) para la defensa y exigibilidad de sus derechos a un trabajo digno y a una vida libre de violencias.

Hemos seguido una estrategia formativa de desarrollo de habilidades personales y profesionales para favorecer el acceso al empleo o la puesta en marcha y gestión de microemprendimientos. Esto incluye la capacitación y

concientización sobre derechos laborales, culturales y medioambientales; campañas de incidencia política y social; y la promoción de la inserción sociolaboral de mujeres en los departamentos del Valle y del Cauca.

Incentivar el cooperativismo en la región del Bajo Atrato ha sido clave para la consolidación y arraigo de las familias dentro del territorio. Garantizar un mercado justo y una

producción ecológica mejora la calidad de vida y el ambiente, generando valor en el trabajo organizativo y comunitario.

Municipios en los que se trabaja: Localidades de Bosa y Kennedy (Bogotá D.C) y Palmira, Rio Frío, Puerto Tejada, Abejorral, Cocorná, El Peñol, El Santuario, Granada, Guarne, La Ceja, La Unión, Marinilla, Rionegro, San Carlos, San Francisco, San Vicente, El Carmen de Viboral, Santa Fe de Antioquia, Bajo Atrato Chocoano (cuencas de Curbaradó, Jiguamiandó, Cacarica, La Larga Tumaradó y Pedeguita Mancilla).

Población desagregada: Directa: 5.004 total. Mujeres: 3.016. Hombres: 1.988. De estas, 1.801 son personas jóvenes, de las cuales 1.000 son mujeres jóvenes y 801 son hombres jóvenes. Adicionalmente, se ha trabajado con 178 personas desplazadas (*) sin desagregar.

Financiadores: Generalitat Valenciana; Gobierno de Cantabria; Gobierno de La Rioja.

Socios locales: Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC), Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT), Asociación Nacional Sindical de Trabajadores y Servidores Públicos de la Salud, Seguridad Social Integral y Servicios Complementarios de Colombia (ANTHOC), Comisión Intereclesial de Justicia y Paz.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 3. Salud y bienestar,

ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Hitos /

- 1 Fortalecidas las capacidades en materia de diversidad sexual, igualdad de género, rutas de atención para VBG, etc., de 28 integrantes (50% mujeres) de la Policía Nacional del municipio de Rionegro para una adecuada atención y acompañamiento desde un enfoque de género.
- 1 Impulso de redes efectivas entre la población LGTBIQ+ de Rionegro y de los diferentes municipios del Oriente Antioqueño.
- 1 44 personas titulares de obligaciones y responsabilidades de instituciones de salud, educativas y de judiciales fueron certificadas en el Diplomado en género, violencia basada en género y atención a víctimas y supervivientes de VBG.
- 1 Reactivación de la mesa municipal de erradicación de violencias del municipio.
- 1 Elaboración e implementación de un protocolo de engranaje institucional y una plantilla sistematizada de reporte, denuncia y seguimiento de casos de VBG para facilitar el acceso a las rutas de atención, fomentar la denuncia y evitar la revictimización.

- 1 Diseño y creación de una aplicación informática de denuncia y reporte de situaciones de violencia y activación del protocolo de actuación para la protección de las mujeres.
- 1 Desarrollada la XI edición de Encuentros de las Memorias este concluyó con la firma de un acuerdo para trabajar por la Paz desde los territorios.
- 1 24 mujeres y 43 hombres entre los 29-54 años de 40 familias 19 personas campesinas, 31 afro y 17 indígenas han sido formados/as a través de la Universidad de Paz.
- 1 Hasta el momento se ha desarrollado una "Propuesta de reparación individual y colectiva de Cavida para las víctimas de la Operación Génesis."
- 1 Hasta el momento se han impulsado 2 iniciativas piloto impulsadas lideradas por mujeres basadas en la sostenibilidad medioambiental el refuerzo del rol de las comunidades como agentes del cambio para la conservación de la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático (meliponicultura, y gallinas).

Fortalecimiento de los servicios públicos y comunitarios para el empoderamiento y la asistencia integral de calidad a mujeres supervivientes de VBG, en particular mujeres desplazadas y colectivo LGTBI, del Oriente Antioqueño (Colombia)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2024	ANTHOC	Generalitat Valenciana	146.159,83 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Fortalecimiento de las capacidades de colectivos de trabajadoras y trabajadores especialmente vulnerables para la defensa y exigencia de su derecho a un trabajo digno y a una vida libre violencias (Colombia)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	CTC-CUT	Generalitat Valenciana	72.282,73 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Procesos organizativos de comunidades afrodescendientes, indígenas y campesinas de la Región del Bajo Atrato Chocoano; Colombia, consolidan mecanismos de arraigo y paz territorial para la no repetición y el desarrollo sostenible

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	Comisión Intereclesial de Justicia y Paz	Gobierno de La Rioja	57.148,27 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Consolidando al municipio de Santa Fe de Antioquia como territorio libre de violencia basada en género

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	ANTHOC	Gobierno de Cantabria	52.233,89 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Convenio Andino

Además de los proyectos nacionales, en la región andina, ISCOD y sus socios locales desarrollan una intervención regional en cinco países, de los que Perú, Bolivia, Colombia y Ecuador son países co-ejecutores del convenio, y Venezuela es un país participante de las actividades regionales que se plantean en este marco. Durante el año 2023, coincidiendo con el inicio de la ejecución del convenio, se priorizan tres líneas de acción. La primera, formación de personas trabajadoras, líderes y comunidades sobre transición justa, cambio climático y derechos laborales. La segunda, iniciar los procesos de diálogo para conformar las mesas multiactor para el impulso de la transición justa en Colombia, Perú, Bolivia y Ecuador. Por último, acciones de comunicación y difusión sobre la transición justa utilizando herramientas digitales como podcasts y una plataforma digital para compartir experiencias, documentación, dar difusión a los avances del convenio y amplificar la sensibilización a los sindicatos sobre las temáticas de trabajo tanto para el sector minero-energético como agroexportador.

La lógica de intervención ha sido conformada mediante un proceso participativo a nivel regional entre los diferentes socios, la población involucrada, el personal de ISCOD, instituciones públicas y privadas y actores comunitarios. Esta intervención busca contribuir

a que los sindicatos de la zona andina impulsen una transición minero-energética en los combustibles fósiles y en el sector agrícola, integrando estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático de manera justa para las trabajadoras, los trabajadores y la sociedad civil de estos países. Para lograrlo, se fortalecerán las capacidades organizativas, jurídicas y de incidencia de los sindicatos y la sociedad civil, así como de las instituciones y el sector empresarial, mediante espacios de gestión del conocimiento y asistencias técnicas.

Durante este proceso de fortalecimiento, se están generando espacios de diálogo social, esenciales para impulsar la transición en la región, donde los diversos actores podrán intercambiar posturas para afrontar retos comunes, promover el trabajo decente, respetar los derechos humanos y cumplir con las contribuciones determinadas a nivel nacional de cada país. Además, se están realizando campañas de incidencia sociopolítica a nivel regional para fomentar procesos de transición ecológica justa, a través de la información y sensibilización, así como la presión y el control social por parte de la sociedad civil. La finalidad última del convenio es que de estas articulaciones emerjan propuestas de transición justa en los diferentes sectores para cada país,

elaboradas de manera participativa por los actores de las mesas de diálogo social, impulsando así un cambio hacia modelos sostenibles en la región.

Departamentos en los que se trabaja: Venezuela: Zulia. Colombia: Guajira y Valle del Cauca. Ecuador: Orellana, Sucumbíos, Los Ríos, El Oro, Guayas. Perú: San Martín, Loreto, Piura. Bolivia: Tarija.

Población desagregada: Directa: 586 total. Mujeres: 174. Hombres: 412. Indirecta: 287 mujeres.

Financiadores: AECID.

Socios locales: Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT), Corporación Aury Sará Marrugo (CASM), Asociación Sindical de Trabajadores Agrícolas y Campesinos (ASTAC), Centro de Derechos Económicos y Sociales (CDES), Programa Laboral de Desarrollo (PLADES), Centro de Promoción de la Democracia, Diálogo y Desarrollo (CEPRODE).

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 5. Igualdad de género, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 13: Acción por el clima, ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.



Hitos /

- ❗Conformación de la Red Andina de transición justa del sector minero- energético (1º encuentro realizado en Bogotá- noviembre del 2023).
- ❗Encuentro de líderes sindicales de Perú, Bolivia, Ecuador, Colombia y Venezuela del sector hidrocarburos y agroexportación para definir acciones formativas.
- ❗Formación en ambos sectores de 269 trabajadores/as, 223 líderes/as sindicales y 94 personas de comunidades transición justa de Perú, Bolivia, Ecuador, Venezuela y Colombia.
- ❗Implementadas 2 meses de transición justa en Colombia y Bolivia con la participación de los sindicatos, instituciones, públicas y privadas, actores comunitarios e instituciones educativas.

- ❗Realizado 1 estudio en Colombia sobre extracción de carbón en La Guajira y sus consecuentes conflictos socioecológicos y laborales.
- ❗Realizadas 2 acciones de comunicación (podcast y plataforma web de contenidos y noticias) difusión de transición justa usando medios digitales en Colombia y Ecuador.
- ❗En el primer año de ejecución del convenio se ha logrado ejecutar el 80% los fondos presupuestados y establecido un mecanismo de seguimiento técnico y financiero.
- ❗Se ha iniciado el acercamiento a instituciones públicas (ministerios, ayuntamientos, delegaciones de gobierno), a empresas (de hidrocarburos y agroexportación) a organizaciones sociales nacionales e internaciones (OIT, UE, CSA) y a organizaciones comunitarias para

iniciar el diálogo que permita su involucramiento en los procesos formativos y en las mesas y redes de trabajo en transición justa y cambio climático.

Hacia la transición ecológica justa en los sectores minero energético y agrícola de los países andinos con énfasis en el trabajo decente, en Perú, Venezuela, Bolivia, Colombia y Ecuador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2027	CEPRODE. ASTAC, PLADES, CASM, CUT, CDES	AECID-Convenios	440.823,74 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Transición justa.

➡ Durante 2023, se destinaron **12,30 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones del **Convenio Andino**.

3.2.2 ÁFRICA

En África, ISCOD ha concentrado sus esfuerzos en Marruecos y Senegal, desarrollando cinco proyectos en 2023. Estas iniciativas se han centrado en la promoción de la igualdad de género, la lucha contra la violencia y la exclusión y el fortalecimiento de los sistemas educativos y la promoción de los derechos laborales.

En Senegal, ISCOD y su socio local han trabajado intensamente en la promoción de la igualdad de género y la lucha contra la violencia, exclusión y discriminación en el ámbito escolar. Combatiendo todo tipo de violencia y apoyando al personal docente, sindical y administrativo, así como al Ministerio de Educación, asociaciones de Madres y padres de alumnas/alumnos de la región de Kaolack, fronteriza con Gambia y una de las más empobrecidas, el objetivo principal ha sido promover una educación inclusiva, equitativa y de calidad. Este esfuerzo busca reducir el abandono escolar temprano, que afecta principalmente a las niñas, y mitigar sus consecuencias negativas, como los matrimonios y embarazos precoces, pero, sobre todo, conocer la amplitud de la problemática de la violencia en el sistema educativo como medio para luchar contra la misma.

En Marruecos, ISCOD ha centrado sus intervenciones en el fortalecimiento de los derechos laborales y la



equidad de género. Hemos trabajado con sindicatos y organizaciones de la sociedad civil para, en primer lugar, mejorar las condiciones laborales en el sector del trabajo doméstico a partir de la aplicación de la legislación vigente, y la regulación de las relaciones laborales; en segundo, la promoción de la presencia de la mujer en las estructuras sindicales a partir de la formación, de la creación de estructuras de mujeres y

dotación de estrategias y planes de acciones, así como la lucha contra las diferentes violencias que puede sufrir la mujer a nivel socio profesional en el sector de la educación; y, finalmente, el acompañamiento para la mejora de la empleabilidad de colectivos con dificultad de acceso al mercado de trabajo a través del refuerzo de competencias y de la puesta en contacto con el sector.

Marruecos

Durante 2023, la labor de ISCOD y de sus socios locales se centra fundamentalmente en la promoción del trabajo decente, la lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres y su participación en igualdad de oportunidades, así como en la inserción laboral de colectivos en situación de mayor vulnerabilidad.

La lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres y su participación e igualdad de oportunidades en el ámbito educativo: profesional y sindical. Para ello, por un lado, se trata de fortalecer las capacidades sindicales de mujeres docentes para que puedan defender y reclamar sus derechos laborales mediante una mayor participación y acceso a puestos de responsabilidad sindical. Y por otro, se trabaja en la eliminación de los estereotipos de género en los manuales y materiales pedagógicos de primaria y secundaria. Siendo reseñable la alta interlocución con el MEN a nivel central y Regional con quien se ha colaborado en la ejecución de diversas actividades durante la vida del proyecto. En 2023, además se realizó un intercambio con Cristina Antoñanzas, Vicesecretaria General de UGT-España, sobre el papel de las mujeres en los sindicatos. Como resultado de estas acciones, la Internacional de la Educación Países Árabes nos ha encargado la elaboración de cinco estrategias de empoderamiento de las mujeres en el ámbito educativo de Líbano, Palestina, Marruecos, Túnez

e Irak, con la participación de 16 sindicatos de la región árabe. Estas estrategias se desarrollarán en 2024.

En cuanto a la mejora de la empleabilidad, el trabajo en alianzas-público se planteó en torno a dos ejes: la generación de alianzas para mejorar las acciones de proximidad en cuanto a la orientación e inserción laboral; y la mejora en la empleabilidad de la población en edad activa a través de los servicios de orientación, formación, mediación laboral, así como las instituciones socias.

En el ámbito de la inserción laboral de colectivos en situación de mayor vulnerabilidad se está llevando a cabo un proyecto para mejorar las competencias técnicas y profesionales de mujeres y jóvenes en desempleo y riesgo de exclusión en la prefectura de Ain Sebaâ-Hay Mohammadi, Casablanca.

Hemos trabajado en la defensa y promoción del trabajo decente en el trabajo doméstico. Por un lado, se busca fomentar niveles más altos de protección social para este colectivo mediante un mayor conocimiento y cumplimiento de la ley nacional que regula las relaciones laborales en este sector. Y por otro, se pretende fortalecer la organización de las trabajadoras y trabajadores domésticos como medio de promoción de la defensa de sus derechos.

El trabajo que se ha impulsado incluye la elaboración de un estudio y una estrategia de intervención, además de acciones dirigidas a las personas trabajadoras domésticas y empleadoras sobre la legislación y la vulneración de derechos y no acceso a la protección social, así como el acompañamiento de estos en la regulación de la situación laboral de las personas trabajadoras.

Municipios en los que se trabaja: Ain Sbaa-Hay Mohammadi, Regiones de Casablanca-Settat, Rabat-Salé-Kenitra, Oriental, Tánger, Tétuan-Alhucemas, Souss-Masa.

Población desagregada: Directa: 3.737 total. Mujeres: 2.434. Hombres: 1.303. Indirecta: 200 cuadros y militantes sindicales han participado en acciones de movilización y sensibilización.

Financiadores: Generalitat Valenciana; Govern Balear; AECID; Gobierno de La Rioja.

Socios locales: Asociación iniciativa Urbana Hay Mohamedi (IUHM), Sindicato Nacional de la Enseñanza de la Federación Nacional del Trabajo marroquí (SNE/FDT), Confederación Democrática del Trabajo (CDT).

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades.



Hitos /

- 1 90 personas afiliadas/os a la SNE, funcionarios del Ministerio de Educación formadas sobre pedagogía de género.
- 1 25 cuadros sindicales, de los cuales, 14 mujeres, en montaje y gestión de proyectos con enfoque de género y 26 mujeres formadas como formadoras de género
- 1 Jornada de intercambio UGT-España y SNE-FDT sobre la mujer y el sindicato: avances y retos.
- 1 810 personas han "pasado por las instalaciones de IUHM o de sus socios colaborando en las acciones (355 Mujeres), de ellas 671 han participado en diferentes acciones de refuerzo de empleabilidad (técnicas de búsqueda de empleo, redacción de CV, cursos de idiomas...) para mejorar su empleabilidad como asalariadas o como iniciativas de autoempleo (colectivas o individuales).
- 1 Se ha conseguido la inserción laboral de 113 personas, de las cuales 20 son mujeres.
- 1 Se ha sensibilizado y/o formado sobre derechos de las personas trabajadoras a 162 personas, de las cuales 112 son mujeres, en 6 acciones de formación sobre derechos y trabajo decente en el sector del trabajo doméstico.
- 1 Jornada de presentación de resultados del proyecto y perspectivas de trabajo de nuestro socio local en el marco de la promoción del trabajo decente en el sector del trabajo doméstico.

Participación e igualdad de oportunidades para las mujeres en el ámbito educativo marroquí

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	SNE	AECID	75.941,43 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Alianzas público-privadas y dispositivos de proximidad para la inserción laboral en la Prefectura de Ain Sbaa-Hay Mohammedi, Casablanca (Marruecos)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	IUHM	Generalitat Valenciana	25.854,42 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Mejoradas las competencias técnicas y profesionales y promovida la inserción laboral formal de la población en edad activa de la Prefectura de Ain Sbaa Hay Mohammendi, garantizando la equidad entre hombres y mujeres.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2024	IUHM	Govern Balear	63.646,30 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Promoción del trabajo decente en Marruecos a través de la protección social y la organización de las trabajadoras y trabajadores domésticos.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2023	CDT	Gobierno de La Rioja	22.171,37 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

► Durante 2023, se destinaron **37.685,87 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Marruecos**.

Senegal

La línea de trabajo que ISCOD y su socio local han seguido en Senegal es la promoción la igualdad entre hombres y mujeres en todos los niveles, y la lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Para ello, se ha trabajado en la Mejora del sistema educativo senegalés desde la lucha contra todo tipo de violencia y el apoyo al personal docente, sindical y administrativo y por otra parte al Ministerio de Educación Senegalés colaborando con otros actores de la región concernidos por la lucha contra la violencia y la protección de la infancia en medio escolar.

En Kaolack, región fronteriza con Gambia y una de las más empobrecidas, el objetivo principal de nuestra intervención es la promoción de una educación inclusiva, equitativa y de calidad para evitar el abandono escolar temprano que afecta principalmente a las niñas y que tiene consecuencias negativas como los matrimonios y embarazos precoces. Siendo un proyecto que pretende la identificación y visibilización de la violencia en medio escolar para que esta se convierta en medio de lucha contra la misma y movilización de todos los actores en la reducción y eliminación. Señalamos el alto nivel de dialogo con las autoridades ministeriales a nivel central Ministerial y con las delegaciones regional y departamental.

Municipios en los que se trabaja: Kaolack, Dakar, Nioro y Guinguineo.

Población desagregada: Directa: 340 total. Mujeres; 137. Hombres: 203.

Financiadores: AEXCID.

Socios locales: Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS).

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Hitos /

- 1 Elaboración de un estudio sobre las violencias y los mecanismos de gestión de estas en medio escolar en la región de Kaolack.
- 2 340 personas en total, de las que 137 son mujeres que han participado en diferentes acciones del proyecto: conocimiento de los planes sectoriales de educación, formación en dialogo social y refuerzo sindical, sobre la violencia en medio escolar, formaciones de formadores en cuanto a lucha contra la violencia en medios escolares, sesiones de revisión del Código deontológico del enseñante y reglamento interno de las escuelas.
- 3 Realización de 3 jornadas de Intercambio de experiencias en cuanto a la Gestión de violencias

en medio escolar y organización sindical entre UGT Extremadura con la parificación de la delegada de ISCOD en Extremadura a la región de Kaolack.



Mejora del sistema educativo senegalés desde la lucha contra todo tipo de violencia y el apoyo al personal docente

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2024	CNT	AEXCID	87.072,78 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2023, se destinaron **5.518,95 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Senegal**.

3.3. Educación para la Transformación Social

La mirada de ISCOD se basa en la promoción de una ciudadanía comprometida, responsable y participativa, con valores que incluyen la solidaridad internacional, la justicia social y medioambiental, la igualdad de derechos y oportunidades, y la erradicación de la pobreza. Nuestros principios se enfocan en:

- Lo global y lo local (GLOCAL):** sensibilización sobre las interdependencias globales y la corresponsabilidad para enfrentar desafíos comunes y fomentar la corresponsabilidad en el norte y en el sur global.
- Derechos humanos y cultura de paz:** educación en derechos humanos y desarrollo de capacidades para su defensa y ejercicio.
- Trabajo decente y ciudadanía laboral:** diálogo social como principio para la promoción del trabajo

decente y los derechos laborales como parte integral de la ciudadanía.

- Género y cuidados:** enfoque feminista en la organización de los cuidados y promoción de la corresponsabilidad.
- Sostenibilidad e interdependencia:** educación medioambiental, ecosocial y de desarrollo sostenible y difusión de una cultura ecológica para la justicia ecológica.
- Interculturalidad e interseccionalidad:** valorización de la diversidad cultural y el aprendizaje mutuo, la diferencia como riqueza y la diversidad como un espacio de aprendizaje y de reconocimiento de otros saberes y otras prácticas.
- Coeducación y participación:** apoyo a la juventud para desarrollar identidades seguras y metodologías participativas y de cuidados.

Hemos sensibilizado a 3.642 personas (en su mayoría jóvenes), de las que 2.186 son mujeres y 1.456 son hombres. Hemos trabajado estrechamente con afiliados y delegados sindicales para fortalecer sus capacidades y su compromiso con los valores de justicia social y ambiental.

ISCOD ha contado con el apoyo financiero de AEXCID, Govern Balear, Generalitat Valenciana y el Gobierno de La Rioja para llevar a cabo estos proyectos, reafirmando nuestro compromiso con la creación de una ciudadanía global, crítica y transformadora.

3.3.1 COMUNITAT VALENCIANA

En la Comunitat Valenciana nuestro trabajo se ha focalizado en el ámbito de la comunicación para la transformación, dotando de habilidades y actitudes tanto al alumnado como al profesorado de Formación Profesional, con el objetivo de fomentar una comprensión amplia de la realidad local-global en el marco de la Agenda 2030 y los ODS. La iniciativa ha buscado capacitar a los estudiantes en Comunicación para la Transformación Social, facilitando herramientas y conocimientos que promuevan un enfoque crítico y comprometido con los problemas globales y locales.

Entre los hechos más destacables se encuentran la participación estudiantil y docente, con la implicación de 200 estudiantes de FP de 3 ciclos formativos distintos en la Comunitat Valenciana.

Desde el punto de vista de la comunicación para la transformación social, al menos un 69% del alumnado participante ha adquirido conocimientos significativos, desarrollando competencias que les permiten analizar, comunicar y actuar sobre diversas problemáticas sociales y ambientales.

Por último, se ha promovido un enfoque integrador y multidimensional que conecta la educación con la acción

social, preparando a los estudiantes para convertirse en agentes de cambio. Buen ejemplo de ello es la consolidación de la Red de ECO-Agentes conformada por alumnado y profesorado.



3.3.2 EXTREMADURA

En 2023, en Extremadura, ISCOD focalizó su trabajo en el impacto de la cooperación extremeña como instrumento clave de la Agenda 2030 y en la brecha digital y el empoderamiento de las mujeres rurales.

Se realizó un análisis del impacto laboral de la cooperación en la región. El informe reveló que entre 60 y 120 puestos de trabajo se generan anualmente, fortaleciendo el tejido laboral local. El 80% de estos empleos se concentra dentro de Extremadura.

Se destacó la precarización laboral en el sector debido a la feminización, con un promedio del 76% de puestos ocupados por mujeres. El proyecto se alinea con la promoción de igualdad de oportunidades laborales y el empoderamiento económico de las mujeres.

Se buscó aumentar la conciencia pública sobre la relevancia de la cooperación en la región, promoviendo así el cambio social y la prosperidad compartida.

En relación con la brecha digital y el empoderamiento de las mujeres rurales, se abordó el impacto de la evolución de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en la vida cotidiana, la comunicación y el trabajo. Se centró en sensibilizar a personas trabajadoras



extremeñas, especialmente mujeres rurales, sobre la brecha digital y sus repercusiones socioeconómicas y de género.

Se fortalecieron las capacidades digitales de las personas trabajadoras a través de capacitación en competencias digitales y TIC. Para ello, se llevaron a cabo campañas informativas y talleres formativos. Además, en el marco del proyecto se creó una comunidad virtual internacional para el intercambio de experiencias entre mujeres de Extremadura y El Salvador. Las personas participantes aumentaron su conciencia sobre los riesgos asociados al uso de las TIC y adoptaron medidas para proteger su privacidad.

Durante el último mes de 2023, ISCOD Extremadura empezó a trabajar en dos proyectos significativos titulados: "Contribuir a la vinculación del mundo del trabajo y la formación profesional reglada en Extremadura con el compromiso, defensa y promoción de la Agenda 2030 y el diseño de estrategias educativas activas de desarrollo sostenible" y "El papel de las personas trabajadoras y voluntarias en la cooperación extremeña". En esta etapa inicial, se llevó a cabo la reorganización, planificación y recopilación de la documentación previa necesaria para la puesta en marcha de ambos proyectos. Estos esfuerzos preparatorios son fundamentales para asegurar la efectividad de nuestras futuras acciones en el ámbito de la cooperación y el desarrollo sostenible en Extremadura.

3.3.3 ILLES BALEARS

En Illes Balears, nuestras intervenciones se han centrado en dos cuestiones. Por un lado, en la promoción de un pensamiento crítico y una acción transformadora del alumnado y el profesorado de ciclos formativos, aumentar su compromiso con la solidaridad internacional, la justicia social global y el trabajo decente. Y por otro, la formación y sensibilización sobre dos temáticas sobre la riqueza de la interculturalidad y la complejidad y amplitud de la migración, todo ello desde un enfoque global - local y feminista.

En el ámbito de la justicia social y el trabajo decente, las acciones tuvieron un alto componente formativo y de fortalecimiento de capacidades con el profesorado y alumnado. Además, se llevaron a cabo acciones para promover el uso de nuevas tecnologías y canales de comunicación para propiciar la apropiación del alumnado y del profesorado de las temáticas tratadas. Así, se han realizado talleres de producción de podcast como herramienta de sensibilización sobre algunos de los desafíos y retos sociales a los que nos enfrentamos como individuos y como comunidad: derechos laborales, desigualdades de género, discriminaciones, estereotipos o interseccionalidad.

El trabajo en torno a la interculturalidad y a las migraciones se basa en una colaboración con personal de las bibliotecas y con sus usuarias. La intervención



se estructura en tres líneas de acción, en las cuales se incorpora el trabajo compartido con otros agentes sociales: la formación teórico-práctica dirigida al personal bibliotecario; la sensibilización a las usuarias y usuarios de las bibliotecas y a la sociedad en general, a través

de su participación activa en propuestas de reflexión y arte como círculos de diálogo intercultural, bibliotecas humanas, maleta viajera y la pieza teatral "Relato a relato"; y, finalmente, una campaña de comunicación transformadora y generadora de nuevas narrativas.

3.3.4 LA RIOJA

En La Rioja, el trabajo de ISCOD en 2023 se ha centrado en dos líneas principales: la sensibilización y capacitación de la juventud y la sociedad en general sobre la Agenda 2030, así como la erradicación del trabajo forzoso y la trata de personas con fines de explotación laboral.

Por un lado, a través del proyecto “Sembrando semillas sostenibles”, cofinanciado por el programa DEAR de la Comisión Europea, se ha buscado fortalecer el compromiso de la juventud riojana con la Agenda 2030. Este proyecto se ha dirigido a jóvenes de entre 15 y 18 años de la localidad de Navarrete, con el objetivo de convertirlos en agentes del desarrollo sostenible. Las actividades han estado orientadas a aumentar la sensibilización de estos jóvenes sobre cuestiones medioambientales y migraciones climáticas, promoviendo la reflexión y la empatía.

Asimismo, el proyecto FP+: Oportunidad para capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible en La Rioja surge, también, en el marco de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), concretamente los ODS, 5, 8 Y 12 y aspira a dotar de conocimiento, habilidades y motivación al alumnado, profesorado de Formación Profesional y ciudadanía en general de La Rioja en la promoción del desarrollo humano y sostenible.



Por otro lado, el proyecto “Fortalecidas las capacidades de la sociedad riojana para su implicación en la erradicación del trabajo forzoso, las formas contemporáneas de esclavitud, incluida la trata de personas con fines de explotación laboral” ha tenido un enfoque doble: incidencia política y educación para la transformación social. Este proyecto ha buscado contribuir a crear una ciudadanía global, crítica, solidaria y transformadora en La Rioja. Entre sus logros se destaca la recolección de 16.231 firmas para un manifiesto contra las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de

personas, así como la adhesión de entidades como Rioja Acoge, CONGDCAR, y el Partido Socialista Obrero Español (PSOE), demostrando un fuerte compromiso social y político con la erradicación de estas prácticas.

Todos los proyectos subrayan la importancia de la sensibilización y la capacitación como herramientas fundamentales para la transformación social, enfocándose tanto en la juventud como en la sociedad en general para promover la justicia social, la sostenibilidad y los derechos humanos en La Rioja.

Comunitat Valenciana

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible. Fase II.	2022-2024	49.558,28 €	ISCOD-País Valencià	Generalitat Valenciana	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras

Extremadura

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
Contribuir a la puesta en valor de la huella y eco de la Cooperación descentralizada en Extremadura como instrumento clave de las políticas públicas de desarrollo sostenible	2022-2023	41.634,70 €			
Contribuir a la generación de una ciudadanía extremeña global con conciencia crítica sobre la realidad mundial, comprometida con la paz y los derechos humanos y laborales en las mujeres extremeñas del medio rural	2022-2024	36.737,90 €			
			ISCOD-Extremadura	AEXCID	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Contribuir a la vinculación del mundo del trabajo y la formación profesional reglada en Extremadura con el compromiso, defensa y promoción de la Agenda 2030 y el diseño de extrategias educativas activas de desarrollo sostenible	2023-2025	3.322,62 €			
El papel de las personas trabajadoras y voluntarias en la cooperación extremeña	2023-2024	2.619,20 €			

➤ Durante 2023, se destinaron **65.740,43 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de **educación para la transformación social**.

Illes Balears					
TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
Interculturalitat i migracions a biblioteques de Mallorca	2021-2023	3.229,65 €	ISCOD-Illes Balears	Govern Balear	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Formació en justícia social i treball decent amb enfocament de gènere en FP	2022-2023	27.404,16 €			
Transformant les aules des de la creació de podcats per la Justícia Social	2023-2025	5.598,73 €			
Confluències II: interculturalitat i migracions a biblioteques de Mallorca	2023-2024	920,95 €			

La Rioja					
TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
Fortalecidas las capacidades de la sociedad riojana para su implicación en la erradicación del trabajo forzoso, las formas contemporáneas de esclavitud, incluida la trata de personas con fines de explotación laboral	2022-2023	28.314,87 €	ISCOD-La Rioja	Gobierno de La Rioja	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible en La Rioja	2023-2024	21.178,94 €			
Sembrando semillas sostenibles	2022-2023	14.525,61 €			

3.4. Incidencia política y social

Durante el 2023, en ISCOD hemos reforzado nuestro compromiso con la incidencia política, conscientes de su papel esencial en la promoción de instituciones, políticas públicas y legislaciones que aboguen por un entorno más justo y sostenible. Este año, hemos enfocado nuestros esfuerzos en garantizar el respeto a los derechos humanos y laborales, aspirando a un mundo donde la violencia no tenga cabida y que cada persona pueda vivir libremente. Convencidas de la fuerza que reside en la unidad y en el diálogo social, hemos colaborado estrechamente con diversas organizaciones y redes para forjar alianzas sólidas.

La aprobación de la **Ley 1/2023, de 20 de febrero, de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la**

Solidaridad Global marcó un hito significativo en nuestro trabajo de incidencia. Esta ley es solo el inicio de una transformación profunda en el sistema de cooperación español, siendo la primera reforma integral en más de dos décadas. Representa una herramienta vital para intensificar la política de cooperación, alineándose con las demandas del siglo XXI y reforzando nuestro compromiso con un futuro compartido y sostenible.

Nuestro trabajo coordinado con la **Secretaría de Política Internacional de UGT** ha profundizado en aspectos clave derivados de la legislación reciente. Esto incluye la **reforma del estatuto del cooperante** y de la AECID, que aún están pendientes, así como el monitoreo activo de la Comisión de Seguimiento y el

Consejo de Cooperación. Un hecho destacable es nuestra aportación y trabajo de incidencia en torno al **VI Plan Director de la Cooperación Española**. Este plan, que se espera sea aprobado en 2024, tiene que servir como vehículo para seguir profundizando en el proceso de reformas iniciado con la Ley. En anticipación a su aprobación, seguimos poniendo énfasis en el trabajo digno, la erradicación del trabajo infantil y forzoso, la igualdad de género y las miradas feministas, la protección de los grupos más vulnerables en el trabajo, la libertad sindical, el diálogo social y los derechos laborales, en particular, y los derechos humanos en su conjunto. Todo ello conforme a las normas internacionales vigentes y las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo.

Una buena parte del trabajo que hacemos es que se reconozca y se consolide, como parte integral de la cooperación para el desarrollo, el papel de los sindicatos en línea con el explícito reconocimiento que se hace en la Ley. Nuestra implicación en redes y plataformas sólidas y relevantes para el sector es clave en este sentido. Además de nuestra implicación en **La Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo**, la única entidad de representación de las ONGD de ámbito estatal, también formamos parte de **coordinadoras de ONGD en el ámbito autonómico**. En algunos casos, incluso, en juntas de gobierno donde, además, aportamos una visión sobre la necesaria vinculación de la cooperación para el desarrollo con la defensa del trabajo decente y de la mejora de las condiciones laborales y de la igualdad de todas las personas en todo el mundo.

Queremos destacar nuestra participación en **Futuro en Común**, un espacio de encuentro entre entidades y colectivos de sectores muy diversos que trabajan para acabar con las causas globales y locales de la pobreza, las desigualdades y a favor del desarrollo sostenible.

La incidencia política y el trabajo en red tiene por supuesto su correlato a nivel autonómico. En 2023, ISCOD continuó su labor de educación para



la transformación social en diversas comunidades autónomas, adaptándose a los contextos sociopolíticos locales y colaborando estrechamente con actores clave para promover políticas de cooperación y desarrollo.

En **La Rioja**, el año estuvo marcado por cambios significativos debido a las elecciones regionales, con un cambio de poder del Partido Socialista Obrero Español (PSOE) al Partido Popular (PP). Esto resultó en la eliminación de la Consejería de Igualdad, Participación y Agenda 2030, y la integración del sector de cooperación en la Subdirección de Cooperación Internacional y Centros en el Exterior, bajo la Consejería de Cultura, Turismo, Deporte y Juventud.

ISCOD participó activamente en la construcción, análisis, debate y negociación de los principales marcos normativos regionales, como el V Plan Director y el Plan Anual 2023. Este proceso incluyó la participación de la Subdirección de Cooperación Internacional, representantes de partidos políticos y la CONGD CAR, resultando en la aprobación de dichas normativas.

También se llevó a cabo un proceso participativo para identificar nuevas líneas de trabajo en Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global (EDSCG), involucrando ONGD, entidades sociales e instituciones públicas. Gracias a estas acciones, se lograron importantes avances, como la regulación de normativas y la iniciación de nuevos planes

estratégicos para el sector. La participación de ISCOD en la recogida de datos para el segundo informe del sector y en proyectos destacados ha reforzado su compromiso con el desarrollo y la cooperación en La Rioja. ISCOD participó en diversas reuniones y actividades, como la presentación de informes y cursos organizados por la CONGDCAR y el Gobierno de La Rioja, fortaleciendo las capacidades de las ONGD riojanas y promoviendo una cultura de cooperación.

En **Extremadura**, ISCOD mantuvo el rol dinamizador que ha tenido en años anteriores en un contexto especialmente complejo tras el cambio de gobierno. En cuanto al trabajo en red, en Extremadura nuestra organización ha participado en la Coordinadora extremeña de ONGD en su junta de gobierno. Además, ISCOD es miembro de los dos ámbitos estratégicos de la Agencia Extremeña para la Cooperación Internacional y el Desarrollo: Sostenibilidad de la vida y Feminismos y desigualdad. También tenemos presencia en Consejo Asesor de Cooperación extremeña.

Conviene mencionar que la Ley 3/2023 de Cooperación y Solidaridad Internacional se aprobó a principios de año. ISCOD Extremadura colaboró con otras ONGD y actores de cooperación para realizar aportaciones que impulsaron la aprobación de la

nueva ley. Enfatizamos en la importancia de posicionar los derechos laborales como un factor clave para los actores involucrados en la cooperación extremeña. Además, hemos insistido en mantener la presencia y el posicionamiento de los sindicatos mayoritarios como agentes y actores implicados en la cooperación dentro de este nuevo marco normativo. Seguimos avanzado hacia visiones transformadoras que consolidan la incorporación de enfoques feministas, ecologistas y de defensa de derechos humanos en las políticas públicas.

En **Illes Balears**, en marzo de 2023, se aprobó la Ley 8/2023 de Cooperación para la Transformación Global. ISCOD Illes Balears participó en la incidencia para su aprobación junto a diversas ONGD, la Universidad de les Illes Balears y otros actores de cooperación. Las acciones incluyeron incidencia política para asegurar la relevancia de las políticas de cooperación en la agenda de los partidos políticos durante las elecciones. La participación de ISCOD en la definición de la cooperación balear resultó en una ley con una fuerte orientación hacia la cooperación feminista. Esta colaboración también ayudó a mantener el compromiso con la cooperación a pesar de los cambios políticos. ISCOD formó parte de la Coordinadora d'ONGD de les Illes Balears y participó en asambleas, actividades

y formaciones, fortaleciendo la cooperación y las redes locales. Las elecciones autonómicas de mayo dieron la presidencia del Govern a Margalida Prohens del Partido Popular, que gobierna con el apoyo de la extrema derecha, influenciando políticas clave en áreas como educación y vivienda.

En la **Comunitat Valenciana**, 2023 fue un año significativo en términos de financiación de la cooperación internacional, con casi 72 millones de euros destinados a este fin, consolidando a la comunidad como la autonomía que más fondos asigna en esta área. Durante el primer semestre, el sector de la cooperación se centró en la construcción del marco de indicadores del V Plan Director y la incidencia política previa a las elecciones autonómicas y municipales de mayo.

ISCOD-PV, en colaboración con la CVONGD, participó en sesiones para la construcción de indicadores del V Plan Director y en la definición de propuestas para los partidos políticos. Se realizaron reuniones con el Partido Popular y el PSPV-PSOE para asegurar el compromiso con las políticas de cooperación. A pesar de la reducción de presupuesto, se logró mantener un alto nivel de financiación para 2024, con 73,6 millones de euros destinados a cooperación. Las acciones de incidencia

política ayudaron a consolidar el compromiso con el crecimiento de los presupuestos de cooperación. ISCOD-PV participó en la Jornada “Impulsando el Desarrollo Sostenible mediante el Trabajo Decente”, organizada por la Universitat Jaume I de Castelló, y en actividades de la Campaña Pobreza Zero, promoviendo una cooperación de calidad y el desarrollo sostenible.

En cada comunidad autónoma, ISCOD ha trabajado en estrecha colaboración con autoridades locales y otras organizaciones. En La Rioja, ISCOD participa activamente en la CONGDCAR y mantiene la actitud de diálogo y colaboración con la Subdirección de Cooperación Internacional y Centros en el Exterior, mientras que, en Illes Balears, la colaboración fue con la Dirección General de Cooperación y entidades locales. En la Comunitat Valenciana, ISCOD forma parte de los grupos de trabajo de políticas y de educación para la transformación social de la CVONGD y de la Campaña Pobreza Zero, promoviendo políticas de cooperación y desarrollo sostenible. Estas acciones reflejan el compromiso de ISCOD con una cooperación eficaz y transformadora, adaptada a los contextos locales y orientada a la mejora continua del sector. Por último, es importante poner en relieve la participación como integrante del Consejo Valenciano de Cooperación al Desarrollo ni el Consejo Municipal de Cooperación del Ajuntament de València.

Nuestro trabajo de alianzas a nivel internacional se ha centrado en dos espacios: **SOLIDAR** y la **Red Sindical de Cooperación Sindical al Desarrollo de la Confederación Sindical Internacional**. SOLIDAR es una red creada en 1948 para fomentar la cooperación internacional entre organizaciones de ayuda social relacionadas con el movimiento obrero. Actualmente, está compuesta por más de 50 organizaciones progresistas que trabajan para promover la justicia social mediante una transición justa en Europa y en todo el mundo.

ISCOD, en su participación en el **grupo Latinoamérica de SOLIDAR**, contribuyó a la construcción de una agenda de incidencia de la sociedad civil para la cumbre UE-CELAC celebrada en Bruselas en julio de 2023. Además, colaboró en la elaboración de diversos documentos de posicionamiento sobre temas como la transición justa, la declaración conjunta del grupo UE-LAC y la declaración de la cumbre UE-CELAC de 2023.

La **Red de Cooperación Sindical al Desarrollo de la Confederación Sindical Internacional (CSI)**, creada en 2008, tiene un doble objetivo: incidir en las políticas de desarrollo y promover la coherencia y coordinación de la acción solidaria internacional sindical.

Dentro de esta red, ISCOD ha continuado participando en la agenda de esta organización global, especialmente en actividades de incidencia política, como el trabajo en el Foro de Naciones Unidas para la Financiación del Desarrollo, los foros regionales de la ONU sobre desarrollo sostenible y las reuniones de los organismos regionales de la CSI para América y África.

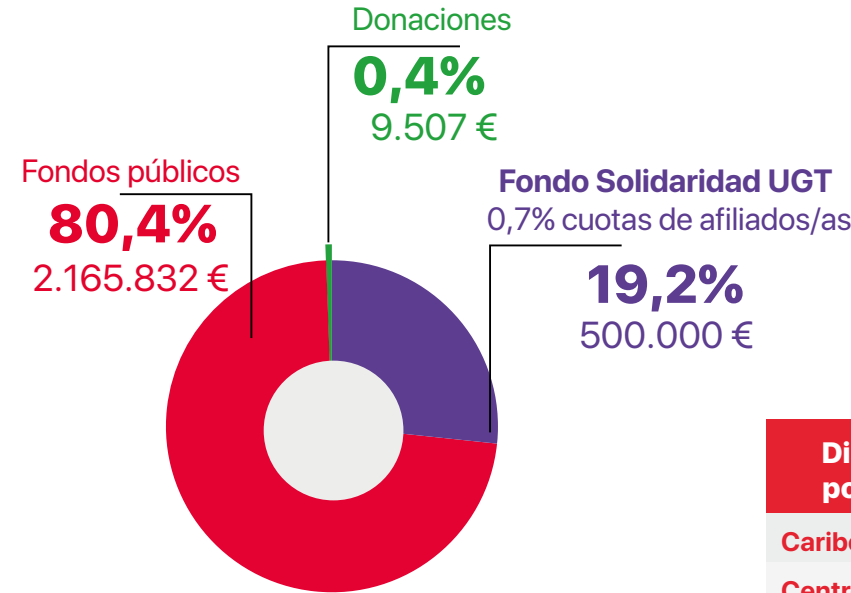
Para su actividad en América Latina, ISCOD se guía por el trabajo de la **Confederación Sindical de las Américas (CSA-TUCA)**. La participación en la red de cooperación de la CSA es una de las prioridades de ISCOD en la región. En 2023, asistimos a la reunión de la red celebrada en marzo en Brasilia, donde se presentaron las prioridades de cooperación por parte del secretario general de la CSA y miembros del secretariado. También se definieron los países y temas prioritarios para la CSA durante este encuentro.

Esta colaboración internacional refuerza nuestro compromiso con la justicia social y el desarrollo sostenible, consolidando alianzas estratégicas y participando en la construcción de agendas y estrategias de incidencia a nivel global y regional.

4/ NUESTRAS CUENTAS

Ingresos

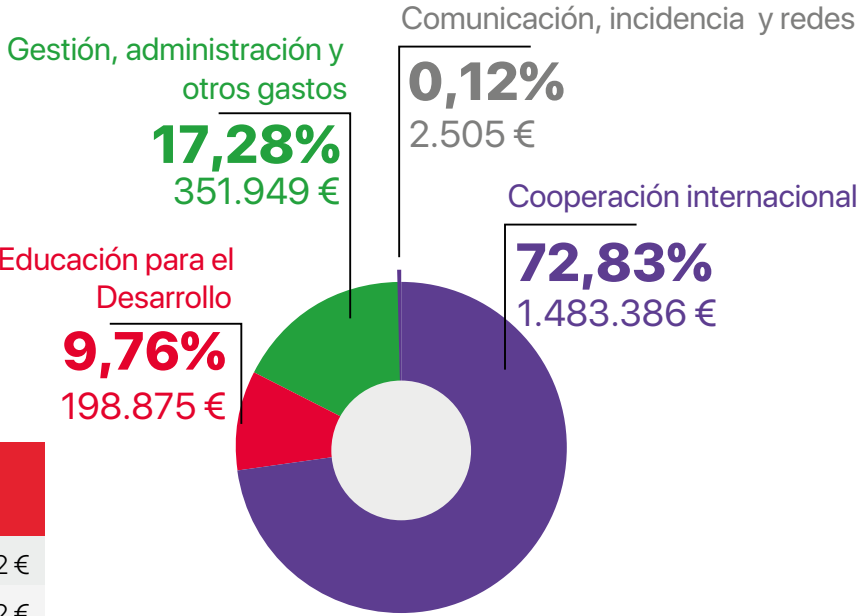
2.675.339 €



Distribución del gasto por áreas geográficas	
Caribe	236.652 €
Centroamérica	613.792 €
Área Andina	789.475 €
África	299.274 €
Edu. para la TS	214.984 €

Gastos

2.675.339 €



4.1. Transparencia y buenas prácticas

- ▶ Sindicalistas Sin Fronteras ISCOD UGT es entidad socia de **La Coordinadora de Organizaciones para el desarrollo**. Asumimos por tanto su Código de Conducta y nos comprometemos con sus Indicadores de Transparencia y Buen Gobierno.
- ▶ Contamos con el **Sello de Transparencia y Buen Gobierno** que otorga la Coordinadora tras habernos sometido a un proceso de auditoría independiente.
- ▶ Somos **ONGD calificada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo**. Es decir, cumplimos con los más de 70 criterios cualitativos y cuantitativos relativos a experiencia, solvencia financiera, transparencia o recursos humanos, entre otros, designados por la AECID.
- ▶ Nuestras cuentas han sido auditadas por **CAC Auditores**.



CAC Auditores

4.2. Quién nos apoya

ENTIDADES PRIVADAS



Fondo de Solidaridad de la UGT

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



5/ DÓNDE ESTAMOS



Síguenos:

- @iscod@iscod.org
- https://iscod.org/
- https://es-la.facebook.com/iscod.ugt/
- @ISCOD_UGT



