



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2024



**Sindicalistas
sin fronteras**
ISCOD **UGT** 



Avenida de América, 25. 28002, Madrid.

www.iscod.org

@ISCOD_UGT

Índice

1 / PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL	5		
2 / SOBRE NOSOTRAS	7		
2.1. Hitos históricos de ISCOD	9		
2.2. Estructura de gobierno	10		
2.3. Nuestro equipo	11		
2.4. Una red sindical transformadora: anclaje local y presencia global	12		
3 / IMPACTO SOCIAL Y TRANSFORMADOR	13		
3.1. Nuestras cifras en 2024	14		
3.2. En un vistazo	15		
3.3. Presencia global y base social	16		
3.4. ¿Con quiénes trabajamos?	17		
4 / ÁREAS DE TRABAJO	18		
4.1. Cooperación internacional	19		
4.1.1. América Latina y Caribe	19		
4.1.1.1. Centroamérica	20		
a) Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua	23		
b) El Salvador	25		
c) Honduras	28		
d) Nicaragua	30		
4.1.1.2. Caribe	33		
a) Cuba	34		
b) República Dominicana	36		
		4.1.1.3. Región Andina	39
		a) Bolivia	40
		b) Colombia	42
		c) Ecuador	45
		d) Perú	46
		e) Convenio Andino	48
		d) Cono Sur (Argentina)	50
		4.1.2. África	52
		a) Marruecos	53
		b) Senegal	56
		4.2. Educación para la Transformación Social	58
		4.2.1. Comunitat Valenciana	60
		4.2.2. Extremadura	61
		4.2.3. Illes Balears	62
		4.2.4. La Rioja	63
		4.3. Incidencia política y social	66
		4.3.1. Participación en redes y plataformas	67
		4.3.2. Redes internacionales y participación en otros espacios	69
		5/ NUESTRAS CUENTAS	72
		5.1. Transparencia y buenas prácticas	73
		5.2 Quién nos apoya	73
		6 / DÓNDE ESTAMOS	74



1 / PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Hay que crear el mecanismo internacional capaz de hacer abortar toda guerra incipiente.

La creación de ese mecanismo es la gran obra de nuestra edad.

Julian Besteiro

Empezamos el año 2024 sabiendo que no iba a ser un trabajo sencillo. En el contexto en el que trabajamos, el sindicalismo internacional ha enfrentado inmensos desafíos. El aumento de la represión sindical, la reducción o cierre de espacios cívicos y el deterioro democrático a nivel global en un año especialmente electoral ya que más de cien países en todo el mundo celebraron elecciones, y el avance de las tendencias autoritarias son solo algunas de las cuestiones que han tenido un impacto en nuestro trabajo.

En especial, los retrocesos democráticos han afectado directamente a los derechos laborales en muchas regiones del mundo. De acuerdo con el último informe de la CSI sobre los derechos y libertades sindicales, el derecho al registro legal de sindicatos fue vulnerado en el 74% de los países. Esto no solo es alarmante, sino que pone en evidencia la urgente necesidad de redoblar los esfuerzos por mantener y reforzar nuestro compromiso internacionalista y de solidaridad con nuestros sindicatos fraternos.

Es en este contexto en el que Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT ha hecho una apuesta por continuar denunciando las injusticias y trabajando, mano a mano con nuestros sindicatos fraternos, desde la convicción y

vocación global de que la acción sindical en el siglo XXI no puede tener fronteras.

El 44º Congreso Confederal de UGT, celebrado en noviembre de 2024, fue un momento de renovación, reflexión estratégica y reafirmación del compromiso del sindicalismo de clase con los derechos de las personas trabajadoras, dentro y fuera de nuestras fronteras.

La participación de Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT con un stand en este espacio fue una muestra de esta convicción de que la acción sindical internacional es parte de un sindicalismo vivo, transformador y con raíces profundas en la historia de nuestro sindicato y del movimiento obrero mundial. Aquí, pusimos de relieve nuestro trabajo y recordamos la vocación internacionalista de UGT, recordando que somos actores globales con un deber y una responsabilidad de hacer frente a las desigualdades tan profundamente arraigadas en las sociedades modernas, el autoritarismo creciente y la explotación de las y los más vulnerables.

En este espíritu, y recordando la memoria de las brigadas internacionales como símbolo de la solidaridad que se personifica en la cooperación sindical al desarrollo, es que avanzamos a diario en la defensa sin fronteras del

trabajo decente, la exigencia de una debida diligencia, y el acompañamiento a organizaciones sindicales y de trabajadoras y trabajadores en todo el mundo.

Para nosotros, acompañar a quienes resisten en los contextos más adversos desde sus organizaciones sindicales o asociaciones, luchar por la libertad y los derechos humanos y laborales junto con ellos, no es una opción: es nuestra razón de ser. Por ello, nuestra colaboración con las federaciones europeas e internacionales sindicales tanto en lo local en nuestras intervenciones, como en los espacios de coordinación internacional es esencial

Así como ayer hubo brigadistas que dejaron sus países para defender unos ideales, hoy, nuestra lucha sindical es necesariamente más internacionalista que nunca. Así, en consonancia con el lema escogido para el 44º Congreso, “Más y mejor sindicato”, nuestro lema cotidiano se convierte en más y mejor solidaridad sindical. Es decir, más capacidades organizativas, más vínculos internacionales, más presencia en los espacios donde se disputa el futuro del trabajo y de los derechos.

El año 2024 ha sido también de transición y fortalecimiento institucional. Nuestro equipo ha crecido, se

ha diversificado y ha asumido nuevos retos, consolidando su presencia en 14 países y 8 comunidades autónomas, con más de 30 acciones en marcha.

Pusimos el broche de cierre a nuestro Plan Estratégico 2021-2024, y miramos al futuro con optimismo e ilusión ante los nuevos retos que nos supone construir uno nuevo de forma participativa. También renovamos nuestro compromiso con la igualdad de género aprobando un Plan de Igualdad que deberá imprimir en el nuevo marco de actuación un espacio tanto para la adaptación como para el fortalecimiento de capacidades. Esto último queremos además trasladarlo a la mejora en nuestras capacidades de gestión que nos permitan hacer frente al volumen creciente de trabajo.

Por regiones, hemos reforzado nuestro compromiso con América Latina y el Caribe, con especial presencia en Cuba, República Dominicana y un nuevo impulso a Centroamérica, sin perder de vista el papel clave de la región Andina en el continente. En el norte de África, continuamos nuestro trabajo en Marruecos y Senegal, con especial atención a la problemática migratoria y a la protección de las personas trabajadoras en las cadenas de valor.

En Europa, ISCOD ha seguido promoviendo el voto informado en el marco de las elecciones europeas de la

mano de SOLIDAR. Finalmente, en el ámbito nivel estatal, continuamos con nuestra implicación en la implementación de la nueva Ley de Cooperación, el desarrollo reglamentario del Estatuto del Cooperante y la defensa del papel del sindicalismo como actor de desarrollo.

Todo este trabajo no sería posible sin el equipo comprometido de ISCOD, las compañeras y compañeros en los territorios, las personas cooperantes, los sindicatos hermanos, nuestras organizaciones socias en terreno y, muy especialmente, el respaldo político de UGT. A todas y todos ellos, gracias.

Estamos convencidos de que el sindicalismo de cooperación tiene un papel crucial en los tiempos que vienen. Por eso, seguiremos defendiendo el trabajo decente, los derechos humanos y laborales y la justicia social, desde una solidaridad activa, igualitaria y sin fronteras. Nadie dijo que este trabajo fuese tarea sencilla, pero, lejos de desalentarnos nos motiva y compromete a seguir adelante.

Antonio López Alonso

2. Sobre nosotras

Nos encontramos en un punto de inflexión que nos invita a reflexionar sobre nuestra identidad y el rumbo que queremos seguir en el futuro. La nueva cooperación poco a poco se está terminando de asentar y con ella los paradigmas que deben gobernar este nuevo ciclo que se abre con la proximidad de la culminación de la Agenda 2030 y los nuevos desafíos en materia de cooperación en un mundo cada vez más complejo.

También tenemos que seguir apostando por nuestra identidad diferenciada como actores de cooperación y, desde un punto de vista internacionalista, por la dimensión global del trabajo decente en el contexto de las transiciones ecológica y digital. A lo largo de los años, ISCOD ha trabajado activamente en estos ámbitos a través de iniciativas de formación, incidencia en foros internacionales y proyectos de cooperación que han

fortalecido el papel de los sindicatos en la promoción de una triple transición justa.

Estos esfuerzos han permitido consolidar alianzas estratégicas y generar impacto en el desarrollo sostenible y la equidad laboral a nivel global. Es fundamental que estas transiciones sean una triple transición justa, con un nexo entre el desarrollo, la sostenibilidad, la igualdad y la gobernabilidad democrática.

Somos una expresión de la solidaridad internacional de la Unión General de Trabajadores y Trabajadoras (UGT)

Nuestro compromiso es impulsar sociedades más justas, igualitarias, sostenibles, críticas y comprometidas en todo el mundo.



Nuestra misión es promover sociedades más justas, sostenibles y solidarias a través de la defensa del derecho al trabajo decente y a medios de vida dignos, así como de la promoción de los derechos laborales y libertades sindicales en los países en desarrollo que transforman las sociedades hacia la justicia social.

Compartimos una visión en la que percibimos la realidad futura del planeta y de las sociedades que en él habitan como un mundo justo en el que, por un lado, todas las personas pueden ejercer sus derechos y libertades sin discriminación de clase, raza, sexo, género, edad, capacidad, orientación sexual o condición y, por otro, como un planeta saludable que cuenta con un medioambiente sano y diverso.

Entendemos el desarrollo como un proceso de avance económico, social, cultural, político y democrático de las sociedades humanas que debe ser sostenible e inclusivo.



**Sindicalistas
sin fronteras**
ISCOD UGT 

2.1. Hitos históricos de ISCOD

1990: Fundación 1990

ISCOD fue creado en 1990 como una iniciativa de UGT para canalizar la solidaridad internacional del sindicalismo de clase, en consonancia con sus principios y su compromiso internacionalista y solidario con los sindicatos fraternos, especialmente en América Latina y África.

1994: UGT destina el 0,7% de la cuota de todos sus afiliados y afiliadas a financiar los proyectos de cooperación del ISCOD.

Desde el año 1994, el 0,7% de la cuota de todos los afiliados y las afiliadas del sindicato se destina a financiar los proyectos que llevamos a cabo.

Consolidación geográfica y líneas estratégicas:

A lo largo de los años, ISCOD ha desarrollado proyectos en más de 30 países.

Durante los años 90, ISCOD consolida su presencia y trabajo con socios locales en países como Nicaragua, El Salvador, República Dominicana, Perú, Colombia. El enfoque de trabajo se centra en la organización sindical y el fortalecimiento de la negociación colectiva, así como la lucha contra la informalidad.

Educación para la ciudadanía global como una apuesta para sensibilizar a las trabajadoras y a los trabajadores, formar formadoras/es y promover y la promoción de ciudadanía activa, crítica y comprometida con el desarrollo sostenible, los derechos humanos, la igualdad de género y, en general, con los derechos laborales y libertades sindicales.

A partir de la década del 2000–2010, ISCOD diversifica las temáticas de trabajo y Marruecos se convierte en país prioritario en el Norte de África. Cuestiones como el empoderamiento de las mujeres, la precariedad en el empleo juvenil, el codesarrollo, el desarrollo rural sostenible, la salud laboral y el diálogo social son algunos de los temas que empiezan a formar parte del catálogo de acciones de la organización.

En el año 2007, ISCOD obtiene la calificación de ONGD por parte de la AECID. Este reconocimiento oficial permite acceder a subvenciones públicas y consolida el compromiso institucional con los estándares de calidad y transparencia del sistema de cooperación español.

Con la aprobación de la Agenda 2030 en el año 2015, ISCOD incorpora formalmente los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en sus proyectos, con especial énfasis en el ODS 5 (igualdad de género), el ODS 8 (trabajo decente) y el ODS 13 (acción climática). También transversaliza el ODS 16 y, en el espíritu de trabajo internacionalista de UGT, también da refuerza el compromiso con el ODS 17.

2.2. Estructura de gobierno

Nuestro patronato está conformado por un grupo de 23 personas, 9 hombres y 14 mujeres, que orientan estratégicamente y diseñan las líneas políticas de nuestra actividad. Supervisan la gestión económica y financiera, dan seguimiento a las acciones planteadas en todas nuestras intervenciones, promoviendo y garantizando la rendición de cuentas y el cumplimiento de nuestros objetivos fundacionales, nuestra visión y visión. Además de ser promotores activos de la labor de cooperación sindical tanto en el seno de UGT como ante los entes locales y autonómicos.

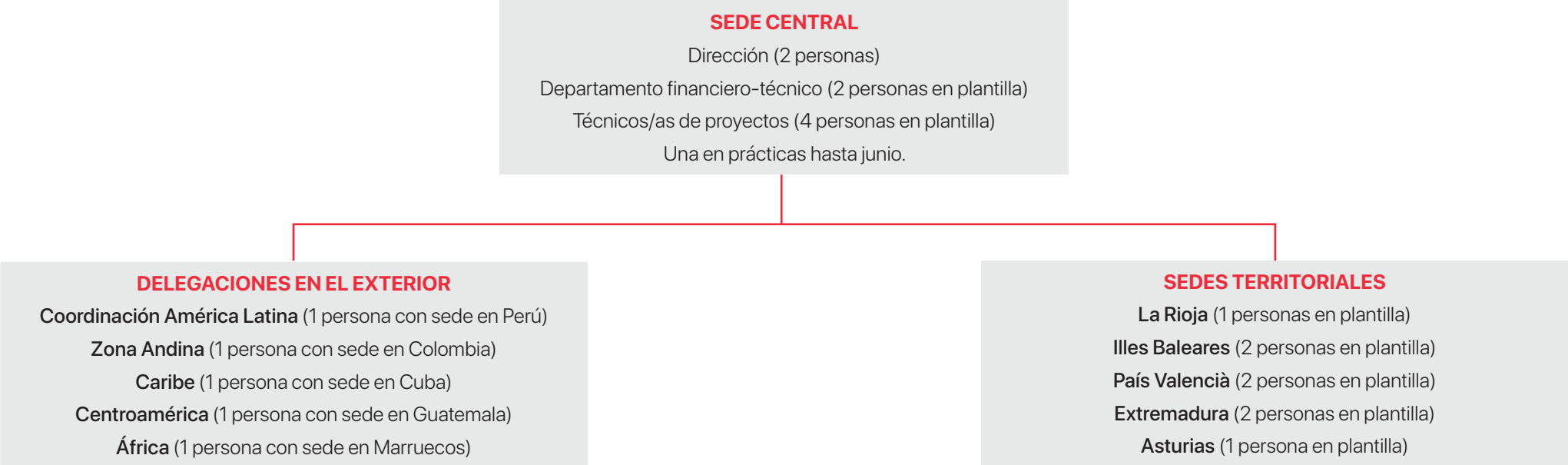


Presidente	Jesús Gallego García	Comisión Ejecutiva Confederal (CEC) de la UGT
Vicepresidenta	Mª Luisa Baena Martínez	UGT País Valenciá
Secretaria	María Carmen Donate López	Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC)
Vocales	Luis Pérez Capitán	Comisión Ejecutiva Confederal (CEC)
	José Manuel Sayagués Román	Federación de Servicios públicos (FeSP)
	José Manuel Roche Ramos	Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA)
	César García Arnal	Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)
	Manuel Jiménez Gallardo	Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA)
	Rafael Gelo Cabezón	UGT Andalucía
	Blas Cano Paños	UGT Asturias
	Pilar Santamaría García	UGT Cantabria
	Victoria Zumalacárregui Suárez	UGT Castilla y León
	Núria Pelay Bargalló	UGT Catalunya
	Xuria Arza Vélez	UGT Euskadi
	María José Ladera Baena	UGT Extremadura
	Mónica Rodríguez Ponte	UGT Galicia
	Francisca Garí Perelló	UGT Illes Balears
	Ana Victoria del Vigo	UGT La Rioja
	Laura Muñoz Ibáñez	UGT Madrid
	Juan Guirado García	UGT Murcia
	Mª Soledad Vicente Yoldi	UGT Navarra
	Azucena Dombriz Sedoiteo	UGT Castilla-La Mancha (hasta enero de 2025)
	Mª Ángeles Briaes González	Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP) (hasta mayo de 2025)

2.3. Nuestro equipo

En el año 2024, marcado por los llamados globales a una cooperación más transformadora y por los debates sobre el futuro del trabajo en clave de justicia social, ISCOD contó con un equipo humano comprometido, compuesto por 23 personas —17 mujeres y 6 hombres—. Su labor

cotidiana tejía, desde el seguimiento cercano de proyectos y convenios hasta la acción educativa para el cambio social, pasando por el diálogo constante y el cuidado del vínculo con nuestras socias locales, el hilo invisible que sostiene nuestra acción dentro y fuera de las fronteras.



2.4. Una red sindical transformadora: anclaje local y presencia global

El compromiso de Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT con la transformación social se expresa a través de una doble perspectiva que atraviesa todo nuestro trabajo: **el arraigo territorial en el Estado español y la proyección internacional basada en la cooperación entre iguales.**

Nuestra **base social**, formada por casi un millón de personas afiliadas a UGT, da sentido a nuestra acción y sostiene, con la aportación solidaria del **0,7% de las cuotas sindicales**, proyectos que impulsan derechos, igualdad y justicia social en todo el mundo.

Este anclaje local se expresa también en la estructura territorial de ISCOD UGT, con presencia en prácticamente todas las comunidades autónomas y personal técnico en La Rioja, la Comunitat Valenciana, Extremadura, Illes Balears, el Principado de Asturias y nuestra sede central en Madrid. Cada delegación representa un punto de encuentro que acerca la cooperación y el internacionalismo de UGT como ente promotor al territorio. Desde ahí, se impulsa la **educación para la transformación social**, multiplicando así el impacto del sindicalismo solidario.

A escala internacional, nuestro trabajo se fundamenta en relaciones **basadas en la horizontalidad, la confianza y el diálogo entre iguales.** En 2024, ISCOD mantuvo una **presencia directa en terreno** en países como Marruecos y Senegal, y una coordinación regional en América Latina, con presencia técnica en el Caribe, Centroamérica y la región Andina. Esta estructura nos permite no solo acompañar los procesos locales con cercanía y conocimiento de contexto, sino también fortalecer el trabajo en red con nuestras contrapartes sindicales y sociales.

La **presencia global de ISCOD no se limita a los territorios donde ejecutamos proyectos**, sino que también se expresa en nuestra participación activa en redes, plataformas y espacios de coordinación tanto nacionales como internacionales. Allí llevamos la voz de un sindicalismo comprometido con la justicia social, los derechos laborales, la igualdad de género y la transición justa. A través de estos espacios, contribuimos a la construcción de **una agenda común de incidencia política y social** desde la cooperación sindical, convencidas de que los desafíos globales requieren respuestas compartidas y transformadoras.

Nuestro enfoque es claro: trabajar desde lo local para cambiar lo global, y desde lo global para nutrir lo local. Porque solo desde una **acción enraizada y conectada** puede el sindicalismo solidario seguir construyendo alternativas frente a las desigualdades.

3 / IMPACTO SOCIAL Y TRANSFORMADOR

En 35 años de historia, hemos reforzado y renovado nuestro compromiso para que nuestras acciones de solidaridad global reflejen el espíritu internacionalista de UGT y nuestro compromiso con la justicia social para un desarrollo sostenible. Nuestro trabajo transversaliza acciones que ponen en práctica la conexión entre lo local y lo global desde el trabajo mano a mano con organizaciones sindicales fraternas. Esta práctica sostenida en el tiempo conectada con los grandes desafíos globales son lo que imprime carácter y define la identidad de nuestra cooperación desde un enfoque transformador.

Como organización, hemos incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con la Agenda 2030 como enfoques transversales y específicos de nuestro trabajo. Aportamos desde una perspectiva transformadora, feminista, democrática y centrada en las personas trabajadoras. En un contexto global de creciente desigualdad, conflictos y retrocesos en derechos, nuestra acción sindical solidaria cobra un valor estratégico.

■ **Apropiación democrática.** Nuestras acciones están orientadas al fortalecimiento de las organizaciones socias en los países donde trabajamos, acompañando sus prioridades y procesos.

■ **Autonomía.** Defendemos la libertad de las personas trabajadoras y de las organizaciones sindicales frente a presiones de gobiernos, empleadores o actores externos.

■ **Asociación entre iguales:** practicamos un enfoque horizontal, de respeto mutuo, solidaridad y aprendizaje compartido con nuestras contrapartes.

■ **Transparencia y rendición de cuentas.** Abrimos nuestras estructuras, alianzas y decisiones al escrutinio público, desde una ética de la responsabilidad.

■ **Sostenibilidad.** Entendida no solo como equilibrio ambiental, sino como sostenibilidad social y política de las luchas laborales y democráticas que acompañamos.

■ **Inclusión e igualdad.** Priorizamos a quienes enfrentan mayores barreras en el acceso a sus derechos, con énfasis en mujeres, personas migrantes, rurales y jóvenes trabajadoras.

■ **Coherencia.** Buscamos que cada intervención esté alineada con nuestros principios, favoreciendo impactos sostenibles y transformadores.

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT está empeñada en

1. **Defender el trabajo decente y los medios de vida dignos, promoviendo los derechos laborales y las libertades sindicales en todo el mundo.**
2. **Reforzar el diálogo social y la participación democrática, acompañando a nuestras contrapartes en el fortalecimiento de sus capacidades organizativas.**
3. **Promover la igualdad de género y erradicar todas las formas de discriminación y violencia contra las mujeres en el mundo del trabajo.**
4. **Impulsar una transición justa, que ponga en el centro a las personas trabajadoras y sus comunidades ante el cambio climático y los modelos económicos extractivos.**
5. **Fomentar una ciudadanía crítica, empoderada y solidaria, comprometida con la transformación social desde la educación emancipadora.**

3.1. Nuestras cifras en 2024

3 continentes África, América y Europa **15 países** 12 en América Latina, 2 en África y España.

3,8 millones de euros destinados a nuestras actividades globales.

Somos un equipo de **22 personas**, en **5 delegaciones, sede central y personal en terreno.**

En el año 2024, impulsamos un total de **33 proyectos y 2 convenios** entre acciones de cooperación para el desarrollo y de educación para la transformación social. Esta cifra supone una labor intensa de gestión técnica, administrativa y de seguimiento coordinado entre las delegaciones en el exterior, sedes territoriales y sede central.

Nuestras acciones en 2024 han tenido un **impacto total aproximado en 38.309 personas de forma directa.** De ellas, 16.324 son mujeres, 9.862 son hombres, 1.713 no binarias.

Nuestras campañas de sensibilización y acciones de educación para la transformación social han tenido un **impacto directo en 3.415 personas.** En algunos casos, no ha sido posible cuantificar o desagregar por tipo de población

Tenemos proyectos de educación para la ciudadanía global en **4 comunidades autónomas:** Illes Balears (10 localidades), Extremadura (23 localidades), Comunitat Valenciana (cuatro localidades), La Rioja (2 localidades) y Asturias. Lo que hacemos en cada comunidad autónoma, en cada país o región donde trabajamos, se articula en una **red viva de personas, saberes y luchas compartidas.**

Somos parte de un **sindicalismo internacionalista** que defiende el trabajo decente, el feminismo, la transición justa y la democracia como condiciones imprescindibles para la vida digna. Y lo hacemos desde un compromiso colectivo que nos conecta con **miles de trabajadoras y trabajadores**, dentro y fuera de nuestras fronteras. Todas ellas han formado parte de las actividades, talleres, capacitaciones, intercambios, encuentros, y todas las actividades llevadas a cabo tanto en América Latina, en África y las acciones de Educación para la transformación social en España. En este grupo, también se incluyen trabajadoras y trabajadores de organizaciones sindicales, profesorado, población desplazada, comunidades indígenas, población LGTBI, organizaciones de mujeres, y otros colectivos con los que cooperamos.

Además de la población directamente implicada, nuestros proyectos han tenido un **impacto indirecto**

por su efecto multiplicador. Estimamos este impacto en función de la influencia de las personas formadas; el alcance organizativo y la participación ampliada en las jornadas públicas o la difusión posterior de los materiales o las redes sociales. De esta forma, con un criterio prudente, estimamos que el alcance global de nuestras acciones es de más de **83.000 personas** en todas las acciones en las que participamos.

La estimación se realiza aplicando criterios prudentes, basados en observaciones cualitativas, registros de socios y factores de multiplicación adaptados al contexto y tipo de actividad. Esto nos permite reflejar con mayor precisión el alcance social real de nuestras acciones, sin duplicar cifras ni inflar resultados.

El compromiso de **UGT** con la solidaridad internacional se canaliza a través de **Sindicalistas sin Fronteras ISCOD**

Este 0,7% de las cuotas de la afiliación se destina principalmente a co-financiar las acciones de cooperación y de educación para la transformación social

3.2. En un vistazo

Recibimos el
0,7%
de las cuotas
sindicales de **UGT**

3,8 mill. €

destinados a cumplir
nuestros objetivos

38.309

personas han sido beneficiadas de
forma directa con nuestras acciones, de
las cuales **16.324** son mujeres, **9.862**
hombres y **1.713** no binarias.

Proyectos de educación para la ciudadanía
global en **4 comunidades autónomas**

- Illes Balears (10 localidades)
- Extremadura (23 localidades)
- País Valencia (4 localidades)
- La Rioja (2 localidades)
- Asturias

3.415

participantes en acciones
de educación para la
ciudadanía global

5 delegaciones

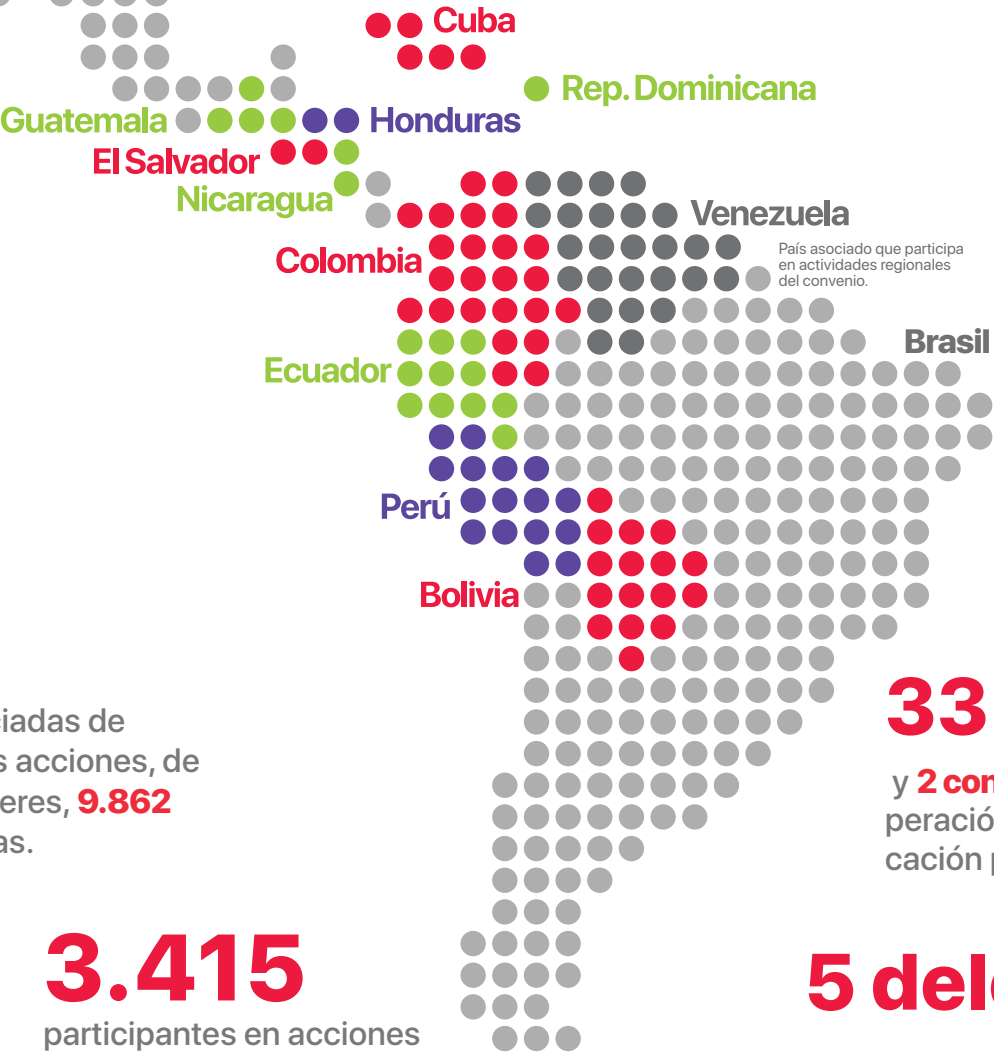
22 personas

forman nuestra plantilla.

Trabajamos en
15 países
de **3** continentes

33 proyectos

y **2 convenios** entre acciones de coo-
peración para el desarrollo y de edu-
cación para la transformación social.



Marruecos

Senegal

España

3.3. Presencia global y base social

Como organización, tenemos una identidad que es profundamente territorial y de ámbito local y una dimensión global al mismo tiempo. Somos una organización descentralizada en todo el territorio español – con delegados y delegadas en prácticamente todas las comunidades autónomas y un equipo multidisciplinar contratado en La Rioja, la Comunitat Valenciana, Extremadura, Illes Balears, el Principado de Asturias y nuestra sede central en Madrid –. Contamos además con una presencia consolidada en América Latina y Caribe y el MAGREB y África Occidental. Esta presencia y trabajo desde hace 35 años nos permite construir vínculos duraderos, alianzas estratégicas y tener una escucha activa y un conocimiento profundo basado en el diálogo sobre las realidades locales.

La situación de las personas en situación de mayor vulnerabilidad y las realidades laborales más invisibilizadas forman parte de nuestra estrategia de acción y de la esencia del tipo de cooperación que hacemos: sindical, horizontal, feminista, cooperativa y de construcción colectiva. Este trabajo que defendemos con coherencia en nuestras acciones es lo que dota de fuerza y de impacto a nuestras acciones.

Trabajamos para transformar. Esta es la esencia de nuestro enfoque sindical y transformador.

Nuestra fortaleza está en la articulación: entre lo local y lo global, entre la acción y la reflexión, entre la incidencia política y la educación para la transformación social. Nos vinculamos con sindicatos, organizaciones feministas, centros educativos, cooperativas y ONG, construyendo alianzas que refuercen el poder colectivo y hagan posible el cambio estructural. Aportamos, desde el sindicalismo, una mirada que pone los cuidados, la justicia social y el trabajo en el centro.

Nuestra base social está formada por afiliados y afiliadas de UGT, que apoya los proyectos de cooperación internacional y de educación para la transformación social de Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT.



3.4. ¿Con quiénes trabajamos?

En nuestros proyectos de cooperación internacional trabajamos con organizaciones diversas como:	Perú (SUTEP); Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE); Sindicato de Trabajadores de la Educación (STE); Unión Sindical Obrera Colombia (USO); Sindicato de Trabajadores de la Medicina, Hospitales y Similares (SITRAMEDHYS); Federación Sindical de Trabajadores Zafreiros de Caña de Azúcar de Santa Cruz (FSTZCASC); Confederación Nacional de Trabajadores Asalariados del Campo de Bolivia (CNTACB).	Económicos y Sociales Ecuador (CDES); Democracia, Diálogo y Desarrollo (CEPRODE); Comisión Intereclesial de Justicia y Paz (JyP); Corporación Aury Sará Marrugo (CASM); Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (IDEAC); Programa Laboral de Desarrollo (PLADES), Fundación UOCRA, Progetto Sud.
► Sindicatos: Asociación Nacional Sindical de Trabajadores y Servidores Públicos de la Salud, Seguridad Social Integral y Servicios Complementarios de Colombia (ANTHOC); Asociación Sindical de Trabajadores Agrícolas Bananeros y Campesinos (ASTAC); Central de Trabajadores de Cuba (CTC); Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT); Comité Intersindical para la Mujer Trabajadora (CIMTRA); Confederación Democrática del Trabajo (CDT); CSA; CSI; Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC); Confederación Autónoma de Sindicatos Clasistas (CASC); Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS); Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos (CNTD); Confederación Nacional de Trabajadores Salvadoreños (CNTS); Central Autónoma de Trabajadores Salvadoreños (CATS); Federación de Asociaciones y Sindicatos Independientes de El Salvador (FEASIES); Sindicato Nacional de Enseñanza de la Federación Democrática del Trabajo (FDT-SNE); Sindicato Unitario de Trabajadores de la Educación del	► Organizaciones feministas y de mujeres: Asociación de Mujeres en Solidaridad (AMES); Asociación de Mujeres Empleadas y Desempleadas Unidas Contra la Violencia (AMUCV); Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM); Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA); Red Centroamericana en Solidaridad con las Trabajadoras de la Maquila (REDCAM) ► Organizaciones de derechos humanos y/o laborales: Asociación Sindical de Trabajadores Agrícolas Bananeros y Campesinos (ASTAC); Capacitación Derechos Ciudadanos Bolivia (CDC); Centro de Derechos	► ONG:: Asociación Iniciativa Urbana Hay Mohamedi (IUHM); Centro Nacional de Producción Más Limpia de Honduras (CNP+LH); Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (IDEAC). ► Cooperativas: Cooperativa de Producción Agroindustrial Maná del Cielo (COOPRAMCIR.L.) ► Centros educativos: Colaboraciones con academias y centros educativos a nivel regional. ► Redes: SOLIDAR, Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (TUDCN), y la Red de cooperación de la Confederación Sindical de las Américas (CSA-TUCA); Internacional de Educación, CSA, CSI.

4 / ÁREAS DE TRABAJO

La acción sindical internacional debe situarse también como defensa activa de la democracia: proteger a quienes protegen los derechos laborales y humanos, fortalecer la organización colectiva y sindical como pilar del tejido democrático, y articular respuestas frente a las múltiples violencias que enfrentan quienes defienden los derechos laborales en todo el mundo. Nuestra estrategia se sustenta en tres áreas interrelacionadas: la cooperación internacional, como vía para fortalecer actores sindicales en el Sur global y su capacidad de incidir en condiciones de trabajo digno; la educación para la transformación social, como proceso de toma de conciencia crítica y empoderamiento ciudadano frente a las desigualdades estructurales; y la incidencia política y social y el trabajo en red, que refuerzan el papel de la cooperación como política pública con dimensión política, alineada con la defensa del multilateralismo, la coherencia de políticas y el diálogo social.

Cooperación internacional: impulsando la voz de las y de los trabajadores en los procesos de diálogo y de negociación colectiva a nivel local, promoviendo un movimiento sindical fuerte y articulado que defienda empleos dignos y derechos laborales.

Educación para la transformación social: para que, con nuestra conciencia crítica y solidaria, articulemos espacios de encuentro y de intercambio para luchar contra las desigualdades globales sistémicas.

Incidencia política y social, y trabajo en red: para que, con nuestra conciencia crítica y solidaria, articulemos espacios de encuentro y de intercambio para luchar contra las desigualdades globales sistémicas.

Estas tres líneas que orientan nuestro trabajo y recogidas en nuestro **Plan Estratégico 2021-2024, son complementarias entre sí y más necesarias que nunca** en un contexto global marcado por el retroceso democrático, la vulneración de derechos y la expansión de discursos de odio y desinformación. Nuestro compromiso es firme para que el trabajo que hacemos sea verdaderamente transformador desde una mirada sindical, feminista y de defensa de la democracia y de las transiciones justas.



4.1. Cooperación internacional

4.1.1 AMÉRICA LATINA Y CARIBE

"América Latina y el Caribe es la región más desigual del mundo. Si bien sus indicadores socioeconómicos no son tan urgentes como pudieran reclamar otras regiones del mundo, lo cierto es que la desigualdad imperante en las sociedades latinoamericanas hace que coexistan sectores de gran acumulación de riqueza con grupos de población avocados a la pobreza casi extrema. Los desafíos varían de una subregión a otra, por lo que se podrán elaborar planes de trabajo diferenciados. Por ejemplo, para el área de Centroamérica y Caribe, el fortalecimiento de la democracia, la defensa de derechos y libertades, la

lucha contra la violencia y discriminación contra las mujeres, las migraciones y la adaptación al cambio climático, son todas temáticas de gran prioridad. Por otro lado, en la región andina, la defensa de los derechos humanos (Colombia), la supervisión de los acuerdos comerciales internacionales y la vigilancia del papel de las transnacionales españolas son también prioridades a abordar. En toda la región incluir también economía informal. Adicionalmente, en América Latina encontramos también sociedades con grandes déficits de cohesión social que han desembocado en crisis y conflictos en tiempos recientes y países con

altos niveles de violencia y amenazas a la seguridad e integridad de las y los sindicalistas, por lo que la seguridad de los defensores y defensoras de derechos laborales y sindicales será de particular trascendencia y dedicación por parte del trabajo que realicemos en esta región. En el ámbito laboral nos proponemos también afrontar los desafíos que supone la enorme economía informal en la región."

Plan Estratégico 2021-2024.

4.1.1.1. Centroamérica

En 2024, Centroamérica se consolidó como una región prioritaria para Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT. Tanto desde el punto de vista de las acciones implementadas —12 de las 23 desarrolladas en América Latina y el Caribe—, como por su centralidad en nuestra visión de cooperación sindical transformadora, esta región se mantiene con un nivel de actividad muy elevado.

En contextos profundamente desiguales y marcados por la precariedad económica o las vulnerabilidades estructurales en materia política y social, el trabajo decente, los derechos laborales y la autonomía económica de mujeres y la transversalización de la participación de las personas jóvenes fueron un eje vertebrador de nuestras intervenciones.

El programa regional implementado principalmente en El Salvador, Guatemala enfocado en las trabajadoras de la industria maquiladora que finalizó a inicios del año, abordó la precariedad laboral, la violencia de género y la falta de protección sindical a través de estrategias de formación, organización y articulación regional. En esta misma línea, el proyecto “Maquilando con derechos” permitió fortalecer capacidades para la defensa de los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales (DESCA), integrando un

enfoque feminista y LGTBI+ en sectores caracterizados por la discriminación y la informalidad.

La dimensión de género atravesó toda nuestra acción. Se impulsaron procesos de empoderamiento económico y organizativo de mujeres trabajadoras en diversos sectores —desde bordadoras en contextos de trabajo forzoso, hasta trabajadoras del hogar y mujeres lideresas de microempresas—, promoviendo su autonomía, acceso a derechos y capacidad de incidencia.

En este sentido, nuestro trabajo en la región centroamericana ha mantenido un enfoque integrador de nuestra misión y coherente con la visión que tenemos, primando el fortalecimiento de los derechos laborales, sindicales y humanos con una mirada a través de las gafas de género. A manera de ejemplo, el proyecto “Tejiendo redes de esperanza”, impulsado de la mano del Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM), pone en relieve cómo la acción colectiva y la cooperación internacional sindical desde lo local pueden generar cambios estructurales y duraderos.

En este y otros proyectos en El Salvador, nuestros esfuerzos se han centrado en contextos rurales y urbanos, desde la necesidad de abordar las violencias estructurales

hacia las mujeres y favoreciendo su liderazgo. De forma transversal, también hemos abordado cuestiones como la seguridad y soberanía alimentaria; la soberanía sobre los territorios y los cuerpos; y la participación activa de la ciudadanía en la transformación social en municipios como San Martín y Cuisnahuat.

También se avanzó en la incorporación de enfoques de diversidad sexual en el ámbito sindical, a través del proyecto “Trabajo, pero con Orgullo”, que promovió entornos laborales libres de LGTBIfobia desde los propios sindicatos salvadoreños, así como en el abordaje de las migraciones forzadas, mediante el trabajo con trabajadoras del hogar remuneradas afectadas por la irregularidad migratoria y la violencia.

La apuesta por el empoderamiento de las mujeres y el ejercicio de su agencia, el fortalecimiento de sus capacidades organizativas, la lucha contra las violencias basadas en género, han acompañado la demanda de mejora de sus condiciones laborales en sectores como las maquilas, el trabajo del hogar o la agroindustria.

En Nicaragua, destacamos el trabajo sostenido en el municipio de Yalagüina, donde se articulan iniciativas centradas en la agroindustria sostenible, la innovación

tecnológica liderada por mujeres y la mejora de condiciones laborales desde una lógica de desarrollo territorial con justicia de género. Este enfoque de trabajo con una visión sistémica aporta un carácter innovador a la vez que imprime un carácter único en nuestras acciones. Las intervenciones en este sentido han sido un ejemplo de cómo desde la práctica y desde lo local se pueden transformar realidades con un impacto global.

La región continúa enfrentando graves obstáculos. Conviene recordar que esta región sigue manteniendo una de las tasas más altas de pobreza, con niveles muy bajos de acceso a los servicios básicos como la salud o la educación, junto con un reparto de la riqueza muy desigual. Sumado a ello, un patrón constante de migración económica y migraciones forzadas de Sur a Norte. En este contexto, la defensa de derechos conlleva riesgos particulares, lo que refuerza el valor de nuestras alianzas con actores sociales comprometidos y con una visión transformadora.

Es por ello que la igualdad de género, la participación efectiva en los espacios de toma de decisiones, la lucha contra las violencias basadas en género, discriminación LGTBI, la migración forzada, la informalidad o la degradación ambiental han sido ejes centrales de nuestro trabajo en la región.



Desde una perspectiva metodológica, nuestro trabajo en alianza con organizaciones feministas, sindicatos, cooperativas, así como la apuesta por la economía social y solidaria, la formación política y técnica, la incidencia local y regional han sido los hechos más destacables desde la perspectiva nacional y regional.

Otro pilar relevante durante el año fue el derecho a la salud y a un ambiente sano en el entorno laboral, con intervenciones como el programa de salud laboral en el Valle de Sula (Honduras), que conectó la defensa de la salud en el trabajo con la sostenibilidad ambiental, y evidenció la necesidad de una mirada integral sobre los

entornos laborales como espacios donde se juega el bienestar, la vida y la dignidad.

En materia de salud laboral con enfoque de género, destacamos que los proyectos que realizamos en la región integran la salud sexual y reproductiva en entornos laborales como parte fundamental del trabajo digno. La situación de muchas mujeres en situaciones de trabajo forzoso o que han iniciado un proyecto migratorio en esta región es de vulnerabilidad desde el punto de vista de sus derechos sanitarios y, en particular, de salud sexual y reproductiva. Desde este punto de vista, de forma indirecta nuestros proyectos y acciones han puesto en relieve

también la necesidad de incorporar de forma transversal y específica la salud sexual y reproductiva en entornos laborales como una cuestión central de las condiciones de trabajo dignas.

La experiencia acumulada en Centroamérica ha reafirmado el valor del enfoque territorial, feminista y sindical que guía nuestra cooperación. La articulación entre actores sociales diversos —sindicatos, cooperativas, organizaciones feministas y juveniles— ha sido clave para sostener alternativas frente a las múltiples crisis que atraviesan la región. La construcción de soberanía, dignidad y derechos desde lo local sigue siendo nuestro horizonte.



Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua

En la región centroamericana, el abordaje de problemas complejos comunes a toda la región a pesar de las diferencias entre los países es una estrategia necesaria. Con esta óptica, y aplicando el principio de vigilancia de la acción de las empresas en terceros países, el impacto de las inversiones directas cuando no protegen los derechos laborales, o la lucha por la igualdad es que nos hemos planteado las intervenciones regionales.

Municipios en los que se trabaja / Guatemala: Guatemala, Palín, Jalapa, Villanueva, San Vicente Pacaya, Amatitlán y Chinautla; El Salvador: San Marcos, Olocuilta, Ciudad Arce y San Pedro Masahuat.

Población desagregada/ Directa: 4.307 total. 3.490 mujeres, 32 hombres.

Financiadores/ Generalitat Valenciana.

Socios locales/ FEASIES, ORMUSA, MSM, AMES, AMUCV (INTEGRANTES DE LA REDCAM)

Objetivos estratégicos de las intervenciones/ Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de Desarrollo Sostenible/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 6. Agua limpia y saneamiento, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados/

1 Organización sindical de mujeres trabajadoras: Un total de 1.610 mujeres se han afiliado a sindicatos de la Federación de Sindicatos de El Salvador (FEASIES) y organizaciones aliadas, como resultado del proceso de fortalecimiento organizativo desarrollado durante los últimos ocho meses.

2 Se brindó acompañamiento legal a 2.200 mujeres despedidas ilegalmente en la maquila textil salvadoreña. En diciembre de 2024, gracias al proceso judicial iniciado ante una instancia internacional, se logró la recuperación total de sus pagos e indemnizaciones, por un monto de 3,2 millones de dólares, en un juicio emblemático que sentó precedentes frente a marcas globales del sector

3 Se presentó ante la empresa ADIDAS el Protocolo de Libertades Sindicales, como resultado de la presión articulada entre organizaciones sindicales y redes internacionales de apoyo, con el objetivo de garantizar el respeto a los derechos laborales en su cadena de suministro.

4 Impacto internacional del documental “Ropa Sucia”: El documental elaborado en el marco del proyecto obtuvo el **Premio al Mejor Documental en el Festival de Cine y Derechos Humanos de Barcelona (diciembre 2024).** Esta obra denuncia la explotación

en la maquila textil centroamericana y ha contribuido significativamente a la visibilización de las luchas sindicales de las mujeres trabajadoras.

5 Difusión y apropiación del documental en espacios académicos, sociales y culturales: Durante el primer semestre de 2024, el documental fue proyectado y debatido en al menos ocho eventos en España, en colaboración con entidades como SETEM, la Universidad Miguel Hernández, la Cátedra UNESCO, La Casa Encendida y asociaciones feministas y de trabajadoras de la confección como las Aparadoras de Elche.

Mejora de las condiciones laborales para el acceso al trabajo digno, con igualdad y libre de violencia para las mujeres trabajadoras en la región centroamericana (El Salvador, Guatemala y Nicaragua) con énfasis en las trabajadoras de la industria maquiladora				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2021-2024	ORMUSA, AMES, AMUCV Y MSM (INTEGRANTES DE LA REDCAM)	Generalitat Valenciana	85.151,56	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Maquilando con derechos. Personas trabajadoras fortalecen los DESCA desde una perspectiva sindical, feminista y diversa en Centroamérica (El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2024-2027	FEASIES	Generalitat Valenciana	129.076,05	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Además de estas acciones de ámbito regional, ISCOD desarrolla intervenciones de ámbito nacional en El Salvador, Honduras y Nicaragua.

► Durante 2024, se destinaron **5.582,86 euros del fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en estas acciones regionales.

El Salvador

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT refuerza su compromiso en El Salvador mediante una acción centrada en la defensa del trabajo decente, el empoderamiento de mujeres, la participación de las personas jóvenes, y la garantía de derechos desde una perspectiva feminista, sindical e interseccional. Junto a nuestras socias locales, se han desarrollado intervenciones que abordan la violencia estructural, las desigualdades de género, la migración forzada, los derechos LGTBI y la sostenibilidad ambiental, articulando redes comunitarias y sindicales para la transformación social. Estas acciones, alineadas con el plan estratégico de ISCOD, dan continuidad a una línea de trabajo consolidada en el país, fortaleciendo capacidades individuales y colectivas para el ejercicio efectivo de los derechos laborales, económicos, sociales y ambientales.

Municipios en los que se trabaja: San Pedro de Masahuat, San Antonio de Masahuat, San Martín, Cuisnahuat.

Población desagregada: Directa: 5.637 total. 4.012 mujeres, 878 hombres, 25 no binarias, 722 otros colectivos no desagregados.

Financiadores: Govern Balear; Gobierno de La Rioja; Gobierno Foral de Navarra; Gobierno del Principado de Asturias; Gobierno de Cantabria.

Socios locales: Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM), FEASIES, UNSITRASERH.

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 6. Agua limpia y saneamiento, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados/

■ Se ha impulsado una **red de lideresas comunitarias** como un enfoque de trabajo de defensa comunitaria de la democracia con un enfoque feminista. Esta iniciativa, que parte del mecanismo de Ventana Ciudadana, acompaña a mujeres supervivientes de la violencia de género, generando apoyo colectivo, procesos de autocuidado y acciones de contraloría social. Se han realizado diagnósticos participativos, escuelas de liderazgo, acciones de incidencia en fechas clave (8M, 25N, 15 de octubre), y se ha contribuido a la creación de la **Asociación de Mujeres Empoderadas Tiqueñas (AMET)**, articulando organización y participación en la defensa de los derechos humanos.

■ **Más de 100 jóvenes** han fortalecido sus capacidades para el ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos,

así como su participación política. A través de escuelas y campañas educativas con enfoque de diversidad, se realizaron acciones de incidencia en el marco del Día Nacional e Internacional de la Juventud han permitido posicionar las demandas de las juventudes rurales y urbanas ante autoridades locales.

■ Se han llevado a cabo **procesos de formación en nuevas masculinidades** con el objetivo de promover cambios en líderes comunitarios y actores sociales, contribuyendo a cuestionar normas patriarcales y generar corresponsabilidad en la prevención de la violencia de género.

■ Con un enfoque territorial y de sostenibilidad, las mujeres han liderado procesos agroecológicos como estrategia de resiliencia climática y soberanía alimentaria. Se han establecido **30 huertos familiares** y se ha creado una **Escuela de Agroecología con enfoque de género**, articulando el derecho al agua y a una vida digna.

■ Más de **300 trabajadoras del hogar** han iniciado procesos de formalización y ejercicio de sus derechos laborales. Mujeres organizadas en el sector informal, como las bordadoras y trabajadoras del hogar, han recibido formación sindical y dotación de herramientas ergonómicas, acceso a equipamiento básico de salud y agua potable, así como acompañamiento en su proceso de **afiliación sindical y acceso voluntario a la seguridad social**.

Se han conseguido **avances históricos en derechos laborales LGBTI** en articulación con el movimiento LGBTI. El sindicalismo salvadoreño ha logrado la creación de la Secretaría de Diversidad Sexual en FEASIES, la inclusión del enfoque de diversidad en contratos colectivos, y la firma de un acuerdo global con 20 marcas textiles para prevenir la LGBTIfobia en las cadenas de suministro. Además, se han ganado cuatro casos internacionales por despidos a mujeres trans, y 125 personas LGBTI se han formado en derechos laborales, con 20 de ellas accediendo a cargos sindicales.



Empoderando a mujeres y juventudes en la prevención de la violencia basada en género en el municipio de San Martín, Departamento de San Salvador (El Salvador)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2024	MSM	Gobierno Foral de Navarra	63.622,34 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Tejiendo redes de esperanza a través del empoderamiento de mujeres y juventudes para la defensa y ejercicio de sus derechos humanos, la seguridad alimentaria y el derecho a una vida libre de violencia del municipio de Cuisnahuat. Departamento de Sonsonate (El Salvador)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2024	MSM	Principado de Asturias	62.098,11 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Trabajo, pero con Orgullo: Sindicatos salvadoreños contra las LGBTIFOBIAS en los lugares de trabajo

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2024-2025	FEASIES	Gobierno de La Rioja	83.983,20	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Mujeres bordadoras fortalecidas y organizadas contra el trabajo forzoso

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2024-2026	FEASIES	Govern Balear	26.750,08 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Trabajadoras del hogar remuneradas mitigando la migración irregular mediante el fortalecimiento del trabajo decente libre de violencias de género. El Salvador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2024-2025	FEASIES	Gobierno de Cantabria	9.182,23 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

► Durante 2024, se destinaron **16.321,10 euros del fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **El Salvador**.

Honduras

Nuestro trabajo en honduras, de la mano de nuestro socio local, está orientado a fortalecer a administraciones públicas y sindicato para la protección y promoción de la seguridad y salud en el trabajo y la prevención y control de riesgos laborales; y, en segundo lugar, mejorar la calidad de la gestión de los residuos sólidos municipales, desde su generación hasta su disposición final, y la sensibilización ambiental y participación efectiva de la población en la región de intervención.

Municipios en los que se trabaja: San Pedro Sula, Municipios de la Región Metropolitana Del Valle De Sula – Región 01, Choloma, Omoa, Pimienta, Potrerillos, Puerto Cortés, San Antonio de Cortés, San Francisco de Yojoa, San Manuel, Santa Cruz de Yojoa, Villanueva, La Lima, Tela, Petoa, Quimistán, Las Vegas, El Negrito, El Progreso, Morazán y Santa Rita.

Población desagregada: Directa: 47 total. 20 mujeres, 27 hombres.

Financiadores: Generalitat Valenciana.

Socio local: Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH)

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Transición justa.



Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 3. Salud y bienestar, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 12. Producción y consumo responsables.

Resultados /

- Se elaboró un **Estudio de Viabilidad para la Autosuficiencia Eléctrica con Energías Renovables** en el municipio de Petoa, Santa Bárbara, con el respaldo técnico de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV). Este estudio constituye un insumo clave para la transición energética municipal, con enfoque en justicia climática y desarrollo territorial sostenible.
- Se diseñó de forma participativa una experiencia piloto de **Gestión Integral de Residuos Sólidos** en el municipio de Petoa, incorporando la voz de la ciudadanía

y promoviendo prácticas de economía circular. Esta experiencia se convierte en referente replicable para otros municipios del Valle de Sula.

- Se capacitó a técnicos municipales de las Unidades Medio Ambientales (UMAs) de 17 municipios de la región, con un enfoque práctico e integrado de la gestión ambiental y de residuos. Esta formación contribuye al fortalecimiento de las capacidades técnicas locales para implementar políticas públicas sostenibles.
- Se impulsó la creación de la **Mesa de Trabajo Intermunicipal de UMAs** de los 17 municipios de la Zona Metropolitana del Valle de Sula, con énfasis en la gestión integral de residuos sólidos. Este espacio de coordinación y aprendizaje mutuo permite avanzar hacia soluciones conjuntas a los retos socioambientales del territorio.



Programa para la protección de los derechos laborales en materia de salud y seguridad en el trabajo y el derecho a un medio ambiente sano de la población de la Región Metropolitana del Valle De Sula – Región 01				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2026	CNP+LH	Generalitat Valenciana	127.920,10 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

📍Durante 2024, se destinaron **3.333,06 euros del fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Honduras**.

Nicaragua

El compromiso histórico y continuado de ISCOD con este país centroamericano se ha mantenido patente durante 2024, con tres proyectos en el municipio de Yalagüina, en Madriz. Los objetivos principales se centran en el fortalecimiento de los derechos laborales, el empoderamiento económico de las mujeres y la sostenibilidad ambiental en zonas rurales y con altos índices de desigualdad y pobreza. Las acciones dan continuidad al trabajo iniciado en años anteriores, impulsando la profesionalización de las mujeres en el sector eco-industrial y apostando por tecnologías limpias, sostenibles y más eficientes para mejorar su producción y sus condiciones laborales. Asimismo, se ha avanzado en la protección de los derechos en materia de salud y seguridad en el trabajo, integrando un enfoque de desarrollo local sostenible y de igualdad de género. A pesar de las dificultades operativas derivadas del cambio de socios locales, ISCOD ha mantenido su compromiso mediante la reactivación progresiva de los proyectos y la adaptación de sus estrategias de implementación, garantizando la coherencia con el plan estratégico institucional.

Municipios en los que se trabaja: Yalagüina
Población desagregada: Directa: 311. 146 mujeres, 165 hombres.



Financiadores: Gobierno de La Rioja, AECID, AEXCID.

Socio local: COOPRAMACI R.L.

Objetivos estratégicos de las intervenciones:

Transición justa, Igualdad de género.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 9. Industria, innovación e infraestructura, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Resultados /

! Se ha continuado el trabajo por una **transición hacia modelos productivos sostenibles y resilientes** mediante la sustitución de hornos tradicionales por hornos ecológicos y eficientes. Se trata de **9 microempresas lideradas por mujeres** que han emprendido para reducir hasta en casi un 76% el consumo de leña y la tala de más de 29 hectáreas de bosque, mitigando así el impacto ambiental de la producción artesanal.

! Con este modelo de producción artesanal ecológica **se ha reducido un 70% de las emisiones de CO₂** por microempresa (de 3,000 a 800 ppm), contribuyendo directamente a la lucha contra el cambio climático desde una escala comunitaria.

! **Se establecieron 9.34 hectáreas de bosques energéticos**, diversificados con especies nativas como cedro real, caoba y pochote, asegurando el abastecimiento sostenible de leña y la regeneración de ecosistemas locales.

! El impacto directo en 9 mujeres líderes de microempresas, que exponencialmente tienen un impacto en su comunidad y sus familias, se consiguió mediante la dtación de **infraestructuras productivas con condiciones de inocuidad**, según la normativa técnica centroamericana RTCA 67.01.33:06.

! La entrega de **equipamiento técnico, contable y de seguridad laboral a 15 microempresas** mejoró la calidad de los productos, las condiciones de trabajo y la formalización de sus emprendimientos.

! Se realizaron múltiples **procesos formativos en gestión de la producción, calidad e inocuidad alimentaria para promover su autonomía y la igualdad de género**, con la participación de **56 protagonistas**, impartidos por instituciones de educación superior.



Fortalecidas las capacidades y las condiciones laborales de trabajadoras y trabajadores del sector de la agroindustria del municipio de Yalagüina. Fase II.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2025	COOPRAMACI R.L.	Gobierno de La Rioja	104.160,82 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Empoderamiento económico de mujeres para la sostenibilidad ambiental y económica de la agroindustria en el municipio de Yalagüina, Madriz

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2026	COOPRAMACI R.L.	AECID	227.535,57 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Innovación tecnológica para la sostenibilidad ambiental y económica de microempresas lideradas por mujeres en el municipio de Yalagüina

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	COOPRAMACI R.L.	AEXCID	133.713,83 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

► Durante 2024, se destinaron **5.377,23 del fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Nicaragua**.

4.1.1.2. Caribe

Nuestro objetivo en la región del Caribe es continuar contribuyendo a la defensa de los derechos laborales, la igualdad de género y la promoción de modelos de desarrollo inclusivos y sostenibles, con intervenciones centradas en la República Dominicana y Cuba. Durante 2024, el foco se ha centrado específicamente en la prevención y lucha contra todas las formas de violencia y discriminación en el entorno laboral, el fortalecimiento sindical, la promoción de la soberanía alimentaria con enfoque de género, y el refuerzo de la participación sindical en la transformación social.

En Cuba, avanzamos en la implementación del Convenio de Cooperación AGRO CRECE, centrado en el fortalecimiento de la organización sindical, la mejora de la productividad agropecuaria y la promoción de condiciones laborales dignas en el sector rural. Este esfuerzo no solo contribuye a la seguridad alimentaria del país, sino que refuerza la participación activa de los sindicatos en la transformación social y económica del entorno rural.

En República Dominicana, ejecutamos tres proyectos que reflejan la diversidad de enfoques de ISCOD. En alianza con actores locales, trabajamos por el empoderamiento económico de las mujeres



rurales a través de circuitos solidarios de producción y comercialización, y fomentamos nuevas narrativas para la prevención de la violencia basada en género (VBG). Además, la acción de cooperación técnica puesta en marcha se centra en la implementación del Convenio 190 de la OIT, promoviendo entornos laborales libres de violencia y acoso, con un enfoque participativo que involucra a sindicatos, empleadores y administraciones públicas.

Estas intervenciones reflejan un abordaje integral que combina la transformación productiva, la construcción de paz y la justicia de género, posicionando al sindicalismo como actor clave para la democratización de las relaciones laborales y el fortalecimiento del tejido social en el Caribe.

Cuba

El avance en la implementación del Convenio “AGRO CRECE” ha contribuido a reforzar la relación histórica entre los socios en el país caribeño, UGT e ISCOD. El trabajo de fortalecimiento sindical para mejorar la seguridad alimentaria a través de la mejora de la producción desde una perspectiva de transición justa sigue siendo necesario en un contexto de crisis sociopolítica y económica provocada por las múltiples crisis globales. El refuerzo de trabajo pro-igualdad de género también ha sido central en el trabajo con la Central de Trabajadores de Cuba (CTC), el Sindicato Nacional de Trabajadores Agropecuarios, Forestales y Tabacaleros (SNTAFT), y el Sindicato de Trabajadores Azucareros (SNTA).

En este sentido, la realización de los Estudios sobre violencia de género y los aportes de las mujeres en el mercado de trabajo en sectores Agropecuario y azucarero en Cuba ha sido un logro destacable del Convenio durante el año.

- Municipios en los que se trabaja:** Pinar del Río, Mayabeque, Granma, Matanzas y Cienfuegos.
- Población desagregada:** Directa: 250 total. 120 mujeres, 130 hombres.
- Financiadores:** AECID.
- Socios locales:** Central de Trabajadores de Cuba (CTC)



Objetivos estratégicos de las intervenciones:

Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Transición justa..

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados /

El Convenio en Cuba alcanzó avances significativos durante 2024 en los componentes clave de fortalecimiento productivo, digitalización educativa y promoción de la igualdad de género en los sectores agropecuario y azucarero.

Se realizaron estudios de viabilidad para la implementación de proyectos piloto orientados a

la mejora de la productividad sostenible en fincas seleccionadas. Estos estudios constituyen la base técnica para futuras intervenciones adaptadas a las necesidades locales.

El equipamiento de aulas digitalizadas, concebidas como espacios formativos clave para la transferencia de conocimientos técnicos, innovación productiva y procesos de empoderamiento dirigidos a trabajadoras y trabajadores rurales, también fue esencial durante el año. Estas aulas permitirán el desarrollo de las acciones formativas planificadas en el marco del Convenio.

Se organizó el primer ciclo de charlas sobre igualdad de género y prevención de la violencia, con la participación de trabajadoras y trabajadores de las fincas priorizadas. Esta actividad refuerza el compromiso

del proyecto con la transformación social y la equidad en los territorios rurales.

También se elaboraron estudios sobre violencia de género y los aportes de las mujeres al mercado de trabajo en los sectores agropecuario y azucarero. Como parte de esta línea de trabajo, se realizaron talleres participativos con cerca de 250 personas en enero de 2025, que habían sido inicialmente previstos para noviembre de 2024, pero fueron reprogramados a causa de la crisis energética nacional. Estos encuentros permitieron generar un espacio de reflexión colectiva y recoger información cualitativa clave para el diseño de futuras acciones.

AGRO CRECE. Fortalecimiento sindical y mejora de la producción para la seguridad alimentaria en el sector agropecuario de Cuba

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2023-2027	CTC	AECID	154.216,48 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Durante 2024, se destinaron 15.082,12 del Fondo de Solidaridad de UGT para apoyar acciones de cooperación en Cuba.

República Dominicana

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT reafirmó en 2024 su compromiso en República Dominicana con tres líneas estratégicas clave del Plan Estratégico: la promoción de la igualdad de género y la erradicación de todas las formas de violencia; el fortalecimiento de organizaciones sindicales y su participación en espacios críticos para la negociación colectiva y la defensa de los derechos laborales; y el trabajo decente en contextos vulnerables.

Con el trabajo en este país y en alianza con las organizaciones locales, contribuimos a un modelo de desarrollo más igualitario, más justo y más sostenible, con énfasis en los derechos de las mujeres, la seguridad alimentaria y el impulso de marcos normativos y sociales libres de violencia y discriminación.

Por una parte, se fortalecen circuitos de intercambio solidario para el desarrollo económico local, la soberanía alimentaria en comunidades rurales y urbanas y favoreciendo el empoderamiento económico desde una perspectiva de sostenibilidad y economía social. Por otro, se implementan y desarrollan nuevas narrativas para la prevención de las violencias basadas en género, en consorcio con otros actores clave del tejido social dominicano.

La cooperación técnica con el Ministerio de Trabajo para impulsar la aplicación del Convenio 190 de la OIT, contribuyendo de esta manera a garantizar entornos laborales igualitarios y libres de violencia y de acoso, forma parte de la estrategia de promoción del diálogo social.

Municipios en los que se trabaja: Ámbito Nacional Municipio de Boca Chica, municipio de Santo Domingo Este, y cuatro (4) provincias de la región Suroeste de República Dominicana (Azua, Barahona, Bahoruco y San Juan).

Población desagregada: Directa: 771 total. 237 mujeres, 270 hombres, 94 no binaria, 170 otros colectivos no desagregados.

Financiadores: Unión Europea, Junta de Castilla-La Mancha.

Socios locales: Comité Intersindical de la Mujer Trabajadora (CIMTRA), MUDE

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Transición justa; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados /

Diagnóstico organizativo y el diseño de planes de negocio para siete organizaciones de base — productoras de la agricultura familiar y redes de consumidoras urbanas— con el objetivo de fortalecer sus capacidades económicas y de autogestión.

Se avanzó en la **construcción del Circuito de Intercambio Solidario Urbano-Rural (CISUR)**, a través de la conformación de su estructura organizativa, el diseño del reglamento interno y la realización de encuentros entre liderazgos campesinos y urbanos. Este proceso cristalizó en la constitución del CAS/CISUR, que se proyecta como una red nacional de comercio justo y distribución solidaria de alimentos agroecológicos.

Se elaboró un **diagnóstico territorial y un plan de desarrollo para la puesta en marcha de un mercado local agroecológico**, que articula a productoras rurales y consumidoras conscientes del entorno urbano. Además, se acompañó el proceso de debate público y político del **anteproyecto de Ley del Sector de la Economía Solidaria**, como marco legal para proteger y ampliar este tipo de iniciativas en el país.

Desde el eje de igualdad, se realizó un **mapeo de campañas de comunicación, educación y sensibilización sobre violencia basada en género (VBG)**, lo que permitió orientar la estrategia nacional

del proyecto. Con base en ello, se desarrollaron **talleres dirigidos a empresas y sindicatos**, centrados en la corresponsabilidad de los cuidados, la promoción de **nuevas masculinidades** y la **prevención de la violencia de género en los ámbitos laboral, comunitario e intrafamiliar**. La **campaña final de comunicación**, diseñada colectivamente y con enfoque sindical, será lanzada públicamente a lo largo de 2025.



Fortalecimiento organizativo e implementación de un circuito de intercambios solidarios para el desarrollo económico local y la soberanía alimentaria en cuatro provincias rurales y urbanas de República Dominicana.				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	IDEAC	Junta de Castilla - La Mancha	10.438,43 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Nuevas narrativas para la prevención de la Violencia Basada en Genero (VBG) (Consortio con Mujeres en Desarrollo - MUDE, Save the Childeren RD, Alianza ONG)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2024	MUDE	Unión Europea	19.555,26 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

► Durante 2024, se destinaron **1.360,00 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **República Dominicana**.

4.1.1.3. Región Andina

El trabajo en el área andina sigue siendo un compromiso profundo con la transición justa y, desde un punto de vista de coherencia de políticas, de seguimiento de acuerdos comerciales y su impacto en la zona desde el punto de vista laboral y ecológico. Nuestro trabajo, de la mano de nuestros socios y socias locales, se ha visto consolidado en Perú, Bolivia, Colombia, Ecuador a través de una estrategia regional de cooperación sindical en torno a la transición justa.

Las complejas y tan diversas realidades en todos los países de la región hacen necesario profundizar en un espacio multiactor, sindical, territorial y plural de diálogo desde la cooperación sindical con nuestras contrapartes locales. Articulamos propuestas en los marcos de la acción climática y los derechos humanos, en un contexto marcado por creciente cuestionamiento de los sindicatos como partes esenciales del diálogo social y de la negociación colectiva, además de las disputas conceptuales en torno al modelo de desarrollo.

Nuestro enfoque de trabajo es contribuir a generar espacios de diálogo social y concertación en los que organizaciones sindicales, comunidades campesinas e indígenas, colectivos de mujeres, juventudes y actores institucionales han podido plantear propuestas



participativas para enfrentar las desigualdades y los impactos del cambio climático. Esta iniciativa ha sido reforzada por la ejecución simultánea de cinco proyectos nacionales, con resultados tangibles en cada país.

En toda la región, ISCOD y sus socios han promovido campañas públicas y encuentros regionales que abordan de forma integral la violencia contra mujeres y diversidades, los impactos del cambio climático, la precarización laboral y la defensa del espacio cívico. Se

han producido materiales de formación, investigaciones participativas y se han fortalecido redes sindicales regionales en alianza con plataformas como la CSA, redes feministas y académicas.

Este esfuerzo colectivo apunta a que sean las propias organizaciones sociales y sindicales las que construyan una narrativa alternativa de desarrollo, basada en la democratización de la economía, la sostenibilidad ambiental y la justicia de género, desde los territorios andinos hacia el conjunto de América Latina.

Bolivia

El foco central de nuestro trabajo en Bolivia se centra en el fortalecimiento organizativo para conseguir mejoras en las condiciones laborales y el reconocimiento legal y social de los trabajadores y trabajadoras asalariadas del campo. Esto se articula en torno a los ejes estratégicos de fortalecimiento sindical y liderazgo con enfoque de género para la negociación colectiva; diálogo social y conformación de espacios tripartitos; incidencia para el reconocimiento sindical en el espacio público. Nuestro trabajo en este país andino, de la mano de nuestro socio local, ha procurado avanzar en el reconocimiento del trabajo asalariado rural como parte del modelo de desarrollo, en perfecta alineación con nuestro Plan Estratégico.

Municipios en los que se trabaja: Santa Cruz..

Población desagregada: Directa: 420 total. 175 mujeres, 245 hombres.

Financiadores: Junta de Castilla-La Mancha

Socios locales: FSTZCASC; CNTACB; CEPRODE.

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados/

❗ A lo largo del año se han desarrollado programas de **formación sindical, liderazgo con perspectiva de género, y diálogo social tripartito**, así como investigaciones aplicadas para sustentar las negociaciones colectivas. El proyecto también ha generado una **propuesta de ley nacional** para el reconocimiento formal de las trabajadoras y trabajadores asalariados del campo, y ha impulsado la integración de las mujeres zafreras en redes sindicales feministas.

❗ Se conformó un espacio **Diálogo Social Tripartito** liderado en el que participan las asociaciones cañeras y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, con el Objetivo de negociar colectivamente un Convenio Colectivo anualmente, en base a un Pliego petitorio elaborado por la FSTZCASC.

❗ Se consiguió firmar un el primer **Convenio Colectivo** en el mes de julio de 2024, entre la FSTZCASC, Sector Cañero y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social; este Convenio cubre o beneficia a cerca de 7000 trabajadores/as zafreiros/as. Se da seguimiento al Convenio Colectivo, a través de visitas de la FSTZCASC y su dirigencia, a las distintas Comunidades Zafreras.

❗ Se elaboraron y presentaron Pliegos Petitorios para el sector cañero que sirvieron como base para iniciar el proceso de negociación colectiva.

❗ Se realizó un **Estudio socioeconómico de la cadena productiva del azúcar en el departamento de Santa Cruz (Bolivia)**.

❗ Se cuenta con una Propuesta de Proyecto de Ley de Inclusión del Trabajo Asalariado del Campo a los Alcances de la Ley General del Trabajo, revisada y presentada a la Unidad de Derechos Fundamentales del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social.

Mejora de las condiciones sociolaborales de colectivos indígenas y campesinos con especial énfasis a jóvenes y mujeres, trabajadores/as asalariadas del campo en el sector de la caña de azúcar en Departamento de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2024-2025	CEPRODE	Junta de Castilla-La Mancha	54.459,90 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

▶ Durante 2024, se destinaron **3.827,11** euros del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Bolivia**.

Colombia

La estrategia de ISCOD en Colombia, de la mano de nuestros socios locales, ha mantenido una coherencia con el planteamiento de fortalecer el sindicalismo, promover la paz, defender los derechos laborales y construir la justicia social y ambiental, todo con un enfoque de género. Estas prioridades, alineadas con el contexto colombiano, son pilares básicos que pueden resumirse en varios pilares de trabajo.

En primer lugar, el trabajo articulado con organizaciones sindicales y sociales para fortalecer sus capacidades organizativas, políticas y técnicas, especialmente en sectores estratégicos como la educación, el agro, la economía popular y los servicios públicos. Se han promovido procesos de formación en negociación colectiva, liderazgo, derechos humanos y diálogo social, con énfasis en la incidencia sindical para la implementación de los Acuerdos de Paz.

En segundo, el impulso de espacios de participación multisectorial de ámbito local y nacional en el que las comunidades y los sindicatos puedan aportar en la definición de políticas públicas orientadas a una transición justa. La incorporación del enfoque de género, en este sentido, y la transversalización de la igualdad y la erradicación de las violencias basadas en género



son componentes que se han vinculado de lleno al trabajo con las organizaciones sindicales y a procesos comunitarios y territoriales.

Por último, se han promovido iniciativas económicas sostenibles desde una lógica de economía solidaria y trabajo decente, tanto en el campo como en sectores urbanos precarios. ISCOD ha apoyado circuitos

productivos, emprendimientos liderados por mujeres, y procesos de formación sobre economía social.

Municipios en los que se trabaja: Localidades de Bosa y Kennedy (Bogotá D.C) y Palmira, Río Frío, Puerto Tejada, Abejorral, Cocorná, El Peñol, El Santuario, Granada, Guarne, La Ceja, La Unión, Marinilla, Rionegro, San Carlos, San Francisco, San Vicente, El Carmen de Viboral, Santa

Fe de Antioquia, Bajo Atrato Chocoano (cuencas de Curbaradó, Jiguamiandó, Cacarica, La Larga Tumaradó y Pedeguita Mancilla).

Población desagregada: Directa: 5.381 total. 3.030 mujeres, 2.351 hombres.

Financiadores: Generalitat Valenciana; Gobierno de La Rioja.

Socios locales: Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC), Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT), Asociación Nacional Sindical de Trabajadores y Servidores Públicos de la Salud, Seguridad Social Integral y Servicios Complementarios de Colombia (ANTHOC), Comisión Intereclesial de Justicia y Paz.

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Diálogo y consenso social Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Transición justa.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 3. Salud y bienestar, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Resultados /

La apuesta integral por el trabajo decente, la igualdad y la paz territorial visibilizada en el trabajo con el sector cañero (Valle del Cauca y Cauca) mediante un proceso articulado que incluyó, entre otras cosas, la sistematización del censo sindical; diseño de estrategias para ampliar la afiliación; talleres sobre derechos laborales, liderazgo sindical, protocolos de emergencia para líderes y lideresas; y, espacios tripartitos de estudios sobre las condiciones laborales en el sector.

Acciones específicas con mujeres trabajadoras, que incluyeron formación en emprendimiento, mercadeo y redes sociales (Mar de Flor), además de un estudio sobre nuevos emprendimientos liderados por mujeres, e investigaciones sobre las políticas públicas de inserción laboral para mujeres desplazadas y migrantes.

Intervención en el trabajo informal urbano en Bogotá, a través de talleres formativos sobre DESC, programas de liderazgo sindical, consultorios jurídicos y estudios sobre la precariedad laboral de migrantes y desplazados.

Propuesta normativa, mediante un protocolo institucional para la atención de la violencia basada en género (VBG) con enfoque de emergencia y de contexto sindical, y una propuesta de ley para mejorar la protección laboral de los/as trabajadores/as del sector rural.

Lanzamiento de una APP de denuncia para mujeres víctimas de violencia (Antioquia): orientesinviolenciadegenero.com.

Publicación del Protocolo de engranaje institucional para reporte, denuncia y seguimiento de casos de VBG, con énfasis en contextos de emergencia.

Jornada de intercambio en Valencia (España): “Modelos de atención integral a víctimas de VBG”, en la que se proyectaron algunos testimonios grabados con protagonistas de las rutas de atención a las víctimas de violencia de género en el Oriente Antioqueño en Colombia.

Adicionalmente, llevamos a cabo eventos en el territorio con el objetivo de movilizar y sensibilizar a la población, además de impulsar la materialización de los Acuerdos de Paz. Uno de los grandes hitos del año fue el **Foro sobre Violencia Basada en Género en el Oriente Antioqueño**, celebrado el 29 de mayo en Rionegro, que logró congrega a diversos actores institucionales, sindicales, sociales y comunitarios.

Este evento no solo visibilizó la situación crítica que viven muchas mujeres, sino que también posicionó la voz sindical como actor relevante en la prevención de las violencias y en la garantía de derechos. La jornada

incluyó mesas de análisis, presentaciones artísticas, y testimonios de lideresas territoriales.

Además, se llevaron a cabo múltiples **encuentros, festivales, giras de incidencia y talleres**, en zonas como el Cauca, Valle del Cauca y Bogotá, enfocados en memoria, justicia socioambiental, participación democrática y economías comunitarias. Estas acciones permitieron fortalecer el tejido organizativo, formular propuestas de no repetición, y consolidar iniciativas piloto como los Acuerdos Humanitarios Globales (AHG) o la Paz Global Territorial (PGT).

En paralelo, se implementaron programas formativos presenciales en áreas clave como territorio/ambiente, memoria/justicia y democracia/participación, y se impulsaron iniciativas agroecológicas sostenibles, con enfoque en derechos laborales y ambientales.

Como parte del enfoque de coherencia entre el trabajo en terreno y la acción sindical internacional en España, se llevaron a cabo también actividades de sensibilización en el territorio, con el objetivo de visibilizar la situación del sindicalismo y de las trabajadoras en Colombia. Entre estas destacan exposiciones, charlas con delegaciones

colombianas y difusión de materiales en redes y espacios públicos, alineados con las pautas de comunicación de la AECID. La publicación del **protocolo de emergencia para casos de VBG** marcó un hito en términos de comunicación para la transformación, al ser difundido en canales digitales y utilizado como herramienta de sensibilización y formación tanto en Colombia como en España.

Fortalecimiento de los servicios públicos y comunitarios para el empoderamiento y la asistencia integral de calidad a mujeres supervivientes de VBG, en particular mujeres desplazadas y colectivo LGTBI, del Oriente Antioqueño (Colombia)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2022-2024	ANTHOC	Generalitat Valenciana	119.902,28 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Fortalecimiento de las capacidades de colectivos de trabajadoras y trabajadores en Colombia especialmente vulnerables: población indígena, afrodescendientes, economía informal, migración venezolana y desplazada colombiana por el conflicto interno, en las areas rurales de los Departamentos de Valle y Cauca y en localidades de Bosa y Kennedy (Bogota D.C), para la defensa y exigibilidad del derecho a un trabajo digno y a una vida libre de violencias

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2023-2025	CTC+CUT	Generalitat Valenciana	153.285,12 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

Procesos organizativos de comunidades afrodescendientes, indígenas y campesinas de la Región del Bajo Atrato Chocoano; Colombia, consolidan mecanismos de arraigo y paz territorial para la no repetición y el desarrollo sostenible

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2023-2025	JYP	Gobierno de La Rioja	46.911,74 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Diálogo y consenso social.

➤ Durante 2024, se destinaron **12.637,01** euros del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Colombia**..

Ecuador

En línea con nuestra incidencia sobre la debida diligencia, nuestro enfoque de trabajo se ha centrado en el marco normativo y el enfoque justicia y exigibilidad de los derechos en el caso de vulneraciones de derechos humanos por parte de empresas extranjeras. Por una parte, mediante el apoyo a la organización sindical, los procesos organizativos y la incidencia política y asesoramiento jurídico. Por otra, mediante la denuncia internacional y acciones concretas ante organismos internacionales como la OIT.

Municipios en los que se trabaja: Quito, Santo Domingo de los Tsáchilas.

Población desagregada: Directa: 124 total. 37 mujeres, 87 hombres.

Financiadores: AECID.

Socios locales: Centro de derechos económicos y sociales (CDES).

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Diálogo y consenso social; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 3. Salud y bienestar, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

❗ A través de campañas y acciones ante medios,

la opinión pública y espacios institucionales, hemos contribuido a la **visibilización del caso Furukawa**, rompiendo el silencio sobre una práctica sistemática de esclavitud moderna en el país.

❗ Con la **participación directa de los sobrevivientes en foros, comparecencias judiciales y procesos organizativos**, las víctimas se convierten en agentes activos de cambio y exigibilidad.

❗ Se han hecho campañas para presionar a la Corte Constitucional para que actúe y se posicione en torno al trabajo decente como una demanda legítima y urgente.

❗ La articulación con actores nacionales e internacionales (como la OIT) refuerza la legitimidad y el alcance del mensaje.

Fortalecer la exigibilidad de derechos humanos de las personas sobrevivientes de esclavitud moderna y trabajo infantil en el Ecuador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2023-2027	CDES	Gobierno de Cantabria	31.014,04 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

🕒 Durante 2024, se destinaron **11.537,38 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Ecuador**.

Perú

En este país andino mantenemos una presencia continua y basada en la construcción de alianzas con el movimiento sindical, incluso en contextos adversos. Apostamos por una forma de trabajo anclada en la articulación de enfoques innovadores que incorporan la transición justa o la economía feminista, junto con una cercana relación y complicidad con la realidad sindical del país. La apuesta es el refuerzo del diálogo social y la incorporación de una visión de la coherencia de políticas como forma de fortalecer los espacios democráticos y de participación social.

Municipios en los que se trabaja: Lima.

Población desagregada: Directa: 111 total. 31 mujeres, 80 hombres.

Financiadores: Junta de Castilla y León.

Socios locales: CATP.

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Diálogo y consenso social.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

1 Se llevó a cabo un **seminario internacional sobre diálogo social** en Valladolid, que reunió a representantes sindicales peruanos y españoles, creando un espacio de intercambio político y técnico entre ambos contextos. Este espacio permitió identificar buenas prácticas y aprendizajes en torno al papel de las instituciones regionales en la gobernanza laboral.

1 En el marco de la actividad en España, se realizó una **visita de estudio a las instituciones de diálogo social de Castilla y León**, donde los y las representantes sindicales peruanos pudieron conocer de primera mano el funcionamiento del diálogo tripartito y su articulación con los gobiernos regionales y el tejido empresarial.

1 En Lima, se organizó un **seminario nacional sobre normas internacionales del trabajo y diálogo social**, en coordinación con la Oficina de la OIT en Perú. La actividad logró **convocar a las cuatro principales centrales sindicales del país**, un hecho inusual en los últimos años, marcados por divisiones internas. La participación conjunta evidencia una voluntad de unidad sindical en torno a la agenda del trabajo decente.

1 La presencia del **Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo**, junto con otros altos funcionarios

gubernamentales y representantes del sector empleador, dotó al seminario de **legitimidad política e institucional**, revalorizando el rol del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE) como espacio de concertación. En un contexto de debilitamiento del diálogo social en el país, este logro refuerza las posibilidades de incidencia sindical y abre oportunidades para una recuperación democrática del diálogo tripartito.

1 A partir del proceso formativo, las organizaciones sindicales peruanas han fortalecido su capacidad para **incorporar los derechos fundamentales del trabajo de la OIT en la negociación colectiva**, con especial énfasis en el **derecho a un entorno laboral seguro y saludable**, recientemente reconocido como derecho fundamental. Este avance refuerza la apropiación de los convenios internacionales ratificados por Perú como herramienta de transformación.

Programa de Cooperación Técnica para el Fortalecimiento de las Capacidades de la Central Autónoma de Trabajadores del Perú, en la aplicación de normas fundamentales internacionales del trabajo

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2024	CATP	Junta de Castilla y León	23.644,02 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

▶ Durante 2024, se destinaron **6.707,55 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Perú**.



Convenio Andino

Además de sus intervenciones a nivel nacional, ISCOD y sus socios locales desarrollan una acción regional en la región andina a través del convenio "Hacia la transición ecológica justa en los sectores minero-energético y agrícola de los países andinos, con énfasis en el trabajo decente". Esta intervención se implementa en cinco países, de los cuales Perú, Bolivia, Colombia y Ecuador participan como países que ejecutan en conjunto, mientras que Venezuela forma parte como país participante en las actividades regionales previstas en el marco del convenio.

El contexto regional está marcado por economías muy dependientes de la exportación de productos primarios, especialmente en el sector minero-energético y agrícola. La atracción de la inversión extranjera en industrias extractivas, debido a ello, está generando consecuencias negativas sobre el medio ambiente, los derechos laborales, sociales y culturales en los diferentes países de la región.

Con este convenio, se pretende dar respuesta y proponer soluciones a las problemáticas asociadas al modelo extractivo preponderante, con especial énfasis en la violación de derechos colectivos de

pueblos indígenas; la debilidad en la gobernanza e institucionalidad en la gestión de industrias extractivas; el aumento de conflictos sociales y desplazamientos forzados; las amenazas a defensores de derechos humanos y ambientales; y, la violencia de género agravada y profundización de desigualdades estructurales.

Departamento en los que se trabaja: : Venezuela: Zulia. Colombia: Guajira y Valle del Cauca. Ecuador: Orellana, Sucumbíos, Los Ríos, El Oro, Guayas. Perú: San Martín, Loreto, Piura. Bolivia: Tarija.

Población desagregada: Directa: 1.740 total. 617 mujeres, 1.123 hombres

Financiadores: AECID.

Socios locales: CEPRODE, ASTAC, PLADES, CASM, CUT, CDES.

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Diálogo y consenso social; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Transición justa; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de

la pobreza, ODS 5. Igualdad de género, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 13: Acción por el clima, ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Resultados/

■ Se realizaron **formaciones a trabajadores y líderes sindicales y comunitarios, funcionarios de instituciones en derechos laborales y transición justa en cuatro países** (Ecuador, Colombia, Bolivia, Venezuela, Perú).

■ Desarrollo de **cuatro mesas de diálogo para promover la transición justa, prevención del cambio climático y la remediación medioambiental** (Ecuador, Perú, Colombia y Bolivia).

■ Organización de **encuentros regionales de la red minera energética y agroindustrial** y encuentro de líderes sindicales minero y agrícola. Investigaciones dirigidas a los efectos de la actividad energética en comunidades indígenas y específico en las mujeres. Alianzas con el sector empresarial para promover la remediación medioambiental en Ecuador. Impulso de

iniciativas verdes y cooperativas dentro de planes de desarrollo local en Bolivia y Colombia.

! Se ha brindado apoyo y asistencia técnica y legal a los trabajadores para la protección de sus derechos laborales dentro de las actividades extractivas. Se ha prestado **asesoría legal a 50 personas** en Ecuador.

! **El impulso de modelos energéticos sostenibles y comunitarios** se ha manifestado en el diseño participativo de una propuesta para dotar de energía solar a comunidades rurales en La Guajira (Colombia), fortaleciendo la autonomía energética y la economía local.

! Se han establecido **alianzas para la remediación medioambiental y empleos verdes**

! Acuerdo con PetroEcuador para desarrollar empleos verdes vinculados a la remediación ambiental.

! Acciones de incidencia para la erradicación de mecheros, una de las fuentes más contaminantes, mediante la articulación de actores sociales y el fortalecimiento del activismo ambiental.

! **Diversificación económica con enfoque de transición justa:**

! En Tarija (Bolivia), se ha impulsado un plan de desarrollo local centrado en el turismo sostenible y la agroindustria.

! En La Guajira (Colombia), se ha creado una cooperativa productiva como alternativa económica

para comunidades afectadas por la minería de carbón (zona Cerrejón).

! **Diálogo social y política pública para la transición justa**

! Se han puesto en marcha **5 mesas de diálogo** entre sindicatos, gobiernos y comunidades:

! 3 en el sector minero-energético (Bolivia, Colombia y Ecuador).

! 2 en el sector agrícola (Colombia).

! En Colombia, se ha logrado la **institucionalización de la Mesa de Transición Justa del sector cañero**, con respaldo de los ministerios e instancias estatales.

Hacia la transición ecológica justa en los sectores minero energético y agrícola de los países andinos con énfasis en el trabajo decente, en Perú, Venezuela, Bolivia, Colombia y Ecuador				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2023-2027	EPRODE, ASTAC, PLADES, CASM, CUT, CDES	AECID-Convenios	618.045,52 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Transición justa.

▶ Durante 2024, se destinaron **74.798,50 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones del **convenio andino**.

Cono Sur (Argentina)

En el marco del proyecto trianual “Promoción de los derechos digitales de los trabajadores y trabajadoras en Argentina a través del fortalecimiento de las organizaciones sindicales y la democracia”, Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT participa como socio del consorcio internacional liderado por Progetto Sud (Italia), en alianza con la CGT-RA, la CTA-A y la Fundación UOCRA, con el apoyo de la Unión Europea.

La estrategia detrás de este proyecto se inscribe en la línea prioritaria de ISCOD de fortalecer la acción internacional del sindicalismo español, apoyando procesos de organización de nuevos colectivos de trabajadores/as, especialmente en sectores de alta precariedad como las plataformas digitales. El acompañamiento de ISCOD se enfoca en:

- Impulsar la convergencia sindical regional e internacional, vinculando los debates en Argentina con los procesos normativos en la OIT y en la CSI/CSA.
 - Aportar experiencia técnica y política desde el sindicalismo español en materia de derechos laborales, diálogo social y transición digital justa.
 - Fortalecer las capacidades jurídicas, organizativas y de incidencia de los sindicatos argentinos para la defensa de los derechos laborales en la economía de plataformas.
- La participación de ISCOD potencia la dimensión

internacional y de aprendizaje comparado del proyecto, conectando las luchas sindicales locales con los marcos normativos globales, y contribuyendo a que el sindicalismo argentino participe de forma proactiva en los debates sobre el futuro del trabajo y los derechos en la economía digital.

Departamento en los que se trabaja: Buenos Aires

Población desagregada: Directa: 1.260 total. 378 mujeres, 882 hombres.

Financiadores: Unión Europea.

Socios locales: CGT República Argentina (Confederación General del Trabajo); CTA Autónoma (Central de Trabajadores/as de la Argentina - Autónoma); Fundación UOCRA (Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina).

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Diálogo y consenso social Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Transición justa.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Resultados/

■ En 2024 tuvo lugar el **Encuentro sindical sobre plataformas digitales de trabajo** en Buenos Aires. Este primer encuentro marcó el inicio del proceso de construcción de una estrategia sindical nacional e internacional en torno al trabajo en plataformas digitales. La actividad reunió a representantes de las tres centrales sindicales argentinas (CGT-RA, CTA-A y CTA-T), sindicatos sectoriales, referentes del mundo jurídico, institucional y académico, así como organizaciones internacionales.

Promoción de los derechos digitales de los trabajadores y trabajadoras en Argentina a través del fortalecimiento de las organizaciones sindicales y la democracia (Consortio con la Fundación UOCRA, CTA Autónoma y Progetto Sud)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2024-2027	Fundación UOCRAC	Unión Europea	0,00 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

▶ Durante 2024, se destinaron **6.143,34 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación **Argentina**.

4.1.2 ÁFRICA

El trabajo en África continúa siendo una prioridad para ISCOD ya que se trata de regiones con altos índices de precariedad laboral y en el que existen dificultades para la negociación colectiva, el diálogo social o la organización sindical, de acuerdo con el último informe del índice global de derechos de la CSI.

El trabajo en África se centra fundamentalmente en el MAGREB en Marruecos, y en África Occidental en Mauritania y en Senegal, con una visión hacia África subsahariana. La estrategia en ambos casos está vinculada con el fortalecimiento de los sindicatos y el refuerzo de las organizaciones sindicales para que hagan un mayor trabajo de incidencia y propuesta en materia de defensa de los derechos laborales y sindicales.

En Mauritania, nuestro trabajo se ha centrado en un apoyo institucional al diálogo en torno al Marco de Asociación País y las discusiones en torno al fortalecimiento de la participación sindical en las discusiones sobre las políticas de desarrollo, en materia de juventud y empleabilidad y en el diálogo social en torno a políticas de empleo.

La problemática migratoria y la atención a la protección de las personas trabajadoras en las

cadenas de valor son de especial atención en la región. Así como también el fomento del diálogo social, el estímulo a las organizaciones de fomento de la formación profesional y el empleo digno en la juventud, la participación de las mujeres en espacios sindicales, y el desarrollo de capacidades profesionales y habilidades blandas. Cuestiones como la precariedad en el empleo juvenil, el codesarrollo, el desarrollo rural sostenible, la salud laboral y el diálogo social son algunos de los temas que siguen formando parte del catálogo de acciones de la organización.

De esta manera, entre las líneas estratégicas para ambos países, se incluyen la promoción del trabajo decente y la reducción de la informalidad; el

fortalecimiento sindical y el diálogo social; la igualdad de género y los derechos laborales; la protección de los colectivos en situación de mayor vulnerabilidad; el trabajo con la población migrante; y, también, la transición justa hacia economías sostenibles de manera transversal.

En conjunto, las intervenciones en Senegal y Marruecos durante 2024 materializan la estrategia de ISCOD en África: transformar realidades locales desde una lógica de derechos, fortalecer capacidades sindicales e institucionales, y conectar lo local con lo global en línea con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Marruecos

En 2024, hemos continuado fortaleciendo las capacidades de las mujeres en el ámbito educativo y sindical en Marruecos, apostando por una transformación estructural frente a la exclusión, la discriminación y la violencia de género. Se han desarrollado acciones de acogida, orientación, formación e inserción a través de tres programas adaptados al perfil de población usuaria del mecanismo ZETTAT de acompañamiento, cuyo objetivo principal es ofrecer apoyo a personas en situación de vulnerabilidad, facilitando su integración social y laboral a través de actividades de orientación, formación y acompañamiento personalizado.

Estos talleres de formación sindical dirigidos a mujeres docentes de enseñanza primaria y secundaria se han realizado en distintas zonas del país, con el objetivo de mejorar su participación en estructuras de decisión dentro de los sindicatos y reivindicar sus derechos laborales en entornos seguros y con igualdad de oportunidades.

Durante 2024 se han intensificado las acciones de información y acompañamiento legal a mujeres trabajadoras y empleadoras en Casablanca y Rabat, a fin de facilitar la aplicación efectiva de la ley que regula este sector y promover su inscripción en la seguridad

social. Estas acciones han estado acompañadas por una campaña de sensibilización sobre la dignificación del trabajo doméstico y por una formación especializada a agentes sociales. Asimismo, se ha contribuido a la organización de este colectivo mediante espacios de diálogo y formación, que fortalecen su capacidad de representación y negociación, avanzando hacia mayores niveles de protección social y reconocimiento laboral.

Municipios en los que se trabaja: Ain Sbaa-Hay Mohammadi, Regiones de Casablanca-Settat, Rabat-Salé-Kenitra, Oriental, Tánger, Tétuan-Alhucemas, Souss-Masa.

Población desagregada: Directa: 3.737 total. Mujeres: 2.434. Hombres: 1.303. Indirecta: 200 cuadros y militantes sindicales han participado en acciones de movilización y sensibilización.

Financiadores: Generalitat Valenciana; Govern Balear; AECID; Gobierno de La Rioja.

Socios locales: IUHM, SNE/FDT, CDT.

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales, Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades..

Hitos /

- ! Sesiones de contacto con el mundo laboral y agentes sociales, fortaleciendo el diálogo social y la inclusión económica.
- ! Formación teórico-práctica de técnicos de acompañamiento, reforzando capacidades locales.
- ! Evaluación participativa con titulares de derechos, promoviendo la democracia participativa.
- ! Elaboración de una Estrategia IUHM 2024–2028, con seis pilares de acción, consolidando el posicionamiento institucional.
- ! Actualización de protocolos y guías de trabajo, profesionalizando la intervención.
- ! Ceremonia de clausura de la 4ª edición del programa ZETTAT, con participación de actores clave: asociaciones, cooperativas, empresarios y jóvenes beneficiarios.



Alianzas público-privadas y dispositivos de proximidad para la inserción laboral en la Prefectura de Ain Sbaa-Hay Mohammedi, Casablanca (Marruecos)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2023-2025	IUHM	Generalitat Valenciana	105.943,60 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Mejoradas las competencias técnicas y profesionales y promovida la inserción laboral formal de la población en edad activa de la prefectura de Ain Sbaa Hay Mohammedi, garantizando la equidad entre hombres y mujeres

PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2023	CAUSAS
2022-2024	IUHM	Govern Balear	17.197,75 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

► Durante 2024, se destinaron **56.515,78 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Marruecos**.

Senegal

En Senegal, ISCOD ha reforzado su acción en dos ejes estratégicos: la promoción del trabajo decente y la defensa del derecho a una educación inclusiva, equitativa y libre de violencia. En regiones como Kaolack —una de las más empobrecidas y vulnerables del país—, se ha impulsado un trabajo transformador para prevenir el abandono escolar temprano, especialmente de niñas, abordando causas estructurales como la violencia en el entorno educativo, los matrimonios y embarazos precoces. El proyecto ha promovido la identificación y visibilización de la violencia en el medio escolar como herramienta de denuncia, acción colectiva y movilización de todos los actores para su erradicación. Como resultado, se ha elaborado un Plan de Acción contra la violencia escolar con enfoque de derechos y género, fruto del diálogo entre sindicatos de educación de Extremadura y Senegal, y de un alto nivel de interlocución con el Ministerio de Educación senegalés y sus delegaciones regionales y departamentales.

Municipios en los que se trabaja: Kaolack, Nioro y Guinguineo.

Población desagregada: Directa: 3.000 total. 1.500 mujeres. 1.500 hombres.

Financiadores: AEXCID.

Socios locales: Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS).

Objetivos estratégicos de las intervenciones: Trabajo decente y derechos laborales y sindicales, Diálogo y consenso social, Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Hitos /

- Se ha acompañado la construcción de un Plan de Acción para la lucha contra todo tipo de violencia escolar en Kaolack, una región especialmente vulnerable del sur de Senegal. Este plan ha sido resultado de un proceso participativo que ha puesto en el centro al personal docente, sindical y administrativo como actores clave para identificar, visibilizar y transformar las violencias presentes en el entorno educativo. La iniciativa ha buscado no solo proteger a las niñas y niños, sino también empoderar a quienes trabajan en la educación como agentes de cambio y garantes de derechos.

Mejora del sistema educativo senegalés desde la lucha contra todo tipo de violencia y el apoyo al personal docente				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	ONG LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2024	CAUSAS
2022-2024	CNT	AEXCID	44.427,51 €	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2024, se destinaron **8.819,62 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Senegal**.

4.2. Educación para la Transformación Social

Para nosotras, en Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT, la Educación para la Transformación Social se es un eje estratégico y político central que conecta directamente con nuestra misión internacionalista y sindical. Apostamos por una EpTS que no se reduce a informar, sino que invita a cuestionar el mundo, sus estructuras y sus relaciones de poder, generando procesos colectivos de empoderamiento, conciencia crítica y acción transformadora.

Generar conciencia crítica, movilizar a la ciudadanía y promover cambios estructurales

Desde esta perspectiva, entendemos la EpTS como un paradigma político y metodológico que atraviesa

nuestras acciones en España y en los países con los que cooperamos. Este paradigma impulsa el desarrollo de capacidades, valores, creencias y habilidades orientadas a la justicia social, la equidad de género, el trabajo decente, la paz, el respeto a la diversidad y la sostenibilidad del planeta. Queremos que la ciudadanía —especialmente la juventud y los actores del mundo del trabajo— se reconozca como sujeto político, con voz y agencia para imaginar y construir un modelo de desarrollo alternativo que ponga en el centro los derechos humanos y los cuidados.

Nuestra acción se fundamenta en ejes estratégicos que atraviesan la práctica educativa y comunicativa, conectando lo local con lo global, y promoviendo una

ciudadanía activa, comprometida con la justicia social, el trabajo decente y la igualdad de derechos.

Esta apuesta, recogida en nuestro Plan Estratégico y también en nuestra Estrategia de Educación para la Transformación Social. Se traduce en acciones concretas en lo local que dialogan con lo global. A través de campañas, jornadas, materiales educativos, alianzas sociales y sindicales, espacios de participación juvenil y procesos de sensibilización, promovemos una EpTS que nace de los territorios, reconoce las interdependencias y abraza la diversidad como fuente de aprendizaje colectivo.

- Lo global y lo local (GLOCAL)
- Derechos humanos y cultura de paz
- Trabajo decente y ciudadanía laboral
- Género y cuidados
- Sostenibilidad e interdependencia
- Interculturalidad e interseccionalidad
- Coeducación y participación

Partiendo de estos ejes prioritarios, articulamos nuestras acciones de EpTS en **entornos formales, no formales e informales**, y participamos activamente en espacios colectivos de reflexión y construcción de marcos comunes. Destacamos en este sentido nuestra contribución en **La Coordinadora de ONGD y en diversas Coordinadoras Autonómicas**, donde impulsamos una definición compartida de EpTS que dialogue con los avances del sistema de cooperación española y refuerce su dimensión transformadora.

En 2024, esta estrategia se ha desplegado en distintas comunidades autónomas, entre ellas la **Comunitat Valenciana, Extremadura, Illes Balears, La Rioja, Andalucía, Navarra y Castilla y León**, con iniciativas que combinan sensibilización, formación, incidencia, y producción de materiales.

La relevancia del documental “Ropa Sucia” ha sido especialmente significativa, no solo como herramienta

pedagógica, sino como catalizador de debates sobre justicia global, cadenas de valor y responsabilidad empresarial. Su presentación en espacios sindicales, educativos y sociales —incluida la Escuela de Mujeres Dirigentes, y eventos en Madrid, Andalucía, Navarra y el Principado de Asturias— ha reforzado la dimensión política y feminista de nuestra propuesta educativa.

Estas acciones confirman nuestra apuesta por una EpTS arraigada en los territorios, conectada con los movimientos sociales y sindicales, y en constante diálogo con las luchas por la igualdad, los derechos humanos y la sostenibilidad.

Hemos sensibilizado a 3.415 personas (en su mayoría jóvenes), de las que 1.927 son mujeres y niñas, 1.224 son hombres y niños, 264 se declaran no binarias o no están desagregadas. Hemos trabajado estrechamente con afiliados y delegados sindicales para fortalecer sus capacidades y su compromiso con los valores de justicia social y ambiental.

ISCOD ha contado con el apoyo financiero de Gobierno de La Rioja, el Govern Balear, la Generalitat Valenciana y la AEXCID para llevar a cabo todas estas acciones, reafirmando nuestro compromiso con la creación de una ciudadanía global, crítica y transformadora.

4.2.1 COMUNITAT VALENCIANA

El enfoque de trabajo ha estado centrado en las comunidades educativas, la producción de contenidos propios y la articulación de redes educativas comprometidas con la justicia social, la ambiental y la laboral.

A través del proyecto Construyendo futuros sostenibles, se llevaron a cabo cinco jornadas de sensibilización en centros educativos, incluyendo la sede de UGT Valencia, acompañadas de una exposición itinerante y materiales metodológicos que fortalecen el vínculo entre sostenibilidad, derechos laborales y justicia climática. El alumnado produjo materiales audiovisuales que fueron premiados por la Conselleria de Educación, y un grupo finalizó su ciclo formativo con la creación de un programa de televisión de sensibilización social.

El documental Ropa Sucia, producido por Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT País Valencià, se consolidó como herramienta pedagógica y de incidencia, proyectándose en nueve festivales internacionales, centros educativos y espacios culturales. Junto a una guía metodológica, ha permitido reflexionar sobre las condiciones laborales en la industria textil, alcanzando a más de 20.000 personas.

El proyecto también permitió abrir espacios de reflexión sobre las consecuencias locales de la crisis climática.

Esto es especialmente relevante en esta comunidad que se vio afectada por la DANA a finales de octubre. Este fenómeno, con sus catastróficos efectos, no solo obligó a reprogramar algunas de las actividades programadas, sino que generó un debate espontáneo sobre la relación entre justicia climática, precariedad laboral y derecho a una vida digna en contextos de crisis ambiental. Fue especialmente significativa la solidaridad de la diseñadora Cristina Durán que, viéndose afectada en primera persona por la DANA, mostró su compromiso con la justicia social en las cadenas globales de valor textil y con los derechos laborales.

Por su parte, el proyecto Suma y Sigue profundizó en el enfoque antirracista con la elaboración de una guía pedagógica y actividades en bibliotecas públicas y universidades. Destacó la representación teatral de La vida es sueño, adaptada desde una mirada crítica, que fue presentada en cinco institutos públicos.

Todo este trabajo se ha desarrollado en estrecha colaboración con redes y alianzas locales e internacionales: desde el fortalecimiento de la Red de Eco-Agentes hasta el trabajo conjunto con ISCOS (Italia), el colectivo afrodescendiente United Minds y diversas universidades públicas valencianas. Estas alianzas han

sido clave para ampliar el impacto y garantizar enfoques interseccionales, decoloniales y transformadores.

Hitos/

📌 **Desarrollo de la guía pedagógica del documental "Ropa Sucia"** para su uso en espacios educativos.

📌 **Participación en 9 festivales internacionales** de cine y documental para dar a conocer el impacto de la fast fashion en el medioambiente y su relación con los derechos laborales.

📌 **Producción y edición de materiales audiovisuales por alumnado participante, con 2 piezas premiadas** por la Conselleria de Educación. **Creación de un programa de TV** como proyecto final de ciclo formativo.

📌 **Creación de la guía pedagógica antirracista** (www.sumaysigue.org). **10 presentaciones en bibliotecas valencianas** con CEIPs. **3 actividades en universidades** (UV, UMH, UJI). **Representación teatral** "La vida es sueño" en 5 IES.

4.2.2 EXTREMADURA

Las acciones de EpTS en Extremadura tienen enfoques complementarios y convergentes, pero diferenciados, en torno a la justicia social, el trabajo decente y el desarrollo sostenible. En ambos casos, se ha puesto el acento en la comunicación transformadora con un anclaje territorial muy fuerte.

La vinculación del mundo del trabajo, la formación profesional reglada y los compromisos ecosociales de la Agenda 2030 fue uno de los enfoques trabajados durante el año. Se realizaron talleres de sensibilización en centros formativos de FP y Secundaria, que sirvieron para la elaboración de un **Plan de Acción para la transversalización de la Agenda 2030** en dichos centros. El enfoque ha priorizado metodologías activas y colaborativas, con una mirada territorial y adaptada a los desafíos educativos actuales.

El segundo enfoque, con un fuerte componente de investigación aplicada y comunicación digital, ha abordado el papel de las personas trabajadoras y voluntarias en la cooperación descentralizada extremeña. El principal resultado ha sido la **creación de una herramienta web interactiva** que visibiliza la calidad del empleo en el sector, basada en una herramienta propia de recogida y análisis de datos. Este proceso ha involucrado a **190 personas**



(130 mujeres y 60 hombres), fortaleciendo el enfoque participativo y la producción de conocimiento útil para políticas públicas desde una óptica laboral y feminista.

Ambas intervenciones han contribuido a reforzar una ciudadanía crítica y comprometida con el desarrollo sostenible y el trabajo decente, mediante estrategias de comunicación que combinan tecnología, educación y acción transformadora.

Hitos/

- ❗ Generada una página Web interactiva (en manos de la AEXCID).
- ❗ Se ha incorporado de forma transversal el papel de las

personas voluntarias en la Cooperación Extremeña y, al respecto, se organizó una jornada para poner en relieve su aporte a la solidaridad internacional.

4.2.3 ILLES BALEARS

En 2024, ISCOD ha fortalecido su apuesta por la educación para la transformación social en Illes Balears a través de tres proyectos centrados en la justicia social, el trabajo digno, la interculturalidad y la comunicación transformadora, con especial atención a los entornos educativos y culturales.

El proyecto “Transformant les aules des de la creació de podcasts per la Justícia Social” ha impulsado un proceso innovador de formación homologada para profesorado de cuatro centros educativos de Mallorca, combinando reflexión crítica y herramientas de comunicación digital. Se han llevado a cabo talleres participativos sobre justicia social y trabajo digno con alumnado de FP, así como espacios colaborativos para la elaboración de podcasts, culminando en la publicación de cinco episodios realizados por estudiantes y dos producciones especiales de la delegación balear de ISCOD en colaboración con organizaciones de El Salvador y Marruecos (ORMUSA y ALGORACE). Además, se ha elaborado y difundido una Guía para la creación de podcasts transformadores, consolidando un enfoque metodológico replicable que vincula educación, narrativas juveniles y cambio social.

Confluències II, ejecutado en bibliotecas municipales de Mallorca, ha promovido el diálogo intercultural y la

sensibilización en torno a las migraciones a través de 23 actividades de sensibilización, incluyendo talleres familiares, bibliotecas humanas, círculos de diálogo y la obra de teatro “Relat a relat”. Una formación certificada en interculturalidad, migraciones y redes sociales ha permitido reforzar las capacidades del personal bibliotecario, consolidando las bibliotecas como espacios comunitarios inclusivos y seguros. Una campaña de comunicación transformadora ha acompañado todo el proceso, generando nuevas narrativas frente al racismo y promoviendo la convivencia intercultural.

Confluències III, iniciado en el segundo semestre de 2024, se encuentra en fase de preparación e implementación, con la selección de bibliotecas participantes, diseño de contenidos formativos, reuniones técnicas y definición de la estrategia de comunicación. Aunque los resultados se alcanzarán en 2025, ya se ha afianzado una sólida articulación con el personal bibliotecario y el Consell de Mallorca, lo que asegura la continuidad y profundidad del enfoque transformador iniciado en fases anteriores.

En conjunto, estas intervenciones han llegado a más de 1.200 personas, reforzando el papel de ISCOD como agente activo de la educación crítica y la innovación social en el ámbito balear.

Hitos/

- 4 formaciones homologadas por la Conselleria d'Educació del Govern de les Illes Balears dirigidas a profesorado de 4 centros educativos de Mallorca (CIFP Son Llebre, CIFP Joan Taix, IES Santa Margalida, IES Ramon LLull)
- 5 Talleres sobre justicia social y trabajo digno dirigidos a alumnado de FP de los centros participantes
- 5 Talleres de elaboración de podcasts con alumnado y profesorado de los 4 centros participantes
- Publicados en Spotify 5 podcasts realizados por el alumnado
- Personal de siete bibliotecas municipales de Mallorca mejoran sus conocimientos, capacidades, valores, actitudes y acciones en torno a la interculturalidad y la migración, para potenciar bibliotecas que sean espacios inclusivos de acogida, encuentro, diálogo y generación de vínculos entre culturas diversas.

4.3.4 LA RIOJA

En La Rioja se ha consolidado el trabajo de muchos años a través de dos proyectos centrados en la formación profesional, la participación universitaria y el desarrollo de metodologías educativas innovadoras con perspectiva de sostenibilidad, igualdad y ciudadanía activa.

El proyecto “FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible” ha continuado su implementación con una serie de actividades destacadas dirigidas a alumnado de Formación Profesional en el IES Batalla de Clavijo. A lo largo del año se ha desarrollado un plan formativo centrado en la transformación social y el ecofeminismo, acompañado de una exposición itinerante audiovisual, jornadas de incidencia final y la difusión de 600 guías didácticas diseñadas para apoyar al profesorado en la integración de contenidos de desarrollo sostenible en su práctica docente. El proyecto ha logrado una amplia visibilidad en medios — con cobertura en RTVE— y redes sociales (más de 7.500 visualizaciones en Instagram), ampliando su impacto comunicativo y pedagógico. La participación alcanzó a 130 personas (74 mujeres y 56 hombres).

Este proceso se ha desarrollado en estrecha colaboración con Educar con Valor, que ha contribuido al diseño de la guía didáctica y la formación del profesorado, y con la



Federación de Servicios Públicos de UGT, especialmente en el ámbito del sector educativo.

Por otro lado, en 2024 se ha iniciado el proyecto “Con-Vivir: una iniciativa de educación para la transformación social”, cuyo enfoque promueve el uso de la metodología de Aprendizaje-Servicio (ApS) para fortalecer la conciencia crítica y el compromiso del estudiantado universitario con los derechos humanos y la justicia social. Se han desarrollado un curso formativo en ApS y un taller inicial con alumnado de Trabajo Social de la Universidad de La Rioja, así como publicaciones en redes sociales y la web del proyecto. En esta primera fase han participado 28 estudiantes (25 mujeres y 3 hombres), sentando las bases

para una implementación más amplia en 2025.

El trabajo articulado con la Universidad de La Rioja ha sido clave en esta etapa, fortaleciendo los vínculos entre el ámbito universitario y la educación para la ciudadanía global.

Hitos/

- 1 Difusión de 600 guías didácticas para el profesorado en centros educativos y otros espacios
- 1 Visibilización del proyecto y de la guía en RTVE gracias a la jornada de incidencia.
- 1 Impacto y visibilización en RRSS (7.530 visualizaciones en Instagram).

Comunitat Valenciana

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible. Fase II.	2022-2023	24.848,22 €			
+Conciencia en el consumo: Estrategia de educación y sensibilización para una ciudadanía solidaria frente a las inequidades que provoca la producción textil	2022-2024	44.221,36 €	ISCOD-País Valencià	Generalitat Valenciana	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
AfroConciencia: Desmontando el racismo y la xenofobia hacia el colectivo de personas afrodescendientes y migrantes africanas en la Comunitat Valenciana	2023-2025	10.198,38 €			

Extremadura

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
Contribuir a la vinculación del mundo del trabajo y la formación profesional reglada en Extremadura con el compromiso, defensa y promoción de la Agenda 2030 y el diseño de estrategias educativas activas de desarrollo sostenible	2023-2025	3.229,11 €			
			ISCOD-Extremadura	AEXCID	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
El papel de las personas trabajadoras y voluntarias en la cooperación extremeña	2023-2024	11.683,29 €			

➡ Durante 2024, se destinaron **44.430,50 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de **educación para la transformación social**.

Illes Balears					
TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
Transformant les aules des de la creació de podcasts per la Justícia Social	2023-2025	9.992,64 €	ISCOD-Illes Balears	Govern Balear	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Confluències II: interculturalitat i migracions a biblioteques de Mallorca	2023-2024	10.378,81 €			
Confluències III: interculturalitat i migracions a biblioteques de Mallorca	2024-2025	780,45 €			

La Rioja					
TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	SUBVENCIÓN EJECUTADA	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	CAUSAS
FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible en La Rioja	2023-2025	2.665,46 €	ISCOD-La Rioja	Gobierno de La Rioja	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Con-Vivir: una iniciativa de educación para la transformación social	2024-2026	5.633,03 €			

4.3. Incidencia política y social

Durante 2024, ISCOD ha intensificado su labor de incidencia política y trabajo en red. Nuestra apuesta se ha aterrizado además en una visión más estratégica de la comunicación para la transformación social enraizada en todas las acciones que emprendemos desde lo local, y entendida como una herramienta clave para reforzar la legitimidad de la acción sindical solidaria, amplificar nuestras alianzas y generar cambios estructurales en las políticas públicas de cooperación.

En un contexto internacional marcado por la erosión de los espacios cívicos, el debilitamiento democrático y los retrocesos en derechos, hemos redoblado nuestros esfuerzos para consolidar el papel del sindicalismo de desarrollo como un actor legítimo, necesario y

transformador en la acción exterior del Estado y en las políticas de desarrollo sostenible.

Nuestro trabajo ha seguido muy de cerca el proceso de despliegue y desarrollo legislativo derivado de la Ley 1/2023 de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global. Como ISCOD, hemos contribuido activamente al debate sobre la reforma del Estatuto de las Personas Cooperantes y de la AECID, así como al seguimiento del Consejo de Cooperación y la Comisión de Seguimiento. Además, hemos participado en espacios de reflexión crítica sobre el **Plan Director de la Cooperación Española para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global (2024–2027)**, hasta su aprobación, impulsando enfoques centrados en el trabajo

decente, la justicia social, los derechos laborales y la transición justa, desde una mirada feminista y sindical.

Es en este espacio en el que se consolidó el reconocimiento de la cooperación sindical en su especificidad en el sistema de cooperación española, aterrizando la Ley 1/2023 de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad global en la legitimación de una trayectoria de más de tres décadas. Este reconocimiento estratégico destaca en nuestro papel en el fortalecimiento de la democracia, la promoción del trabajo decente y la transición justa.

Hemos reforzado el diálogo institucional dando un seguimiento activo al desarrollo normativo del nuevo ecosistema de cooperación y estableciendo puentes

de diálogo y análisis compartido tanto con la AECIDF como con la SECI. La presencia sindical en el Consejo de Cooperación refuerza nuestro papel en la gobernanza del sistema y consolida la contribución específica del sindicalismo a la acción exterior del Estado desde una perspectiva de derechos y democracia.

Participación en redes y plataformas

❗ A nivel estatal, seguimos presentes en **La Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo**, con aportaciones específicas desde la perspectiva sindical tanto en los grupos de trabajo como en las sesiones temáticas.

❗ Somos parte de **Futuro en Común**, espacio plural de trabajo colectivo para impulsar una agenda de transformación estructural frente a las desigualdades.

❗ A nivel autonómico, nuestra participación en coordinadoras como la **CONGDCAR** en La Rioja, la **CONGDIB** en Balears, la **CONGDEX** en Extremadura o la **CVONGD** en la Comunitat Valenciana nos ha permitido impulsar agendas de cooperación territorial con una perspectiva de derechos laborales y de sostenibilidad.

❗ También somos miembro de la **CODOPA**, **REDONGDMAD**, **Coordinadora de ONGD de Castilla-La Mancha**, **Coordinadora Navarra de ONGD**, **Coordinadora de ONGD de Euskadi**.



En muchos de estos espacios, además de participar en las asambleas preceptivas y grupos de trabajo, **ISCOD ha mantenido un rol de liderazgo**, incluyendo vocalías en juntas directivas o representación en consejos de cooperación autonómicos y municipales.

En 2024, con nuestra presencia territorial y acción descentralizada, la incidencia social ha cobrado una renovada relevancia. A través de actividades de educación para la transformación social, foros, jornadas y procesos participativos en distintas comunidades autónomas, hemos contribuido a reforzar la legitimidad y el arraigo local de la cooperación sindical.

La Rioja Durante 2024 el sector de la cooperación riojana ha mantenido una línea de continuidad programática gracias a los marcos aprobados el año anterior, como el V Plan Director de Cooperación y el Plan Anual 2023, fruto de un amplio proceso participativo.

No obstante, se ha percibido una ralentización en el impulso político y técnico de la cooperación riojana, con menor protagonismo institucional de la Agenda 2030 y cierta incertidumbre sobre el futuro desarrollo de planes anuales. Aun así, se ha preservado el diálogo con las organizaciones del sector, especialmente a través de la CONGDCAR.

❗ Formamos parte de la Junta Directiva de la CONGD CAR.

❗ Participación en procesos formativos y jornadas organizadas por la CONGD CAR y otras entidades, aportando la mirada del sindicalismo de clase en la cooperación.

❗ Colaboración en espacios de análisis sobre cierre de espacios cívicos, transición justa y derechos laborales en América Latina, conectando agendas globales con la ciudadanía riojana.

❗ Difusión de experiencias internacionales, como las de Colombia o Guatemala, a través de acciones de Educación para la Ciudadanía Global en centros educativos, espacios comunitarios y encuentros sindicales.

❗ Contribución a la articulación de redes locales y globales, reforzando el mensaje de que la cooperación debe situarse “del lado correcto de la historia”, con la organización del evento “Cooperación riojana para el desarrollo sostenible: diálogo y consenso social”.

En **Extremadura** continuamos impulsando la cooperación para el desarrollo en un contexto especialmente complejo y de retrocesos en materia de financiación para las organizaciones. Teniendo en cuenta la reorganización de la AEXCID, así como el debilitamiento de estructuras específicas, además de una vuelta a una cooperación más asistencialista, la preocupación por

incidir en retomar la senda de financiación así como la de una cooperación más transformadora ha sido uno de los ejes vertebradores de nuestra acción en esta comunidad. Los recortes presupuestarios y los retrasos en la ejecución de fondos, en particular en lo que se refiere a la EpTS también ha marcado la línea de incidencia que hemos seguido en esta comunidad.

Participamos en la Coordinadora extremeña de ONGD en su junta de gobierno. Este espacio ha desempeñado un papel clave como punto de encuentro de resistencia, denuncia y propuesta.

❗ Hemos emitido **posicionamientos públicos y comunicados** alertando del retroceso en políticas públicas de cooperación.

❗ Se han impulsado **acciones de incidencia social y política** para defender el enfoque de derechos humanos, la coherencia de políticas y el carácter transformador de la cooperación.

❗ Hemos mantenido reuniones con la Dirección de la AEXCID para articular propuestas y avanzar hacia nuestra visión de cooperación.

En **Illes Balears** sigue existiendo una preocupación por la cooperación en el ámbito balear debido al riesgo de posibles recortes en las partidas destinadas a esta política pública. La reorientación

discursiva e ideológica, con menor énfasis en los derechos humanos, la Agenda 2030, la igualdad de género y otras líneas prioritarias para ISCOD y para las organizaciones sociales, además de los cambios en la estructura institucional de la cooperación con su correspondiente pérdida de visibilidad han marcado la actualidad en Illes Balears.

Se reitera la vuelta a atrás en discursos que son menos progresistas y que tienen una orientación más hacia la caridad que hacia la justicia social global.

❗ Hemos participado en espacios de trabajo articulado con ONGD para **evitar la invisibilización del enfoque de derechos y de la dimensión transformadora de la cooperación.**

❗ Nuestro aporte en materia de **coherencia de políticas ha sido la vinculación de la coherencia de políticas** públicas para que éstas tengan un carácter transformador.

❗ Mantengamos una presencia continuada en el **Consell de Cooperació.**

En 2024, en la **Comunitat Valenciana** la Generalitat ha mantenido nominalmente el presupuesto destinado a cooperación, pero con dudas sobre su ejecución completa y oportuna. Existen señales de despriorización de la cooperación transformadora y se teme una mayor instrumentalización asistencialista o despolitizada.

Algunos programas de Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global (EpDCG) están en riesgo de discontinuidad.

La Dirección General de Cooperació Internacional al Desenvolupament pasó a depender de la nueva Conselleria de Família i Serveis Socials, lo que ha generado preocupación por la pérdida de perfil político propio del área de cooperación.

Se han congelado o ralentizado algunas convocatorias y procesos participativos iniciados durante el periodo anterior.

A pesar del cambio, la Llei 18/2017 de Cooperació i Solidaritat sigue en vigor y constituye un pilar fundamental para el sector, aunque su desarrollo está siendo más lento.

El sector de cooperación valenciano es uno de los más consolidados del Estado español, nuestro perfil sigue siendo alto y de incidencia en espacios de articulación como la Coordinadora Valenciana de ONGD (CVONGD), que ha ejercido un liderazgo firme en defensa del enfoque de derechos humanos, equidad de género, justicia global y democracia.

❗ Se ha articulado una respuesta unitaria para **preservar el marco normativo, el Consejo Valenciano de Cooperación y la coherencia de políticas.**

❗ Las organizaciones están en alerta ante un posible **desmantelamiento o debilitamiento progresivo de la**

institucionalidad de cooperación.

❗ Participamos en **espacios de trabajo temático y estratégico:** educación para la ciudadanía global, trabajo decente, sindicalismo internacional, justicia climática y derechos humanos.

❗ Nos hemos sumado a las demandas de **no desmantelar la cooperación valenciana** tras el paso de la DANA, pues también juega un papel clave en la **educación climática, los modelos de consumo responsable** y el apoyo a países altamente vulnerables a eventos extremos.

Redes internacionales y participación en otros espacios

En 2024, ISCOD reforzó su papel en redes internacionales estratégicas, en particular en el marco de la **Red SOLIDAR**, de la que es miembro activo. La participación en esta red ha permitido posicionar al sindicalismo español en debates europeos sobre justicia social, transición justa y cooperación internacional desde un enfoque de derechos.

Uno de los hitos fue la **presentación del informe Social Rights Monitor 2023-2024**, elaborado por SOLIDAR con aportes de organizaciones miembros de toda Europa. Este informe analiza la implementación del

Pilar Europeo de Derechos Sociales desde la sociedad civil organizada y los actores sociales. ISCOD colaboró activamente en la difusión del documento y en el diálogo político derivado del mismo, subrayando la importancia de los **derechos sociales y laborales como base de la democracia en Europa.**

Además, ISCOD estuvo presente en los **Silver Rose Awards 2024**, un evento emblemático de SOLIDAR y el Grupo S&D del Parlamento Europeo, que reconoce las contribuciones excepcionales a la justicia social y los derechos humanos. Esta edición puso énfasis en la **defensa de los espacios cívicos y la solidaridad internacional**, cuestiones clave para el trabajo de ISCOD. La presencia en este evento permitió reforzar vínculos con organizaciones afines y actores institucionales europeos, así como visibilizar el enfoque sindical de la cooperación.

La participación en SOLIDAR, junto con la implicación en otras plataformas multiactor, refleja la voluntad de ISCOD de seguir fortaleciendo **alianzas internacionales que promuevan una agenda de desarrollo sostenible, democrática** y justa, con enfoque en los derechos de las personas trabajadoras y la defensa de los bienes comunes.



Hemos participado en el seguimiento del **DAG (Domestic Advisory Group) del Acuerdo Comercial UE-Colombia-Perú-Ecuador**, representando al sindicalismo español y haciendo contribuciones clave sobre los derechos laborales y la participación sindical en los países andinos en los informes de seguimiento; hemos lanzado alertas y posicionamientos propios por la representación sindical y ante el debilitamiento de las libertades sindicales.

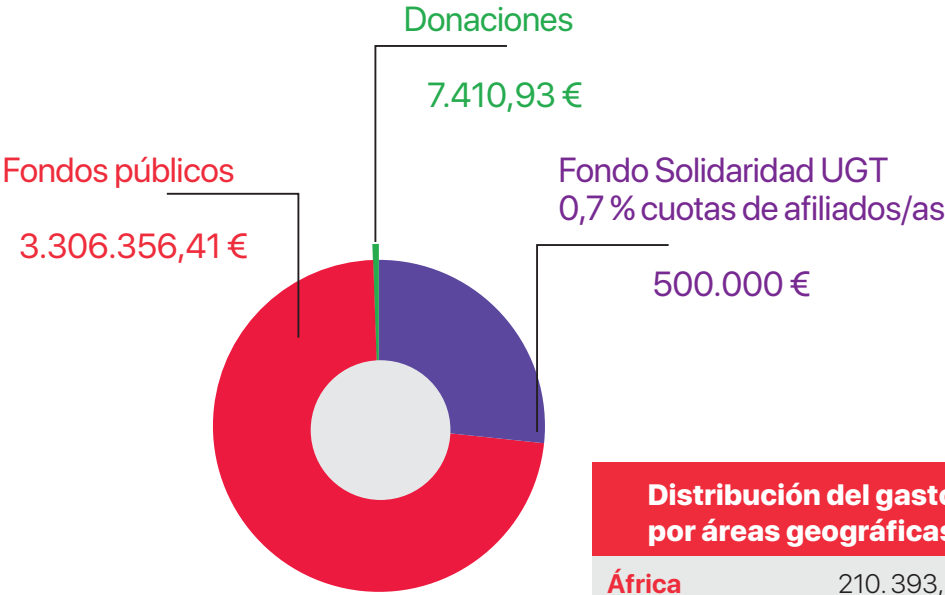
En este sentido, la coordinación con la **CSI y CSA** para elevar preocupaciones al Subcomité de Comercio y Desarrollo Sostenible del acuerdo comercial ha sido esencial. En la **Red de Cooperación Sindical al Desarrollo de la CSI**, donde hemos reforzado la articulación con centrales sindicales de distintas regiones, con énfasis en América Latina, en torno a temas como la fiscalidad justa, la participación social, las cadenas de valor y los derechos laborales.



5/ NUESTRAS CUENTAS

Ingresos

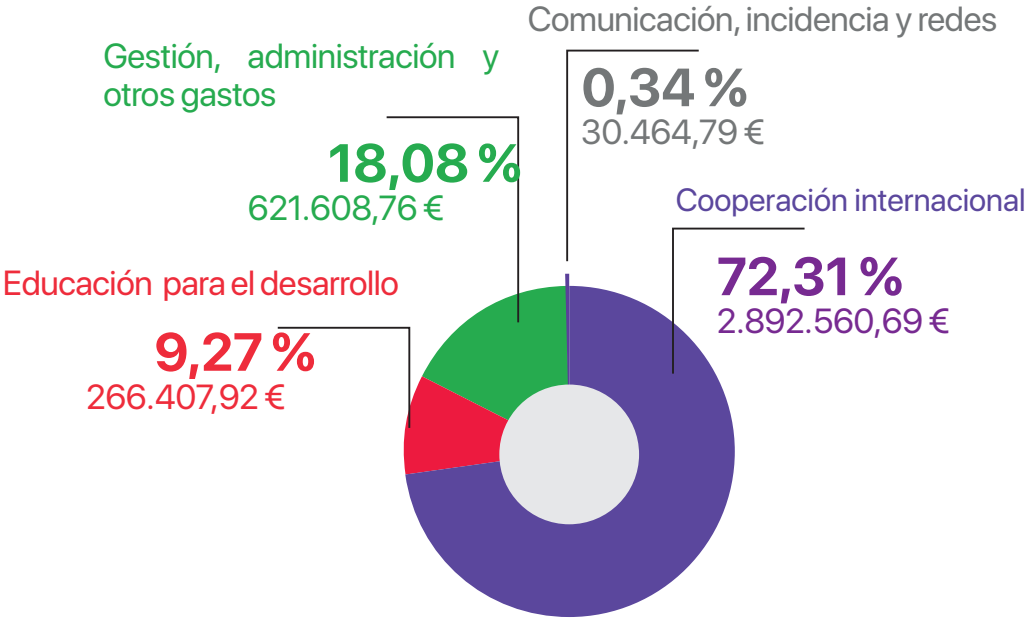
3.813.767,34 €



Distribución del gasto por áreas geográficas	
África	210.393,32 €
Caribe	326.918,89 €
Centro América	1.129.686,70 €
Cono Sur	6.143,34 €
España (EpTS)	266.407,92 €
Región Andina	1.219.418,44 €
Total	3.158.968,61 €

Gastos

3.811.042,16 €



5.1. Transparencia y buenas prácticas

- ▶ Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT es entidad socia de **La Coordinadora de Organizaciones para el desarrollo**. Asumimos por tanto su Código de Conducta y nos comprometemos con sus Indicadores de Transparencia y Buen Gobierno.
- ▶ Contamos con el **Sello de Transparencia y Buen Gobierno** que otorga la Coordinadora tras habernos sometido a un proceso de auditoría independiente.
- ▶ Somos **ONGD calificada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo**. Es decir, cumplimos con los más de 70 criterios cualitativos y cuantitativos relativos a experiencia, solvencia financiera, transparencia o recursos humanos, entre otros, designados por la AECID.
- ▶ Nuestras cuentas han sido auditadas por **CAC Auditores**.



CAC Auditores

5.2. Quién nos apoya

ENTIDADES PRIVADAS



Fondo de Solidaridad de la UGT

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



6/ DÓNDE ESTAMOS



Sindicalistas sin fronteras
ISCOD UGT

Síguenos:

iscod@iscod.org

<https://iscod.org/>

<https://es-la.facebook.com/iscod.ugt/>

[@ISCOD_UGT](https://twitter.com/ISCOD_UGT)



Cantabria
Calle Rualasal, 8 - 5ª planta
39001 - Santander

Euskadi
Colón de Larreategui, nº 46 Bis
48011 - Bilbao

La Rioja
Calle de Luisa Marín Lacalle, 1, 4ª planta
26003 Logroño

Navarra
Avenida de Zaragoza, 12. 1ª planta
31003 - Pamplona

Catalunya
Rambla del Raval, 29-35.
08001 - Barcelona

Illes Balears
C/ Font y Monteros, 8. planta baja,
07003 Palma de Mallorca

País Valencià
Calle del Arquitecto Mora, 7. 6ª planta,
46010 Valencia

Región de Murcia
Calle Santa Teresa, 10. 8ª planta
30005 - Murcia

Castilla - La Mancha
Cuesta de Carlos V, 1 1º Izquierda
45001 - Toledo

Andalucía
Avda. Blas Infante, 4 - 7ª planta
41011 - Sevilla

Extremadura
Calle de la Legua, 17,
06800 Mérida

Sindicalistas sin Fronteras
Avenida de América 25, 8ª planta
28002 Madrid

Galicia
Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 12. 3ª planta
15707 - Santiago de Compostela

Asturias
Plaza General Ordóñez, 1
33005 - Oviedo

Castilla y León
Calle Gamazo, 13. 1ª planta
47004 - Valladolid

