



35 AÑOS
de solidaridad
SINDICAL

**MEMORIA DE
ACTIVIDADES
2025**



**Sindicalistas
sin fronteras**

ISCOD **UGT** 



Avenida de América, 25. 28002, Madrid.

www.iscod.org @ISCOD_UGT

Índice

1 / PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL	5		
2 / SOBRE NOSOTRAS	10		
2.1 Misión, visión y valores y principios	11		
2.1 Estructura de gobierno en 2025	12		
2.3 Nuestro equipo	13		
3 / 2025 EN MOMENTOS: DOCE DESTACADOS DEL AÑO	15		
4 / IMPACTO SOCIAL Y TRANSFORMADOR	23		
4.1 Nuestras cifras	23		
4.2 En un vistazo	24		
4.3 Alianzas y ecosistemas de socias	32		
5/ ÁREAS DE TRABAJO	33		
5.1 Cooperación Internacional	36		
5.1.1 África	37		
Marruecos	37		
Senegal	40		
5.1.2 América Latina y Caribe	42		
5.1.2.1 Centroamérica	43		
Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua	44		
Guatemala	46		
El Salvador	47		
Honduras	51		
Nicaragua	53		
5.1.2.2 Caribe	55		
Cuba	56		
República Dominicana	58		
5.1.2.3 Región Andina	60		
Bolivia	61		
Colombia	63		
Ecuador	66		
Perú	68		
Convenio Andino	71		
5.1.2.4 Cono Sur	73		
Argentina	73		
5.2 Educación para la transformación social	76		
Comunitat Valenciana	78		
Extremadura	79		
Illes Balears	80		
La Rioja	81		
Asturias	82		
5.3 Incidencia política y social, trabajo en red y comunicación transformadora	87		
Presencia en espacios internacionales	87		
Presencia en el sistema de cooperación español	88		
Participación en redes y plataformas	88		
Redes internacionales y participación en otros espacios	94		
6 / NUESTRAS CUENTAS	96		
6.1 Transparencia y buenas prácticas	98		
6.2 Quién nos apoya	99		
7 / DÓNDE ESTAMOS	101		



1/ PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

CARTA DEL PRESIDENTE:

Queridas compañeras y compañeros, queridas y queridos amigos:

El mundo que esta memoria describe es, con toda probabilidad, el más hostil al que el sindicalismo y la cooperación internacional se han enfrentado en décadas. Esta percepción no es subjetiva, sino que nace de una constatación confirmada por instrumentos de medición y análisis del movimiento sindical y de distintas agencias internacionales.

En este sentido, el Índice Global de los Derechos 2025 de la Confederación Sindical Internacional (CSI) arroja un diagnóstico que no admite matices y que nos muestra un mundo en el que los derechos desaparecen; se elimina, mejor: el derecho de huelga se vulnera en el 87% de los países analizados, la negociación colectiva está restringida en el 80%, el acceso a la justicia laboral está bloqueado en el 72%, y el registro legal de nuevos sindicatos encuentra obstáculos en tres de cada cuatro Estados, la cifra más alta de toda la serie histórica desde 2014.

A ello se suma un dato que debe encender todas las alarmas: los ataques contra la libertad de expresión y reunión han crecido cinco puntos en el último año y afectan ya al 50% de los países estudiados, mientras las agresiones violentas contra trabajadores y trabajadoras aumentan seis puntos y los arrestos y detenciones de sindicalistas se disparan hasta documentarse en la mitad de los países analizados.

Por supuesto que debemos hacer una lectura política de estos datos: la dura guerra que unos cuantos multimillonarios y sus fieles secuaces en gobiernos libran contra la democracia en una convergencia deliberada entre extrema derecha, gobiernos autoritarios y una élite económica extrema que ha encontrado en el debilitamiento de los sindicatos (y la negociación colectiva y las libertades civiles) una misma estrategia de fondo, de manera que no es ninguna casualidad que la persecución de líderes sindicales, la criminalización de la protesta y la erosión de las protecciones jurídicas del trabajo avancen en paralelo al retroceso democrático y al refuerzo de los autoritarios que observamos en cada vez más contextos.

En muchos de éstos, en muchos de esos países que tienen la desgracia de ser campo de batalla de esta silenciada Guerra Mundial, Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT trabaja llevando la solidaridad sindical a la práctica.

A este panorama se añade un nuevo factor de incertidumbre y disputa: la irrupción acelerada de la inteligencia artificial (IA) en el mundo del trabajo, que ya organiza turnos, evalúa rendimiento y decide contrataciones y despidos, y que intensifica ritmos y debilita derechos si a los sindicatos se les niega el derecho legítimo de sentarse en la mesa donde se decide cómo y para quién se despliega esta tecnología.

Frente a todo esto, la respuesta del movimiento sindical internacional no se ha hecho esperar. La CSI, sus organizaciones regionales —CSI África, la Confederación Sindical de las Américas— y las federaciones sindicales globales hemos intensificado en 2025 la denuncia y la presión política en foros como la Organización Internacional del Trabajo, exigiendo mecanismos vinculantes de rendición de cuentas frente a los Estados

y empresas que incumplen los convenios fundamentales. La UGT y Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT, han hecho suya esa exigencia, entendiendo que la solidaridad internacional no es solo un principio, sino una herramienta política concreta: acompañar a los sindicatos hermanos que sufren represión, documentar las violaciones de derechos junto a ellos y trasladar su voz a los espacios donde se toman las decisiones que les afectan.

Es en este contexto de retroceso democrático organizado y de disputa abierta sobre el futuro del trabajo en el que Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT ha desarrollado las actividades de las que aquí se da cuenta, coincidiendo con el XXXV aniversario de su fundación: 35 años de trabajo continuado en cooperación para el desarrollo y educación para la transformación social.

ISCOD es un agente bien conocido y valorado por sus socios. Nuestro trabajo va, literalmente, desde lo local a lo internacional, desde el centro de trabajo en España al pequeño grupo de mujeres tejedoras que decide organizarse en un remoto lugar del mundo. Desde cualquiera de las sedes en territorio nacional al trabajo con la Red Sindical de Cooperación de la CSI, la CSI África o la Confederación Sindical de las Américas. Sin

injerencias. De igual a igual. Y todo ello gracias al enorme trabajo que realizan las y los trabajadores que, en los territorios, la sede central, en distintos países del mundo y en el Patronato que gobierna ISCOD. Una labor de militancia práctica por los más hermosos valores que las personas podemos tener.

A todas ellas y a todos ellos, gracias.

Jesús Gallego

Presidente de Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT
Secretario de Política Internacional UGT



CARTA DEL DIRECTOR:

El año 2025 es un año de efeméride para ISCOD tras 35 años de trabajo continuado en cooperación para el desarrollo y educación para la transformación social en el mundo. Es también un antes y un después de toda una singladura de permanente avance, crecimiento y presencia en la defensa de la justicia social en el mundo del trabajo que así es reconocido tanto dentro como fuera de nuestro país.

En 2025 iniciamos una cuenta atrás mirando hacia 2030. Con solo cinco años por delante para el vencimiento de la Agenda 2030, el balance global es preocupante, ya que, según datos del [World Economic Forum](#), menos de la mitad de los Objetivos de Desarrollo Sostenible están en vía de cumplirse, la brecha de financiación para el desarrollo asciende a cuatro billones de dólares anuales, y algunos de los donantes históricos más relevantes, como Estados Unidos, han iniciado una retirada de sus compromisos internacionales tanto en la Cooperación para el Desarrollo como de los Acuerdos de París contra el cambio climático, cuestionando el propio marco de las Naciones Unidas.

Este retroceso más que por su dimensión económica, nos preocupa por su dimensión política y simbolismo en un momento en el que más que nunca necesitamos

respetar un orden internacional basado en el derecho internacional y los derechos humanos. La evidencia, en cambio, nos muestra que los esfuerzos por erosionar el multilateralismo son cada vez más organizados en el plano internacional, y que el autoritarismo continúa ganando terreno en demasiados contextos. Muchos de ellos, son países en los que trabajamos o con los que tenemos relaciones históricas.

En la Unión Europea tampoco andamos muy lejos de estos retrocesos. Si bien, la UE ha sido un baluarte en la cooperación internacional y en la defensa de los derechos humanos, la reducción de recursos para la cooperación en casi un 30% en favor del gasto militar, así como la deriva en una errática política exterior y diplomacia europea que contraviene sus propios principios, nos preocupa en tanto que actúa en detrimento de una europea de paz y de defensa de la democracia.

Nuestro balance también reconoce algunas luces en el contexto. Mientras que todo lo anterior se consolida como retos comunes a nivel mundial, 2025 también nos ha dejado momentos de relevancia histórica. España acogió en Sevilla la IV Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo de las Naciones Unidas. Este evento podría considerarse el evento multilateral

más relevante del año en lo que a financiación del desarrollo sostenible se refiere. Aquí, se adoptó el Compromiso de Sevilla, con el respaldo de 192 países presentes durante el FFD4, que dibuja una nueva hoja de ruta global para cerrar la brecha anual de financiación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El liderazgo ejercido por el gobierno español, además de un compromiso firme manifestado frente a injusticias globales tanto en relación con Palestina, Ucrania o Afganistán, o la defensa del feminismo como un estandarte hace que también mantengamos la esperanza. Tanto en este espacio, como en la Segunda Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social celebrada en Qatar a finales de 2025 estuvimos presentes, junto con otras organizaciones sindicales frateras como la CSI.

¡Yo fui, yo soy, y yo seré!

Rosa Luxemburgo, 14 de enero de 1919

Mirar al futuro con ilusión es difícil cuando dejamos atrás un año en el que todos los retrocesos que se están produciendo opacan los grandes avances conseguidos en materia de derechos humanos en todo el mundo. Sin embargo, cuando vemos el trabajo de nuestras socias y organizaciones hermanas, observamos el impacto de las alianzas internacionales, y corroboramos el impacto del trabajo que hacemos en cooperación sindical internacional, un trabajo que transforma vidas, encontramos la inspiración que necesitamos para seguir haciendo este trabajo que cada vez es más necesario.

Esta experiencia acumulada, esta ilusión y proyecto político compartido es, precisamente, lo que nos hace seguir adelante. Precisamente porque siguen existiendo injusticias y contextos sociales difíciles, en los que las desigualdades siguen siendo el orden del día, es que nuestra única agenda sigue siendo la justicia social global. Esta agenda se hace, si cabe, aún más palpable en un equipo humano y profesional que lleva consigo los valores fundacionales de nuestra organización, contribuyendo desde la base hacia la construcción de sus líneas estratégicas que quedaron plasmadas en un nuevo Plan Estratégico que marca el inicio de un nuevo ciclo político y organizativo.

Tanto la puesta en marcha del Estatuto de las Personas Cooperantes, como la constitución del nuevo Consejo Superior de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global, del que formamos parte activa, suponen un paso adelante y un motivo de satisfacción por años de trabajo conjunto para una cooperación transformadora.

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT ha respondido al contexto y a sus desafíos con coherencia y, por qué no decirlo también, con ambición de consolidarnos como una organización referente en cooperación sindical al desarrollo, tanto en el ámbito nacional como internacional. Hemos reforzado nuestra presencia por regiones en América Latina y el Caribe, con presencia en Centroamérica, Cuba y República Dominicana, en el Cono Sur y en la región Andina. En África, nuestra intención es seguir consolidando y fortaleciendo nuestro trabajo en Mauritania, Senegal y Marruecos, donde también tenemos una presencia estratégica y trabajo continuado durante nuestros 35 años de historia.

Así, nuestro trabajo durante el año traducido en la ejecución de **45 proyectos de cooperación internacional y de EpTS** en seis comunidades

autónomas, además de **dos convenios**, con una presencia en 16 países, con una inversión total de **3,87 millones de euros**. Esto constituye el mayor volumen de gestión de nuestra historia reciente, a pesar de las dificultades que nos hemos encontrado en algunos casos en relación con la reducción de fondos que se ha producido en algunas comunidades autónomas.

En relación con esto último, es importante nombrar lo difícil ya que esta reducción responde a una tónica general de cuestionamiento de la solidaridad, de los derechos humanos y de revés en valores democráticos que considerábamos consolidados. No podemos perder de vista que recortar la cooperación es, en el fondo, una forma de recortar en esencia uno de los principales componentes de las democracias modernas. Dicho sin ambages, el mundo está en una deriva de cuestionamiento y ataque a la democracia, desarrollando una geopolítica donde prima el militarismo, la explotación de recursos y personas y, en definitiva, priorizando la ley del mercado sobre la ley del desarrollo social.

Es en este contexto en el que tenemos que seguir apostando, desde lo internacional, también por un trabajo en red y desde plataformas europeas como SOLIDAR, una coordinación con la Red Sindical de Cooperación

de la CSI o la interlocución entre iguales con la CSI África o la CSA. Este trabajo tiene su reflejo en la dimensión local con una articulación con las uniones territoriales y federaciones de UGT en las diferentes comunidades, además de la relación con otros actores de la cooperación descentralizada. Trabajo que, en definitiva, no sería posible sin el compromiso de ese equipo de personas en los territorios, las personas cooperantes, nuestras socias y sindicatos hermanos. A todas y a todos ellos, gracias.

Mirando ya hacia 2026, ISCOD afrontará el gran reto de redoblar la tarea ejecutando proyectos y convenios vigentes, al tiempo que presenta otros nuevos donde nos jugamos el crecimiento continuado que hemos mantenido y consolidado en estos últimos 8 años. Es un 2026 también complejo y lleno de grandes desafíos globales con una firme convicción de que nuestro trabajo no solo es necesario, sino que es efectivo y transforma vidas. Parafraseando a Rosa Luxemburgo, fuimos, somos y seremos una organización que avance hacia cambios basados en la justicia. Porque nuestra apuesta y compromiso es, en sus palabras, *“un mundo donde seamos socialmente iguales, humanamente diferentes y totalmente libres.”*

La tarea de cambiar un orden injusto no fue un sueño de juventud, sino que debe ser el motor y el fundamento de nuestro trabajo

Nicolás Redondo Urbieto

2/ Sobre nosotras

Somos la fundación de cooperación al desarrollo de UGT. Con 35 años de trayectoria ininterrumpida y lazos de cooperación con América Latina y Caribe, y África, somos a nivel europeo uno de los actores de referencia de la cooperación sindical internacional. En el Estado español, una organización calificada de la AECID con una trayectoria demostrada en la defensa de los valores del sindicalismo internacionalista: solidaridad, trabajo decente, justicia social, igualdad.



2.1. Misión, visión y valores y principios

Misión

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT tiene por misión promover sociedades más justas, sostenibles y solidarias a través de la defensa del derecho al trabajo decente y a medios de vida dignos, así como de la promoción de los derechos laborales y libertades sindicales en los países en desarrollo.

Visión

Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT aspira a un mundo justo en el que todas las personas puedan ejercer plenamente sus derechos y libertades, sin ningún tipo de discriminación, en sociedades democráticas, igualitarias y cohesionadas. Ese mundo solo es posible en un planeta sano, con ecosistemas protegidos y un modelo de desarrollo sostenible que equilibre progreso económico, justicia social y respeto a los límites ambientales.

Valores y principios que nos sostienen

- 1. Apropiación democrática:** nuestras acciones están orientadas al fortalecimiento de las organizaciones socias en los países donde trabajamos, acompañando sus prioridades y procesos.
- 2. Autonomía:** defendemos la libertad de las personas trabajadoras y de las organizaciones sindicales frente a presiones de gobiernos, empleadores o actores externos.
- 3. Asociación entre iguales:** practicamos un enfoque horizontal, de respeto mutuo, solidaridad y aprendizaje compartido con nuestras contrapartes.
- 4. Transparencia y rendición de cuentas:** abrimos nuestras estructuras, alianzas y decisiones al escrutinio público, desde una ética de la responsabilidad.

Sostenibilidad: entendida no solo como equilibrio ambiental, sino como sostenibilidad social y política de las luchas laborales y democráticas que acompañamos.

Enfoque feminista y de derechos humanos:

- 5. Inclusión e igualdad:** priorizamos a quienes enfrentan mayores barreras en el acceso a sus derechos, con énfasis en mujeres, personas migrantes, rurales y jóvenes trabajadoras.
- 6. Coherencia política y estratégica:** buscamos que cada intervención esté alineada con nuestros principios, favoreciendo impactos sostenibles y transformadores.

2.2. Estructura de gobierno en 2025

En 2025, como organización, vivimos un momento de renovación institucional. El 44 Congreso Confederal de UGT, celebrado en noviembre de 2024, y todo el proceso congresual en el que se renovaron los órganos de las uniones y federaciones, se inició un nuevo ciclo en la vida interna de la Fundación.

El Patronato está compuesto por representantes de las principales estructuras de UGT: la Comisión Ejecutiva Confederal, las federaciones estatales y las uniones territoriales. Su composición refleja la articulación de ISCOD en el conjunto del movimiento sindical.

Actualmente, nuestro patronato está conformado por 24 personas, 8 hombres y 16 mujeres, que orientan estratégicamente y diseñan las líneas políticas de nuestra actividad. Supervisan la gestión económica y financiera, dan seguimiento a las acciones planteadas en todas nuestras intervenciones, promoviendo y garantizando la rendición de cuentas y el cumplimiento de nuestros objetivos fundacionales, nuestra visión y misión. Además de ser promotores activos de la labor de cooperación sindical tanto en el seno de UGT como ante los entes locales y autonómicos.

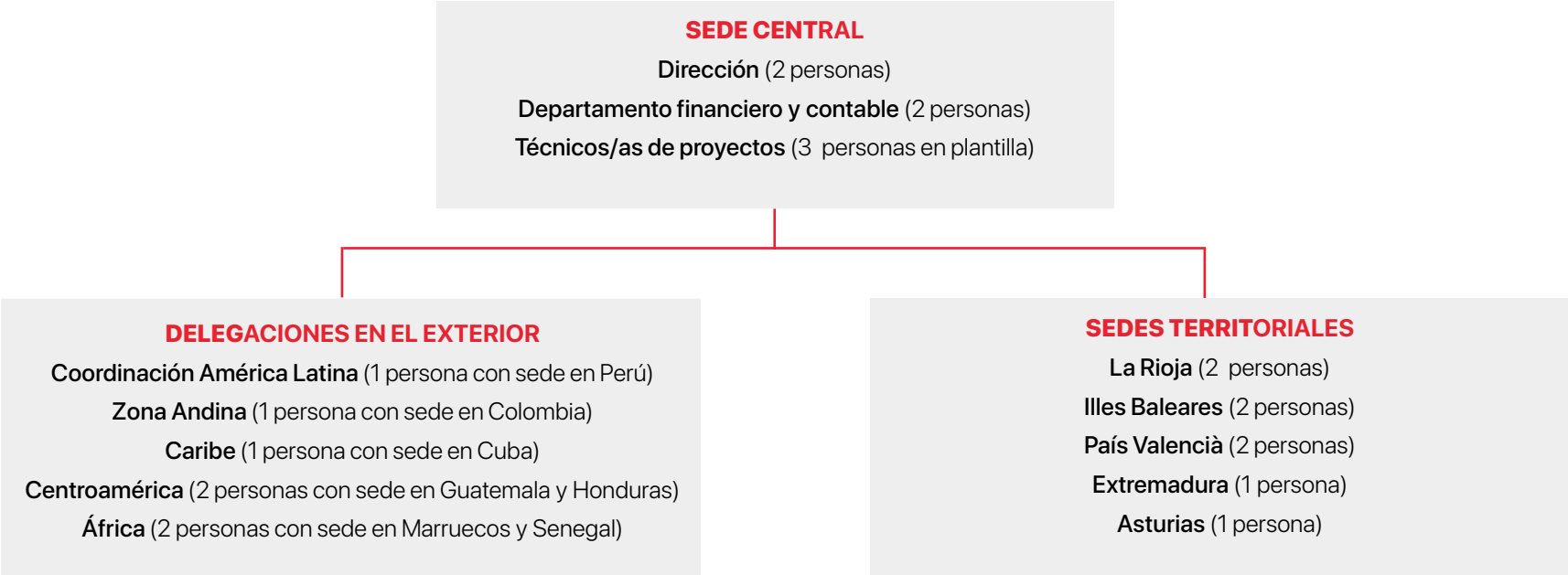
Presidente	Jesús Gallego García	Comisión Ejecutiva Confederal (CEC) de la UGT
Vicepresidenta	Mª Luisa Baena Martínez	UGT País Valencià
Secretaria	María Carmen Donate López	Federación de Servicios, Movilidad y Consumo (FeSMC)
Vocales	Rafael Gelo Cabezón	UGT Andalucía
	Blas Cano Paños	UGT Asturias
	María José Ladera Baena	UGT Extremadura
	Francisca Garí Perelló	UGT Illes Balears
	Luz Martínez Ten	Federación de Servicios públicos (FeSP)
	Manuel Jiménez Gallardo	Federación de Industria, Construcción y Agro (FICA)
	Isabel Carrascosa Peinado	UGT Castilla-La Mancha
	Purificación Huerta Laborda	UGT Aragón
	Mariano Carmona Pérez	UGT Cantabria
	Victoria Zumalacárregui Suárez	UGT Castilla y León
	Núria Pelay Bargalló	UGT Catalunya
	Xuria Arza Vélez	UGT Euskadi
	Ana María Pereiro Mourelo	UGT Galicia
	Ana Belén Gil Merino	UGT La Rioja
	Laura Muñoz Ibáñez	UGT Madrid
	Juan Pedro Torrecillas García	UGT Murcia
	Ayala Puente San Juan	UGT Navarra
	Belén Guirao Segrelles	RUGE
	María Luisa Álvarez Durante	Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP)
	José Manuel Roche Ramo	Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA)
	Cesar García Arnal	Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)

2.3. Nuestro equipo

En Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT contamos con un equipo humano y profesional distribuido entre las cinco delegaciones territoriales en España y en el terreno, además de la sede central.

Esta estructura descentralizada y con un carácter profundamente local es una fortaleza diferencial que permite combinar una coherencia estratégica con la proximidad real a los contextos de intervención.

En 2025, nuestro equipo estuvo compuesto por 22 personas —15 mujeres y 7 hombres—.



Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT trabaja de forma descentralizada y con una presencia local y global. Nuestras delegaciones en La Rioja, Illes Balears, Comunitat Valenciana, Extremadura, Asturias y Madrid, como sede central, actúan en coordinación con las estructuras territoriales de UGT. Contamos además con una presencia en los países en los que trabajamos con personal en África, América Latina y Caribe.

Nuestro compromiso se expresa de esta manera con un fuerte **arraigo territorial en el Estado español y la proyección internacional basada en la cooperación entre iguales.**

Nuestra **base social**, formada por casi un millón de personas afiliadas a UGT, da sentido a nuestra acción y sostiene, con la aportación solidaria del **0,7% de las cuotas sindicales**, proyectos que impulsan derechos, igualdad y justicia social en todo el mundo.

La presencia global de ISCOD no se limita a los territorios donde ejecutamos proyectos, sino que también se expresa en nuestra participación activa en redes, plataformas y espacios de coordinación tanto nacionales como internacionales. Allí llevamos la voz de un sindicalismo comprometido con la justicia social, los

derechos laborales, la igualdad de género y la transición justa. A través de estos espacios, contribuimos a la construcción de **una agenda común de incidencia política y social** desde la cooperación sindical, convencidas de que los desafíos globales requieren respuestas compartidas y transformadoras.



3 / 2025 EN MOMENTOS: DOCE DESTACADOS DEL AÑO

En una organización como Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT, un año de trabajo no cabe fácilmente en una sucesión de actividades, un conjunto de cifras o un listado de proyectos. Sobre todo, cuando el trabajo que se hace desde esta organización se basa en una inversión de largo plazo, con la construcción de alianzas de transformación, participación en procesos de diálogo internacional y debates donde solamente una intervención duradera y permanente consigue, desde una perspectiva sindical, abrir espacios para los derechos laborales.

De la misma manera que el trabajo que se realiza en los diferentes territorios, muchas veces, inicia una conversación a manera de pequeña actividad de sensibilización y acaba generando grandes debates sobre el papel de la ciudadanía para transformar miradas

y realidades sobre el desarrollo, la sostenibilidad y los derechos humanos.

Es por eso que en el año de nuestro 35 aniversario nos ha parecido especialmente relevante destacar doce logros y momentos clave que son muestra del verdadero impacto de nuestro trabajo. Impacto que no ocurre en una fecha concreta o solamente en un momento visible, sino en la acumulación silenciosa de relaciones, aprendizajes y presencia sostenida en el tiempo.

A lo largo de 2025, ISCOD estuvo presente en espacios multilaterales donde se discutió el futuro de la financiación del desarrollo y del trabajo decente; acompañó procesos sindicales en América Latina; impulsó iniciativas de Educación para la Transformación Social en distintos territorios del Estado; fortaleció

alianzas con organizaciones sociales, instituciones y universidades; y siguió defendiendo una idea sencilla pero profundamente política: que no puede haber democracia sostenible sin derechos laborales, ni transición ecológica justa sin participación de las personas trabajadoras.

Estos doce momentos son, en realidad, doce maneras de contar la de una organización que, treinta y cinco años después de su creación, sigue entendiendo la cooperación internacional como una herramienta colectiva para ampliar derechos, fortalecer ciudadanía y sostener espacios de justicia social allí donde más se necesitan.

1. Democracia, antirracismo y derechos desde los territorios

Trabajo en nuevas narrativas antirracistas y contra los discursos de odio

Una de las líneas de trabajo más innovadoras que conecta con nuestro trabajo de EpTS y busca construir ciudadanía desde lo colectivo, es el trabajo que impulsamos en materia de combatir los discursos de odio, el racismo y la exclusión desde una mirada vinculada a los derechos humanos, el trabajo decente y la convivencia democrática. Tanto en La Rioja, con la jornada “Los discursos de odio, un asunto sindical”, como en el País Valencià con las actividades vinculadas a afrodescendencia y afro conciencia, se situó en el centro la necesidad de construir ciudadanía desde el reconocimiento, la memoria y la diversidad cultural a la vez que se abrió un debate necesario sobre el impacto de la desinformación, los discursos xenófobos y la extrema derecha en el mundo del trabajo y en la cohesión social. Ambas experiencias reflejan un compromiso con la defensa de los derechos laborales y la democracia, así como con la disputa de los discursos que buscan fragmentar sociedades, deshumanizar

colectivos y debilitar la solidaridad. Las jornadas reunieron a sindicalistas, jóvenes, activistas y colectivos afrodescendientes en el caso valenciano para discutir sobre cómo los discursos de odio y la desinformación erosionan la convivencia, los derechos y la democracia. En un contexto global del incremento de los conflictos, desigualdades, crisis democráticas, este tipo de trabajo impulsado desde la especificidad sindical supone invertir en la defensa de la democracia, el diálogo social, el trabajo decente y la justicia social global.

2. Confluencias

Cuando la cooperación crea comunidad

La tercera edición de “Confluencias” reunió en Mallorca a colectivos, organizaciones y ciudadanía en un espacio pensado para compartir culturas, experiencias y luchas comunes. Este espacio de encuentro que se impulsa en Mallorca se convierte en una forma de construir también cohesión social y una ciudadanía crítica. A través del arte, la participación y el intercambio colectivo, la iniciativa muestra otra dimensión esencial de nuestro trabajo en ISCOD: la capacidad de conectar realidades globales con experiencias locales, acercando la cooperación internacional a la vida cotidiana de las personas.



3. Sindicalismo feminista

Mujeres organizadas frente a la violencia laboral

Durante 2025 impulsamos junto con nuestras socias en América Latina y Carine una línea de trabajo regional centrada en la ratificación e implementación

del Convenio 190 de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo. Junto a organizaciones sindicales y feministas en El Salvador participamos en el Foro Internacional para el intercambio de buenas prácticas sobre el Convenio 190, reuniendo a mujeres sindicalistas de distintos países para compartir estrategias de incidencia, diálogo social y negociación colectiva frente a las violencias laborales. Asimismo, en República Dominicana, el trabajo conjunto con CIMTRA y organizaciones sindicales fortaleció campañas, espacios formativos y procesos de articulación sindical feminista vinculados a la aplicación efectiva del convenio. El intercambio permitió compartir estrategias sindicales frente a situaciones que muchas mujeres siguen enfrentando cotidianamente en sus lugares de trabajo, tales como el acoso, la discriminación, la violencia o la precariedad. A pesar de las particularidades de cada país, las participantes coincidieron en que la organización sindical feminista sigue siendo una herramienta imprescindible para ampliar derechos y transformar relaciones de poder. Más aún en contextos locales y regionales en los que persisten profundas desigualdades de género y donde muchas mujeres continúan enfrentando acoso, discriminación y precariedad en el empleo. Avanzar en la reivindicación del Convenio 190, así como el trabajo sindical feminista continúan siendo herramientas imprescindibles para transformar relaciones de poder y ampliar derechos dentro y fuera del trabajo.

4. Juventud, empleo y organización colectiva

Trabajo decente desde lo local

El refuerzo de nuestro trabajo en el continente africano se centró en procesos centrados en el acceso a trabajo decente, el tránsito de la informalidad a la economía formal, la protección social, la organización sindical y la mejora de oportunidades económicas para mujeres y la población joven. En Marruecos, este trabajo se tradujo en un trabajo de muchos años de alianza con organizaciones sindicales y también con otras organizaciones de la sociedad civil para impulsar la inserción laboral y acompañar a personas en situación de vulnerabilidad, principalmente en Casablanca y los alrededores. En Senegal, las acciones impulsadas junto con la CNTS buscaron fortalecer las capacidades productivas, generar ingresos y fortalecer la organización colectiva en sectores vinculados con la seguridad alimentaria y la economía local. Como experiencias, consolidan un trabajo fundamental de la cooperación sindical al desarrollo que consiste en trabajar desde lo local, apoyando procesos que fortalecen las capacidades colectivas y mejoran, en definitiva, las oportunidades de personas en los contextos en los que se trabaja.

5. Transición justa

Pensar en el futuro, la transición desde los territorios

Santa Marta escenificó varios momentos durante el año que pusieron de manifiesto la necesidad de pensar la transición desde lo más local y desde el impacto que ésta tendrá en el futuro del empleo. Estos diálogos que acompañamos junto con nuestras socias en Colombia sentaron las bases de una reflexión compartida y diálogo en el que las comunidades tienen un protagonismo tan sencillo como profundo debido a su anclaje local, su alta dependencia de industrias extractivas, y la transformación paulatina de un modelo económico basado en el carbono y la necesaria descarbonización en pos de la sostenibilidad ambiental. La idea central que se defendió en conjunto con las centrales sindicales del país es que la transición solamente será justa si las personas trabajadoras y las comunidades afectadas participan en su diseño y configuración.

6. La Rioja

"Etiquetas Pride": derechos LGTBI en el mundo del trabajo

Junto con nuestro socio salvadoreño FEASIES, presentamos en La Rioja la investigación "Etiquetas Pride", un trabajo que documenta la situación de los derechos de las personas LGTBI en los lugares de trabajo de El Salvador. Se trata de un contexto donde ejercer derechos es sumamente complejo. La investigación sirvió más que como un testimonio de la experiencia en el país, como un instrumento de incidencia sindical, una herramienta de EpTS y contribución al debate público sobre diversidad y derechos laborales, y una forma de conectar dos realidades completamente distintas: la española y la salvadoreña. Su presentación en La Rioja conecta directamente la realidad de las trabajadoras y trabajadores salvadoreños con la ciudadanía española que financia esa cooperación.



7. Parlamento Europeo

En el Parlamento Europeo: derechos laborales frente al libre comercio

El 11 de junio, ISCOD y ECOSOL/PETJADES comparecieron, junto a eldiario.es, ante grupos parlamentarios de cinco familias políticas europeas —y ante el jefe de la unidad de Comercio y Desarrollo Sostenible de la Comisión Europea— para denunciar los incumplimientos del Tratado de Libre Comercio entre la UE y los países andinos, con especial foco en el sector de la caña en Colombia y Ecuador. Ramiro Vega, coordinador regional de ISCOD para América Latina y presidente del Grupo Consultivo Interno del acuerdo, puso sobre la mesa datos concretos: 11 sindicalistas asesinados en Colombia entre 2023 y 2024, restricciones estructurales a la negociación colectiva en Ecuador, precariedad extrema en la minería peruana. No como estadísticas, sino como consecuencia directa de un acuerdo comercial que carece de mecanismos vinculantes para hacer cumplir sus propios compromisos. La intervención permitió visibilizar vulneraciones de derechos laborales y medioambientales, riesgos asociados a actividades extractivas y amenazas al comercio justo y a personas defensoras de derechos, trasladando a su vez recomendaciones concretas a las instituciones europeas

8. FFD4

FFD4: Compromiso de Sevilla y cuenta atrás a 2030

Del 30 de junio al 3 de julio, Sevilla acogió la IV Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo de Naciones Unidas, el evento multilateral más relevante del año. Con solo cinco años por delante

para el vencimiento de la Agenda 2030 y una brecha de financiación de cuatro billones de dólares anuales, el momento no podía ser más crítico. El Compromiso de Sevilla reafirmó los acuerdos de Addis Abeba y articuló una hoja de ruta para reformar la arquitectura financiera internacional. Como Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT estuvimos presentes en los espacios paralelos, contribuyendo a posicionar la cooperación sindical y los derechos laborales como condición necesaria para el desarrollo sostenible, de la mano de la CSI y con el compromiso inequívoco de UGT Andalucía.



9. Colombia

Mesas de transición: cuando el sindicato define cómo debe ser el cambio

En el marco del Convenio AECID sobre transición ecológica justa en los países andinos, Colombia ha sido escenario de uno de los avances más significativos del año: la institucionalización de la Mesa de Transición Justa del sector cañero, con respaldo de los ministerios e instancias estatales. Que las personas trabajadoras sean sujetos de la transición ecológica es precisamente el objetivo central del convenio. Esta mesa es la prueba de que esto posible cuando se basa en la premisa del diálogo social. En este sentido, el hecho de que agentes sociales se sentasen con el gobierno colombiano a negociar no solo es una muestra de una buena disposición, sino también de un gran trabajo articulado con un objetivo común: que la transición sea justa.

10. Consejo Superior

Consejo Superior de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global

Como principal órgano consultivo de la Administración General del Estado, y espacio de participación de la definición de la política de cooperación, el Consejo Superior se constituyó en octubre de 2025. Se trata del último de los tres órganos consultivos previstos en la Ley 1/2023. Como parte de nuestro compromiso con la reforma del sistema de cooperación, hemos estado participando tanto en su diseño, como en la primera sesión plenaria aportando la voz sindical en materia de cooperación en los debates estratégicos. Que un sindicato de clase como UGT tenga voz y voto en el espacio donde se define la política de cooperación del Estado es una condición necesaria para que esta política de Estado esté anclada en los derechos y en el trabajo decente.

11. Doha

Treinta años después de Copenhague, el trabajo decente vuelve al centro

Del 4 al 6 de noviembre, Doha acogió la Segunda Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social, retomando el hilo de la histórica cumbre de Copenhague de 1995. La Declaración Política de Doha renovó los compromisos mundiales para erradicar la pobreza, promover el empleo pleno y productivo y fomentar la integración social. Para ISCOD, considerando que nuestro trabajo se asienta precisamente sobre esos pilares, estar presente en ese escenario fue una oportunidad para trasladar propuestas y preocupaciones relacionadas con temas como la deuda, la reforma de la arquitectura financiera internacional, los pasos necesarios para seguir avanzando en los Compromisos de Sevilla, trasladar las preocupaciones de nuestras socias locales y continuar situando el trabajo decente en el centro de la agenda.



12. Cooperación desde y para sus protagonistas

Perú: cuando los resultados son visibles desde la práctica

Una “maloca”, más que una construcción artesanal, es un punto de encuentro. Es un medio de vida, pero también un espacio en el que se genera comunidad. En Iquitos, la visita de la Agencia Española de Cooperación a finales de año sirvió para poner rostro a quienes protagonizan su propia transformación, pero también el impacto que un espacio como este provoca en una comunidad. La visita se enmarcó en el seguimiento institucional de los proyectos, pero también sirvió para aterrizar una idea que muchas veces queda fuera de los marcos lógicos y las cifras de los resultados, y es que la cooperación tiene nombres, caras, impactos profundos y cambia las condiciones de vida de personas en contextos sumamente complejos. En este contexto, también se puso de manifiesto la necesidad de seguir reforzando el papel de los sindicatos y seguir apostando por su fortalecimiento organizativo para reforzar el diálogo social.



4/ IMPACTO SOCIAL Y TRANSFORMADOR

4.1. Nuestras cifras en 2025

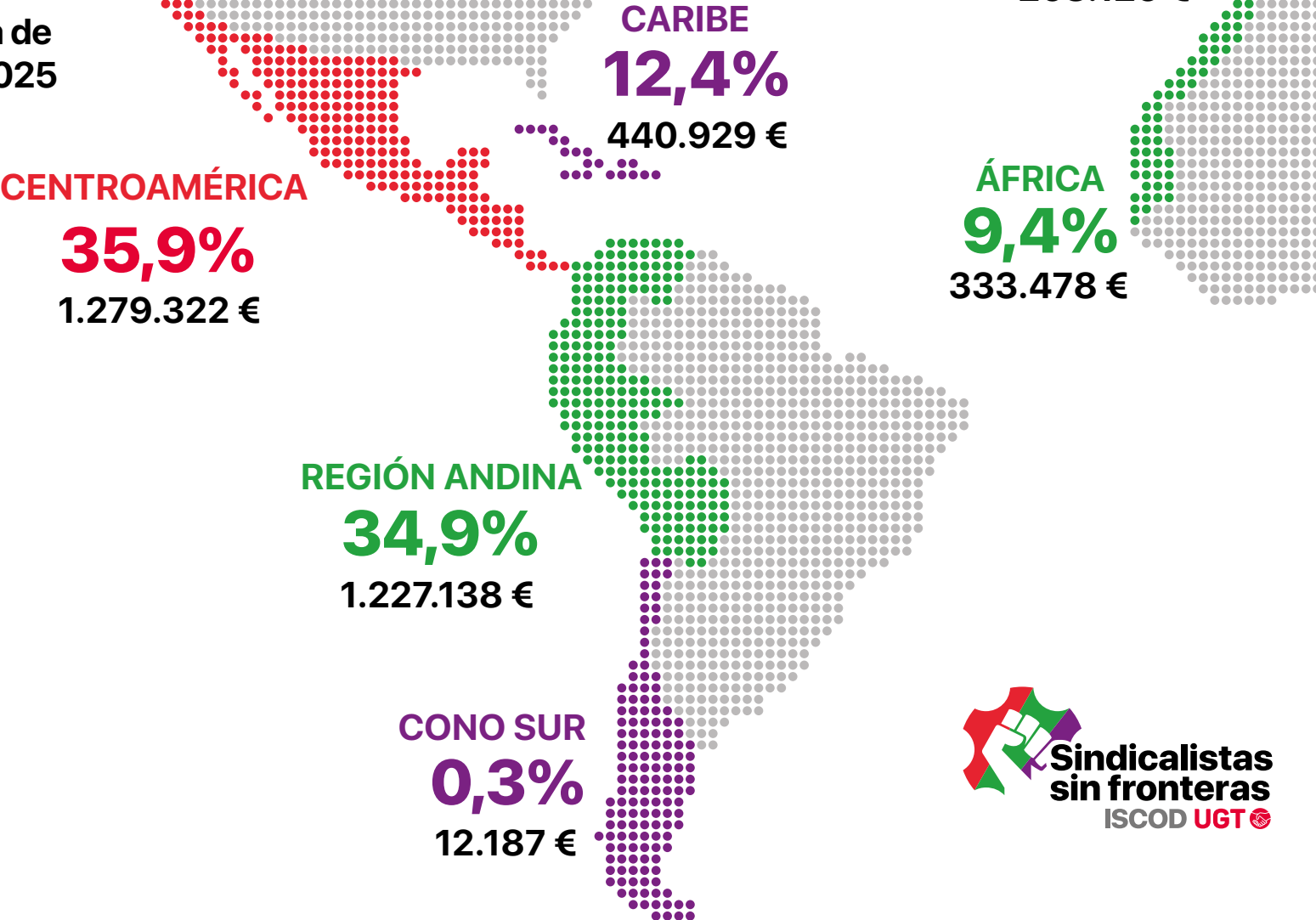
45	16	3,87 M €		
Proyectos y Convenios	Países de intervención	Inversión gestionada		
2	12	27	14	
Convenios plurianuales AECID	Financiadores distintos	Socios locales	Proyectos EpTS en cinco comunidades autónomas	
0,7	3	4.440	45.620	100.000
Fondo Solidario de UGT para cofinanciar acciones de cooperación y EpTS	Continentes (América Latina y Caribe, África, Europa)	Personas en las que nuestras acciones de sensibilización y campañas han tenido impacto de forma directa	Personas en las que nuestras acciones de cooperación han tenido impacto de forma directa	Personas han tenido un impacto indirecto gracias a los procesos de fortalecimiento sindical impulsados en conjunto con nuestras socias, y las campañas de sensibilización y comunicación.

(*) En algunos casos, no ha sido posible cuantificar o desagregar por tipo de población.

► Nuestro trabajo presta especial atención a **colectivos que enfrentan mayores barreras para el ejercicio de sus derechos**, entre ellos mujeres, jóvenes, personas migrantes, población LGTBI, comunidades rurales y trabajadoras y trabajadores del sector informal.

4.2. En un vistazo

Distribución geográfica de la ejecución en el año 2025



(*) Incluye cooperación, EpTS, Fondo Solidario UGT y nóminas vinculadas
(**) No incluye gastos propios de explotación, administración, cuotas a redes ni gastos de oficina

Dónde trabajamos

► **América Latina y Caribe**

República Dominicana, Cuba, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Colombia, Bolivia, Ecuador, Perú, Argentina, Venezuela¹.

► **África**

Marruecos, Senegal, Mauritania.

► **España**

Tenemos proyectos de educación para la ciudadanía global en cuatro comunidades autónomas: Illes Balears (10 localidades), Extremadura (23 localidades), Comunitat Valenciana (cuatro localidades) y La Rioja (Badarán y Logroño).

1. Es un país asociado que participa en las actividades regionales vinculadas al convenio.

Nuestra acción internacional se despliega mediante intervenciones que abordan de forma integrada nuestras principales líneas de trabajo² y ejes estratégicos:



Como organización, impulsamos el trabajo decente y los derechos humanos a nivel global, integrando de forma transversal el enfoque feminista, la justicia social y la transición ecológica, contribuyendo activamente a la Agenda 2030 al menos 16 países.

2. Al momento de la realización de esta memoria de actividades, se encontraba prorrogado el Plan Estratégico 2021-2024, que fue prorrogado por el Patronato Ordinario del 28 de enero de 2025 hasta la aprobación del nuevo Plan Estratégico.

Una acción global con raíces comunes

Nuestro trabajo no se entiende como una suma de proyectos aislados en distintos países. Es, en realidad, una misma apuesta que se despliega en contextos diversos que van desde comunidades rurales en Nicaragua hasta espacios sindicales en Argentina, pasando por procesos educativos en España o iniciativas de empleabilidad en Marruecos. Lo que nos conecta no es solo dónde estamos, sino que trabajamos para que el trabajo sea decente, para que los derechos se ejerzan, y para que el desarrollo sea sostenible, igualitario, y que no se quede nadie atrás.

Qué define nuestro trabajo

■ **Articulación local y trabajo en red:** personas, saberes y luchas compartidas, unidas desde el compromiso con un sindicalismo internacionalista que defiende el trabajo decente, el feminismo, la transición justa y la democracia como condiciones imprescindibles para la vida digna.

■ **Acciones multiplicadoras:** participación en campañas, talleres, capacitaciones, intercambios, encuentros, trabajo en red e incidencia tanto en América Latina, Caribe, África y España con las acciones de Educación para la Transformación social. Todo ello con la implicación y colaboración directa de las uniones territoriales y federaciones de UGT.

■ **Acción desde lo local:** anclaje territorial con la presencia en diferentes comunidades autónomas y países en los que trabajamos, presencia concurrente desde perfiles multidisciplinares que se traducen en una acción local con impacto global. Pasar del pensamiento y la reflexión colectiva a la acción, a la incidencia y a la generación de capacidades.

■ **Experiencia y resultados en base a evidencia:** nuestro trabajo es por y para las personas en situación de mayor vulnerabilidad, las realidades laborales más invisibilizadas, y una cooperación sindical internacional basada en la horizontalidad, el feminismo, principios cooperativos, la construcción de la acción colectiva y coherencia con los principios organizativos de nuestro ente promotor.

Nuestra base social está formada por afiliados y afiliadas de UGT, que apoya los proyectos de cooperación internacional y de educación para la transformación social de Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT.



Trabajo decente y derechos laborales

El hilo conductor de toda nuestra acción es el ODS 8 ya que define la acción de ISCOD en coherencia con nuestro mandato fundacional. Acompañamos a trabajadoras del sector textil en El Salvador, lo mismo que a trabajadoras de la agroindustria en Nicaragua o a colectivos en situación de vulnerabilidad y precariedad en Colombia, o a trabajadoras del sector informal en la República Dominicana. Más allá del empleo, hablamos de condiciones laborales, de dignidad, de organización colectiva, de derechos laborales que se ejercen y se defienden.

Países: Nicaragua, Honduras, Colombia, Bolivia, Ecuador, Perú, El Salvador, Guatemala, Argentina, República Dominicana, Marruecos, Senegal, Cuba.

Proyectos representativos:

- Agroindustria y condiciones laborales (Nicaragua)
- Salud laboral y medio ambiente (Honduras)
- Derechos laborales de población vulnerable (Colombia)
- Sector caña de azúcar (Bolivia)
- Derechos frente a esclavitud moderna (Ecuador)
- Derechos digitales del trabajo (Argentina)



- Trabajo doméstico y sector informal (El Salvador, RD, Marruecos)
- Programas regionales (Centroamérica, países andinos)
- Derechos en seguridad y salud en el trabajo sector minero (Perú)

Enfoques transversales:

- Derechos humanos (DESCA)
- Perspectiva sindical

- Igualdad de género (especial foco en mujeres trabajadoras)
- Inclusión (personas migrantes, indígenas, afrodescendientes, LGTBI)

ODS trabajados:

- ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 1 Fin de la pobreza
- ODS 10 Reducción de desigualdades
- ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas

Igualdad de género y enfoque feminista

En un alto número de los proyectos que impulsamos, el feminismo no es un añadido, sino una forma de hacer. Esto significa que las mujeres son el foco, el sujeto político y las protagonistas de su desarrollo. Más allá de eso, el enfoque atraviesa prácticamente todo lo que hacemos.

Desde su empoderamiento, el ejercicio de su agencia y de todas sus capacidades, la lucha contra todas las formas de violencia, la defensa de las trabajadoras en las economías informales y de las que son invisibilizadas, así como su liderazgo y, en particular de las mujeres jóvenes.

Países: Nicaragua, El Salvador, República Dominicana, Argentina, España.

Proyectos clave:

- 1 Empoderamiento económico de mujeres (Nicaragua)
- 1 Microempresas lideradas por mujeres (Nicaragua)
- 1 Violencias de género y nuevas narrativas (RD)
- 1 Trabajo doméstico libre de violencias (El Salvador, RD)
- 1 Sindicatos contra la LGBTIfobia (El Salvador)
- 1 Ecofeminismo y territorios (El Salvador)
- 1 Mujeres y democracia (El Salvador)

Enfoques:

- 1 Sindicalismo feminista
- 1 Autonomía económica
- 1 Lucha contra violencias (VBG, laboral, estructural)
- 1 Diversidad sexual y de género

ODS principales:

- 1 ODS 5 Igualdad de género
- 1 ODS 8 Trabajo decente
- 1 ODS 16 Derechos y libertades
- 1 ODS 10 Reducción de desigualdades



Transición justa y sostenibilidad

Cada vez más, nuestra acción incorpora la dimensión ambiental desde una perspectiva que pivota sobre la idea de que la transición tiene que ser social, económica, ecológica y digital basándose en sistemas de gobernabilidad democrática.

Esto, en resumen, se traduce en una transición justa en la que se manifiesten responsabilidades compartidas en todo el mundo, pero diferenciadas en lo que se refiere al reparto de tareas a asumir en materia de transición. La transición ha de conectar la sostenibilidad con el empleo, con el modelo productivo y estos, a su vez, con la garantía de derechos y sistemas democráticos de gobernanzas que incidan, además de sobre la gestión de los bienes públicos globales, sobre su reparto, la arquitectura financiera y de gobernanza global y se sustente en el bienestar y prosperidad compartidos.

En este sentido, trabajamos en diferentes países en sectores clave para la transición. Desde Nicaragua, con innovación en materia de producción que incorpora además una dimensión feminista y de empoderamiento de las mujeres trabajadoras, hasta Colombia o Perú



donde se conjugan la seguridad alimentaria con el abandono de los combustibles fósiles en el sector minero.

Países: Perú, Colombia, Bolivia, Ecuador, Nicaragua, Senegal, Cuba

Proyectos:

- ❗ Convenio transición ecológica justa (ECOANDINO)
- ❗ Sector minero y empleos verdes (Perú)
- ❗ Agroindustria sostenible (Nicaragua)
- ❗ Seguridad alimentaria y producción (Cuba, RD, Senegal)

Enfoques:

- ❗ Trabajo decente verde
- ❗ Soberanía alimentaria
- ❗ Justicia climática
- ❗ Economía local sostenible

ODS principales:

- ❗ ODS 13 Acción por el clima
- ❗ ODS 12 Producción y consumo responsables
- ❗ ODS 8 Trabajo decente
- ❗ ODS 2 Hambre cero

Democracia, derechos humanos y cohesión social

Los contextos y territorios en los que trabajamos con nuestras socias y sindicatos fraternos, en muchas ocasiones, enfrentan inmensos desafíos en los que hablar de derechos no es sencillo o que, directamente, no están garantizados por una creciente tendencia de cierre de los espacios de diálogo social. Hablamos de organizaciones que, además de encontrarse atravesadas por situaciones de conflicto, ejercen también la representación de personas y colectivos históricamente excluidos por diversos motivos.

El enfoque de trabajo que trasladamos a la defensa de los derechos humanos se traduce en la organización comunitaria, el acceso a la justicia, la defensa del territorio, la protección frente a la explotación y, en general, generar capacidades para la organización de sindicatos y organizaciones sociales fuertes.

Países: Colombia, Perú, El Salvador, Marruecos, España

Proyectos:

- ❗ Paz territorial y comunidades (Colombia)
- ❗ Defensores/as indígenas (Perú)
- ❗ Educación y participación social (Marruecos)
- ❗ Programas contra racismo y xenofobia (España)
- ❗ Derechos en cadenas globales (España)

Enfoques:

- ❗ Derechos humanos (DDHH)
- ❗ Participación comunitaria
- ❗ Inclusión y no discriminación
- ❗ Cultura de paz

ODS principales:

- ❗ ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas
- ❗ ODS 10 Reducción de desigualdades
- ❗ ODS 4 Educación de calidad

Educación para la ciudadanía global y transformación social

En España, el foco de nuestro trabajo se centra en generar conciencias críticas mediante la educación para la ciudadanía global y la transformación social que, en el fondo, es educación para la justicia global. Esta apuesta firme que parte desde nuestro trabajo sindical y la visión internacionalista de UGT se basa en la creencia firme en que los cambios solamente se sostienen si hay un cambio de paradigma social, económico y político que ponga en el centro a las personas y a la sostenibilidad de la vida.

La apuesta por el consumo responsable, por los derechos humanos como principio, la diversidad y la inclusión, la justicia social global, y el actuar tendiendo un puente entre lo local y lo global.

Territorios: La Rioja, Extremadura, Illes Balears, País Valencià, Asturias.

Proyectos:

- 1 FP y Agenda 2030
- 1 Podcasts para la justicia social
- 1 Consumo responsable (textil)
- 1 Interculturalidad en bibliotecas
- 1 Juventud y derechos humanos
- 1 Educación transformadora

Enfoques

- 1 Ciudadanía global
- 1 Pensamiento crítico
- 1 Consumo responsable
- 1 Diversidad cultural

ODS principales

- 1 ODS 4 Educación de calidad
- 1 ODS 12 Consumo responsable
- 1 ODS 10 Reducción de desigualdades
- 1 ODS 13 Acción climática



4.3. Alianzas y ecosistemas de socias

La fortaleza de nuestro trabajo reside, en el compromiso del órgano de gobierno de la fundación, además de la calidad del equipo profesional, y el trabajo en conjunto con una variedad de organizaciones. Tanto en los proyectos de cooperación internacional, como en los proyectos de educación para la transformación social, el trabajo en red y la incidencia, trabajamos con organizaciones sindicales hermanas, federaciones internacionales, ONG del Sur, organizaciones de mujeres y feministas, de defensa de derechos humanos o laborales, cooperativas y redes de la sociedad civil con las que compartimos una visión común de un desarrollo centrado en las personas trabajadoras, con perspectiva de género y comprometido con la democracia.

Nuestras alianzas no son instrumentales: son el resultado de años de trabajo conjunto, confianza acumulada y reciprocidad real.

- ▶ **Argentina:** Fundación UOCRA, CTA-Autónoma
- ▶ **Bolivia:** Democracia, Diálogo y Desarrollo (CEPRODE).
- ▶ **Colombia:** Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT); Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC); Unión Sindical Obrera Colombia (USO); Corporación Aury Sará Marrugo (CASM).
- ▶ **Cuba:** Central de Trabajadores de Cuba (CTC); SNTA, SNTAFT
- ▶ **Ecuador:** Asociación Sindical de Trabajadores Agrícolas Bananeros y Campesinos (ASTAC), Centro de Derechos Económicos y Sociales Ecuador (CDES).
- ▶ **El Salvador:** Federación de Asociaciones y Sindicatos Independientes de El Salvador (FEASIES), Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM); Organización de Mujeres Salvadoreñas por la Paz (ORMUSA).
- ▶ **Guatemala:** Confederación General de Trabajadores de Guatemala (CGTG).
- ▶ **Honduras:** Centro de Desarrollo Empresarial para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (CDEVs); Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUT-H); Centro Nacional de Producción Más Limpia de Honduras (CNP+LH); Sindicato de Trabajadores de la Medicina, Hospitales y Similares (SITRAMEDHYS).
- ▶ **Marruecos:** Asociación Iniciativa Urbana Hay Mohamedi (IUHM); Confederación Democrática del Trabajo (CDT).
- ▶ **Mauritania:** CNTM.
- ▶ **Nicaragua:** Cooperativa de Producción Agroindustrial Maná del Cielo (COOPRAMCI R.L.); Confederación Sindical de Trabajadores de Zonas Francas (CST-ZF).
- ▶ **Perú:** PLADES, CATP, Paz y Esperanza.
- ▶ **República Dominicana:** Confederación Autónoma de Sindicatos Clasistas (CASC); Comité Intersindical para la Mujer Trabajadora (CIMTRA); Confederación Nacional de Unidad Sindical (CNUS); MUDE; Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (IDEAC)
- ▶ **Senegal:** Confederación Nacional de Trabajadores del Senegal (CNTS).
- ▶ **Redes y alianzas internacionales:** SOLIDAR; International Transport Workers' Federation (ITF); IndustriAll, Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV-OIT); Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (TUDCN); y la Red de cooperación de la Confederación Sindical de las Américas (CSA-TUCA).

5/ ÁREAS DE TRABAJO

En 2025 iniciamos el proceso de revisión y actualización de nuestro Plan Estratégico, que culminaría en 2026 con el inicio de un nuevo ciclo institucional. Más que un ejercicio técnico, este proceso de construcción colectiva partió de una pregunta profunda sobre nuestras acciones: cómo continuar fortaleciendo una cooperación sindical internacional capaz de responder a un mundo atravesado por el retroceso democrático, las desigualdades crecientes, la precarización del trabajo, los desplazamientos forzados, la crisis

ecosocial y climática y la expansión de discursos de odio y desinformación.

Este contexto que atraviesa nuestra acción y la de nuestras socias en los países en los que trabajamos sirvió de base para un análisis profundo de nuestras prioridades, a la vez que los instrumentos que utilizamos para aterrizarlas en la práctica. Es desde aquí que parte la lógica de trabajo en tres líneas que mantenemos que, más que un compendio de actividades es una apuesta por mantener procesos

colectivos de transformación social que se sostienen en el tiempo para fortalecer a las organizaciones sindicales, ampliar y conseguir espacios cívicos y democráticos robustos, y contribuir a que cada vez más personas en el mundo puedan ejercer sus derechos y vivir con dignidad.

Cooperación internacional	Educación para la transformación social	Incidencia política y social, y trabajo en red
impulsando la voz de las y de los trabajadores en los procesos de diálogo y de negociación colectiva a nivel local, promoviendo un movimiento sindical fuerte y articulado que defienda empleos dignos y derechos laborales.	para que, con nuestra conciencia crítica y solidaria, articulemos espacios de encuentro y de intercambio para luchar contra las desigualdades globales sistémicas.	para un sindicalismo fuerte y el impulso de un nuevo contrato social que proteja los derechos laborales, promueva salarios justos y luche contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Las tres grandes líneas que estructuran nuestra acción —la cooperación internacional, la educación para la transformación social y la incidencia política y social junto al trabajo en red— no funcionan como compartimentos separados, sino como herramientas complementarias que se refuerzan mutuamente. A través de ellas, en ISCOD acompañamos procesos sindicales en distintos territorios, impulsamos ciudadanía crítica y fortalecemos alianzas capaces de defender el trabajo decente, la igualdad y la justicia social en contextos cada vez más complejos. millones de personas trabajadoras para organizarse, negociar colectivamente o ejercer la libertad sindical.

Cómo generamos impacto: una cooperación sindical orientada al cambio estructural

Nuestro trabajo no se limita a la ejecución de proyectos ni a la atención de necesidades puntuales. Nuestra acción se orienta a generar **cambios sostenibles en las condiciones de vida de las personas trabajadoras**, abordando no solo sus efectos inmediatos, sino también las causas estructurales que los producen.

Este enfoque cobra especial relevancia en contextos donde los derechos laborales se encuentran seriamente limitados. Según el Índice Global de Derechos de la CSI³, una gran parte de los países en los que trabajamos se sitúan en los niveles 4 y 5, lo que refleja **violaciones sistemáticas o ausencia de garantías para el ejercicio de la libertad sindical**. Es en estos contextos donde la cooperación sindical adquiere un carácter estratégico, al contribuir a ampliar espacios democráticos y fortalecer el ejercicio efectivo de derechos. Esto refuerza la pertinencia de una cooperación orientada no solo a mejorar condiciones de vida, sino a garantizar el ejercicio efectivo de derechos laborales y sindicales.

Desde esta perspectiva, entendemos la cooperación sindical como una herramienta de transformación social que actúa de manera simultánea en tres niveles interconectados:

1. Personas: ampliación efectiva de derechos.

Impulsamos mejoras concretas en las condiciones de vida y trabajo de las personas, especialmente de quienes enfrentan mayores barreras (mujeres, juventud, personas migrantes, trabajadoras del sector informal o colectivos LGTBI). Esto se traduce en acceso a derechos laborales, protección social, oportunidades económicas y entornos libres de violencia.

2. Organizaciones: fortalecimiento del sujeto colectivo.

El núcleo de nuestro trabajo es el fortalecimiento de sindicatos y organizaciones sociales como actores clave de la democracia. Reforzamos sus capacidades de organización, negociación colectiva e incidencia, contribuyendo a que las personas trabajadoras no solo ejerzan derechos, sino que puedan defenderlos y ampliarlos de forma sostenida en el tiempo, incluso en contextos de restricción de libertades.

3. Sistemas: transformación de normas, políticas e instituciones.

Acompañamos procesos que inciden en la construcción de marcos normativos, espacios de diálogo social y políticas públicas más justas. Esto implica contribuir a cambios en leyes, institucionalización de espacios de negociación, mejora de estándares laborales o inclusión del trabajo decente en agendas nacionales e internacionales.

3. En esta memoria incorporamos como referencia el Índice Global de Derechos de la Confederación Sindical Internacional (CSI), que evalúa el respeto a los derechos laborales y sindicales en 151 países. La escala va de 1 (mejor situación) a 5+ (ausencia de garantías para el ejercicio de derechos). La mayoría de los países donde en los que trabajamos se sitúan en las categorías 4 y 5, reflejando las dificultades que enfrentan millones de personas trabajadoras para organizarse, negociar colectivamente o ejercer la libertad sindical. Informe CSI 2025: <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index-2025>

A estos tres niveles se suma un elemento clave que articula nuestro trabajo en el conjunto de la organización:

4. Sociedad: construcción de ciudadanía crítica y comprometida. A través de la Educación para la Transformación Social (EpTS), conectamos las realidades globales del trabajo con la ciudadanía en el Estado español, generando conciencia crítica sobre las desigualdades, las cadenas globales de producción y la defensa de los derechos humanos. Este trabajo permite sostener social y políticamente la cooperación, reforzando el vínculo entre lo local y lo global.

Este enfoque permite que los resultados del trabajo no se agoten en el ciclo de los proyectos, sino que tengan un efecto multiplicador y duradero, generando capacidades instaladas, organizaciones más fuertes y transformaciones en las reglas de juego.

En 2025, esta lógica de impacto se ha concretado en resultados como:

- Fortalecimiento organizativo y articulación sindical,** con la consolidación de redes regionales de trabajadoras y trabajadores en sectores estratégicos.
- Generación y consolidación de espacios de diálogo social,** incluyendo procesos institucionalizados vinculados al empleo, la transición ecológica o las condiciones laborales.
- Avances en políticas públicas y marcos normativos,** a través de procesos de incidencia que han contribuido a debates sobre salario mínimo, economía social o regulación laboral.
- Resultados directos en derechos y condiciones de vida,** incluyendo procesos de defensa jurídica, mejora de ingresos o ampliación de protección social.
- Impacto en la ciudadanía en el Estado español,** mediante acciones de sensibilización, formación y debate público que fortalecen una cultura de derechos y solidaridad internacional.

Este modelo de intervención, basado en el fortalecimiento del actor sindical, la incidencia política y la articulación entre lo local y lo global, constituye la principal aportación diferencial de ISCOD dentro del sistema de cooperación, donde **no solo acompañamos procesos de desarrollo, sino que contribuimos a reequilibrar relaciones de poder en el mundo del trabajo.**

5.1. Cooperación internacional

5.1.1. ÁFRICA

África continúa siendo una región prioritaria para Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT. Las profundas desigualdades en el acceso a empleos en condiciones dignas, la elevada informalidad laboral, los desafíos asociados a las migraciones y la limitada participación de las personas trabajadoras en los procesos de diálogo social siguen condicionando las oportunidades de desarrollo de amplios sectores de la población, especialmente de mujeres y jóvenes.

En este contexto, nuestro trabajo en Marruecos, Senegal y Mauritania se orienta al fortalecimiento de organizaciones sindicales y sociales, la promoción del trabajo decente, la formación profesional, la igualdad de género y la participación efectiva de las personas trabajadoras en los procesos de desarrollo.

A través de nuestras intervenciones contribuimos a generar oportunidades, fortalecer capacidades y ampliar espacios de diálogo y protección de derechos en territorios donde la cohesión social y el empleo digno siguen siendo desafíos fundamentales.

Marruecos

Población participante / 29.442 personas (17.575 mujeres y 11.867 hombres).

Territorios en los que trabajamos / Casablanca-Settat, Rabat-Salé-Kenitra, Oriental, Tánger-Tetuán-Alhucemas y Souss-Masa.

Socios locales / IUHM, CDT.

Financiadores / Generalitat Valenciana, Gobierno de La Rioja, Diputación de Badajoz, Govern de les Illes Balears.

Indicadores clave /

IDH: 0,698, PIB per cápita: 4.100, Índice GINI: 39, Índice CSI: Nivel 4 (violaciones sistemáticas de derechos laborales)

ODS prioritarios / ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades.

Resultados /

Finalización del proyecto de inserción sociolaboral juvenil, que permitió acompañar a **253 jóvenes en procesos de acceso al empleo**, prácticas profesionales y otras oportunidades de inserción laboral, de los cuales **144 fueron mujeres**. Asimismo, se impulsó la creación de **51 iniciativas de autoempleo, 36 de ellas lideradas por mujeres**, reforzando las oportunidades económicas de la juventud en el territorio.

En el marco del proyecto "Alianzas público-privadas y

dispositivos de proximidad para la inserción laboral en la Prefectura de Ain Sbaa-Hay Mohammedi", la celebración del **Foro de Integración, Empleo y Orientación Profesional** en la Escuela de Segunda Oportunidad Ibn Hanbal de Casablanca reunió a jóvenes, entidades de formación, empresas e instituciones públicas para facilitar el acceso a oportunidades de empleo y orientación profesional. La iniciativa contribuyó a reforzar los itinerarios de inserción laboral de personas jóvenes con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo.

La participación en el Foro de Empleo de la OFPPT Sidi Maarouf permitió fortalecer la colaboración entre centros de formación profesional, tejido empresarial y actores sociales. Impulsamos espacios de orientación profesional y encuentro entre jóvenes y empleadores para facilitar el acceso al empleo digno.

Consolidamos alianzas con AMSED y UNICEF para reforzar dispositivos de proximidad dirigidos a la inclusión sociolaboral de colectivos vulnerables.

Presentación pública de los resultados del estudio territorial en la Comuna de Asni, contribuyendo a poner a disposición de actores locales información útil para la planificación de políticas y acciones orientadas al desarrollo educativo y comunitario.

Realización de una **cartografía de actores y diagnóstico participativo de necesidades** en torno a

centros educativos de la región de Marrakech-Safi y de la Comuna de Asni, identificando capacidades, recursos y prioridades para fortalecer el papel de la comunidad educativa en el desarrollo local.

Definición de planes formativos dirigidos a profesorado, asociaciones y otros actores del entorno educativo, centrados en el diseño, gestión y evaluación de actividades pedagógicas, culturales y deportivas, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades locales.

Dotación de equipamiento pedagógico e informático a centros educativos y desarrollo de acciones formativas específicas para profesorado y agentes comunitarios, mejorando las condiciones para la realización de actividades educativas y de acompañamiento al alumnado.

Impulso de actividades culturales, educativas y de dinamización escolar dirigidas a niños, niñas y adolescentes, favoreciendo una mayor participación de la comunidad educativa y fortaleciendo el vínculo entre escuela y territorio.

Inicio de un nuevo proceso de intervención a finales de 2025, dedicado principalmente a la organización operativa, identificación de necesidades, planificación de acciones y conformación de equipos de trabajo, sentando las bases para la ejecución de actividades durante 2026.

Alianzas público-privadas y dispositivos de proximidad para la inserción laboral en la Prefectura de Ain Sbaa-Hay Mohammedi, Casablanca

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2025	IUHM	Generalitat Valenciana	100.393,43	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Promoción del sistema público de educación en la Región de Marrakech Safi a través del refuerzo de competencias y la implicación de los diferentes actores de la comunidad socio-educativa.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2027	CDT	Gobierno de La Rioja	26.315,15	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Promoción del sistema de educación pública en la Comuna de Asni (Región Marrakech-SAFI) a través del fortalecimiento de las capacidades, la participación y la implicación de los diferentes actores de la comunidad socioeducativa

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2025	CDT	Diputación de Badajoz	12.823,71	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Empleabilidad y trabajo digno en el sector doméstico en Casablanca-Settat

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2027	CDT	Govern de les Illes Balears	13.454,38	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2025, se destinaron **24.765,54 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Marruecos**.



Senegal

Población participante/ 724 personas. 610 mujeres. 114 hombres.

Territorios en los que trabajamos/ Sant Louis, Mbour, Thiès, Dakar.

Financiadores/ Generalitat Valenciana.

Socios locales/ CNTS.

Indicadores clave/

IDH: 0,517

PIB per cápita: 1.700 USD

Índice Gini: 40

Índice CSI: 3

ODS prioritarios/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades.

Resultados/

■ Durante 2025 apoyamos procesos de organización y fortalecimiento colectivo que culminaron con la constitución de tres comités de mujeres, un comité de juventud y una mesa sectorial. Estos espacios refuerzan la participación de quienes tradicionalmente han tenido menos voz en la toma de decisiones y contribuyen a mejorar sus oportunidades económicas y organizativas a largo plazo.



Mejora de la producción, ingresos y defensa de los intereses de 12 GIE de transformación alimentaria

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2027	CNTS	Generalitat Valenciana	140.928,71	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social.

▶ Durante 2025, se destinaron **9.524,89 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Senegal**.

5.1.2.AMÉRICA LATINA Y CARIBE

América Latina y Caribe continúa siendo una de las regiones más desiguales del mundo y una de las más peligrosas para el ejercicio de la acción sindical y la defensa de los derechos humanos. A la persistencia de la informalidad laboral, la precarización del empleo y las profundas brechas sociales se suman escenarios de elevada polarización política, debilitamiento institucional y aumento de las violencias contra organizaciones sociales y sindicales.

En varios países de la región, las organizaciones sindicales siguen enfrentando restricciones a la libertad sindical, dificultades para el ejercicio efectivo de la negociación colectiva y altos niveles de criminalización y violencia contra dirigentes sindicales y personas defensoras de derechos humanos. Esta situación afecta de manera especialmente intensa a las mujeres, las personas jóvenes, las poblaciones rurales y los colectivos históricamente excluidos.

La región afronta además importantes desafíos vinculados a la transición ecológica, la explotación intensiva de recursos naturales, las migraciones forzadas

y el impacto desigual de las cadenas globales de suministro. En este contexto, fortalecer el diálogo social, la organización colectiva y la capacidad de incidencia

de los sindicatos resulta esencial para avanzar hacia modelos de desarrollo más democráticos, sostenibles e inclusivos.



5.1.21. CENTROAMÉRICA

Centroamérica y el Caribe continúan siendo una de las regiones prioritarias para Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT. A pesar de los avances registrados en las últimas décadas, la región sigue enfrentando profundas desigualdades sociales y económicas, altos niveles de informalidad laboral, brechas de género persistentes y dinámicas migratorias estrechamente vinculadas a la falta de oportunidades, la violencia y los efectos del cambio climático. A ello se suman restricciones al ejercicio de derechos laborales y sindicales en numerosos sectores productivos, especialmente aquellos vinculados a cadenas globales de valor.

En este contexto, nuestro trabajo en Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Cuba y República Dominicana se orienta al fortalecimiento de organizaciones sindicales y sociales, la promoción del trabajo decente, la igualdad de género, la defensa de los derechos humanos y laborales y la participación efectiva de mujeres y jóvenes en los espacios de decisión. A través de alianzas con sindicatos, organizaciones feministas y otros actores sociales, impulsamos procesos de transformación que contribuyen a ampliar derechos, fortalecer la democracia y generar oportunidades de desarrollo más justas, inclusivas y sostenibles.



Guatemala, El Salvador, Honduras y Nicaragua

Población participante/ 3.905 personas. 3.652 mujeres. 253 hombres.

Territorios en los que trabajamos/ Guatemala: Guatemala, Palín, Jalapa, Villanueva, San Vicente Pacaya, Amatitlán y Chinautla; El Salvador: San Marcos, Olocuilta, Ciudad Arce y San Pedro Masahuat.

Financiadores/ Generalitat Valenciana.

Socios locales/ FEASIES.

Principales colectivos prioritarios/ mujeres trabajadoras, juventud, población migrante, personas LGTBI.

Temas prioritarios/ igualdad de género, trabajo decente, migraciones, derechos humanos, fortalecimiento sindical.

ODS prioritarios/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades.

Resultados/

Durante 2025, el proyecto “Maquilando con derechos” ha consolidado un proceso regional de fortalecimiento del sindicalismo feminista en la industria maquiladora de Centroamérica, articulando la defensa de los derechos laborales con la lucha contra las violencias estructurales de género, la discriminación y la precarización del trabajo en el sector textil.

Este trabajo ha combinado la generación de conocimiento crítico, la acción sindical organizada y la creación de

espacios de incidencia regional, situando en el centro las voces de las personas trabajadoras, especialmente mujeres y personas LGTBI. Las investigaciones sobre fast fashion y cierres ilegales de empresas han permitido visibilizar las dinámicas globales de explotación, mientras que las campañas y espacios regionales han reforzado la capacidad de articulación sindical en torno al Convenio 190 de la OIT y al diálogo social como herramienta de democracia laboral.

En paralelo, experiencias innovadoras como la obra “Maquinaria” o los procesos formativos en diversidad sexual han contribuido a ampliar los marcos tradicionales de la acción sindical, incorporando la dimensión cultural, feminista e interseccional del trabajo digno.

Como resultado de este proceso, se han producido avances significativos en la articulación sindical regional, la defensa jurídica de trabajadoras afectadas por cierres empresariales y la creación de nuevos espacios de representación de personas LGTBI en el ámbito laboral, consolidando una agenda de derechos que trasciende lo reivindicativo para convertirse en transformación estructural.

En lo concreto:

■ Elaboración de dos investigaciones sobre industria textil y condiciones laborales en la maquila.

■ Lanzamiento de la campaña regional por la ratificación del Convenio 190 de la OIT.

■ Seminario regional sobre diálogo social y democracia con participación sindical internacional.

■ Encuentro regional de mujeres sindicalistas del sector textil con enfoque en negociación colectiva y derechos laborales.

■ Presentación de la obra de teatro “Maquinaria” en El Salvador, con participación de trabajadoras de maquila y más de 700 asistentes.

■ Realización de talleres sobre lesbofeminismo en Nicaragua con trabajadoras del sector maquila.

Algunos de los resultados más importantes alcanzados incluyen:

■ Recuperación de 3,7 millones de dólares en procesos de defensa legal de trabajadoras frente a cierres ilegales de empresas.

■ Consolidación de la Coordinadora Regional de Sindicatos de la Maquila Textil (70 sindicatos en 4 países).

■ Creación de tres subredes sindicales por marca a nivel regional.

■ Constitución de la Mesa LGTBI de personas trabajadoras de maquila en Nicaragua.

■ Incorporación de cláusulas de reconocimiento de parejas LGTBI en pliegos sindicales en Nicaragua.

Maquilando con derechos. Personas trabajadoras fortalecen los DESCA desde una perspectiva sindical, feminista y diversa en Centroamérica (El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2027	FEASIES	Generalitat Valenciana	260.502,32	»Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Además de estas acciones de ámbito regional, ISCOD desarrolla intervenciones de ámbito nacional en El Salvador, Honduras y Nicaragua.

► Durante 2025, se destinaron **9.316,60 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en estas regiones.

Guatemala

Población participante/ 724 personas. 610 mujeres. 114 hombres.

Territorios en los que trabajamos/ Guatemala.
Financiadores: Unión Europea.

Socios locales/ CGTG.

Indicadores clave/

IDH: 0,662

PIB per cápita: 6.100 USD

Índice Gini: 45

Índice CSI: 3

ODS prioritarios/ ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

- Participación de secretarios generales de las principales centrales sindicales de Guatemala en la Conferencia de la OIT en Ginebra.
- Reuniones con el Ministerio de Trabajo de Guatemala, OIT y otras instituciones y organismos relevantes con las principales centrales sindicales para la incidencia y visibilización de la violencia antisindical y libertad sindical

El momento de las personas trabajadoras en Guatemala				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2029	CGTG	Unión Europea	17.075,86	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

► Durante 2025, se destinaron **9.309,24 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Guatemala**.

El Salvador

Población participante/ 1.849 personas. 1.613 mujeres. 236 hombres.

Territorios en los que trabajamos/ San Pedro de Masahuat, San Antonio de Masahuat, San Martín, Cuisnahuat.

Financiadores/ Govern Balear; Gobierno de La Rioja; Gobierno del Principado de Asturias; Gobierno de Cantabria, Unión Europea.

Socios locales/ Movimiento Salvadoreño de Mujeres (MSM), FEASIES, UNSITRASERH.

Indicadores clave/

IDH: 0,662

PIB per cápita: 6.100 USD

Índice Gini: 45

Índice CSI: 3

ODS prioritarios/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 6. Agua limpia y saneamiento, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

■ En El Salvador mantenemos una presencia estratégica. En 2025, el trabajo se ha articulado en torno a cinco ejes transversales: la defensa de los derechos laborales y



organización sindical (trabajadoras del hogar, maquila, bordadoras, mujeres cortadoras de café); defensa de los derechos de las mujeres y liderazgo feminista; diversidad sexual y lucha contra la discriminación; protección social y mejora de las condiciones de vida; y, finalmente, incidencia política para cambios estructurales.

■ Un hito histórico: durante 2025 ISCOD apoyó la creación del **primer sindicato de mujeres cortadoras de café en Centroamérica** (ASMUCAFE de El Salvador) La creación de ASMUCAFE, con 700 mujeres afiliadas, es el resultado más emblemático del año. Su primera movilización reclamó el agua como derecho

humano de las mujeres cortadoras de café, combinando feminismo, ecología y acción sindical en una sola voz. En paralelo, se dotó de cisternas de agua a 100 cortadoras y se elaboró un diagnóstico sobre trabajo infantil en la cosecha.

■ La acción sindical y de incidencia impulsada por las organizaciones socias en El Salvador, en el marco del proyecto "Mujeres y personas LGTBI trabajadoras reforzando la democracia, los derechos humanos y las libertades fundamentales en El Salvador", contribuyó a avances en la agenda nacional de derechos laborales y protección social. Entre ellos destaca la **participación en procesos de diálogo e incidencia relacionados con el incremento del salario mínimo**, aprobado finalmente en un 12%. Esta medida amplía el alcance potencial de los cambios promovidos más allá de las personas participantes directas en los proyectos y podría beneficiar a unas **375.000 personas trabajadoras** (325 mil mujeres, y 50 mil hombres).

■ **Trabajadoras del hogar: organización, formación y seguridad social.** Al menos 200 trabajadoras del hogar fueron inscritas en la Seguridad Social salvadoreña, resultado de una campaña específica de afiliación. Además, 110 mujeres recibieron formación para el fortalecimiento de sus capacidades y 30 obtuvieron certificación técnica profesional en cuidados

para personas mayores. La incidencia colectiva derivó en una agenda nacional de trabajadoras de los cuidados.

■ Las bordadoras a domicilio protagonizaron un proceso de documentación e intervención sin precedentes. **La investigación participativa** *Hilos de Resistencia*, con 40 mujeres, visibilizó afectaciones crónicas en manos, muñecas, espalda y vista. A 100 bordadoras se les dotó de equipos de salud laboral y 77 recibieron acompañamiento psicológico. La Escuela de Formación Ecofeminista formó a 30 mujeres en ecofeminismo, diversidad sexual, cambio climático y organización sindical.

■ Siete victorias judiciales en casos emblemáticos contra marcas internacionales por vulneraciones de derechos laborales vinculadas a LGTBIfobia consolidan una línea de trabajo innovadora dentro de la cooperación sindical, que conecta derechos laborales, diversidad sexual y responsabilidad corporativa. La investigación Etiquetas Pride, en la que se documentan prácticas de capitalismo rosa en más de 14 grandes marcas textiles, alcanzó 10.256 descargas desde el sitio de FEASIES. La guía Discursos de Odio, un Asunto Sindical sumó 7.825 descargas en el Estado español y fue presentada en seis ciudades en España, entre ellas Valencia, Bilbao y La Rioja.

■ Los proyectos desarrollados en El Salvador incorporaron una importante dimensión de **incidencia y sensibilización en España**, acercando a la ciudadanía las experiencias de organización colectiva impulsadas por mujeres trabajadoras, personas LGTBI y organizaciones sindicales salvadoreñas. A través de exposiciones fotográficas, presentaciones de investigaciones, conversatorios, jornadas públicas y espacios de intercambio con organizaciones sindicales, feministas y de diversidad sexual, se promovió una reflexión crítica sobre las condiciones laborales en las cadenas globales de suministro, los discursos de odio, la igualdad de género y la defensa de los derechos humanos. Estas iniciativas contribuyeron a fortalecer los vínculos de solidaridad internacional entre ambos territorios y a visibilizar el papel de las organizaciones salvadoreñas como actores clave en la construcción de sociedades más justas e inclusivas.

■ Participamos también en el Encuentro Latinoamericano de Mujeres contra las violencias de género y promoción del convenio 190 de la OIT, organizado por FEASIES, ISCOD y el comité de mujeres de INDUSTRIALL, con la participación del área de Igualdad de UGT.

Trabajo, pero con Orgullo: Sindicatos salvadoreños contra las LGBTIFOBIAS en los lugares de trabajo

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2025	FEASIES	Gobierno de La Rioja	77.304,25	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Mujeres bordadoras fortalecidas y organizadas contra el trabajo forzoso

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2026	FEASIES	Govern Balear	64.327,48	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Trabajadoras del hogar remuneradas mitigando la migración irregular mediante el fortalecimiento del trabajo decente libre de violencias de género. El Salvador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2025	UNSITRASERH	Gobierno de Cantabria	30.291,77	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Cosechando Derechos: Tacubeñas empoderando sus cuerpos y territorios frente a las violencias de género desde la acción ecofeminista

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2025	FEASIES	Principado de Asturias	41.826,34	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Mujeres y personas LGBTI+ trabajadoras reforzando la democracia, los derechos humanos y las libertades fundamentales en El Salvador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2026	FEASIES	Unión Europea	19.298,26	» Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres

Por nuevas formas de hacer política desde y para las mujeres del Distrito de Jiquilisco en El Salvador: defendiendo el derecho a tener derechos

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2026	MSM	Principado de Asturias	37.695,12	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales

▶ Durante 2025, se destinaron **17.940,91 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **El Salvador**.

Honduras

Población participante/ 599 personas. 375 mujeres. 224 hombres.

Territorios en los que trabajamos/ San Pedro Sula, Municipios de la Región Metropolitana Del Valle De Sula – Región 01.

Financiadores/ Unión Europea, Generalitat Valenciana
Socios locales: Centro Nacional de Producción más Limpia de Honduras (CNP+LH), Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH), Centro de Desarrollo Empresarial de la Región Valle de Sula (CDEVs).

Indicadores clave/

IDH: 0,645

PIB per cápita: 3.100 USD

Índice Gini: 46

Índice CSI: 5

ODS prioritarios/ ODS 3. Salud y bienestar, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 12. Producción y consumo responsables.

Resultados/

■ Durante 2025, nuestro y el de nuestras socias en Honduras combinó la defensa de los derechos laborales, la salud ocupacional y la justicia ambiental con la promoción de oportunidades para personas migrantes

retornadas y desplazadas internas en el Valle de Sula. En resumen, nuestro trabajo contribuyó a consolidar un **sindicalismo más fuerte y con capacidad de formación permanente; un modelo pionero de atención a personas migrantes trabajadoras; y resultados tangibles en empleo**, emprendimiento e incidencia política

■ En el ámbito sindical, destacó la **consolidación de la Escuela Sindical de SITRAMEDHYS** como un espacio permanente de formación para trabajadoras y trabajadores del sector salud. A través de procesos continuos de capacitación en salud y seguridad ocupacional, derechos laborales, igualdad de género e incidencia, la Escuela fortaleció las capacidades de liderazgo y organización sindical, contribuyendo a la construcción de entornos laborales más seguros, igualitarios y libres de violencia.

■ Se impulsó paralelamente la **campaña ambiental “Cada Residuo Cuenta”**, diseñada y validada de forma participativa con instituciones, organizaciones sociales y población destinataria, promovió una mayor conciencia sobre la gestión integral de residuos y el derecho a un medio ambiente sano en doce municipios del Valle de Sula.

■ Por otra parte, se dieron **pasos significativos en la protección de los derechos de las personas**

migrantes retornadas y desplazadas internas.

La creación y puesta en funcionamiento del Centro de Recursos para Trabajadores Migrantes (CRTM), impulsado por la Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras (CUTH) con el acompañamiento de la OIT, constituye un hito al convertirse en el primer espacio especializado de este tipo en la región. Desde este centro se promovieron procesos de formación en derechos laborales y sindicales, orientación para la inserción laboral y fortalecimiento de emprendimientos sostenibles.

■ Los resultados obtenidos reflejan avances concretos en la mejora de las condiciones de vida de la población participante: 30 personas migrantes retornadas y desplazadas internas lograron acceder a un empleo formal; 47 emprendimientos liderados mayoritariamente por mujeres recibieron apoyo técnico y económico para su consolidación; y se fortaleció la articulación entre sindicatos, instituciones públicas y sector privado para favorecer la empleabilidad y la protección de derechos.

■ Asimismo, la incorporación de la CUTH a la mesa tripartita de negociación del salario mínimo refuerza el papel del movimiento sindical como actor clave en los procesos de diálogo social y construcción de políticas laborales en Honduras.

Programa para la protección de los derechos laborales en materia de salud y seguridad en el trabajo y el derecho a un medio ambiente sano de la población de la Región Metropolitana del Valle De Sula – Región 01				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2026	CNP+LH	Generalitat Valenciana	146.775,16	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

Inclusión sociolaboral y desarrollo en el Valle de Sula				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2028	CUTH, CDEVS	Unión Europea	122.368,33	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

▶ Durante 2025, se destinaron **28.496,70 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Honduras**.



Nicaragua

Población participante/ 99 personas. 88 mujeres, 11 hombres.

Territorios en los que se trabaja/ Yalagüina.

Financiadores/ Gobierno de La Rioja, AECID, AEXCID.

Socios locales: COOPRAMACI R.L.

Indicadores clave/

IDH: 0,706

PIB per cápita: 2.500 USD

Índice Gini: 46

Índice CSI: 5

ODS prioritarios/ ODS 5. Igualdad de género, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 9. Industria, innovación e infraestructura, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Resultados/

- La historia de las mujeres de Yalagüina va mucho más allá de los hornos ecológicos en sí. Se trata, en realidad, de mujeres de entornos rurales que han transformado una actividad tradicional en un modelo económico más rentable, sostenible y autónomo. Además, han dejado instaladas estructuras cooperativas y financieras para sostener el cambio.
- Lo ocurrido en el año 2025, es la evolución de un

proceso de transformación productiva liderado por estas mujeres emprendedoras, que ha demostrado que es posible combinar sostenibilidad ambiental, autonomía económica y fortalecimiento organizativo en entornos rurales, e impulsar una transición justa desde una perspectiva feminista y territorial.

■ Las siete microempresas protagonistas completaron la sustitución de los hornos tradicionales por hornos ecológicos y eficientes, así como la adecuación de sus áreas de procesamiento conforme a la normativa técnica centroamericana. La transferencia formal de las infraestructuras y equipamientos a nombre de las mujeres líderes consolidó su papel como titulares de derechos y agentes económicas en sus comunidades. Este proceso se acompañó de formación especializada en manipulación de alimentos, gestión empresarial, cooperativismo y sostenibilidad, fortaleciendo las capacidades de las emprendedoras y de sus entornos familiares para garantizar la continuidad del modelo productivo.

■ Los resultados alcanzados reflejan el potencial transformador de este trabajo desde lo local. Las microempresas redujeron en promedio un 76 % el consumo de leña, disminuyeron un 73 % la contaminación asociada a la producción y redujeron en un tercio el tiempo necesario para la elaboración de sus



productos. Adicionalmente, los ingresos medios de las mujeres participantes aumentaron cerca de un 68 %, mejorando su autonomía económica y las condiciones de vida de sus familias. El establecimiento de más de 14 hectáreas de bosque energético y la obtención del Premio a la Excelencia en el Área de Energía, en el marco

del Concurso de Producción Más Limpia, constituyen además un reconocimiento al valor ambiental y al carácter innovador de una experiencia con potencial de réplica en otros territorios.

■ Junto al fortalecimiento productivo, el proyecto consolidó mecanismos colectivos de sostenibilidad económica. El Fondo Rotatorio impulsado por las propias protagonistas facilitó el acceso a financiación justa

para 31 microempresas, reduciendo la dependencia de intermediarios y mejorando la capacidad de abastecimiento de materias primas. La construcción de un centro logístico con capacidad de almacenamiento y conservación de productos perecederos reforzó la eficiencia del sistema, contribuyendo a la estabilidad productiva y al fortalecimiento de un modelo cooperativo liderado por mujeres.

■ De esta manera, el proyecto ha dejado capacidades instaladas, infraestructuras productivas sostenibles y herramientas financieras permanentes que fortalecen la resiliencia económica de las mujeres rurales y contribuyen a una transición justa hacia modelos de producción más sostenibles e inclusivos.

Fortalecidas las capacidades y las condiciones laborales de trabajadoras y trabajadores del sector de la agroindustria del municipio de Yalagüina. Fase II.

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2022-2025	COOPRAMACI R.L.	Gobierno de La Rioja	8.786,74	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Empoderamiento económico de mujeres para la sostenibilidad ambiental y económica de la agroindustria en el municipio de Yalagüina, Madriz

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2026	COOPRAMACI R.L.	AECID	73.024,19	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Innovación tecnológica para la sostenibilidad ambiental y económica de microempresas lideradas por mujeres en el municipio de Yalagüina

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2026	COOPRAMACI R.L.	AEXCID	253.477,48	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

▶ Durante 2025, se destinaron **26.014,58 euros** del **fondo de solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Nicaragua**.

5.1.2.2. CARIBE

Aunque los contextos en los dos países en los que mantenemos presencia en el Caribe son muy distintos, esta zona geográfica continúa siendo estratégica para ISCOD por muchos motivos. En particular, por el potencial para impulsar modelos de desarrollo más inclusivos, sostenibles y centrados en la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres y los avances en materia de negociación colectiva. Son contextos en los que persisten desafíos relacionados con las desigualdades sociales y territoriales, las brechas de género, la necesidad de fortalecer los sistemas productivos locales y la promoción de relaciones laborales basadas en los derechos, en el diálogo social y la participación democrática.

Tanto en Cuba como en República Dominicana trabajamos junto a organizaciones sindicales, instituciones públicas y actores y organizaciones sociales y de la sociedad civil para fortalecer el trabajo decente, la igualdad de género desde una perspectiva sindical, fortalecer las instituciones públicas y los servicios públicos de calidad, y la capacidad de las comunidades para generar oportunidades económicas sostenibles.



Nuestras intervenciones promueven la participación de las personas trabajadoras en los procesos de transformación económica y social, impulsan la autonomía económica de las mujeres, contribuyen a la seguridad alimentaria y refuerzan el papel del sindicalismo como actor clave para construir sociedades más justas, resilientes e inclusivas.

Cuba

Población participante/ 351 total. 143 mujeres, 208 hombres.

Territorios en los que se trabaja/ Pinar del Río, Mayabeque, Granma, Matanzas y Cienfuegos.

Financiadores/ AECID.

Socios locales/ CTC.

Indicadores clave/

IDH: 0,706

PIB per cápita: 2.500 USD

Índice Gini: 46

Índice CSI: 5

ODS prioritarios/ ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados/

■ La implementación de las actividades continuó desarrollándose en un contexto especialmente complejo para el país, marcado por las dificultades derivadas de la crisis económica y energética que atraviesa Cuba, así como por el impacto de fenómenos meteorológicos extremos, entre ellos el huracán Melissa, que afectaron a distintos territorios durante el año. Estas circunstancias condicionaron la ejecución de algunas acciones previstas y exigieron una elevada capacidad de adaptación por parte de las organizaciones socias y de las comunidades participantes. A pesar de ello, el Convenio mantuvo su



hoja de ruta estratégica, priorizando el fortalecimiento de capacidades, la generación de conocimiento y la preparación de las inversiones productivas que se desplegarán en fases posteriores.

En Cuba hemos conseguido avanzar junto con las organizaciones sindicales y comunitarias, con las que mantuvimos espacios de formación, investigación e innovación que permitirán sostener la producción y el empleo en los próximos años.

En 2025, el Convenio AGRO CRECE continuó avanzando en su apuesta por fortalecer la producción agropecuaria y azucarera desde una perspectiva de sostenibilidad, igualdad de género y transición justa. Tras la puesta en marcha de las aulas digitalizadas y los estudios de viabilidad realizados en 2024, el trabajo se centró en consolidar las bases técnicas y sociales necesarias para la futura implementación de los proyectos piloto productivos en los territorios de intervención.

Uno de los avances más significativos del año fue la finalización de nueve estudios de sostenibilidad y viabilidad para la aplicación de prácticas productivas ambientalmente sostenibles, que servirán de referencia para las inversiones previstas en las fincas participantes. Estos estudios constituyen una herramienta clave para mejorar la productividad y la seguridad alimentaria desde enfoques adaptados a las realidades locales.

La promoción de la igualdad de género continuó siendo un eje central del Convenio. Durante el año se desarrollaron procesos de formación y sensibilización sobre igualdad y prevención de la violencia basada en género dirigidos a personas trabajadoras de los sectores agropecuario y azucarero, generando espacios de diálogo y reflexión muy valorados por las comunidades participantes. Asimismo, se concluyeron dos investigaciones pioneras sobre los aportes de las mujeres al mercado laboral y sobre la violencia de género en estos sectores productivos, contribuyendo a visibilizar

realidades poco estudiadas en el contexto cubano.

La relevancia de estos trabajos trascendió el ámbito del proyecto al ser seleccionada una de las investigaciones para su presentación en la Conferencia Latinoamericana y Caribeña de Ciencias Sociales (CLACSO), uno de los principales espacios académicos de la región. Esta participación permitió visibilizar internacionalmente los aprendizajes generados por el Convenio y fortalecer la proyección de las organizaciones socias cubanas en redes regionales de investigación y conocimiento.

El Convenio ha continuado fortaleciendo la alianza entre ISCOD, la Central de Trabajadores de Cuba y las organizaciones sindicales de los sectores agropecuario y azucarero, consolidando una agenda compartida que vincula productividad sostenible, justicia social e igualdad de género.

AGRO CRECE. Fortalecimiento sindical y mejora de la producción para la seguridad alimentaria en el sector agropecuario de Cuba

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2027	CTC	AECID	285.035,64	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Durante 2025, se destinaron 5.361,09 del Fondo de Solidaridad de UGT para apoyar acciones de cooperación en Cuba.

República Dominicana

Población participante/ 1.120 personas. 487 mujeres, 633 hombres.

Territorios en los que se trabaja/ Ámbito Nacional Municipio de Boca Chica, municipio de Santo Domingo Este, y cuatro (4) provincias de la región Suroeste de República Dominicana (Azua, Barahona, Bahoruco y San Juan).

Financiadores/ Unión Europea, Junta de Castilla-La Mancha.

Socios locales/ CIMTRA, MUDE.

Indicadores clave/

IDH: 0,776

PIB per cápita: 11.000 USD

Índice Gini: 39

Índice CSI: 4

ODS prioritarios/

Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

El trabajo desarrollado en República Dominicana en 2025 combinó el **fortalecimiento de la economía social y solidaria con la promoción de la igualdad de género y la prevención de las violencias** en los ámbitos comunitario y laboral. En el ámbito del desarrollo económico local y la soberanía alimentaria, se avanzó en la consolidación de experiencias de producción y comercialización agroecológica mediante la elaboración de herramientas participativas de certificación y garantía para los circuitos solidarios urbano-rurales.

Asimismo, la sistematización de la experiencia piloto desarrollada por las organizaciones participantes permitió generar aprendizajes para su réplica y escalamiento. Uno de los hitos más relevantes del año fue la **presentación de una propuesta de anteproyecto de Ley de Economía Social y Solidaria**, contribuyendo a posicionar este modelo económico en el debate público y en la agenda institucional del país.

La **prevención de la violencia basada en género** constituyó otro eje prioritario de intervención. A través de la creación de plataformas digitales, campañas de sensibilización y espacios de formación dirigidos a organizaciones sociales y sindicales, se impulsaron

nuevas narrativas para identificar, cuestionar y prevenir las distintas formas de violencia contra las mujeres. La campaña “Eso es violencia” destacó especialmente por su capacidad para promover una reflexión pública sobre comportamientos y prácticas normalizadas que reproducen desigualdades y violencias en la vida cotidiana.

Por otra parte, el **fortalecimiento de las capacidades sindicales para la promoción de la igualdad** avanzó mediante espacios de intercambio, asistencia técnica y diálogo interinstitucional. La celebración del Foro Interinstitucional sobre Buenas Prácticas para la Igualdad Laboral reunió a sindicatos, instituciones públicas y organismos internacionales para compartir experiencias y estrategias orientadas a la construcción de entornos laborales más inclusivos y libres de discriminación.

La cooperación entre organizaciones sindicales de República Dominicana y España permitió fortalecer capacidades en liderazgo feminista y comunicación con enfoque de género, consolidando una agenda sindical comprometida con la igualdad y los derechos de las mujeres.

Fortalecimiento organizativo e implementación de un circuito de intercambios solidarios para el desarrollo económico local y la soberanía alimentaria en cuatro provincias rurales y urbanas de República Dominicana.				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2025	IDEAC	Junta de Castilla - La Mancha	21.046,00	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

Nuevas narrativas para la prevención de la Violencia Basada en Genero (VBG) (Consortio con Mujeres en Desarrollo - MUDE, Save the Childeren RD, Alianza ONG)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2025	MUDE	Unión Europea	43.265,58	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

Promoviendo un ambiente laboral igualitario y libre de discriminación y violencia de género. Cooperación Técnica				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2027	CIMTRA	Generalitat Valenciana	79.244,30	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2025, se destinaron **7.036,77 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **República Dominicana**.

5.1.2.3. REGIÓN ANDINA

La región andina se encuentra en el centro de algunos de los grandes desafíos de nuestro tiempo. La transición energética global, la expansión de actividades extractivas, los impactos del cambio climático y las profundas desigualdades sociales están redefiniendo las relaciones entre desarrollo, trabajo y sostenibilidad. En este contexto, las disputas sobre quién asume los costes de la transición y quién participa en la toma de decisiones son cada vez más relevantes. Al mismo tiempo, la región continúa registrando elevados niveles de conflictividad social y riesgos para quienes defienden los derechos humanos, laborales y ambientales, especialmente en territorios afectados por proyectos extractivos o por procesos de transformación productiva.

Ante esta realidad, nuestro trabajo en Colombia, Perú, Ecuador y Bolivia se centra en fortalecer la capacidad de las organizaciones sindicales y sociales para participar activamente en la construcción de modelos de desarrollo más justos, democráticos y sostenibles. Nuestra apuesta por la transición justa parte de la premisa de que las transformaciones económicas y ecológicas solo serán sostenibles si garantizan derechos, generan oportunidades y cuentan con la participación efectiva de las personas trabajadoras y de las comunidades afectadas.

A través del fortalecimiento sindical, la promoción del diálogo social y la articulación de espacios multiactor, contribuimos a que sindicatos, organizaciones de mujeres, pueblos indígenas, comunidades rurales y otros actores territoriales puedan incidir en las políticas públicas que afectan a sus vidas. La defensa de quienes protegen derechos, la ampliación de los espacios democráticos de participación y la construcción de alternativas económicas compatibles con la justicia social y ambiental constituyen hoy el núcleo de nuestro trabajo en la región.

Así, nuestro trabajo en conjunto con nuestras socias se enfoca en el compromiso profundo con la transición justa y, desde un punto de vista de coherencia de políticas, de seguimiento de acuerdos comerciales y su impacto en la zona desde el punto de vista laboral y ecológico. Todo ello con un abordaje minucioso y aterrizado a los contextos nacionales de cada uno de los países y a un enfoque regional de estrategia que contempla lo territorial como punto de partida y lo global como visión de conjunto.

Nuestro enfoque de trabajo es contribuir a generar espacios de diálogo social y concertación en los que organizaciones sindicales, comunidades campesinas e indígenas, colectivos de mujeres, juventudes y

actores institucionales han podido plantear propuestas participativas para enfrentar las desigualdades y los impactos del cambio climático. Esta iniciativa ha sido reforzada por la ejecución simultánea de cinco proyectos nacionales, con resultados tangibles en cada país.



Bolivia

Población participante/ 448 total. 175 mujeres, 245 hombres, 18 niñas y 10 niños.

Territorios en los que se trabaja/ Santa Cruz.

Financiadores/ Junta de Castilla-La Mancha.

Socios locales/ FSTZCASC; CNTACB; CEPRODE.

Indicadores clave/

IDH: 0,733

PIB per cápita: 3.700 USD

Índice Gini: 41

Índice CSI: 4

ODS prioritarios/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Resultados/

■ Nuestro trabajo en Bolivia contribuyó al **fortalecimiento organizativo y político de la Federación Sindical de Trabajadores Zafreiros, Cañeros, Campesinos y Asalariados del Campo (FSTZCASC)**, reforzando su capacidad de representación, negociación e incidencia en defensa de los derechos laborales de las personas trabajadoras del sector agroindustrial. Es decir, la federación sindical se ha fortalecido organizativamente, ha ganado capacidad de negociación y ha aumentado su legitimidad y representatividad. De hecho, los resultados más importantes son:

- ▶ La afiliación sindical aumentó un 95 %, pasando de 400 a 781 personas afiliadas.
- ▶ Reactivación de la Mesa de Diálogo Social Tripartito entre sindicatos, productores y Ministerio de Trabajo.
- ▶ Avance en liderazgo sindical femenino, con casi la mitad del Comité Ejecutivo integrado por mujeres.
- ▶ Continuidad de la incidencia para el reconocimiento legal del trabajo asalariado rural.

■ A lo largo del año se **consolidaron procesos de formación en liderazgo sindical, incidencia política y comunicación**, combinados con acciones de seguimiento territorial, elaboración de estudios técnicos y campañas de sensibilización pública. Herramientas como la actualización del estudio de la canasta familiar y del análisis de la cadena de valor del azúcar permitieron fortalecer la capacidad de propuesta de la organización y sustentar técnicamente sus demandas ante empleadores e instituciones públicas.

■ Uno de los principales hitos del año fue el **inicio anticipado del proceso de negociación colectiva de 2025** mediante la elaboración y presentación de un Pliego Petitorio respaldado por evidencia técnica

y construido desde las necesidades identificadas por las propias personas trabajadoras. Asimismo, se logró reactivar la Mesa de Diálogo Social Tripartito entre la federación sindical, las asociaciones de productores cañeros y el Ministerio de Trabajo, recuperando un espacio fundamental para la concertación y la defensa de derechos laborales en el sector.

■ El fortalecimiento organizativo se reflejó también en el **crecimiento sostenido de la afiliación sindical**, que pasó de 400 personas al inicio del proyecto a 781 al cierre del periodo, consolidando la representatividad de la Federación. Paralelamente, se avanzó en la promoción de la igualdad de género dentro de la organización, alcanzando una participación histórica de mujeres en los espacios de dirección, con seis mujeres integrando el nuevo Comité Ejecutivo de trece miembros.

■ Otro avance relevante fue la continuidad de las acciones de incidencia para la inclusión del trabajo asalariado del campo en la Ley General del Trabajo, manteniendo activo el debate sobre el reconocimiento y la protección de los derechos laborales de uno de los sectores históricamente más vulnerabilizados del país.

Mejora de las condiciones sociolaborales de colectivos indígenas y campesinos con especial énfasis a jóvenes y mujeres, trabajadores/as asalariadas del campo en el sector de la caña de azúcar en Departamento de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2025	CEPRODE	Junta de Castilla-La Mancha	9.314,97	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Transición justa.

▶ Durante 2025, se destinaron **0,00** euros del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Bolivia**.

Colombia

Población participante/ 3.826 total. 1.887 mujeres, 1.264 hombres, 645 niñas y niños, y 30 personas cuyos datos no pueden ser desagregados.

Territorios en los que se trabaja/ Localidades de Bosa y Kennedy (Bogotá D.C) y Palmira, Río Frío, Puerto Tejada, Abejorral, Cocorná, El Peñol, El Santuario, Granada, Guarne, La Ceja, La Unión, Marinilla, Rionegro, San Carlos, San Francisco, San Vicente, El Carmen de Viboral, Santa Fe de Antioquia, Bajo Atrato Chocoano (cuencas de Curbaradó, Jiguamiandó, Cacarica, La Larga Tumaradó y Pedeguita Mancilla).

Financiadores/ Generalitat Valenciana; Gobierno de La Rioja.

Socios locales/ Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC), Central Unitaria de Trabajadores de Colombia (CUT), Comisión Intereclesial de Justicia y Paz.

Indicadores clave/

IDH:0,788

PIB per cápita: 7.900 USD

Índice Gini: 54

Índice CSI: 5

ODS prioritarios/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 2. Hambre cero, ODS 3. Salud y bienestar, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 15. Vida de ecosistemas

terrestres, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Resultados/

■ El trabajo en Colombia durante 2025 mantiene coherencia con la estrategia de trabajo en el ámbito nacional, profundizando en las líneas estratégicas de trabajo decente, paz territorial, fortalecimiento sindical, igualdad de género y defensa de los derechos humanos. Se ha incidido con más fuerza en el seguimiento del impacto del **Acuerdo Comercial UE-Colombia**, así como en la **memoria, la defensa del territorio y la construcción de paz desde las comunidades afrodescendientes, indígenas y campesinas**.

■ Nuestro trabajo y el de nuestras organizaciones socias en Colombia continuaron fortaleciendo procesos sindicales, comunitarios y territoriales orientados a la defensa de los derechos laborales, la igualdad de género, la construcción de paz y la justicia social y ambiental. En un contexto marcado por los desafíos persistentes para la implementación de los Acuerdos de Paz y la protección de las personas defensoras de derechos humanos, el trabajo desarrollado mantuvo una apuesta decidida por el fortalecimiento de las capacidades de incidencia de organizaciones sindicales y sociales, así como por la generación de conocimiento para influir en

las políticas públicas y en los marcos de gobernanza nacional e internacional.

■ Un momento importante durante el año fue la **elaboración de investigaciones orientadas a visibilizar las condiciones laborales y los impactos de los modelos económicos sobre las personas trabajadoras y las comunidades**. Entre ellas destaca el análisis sobre los efectos del Acuerdo Comercial Multipartes entre Colombia y la Unión Europea en el sector agroindustrial de la caña de azúcar en los departamentos del Valle del Cauca y Cauca, así como estudios sobre formalización e inserción sociolaboral en Bogotá y la construcción participativa de propuestas para la futura Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del municipio de Florida, Valle del Cauca.

■ La capacidad de incidencia de las organizaciones acompañadas trascendió el ámbito nacional con la participación en espacios internacionales de diálogo y seguimiento de políticas públicas. Destaca especialmente la comparecencia ante el Parlamento Europeo sobre el cumplimiento del Acuerdo Comercial entre la Unión Europea y los países andinos, contribuyendo a trasladar a las instituciones europeas las preocupaciones y propuestas de las organizaciones sindicales y comunitarias colombianas en materia de derechos laborales, sostenibilidad y justicia social.

La construcción de paz territorial continuó siendo un eje central del trabajo

en regiones especialmente afectadas por el conflicto armado. Durante el año se desarrollaron recorridos de acompañamiento e incidencia en territorios como Jiguamiandó, Cacarica, Curvaradó y La Larga Tumaradó, fortaleciendo procesos comunitarios de defensa del territorio, memoria histórica y exigibilidad de derechos. En este marco, la celebración del XVI Encuentro de las Memorias y la conmemoración de los 28 años de la Operación Génesis constituyeron espacios de especial relevancia para reafirmar el compromiso de las comunidades afrodescendientes, indígenas y campesinas con la construcción de paz, la defensa de sus territorios y la búsqueda de soluciones colectivas a los desafíos sociales, económicos y políticos que continúan enfrentando.

Se fortalecieron las acciones de sensibilización e incidencia en España mediante actividades desarrolladas en La Rioja, que permitieron acercar a la ciudadanía las experiencias de resistencia, organización y construcción de paz impulsadas por las comunidades colombianas.

Estos espacios favorecieron el intercambio con organizaciones sindicales, instituciones públicas y redes de cooperación, amplificando las voces de líderes y lideresas territoriales y reforzando los vínculos de solidaridad internacional.



Fortalecimiento de las capacidades de colectivos de trabajadoras y trabajadores en Colombia especialmente vulnerables: población indígena, afrodescendientes, economía informal, migración venezolana y desplazada colombiana por el conflicto interno, en las areas rurales de los Departamentos de Valle y Cauca y en localidades de Bosa y Kennedy (Bogota D.C), para la defensa y exigibilidad del derecho a un trabajo digno y a una vida libre de violencias

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2025	CTC+CUT	Generalitat Valenciana	111.211,65 €	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

Procesos organizativos de comunidades afrodescendientes, indígenas y campesinas de la Región del Bajo Atrato Chocoano; Colombia, consolidan mecanismos de arraigo y paz territorial para la no repetición y el desarrollo sostenible

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2025	JYP	Gobierno de La Rioja	79.749,10	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres. » Diálogo y consenso social.

▶ Durante 2025, se destinaron **6.864,88** euros del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Colombia**.

Ecuador

Población participante/ 340 total. 59 mujeres, 72 hombres, 32 niñas, 40 niños. Algunos datos no ha sido posible desagregar. Son 27 personal funcionario y autoridades; 24 participantes en el foro académico, 53 personas participantes en la jornada tripartita, 33 comunicadoras/es.

Territorios en los que se trabaja/ Quito, Santo Domingo de los Tsáchilas.

Financiadores/ Gobierno de Cantabria.

Socios locales/ Centro de derechos económicos y sociales (CDES).

Indicadores clave/

IDH: 0,777

PIB per cápita: 6.700 USD

Índice Gini: 46

Índice CSI: 5

ODS prioritarios/ ODS 3. Salud y bienestar, ODS 4. Educación de calidad, ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

1. Nuestro trabajo en Ecuador consolidó una transición significativa pasando de dar visibilidad al caso Furukawa hacia la estructuración de respuestas organizativas y de incidencia sostenidas frente a las vulneraciones de derechos laborales en el sector abacalero y en otros contextos de trabajo forzoso y precariedad extrema.

2. La constitución formal de la organización de trabajadoras y trabajadores del sector abacalero “Caminando Juntos”, reconocida jurídicamente mediante el Ministerio del Trabajo y articulada con la Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libres (CEOSL), podría decirse que es uno de los momentos más destacados del año. Esta organización, integrada por 23 personas (12 mujeres y 11 hombres) y en proceso de ampliación de su base social, representa un avance sustantivo en la capacidad de autoorganización de las personas afectadas, pasando de la denuncia dispersa a una estructura colectiva con legitimidad institucional y capacidad de interlocución.

3. En paralelo, se reforzaron las estrategias de incidencia nacional e internacional, mediante la presentación de memorias e informes ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la elaboración de una queja sobre vulneraciones laborales en la cadena de exportación del abacá hacia la Unión Europea y la realización de comparecencias ante la Asamblea Nacional. Estas acciones permitieron mantener el caso Furukawa y las

problemáticas asociadas al trabajo forzoso en la agenda pública y política, tanto a nivel nacional como internacional.

4. El año estuvo igualmente marcado por la consolidación de una estrategia integral de sensibilización y formación, que incluyó programas en derechos humanos, derechos de la niñez, liderazgo sindical, autocuidado y fortalecimiento organizativo. Estas acciones alcanzaron a trabajadoras, trabajadores, niñas, niños y adolescentes vinculados a los entornos laborales del sector abacalero, incorporando también procesos de capacitación dirigidos a autoridades y funcionarios públicos para mejorar la comprensión institucional del fenómeno del trabajo forzoso.

5. La dimensión de incidencia se reforzó mediante campañas de comunicación y acción pública, entre las que destaca la campaña internacional “Entre derechos y deudas pendientes”, así como la producción del documental “Las cadenas del abacá”, que alcanzó más de 63.000 visualizaciones y contribuyó a ampliar la visibilidad del caso en medios digitales, con un incremento significativo de la cobertura informativa.

6. En conjunto, estos procesos reflejan un avance desde la denuncia y visibilización hacia la construcción de sujetos colectivos organizados, capaces de incidir en espacios institucionales nacionales e internacionales, y de sostener una agenda de exigibilidad de derechos vinculada a la lucha contra el trabajo forzoso y la defensa del trabajo decente.

Fortalecer la exigibilidad de derechos humanos de las personas sobrevivientes de esclavitud moderna y trabajo infantil en el Ecuador

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2025	CDES	Gobierno de Cantabria	55.644,97	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

▶ Durante 2025, se destinaron **9.029,90 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Ecuador**.

Perú

Población participante/ 767 participantes. 265 mujeres, 264 hombres, 238 personas que ha sido posible desagregar por sexo.

Territorios en los que se trabaja/ Lima.

Financiadores: Junta de Castilla y León, Gobierno de La Rioja, Agencia Andaluza de Cooperación al Desarrollo (AACID), Junta de Castilla y León, Principado de Asturias.

Socios locales/ CATP, PLADES, APE.

Indicadores clave:

IDH: 0,794

PIB per cápita: 8.300 USD

Índice Gini: 40

Índice CSI: 4

ODS prioritarios/ ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Resultados/

Uno de los hitos más relevantes del año fue la capacidad de generar espacios de encuentro entre actores sindicales en el marco del Seminario Nacional sobre Diálogo Social y Normas Fundamentales del Trabajo, celebrado en la sede de la OIT en Lima. En este espacio, se reunió por primera vez en muchos años a las cuatro principales centrales sindicales peruanas (CATP, CGTP, CUT y CTP) junto con representantes del Gobierno y del sector empleador. Esta experiencia tuvo continuidad con nuevos espacios

de formación e intercambio impulsados en torno a la transición justa, el empleo verde y el fortalecimiento de capacidades sindicales.

La formación especializada dirigida a cuadros sindicales de la CATP permitió consolidar capacidades en materia de diálogo social, transición ecológica y políticas laborales, alcanzando niveles de satisfacción superiores al 98%. Asimismo, las visitas de intercambio desarrolladas en Castilla y León facilitaron el conocimiento directo de experiencias españolas vinculadas al diálogo social, la reconversión productiva y la transición justa.

De forma específica, durante 2025 se consolidó una línea de trabajo orientada a vincular la transición ecológica con la generación de oportunidades económicas para las comunidades amazónicas. Destaca especialmente la elaboración del estudio sobre el potencial de generación de empleos verdes en la región de Loreto, realizado con metodología de la OIT, que identifica la posibilidad de crear entre 15.000 y 25.000 empleos verdes de aquí a 2030 en sectores estratégicos como la agroforestería, la pesca sostenible, el turismo, las energías renovables o la gestión de residuos. Este trabajo se complementó con el fortalecimiento de emprendimientos liderados por mujeres indígenas, el acompañamiento a procesos de formalización económica y la participación en espacios de promoción comercial como la Expo Amazónica.



El trabajo desarrollado en el sector minero ha permitido reforzar las capacidades sindicales para la defensa de los derechos laborales y la seguridad y salud en el trabajo en una actividad especialmente expuesta a riesgos laborales. Se elaboró un informe específico sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la provincia de Oyón y se puso en marcha un estudio sobre los impactos ambientales de la actividad minera. Paralelamente, se desarrollaron procesos formativos dirigidos tanto a trabajadoras como a trabajadores del sector y se mantuvo

un servicio permanente de asesoría jurídico-laboral para organizaciones sindicales. En un contexto marcado por los conflictos socioambientales y la presión sobre los territorios indígenas amazónicos, ISCOD ha acompañado procesos dirigidos a fortalecer la protección de personas defensoras de derechos humanos y ambientales. Se impulsaron también acciones de incidencia ante instituciones nacionales, asistencia jurídica especializada, procesos de formación para liderazgos indígenas y

el fortalecimiento de mecanismos comunitarios de protección. Especial relevancia tiene la colaboración con el Ministerio de Justicia, la Defensoría del Pueblo, la OIT, la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos y la AECID para mejorar la respuesta institucional frente a los riesgos que enfrentan las personas defensoras.

Programa de Cooperación Técnica para el Fortalecimiento de las Capacidades de la Central Autónoma de Trabajadores del Perú, en la aplicación de normas fundamentales internacionales del trabajo				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024	CATP	Junta de Castilla y León	1.694,51	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

Desarrollo inclusivo y sostenible a través de emprendimientos productivos y diálogo social en la región amazónica de Loreto de normas fundamentales internacionales del trabajo				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2027	PLADES	Gobierno de La Rioja	79.244,11	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Transición justa.

Impulsando el trabajo decente y alianzas sociales para la sostenibilidad medioambiental en el sector minero en Oyón (Lima Región)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2026	CATP	Agencia Andaluza de Cooperación al Desarrollo (AACID)	56.222,45	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales

Impulsar una transición justa hacia modelos económicos sostenibles e inclusivos, que promuevan la generación de empleos verdes y el respeto de los derechos laborales y ambientales.				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025	CATP	Junta de Castilla y León	29.239,65	» Transición justa

Protección, atención y justicia para personas defensoras indígenas en San Martín (Perú)				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2025-2026	CATP-APE	Principado de Asturias	44.617,65	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

▶ Durante 2025, se destinaron **16.335,07 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación en **Perú**.

Convenio Andino

Además de estas acciones de ámbito nacional, ISCOD desarrolla intervenciones de regional en la región andina a través del convenio “Hacia la transición ecológica justa en los sectores minero-energético y agrícola de los países andinos, con énfasis en el trabajo decente”. Esta intervención se implementa en cinco países, de los cuales Perú, Bolivia, Colombia y Ecuador participan como países que ejecutan en conjunto, mientras que Venezuela forma parte como país participante en las actividades regionales previstas en el marco del convenio.

Población participante/ 1.740 total. 617 mujeres, 1.123 hombres

Territorios en los que se trabaja/ Venezuela: Zulia. Colombia: Guajira y Valle del Cauca. Ecuador: Orellana, Sucumbíos, Los Ríos, El Oro, Guayas. Perú: San Martín, Loreto, Piura. Bolivia: Tarija.

Financiadores/ AECID.

Socios locales/ CEPRODE, ASTAC, PLADES, CASM, CUT, CDES.

Objetivos estratégicos de las intervenciones/ Trabajo decente y derechos laborales y sindicales; Diálogo y consenso social; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres; Transición justa; Lucha contra la violencia, exclusión y discriminación de las mujeres.

ODS prioritarios/ ODS 1. Fin de la pobreza, ODS 5. Igualdad de género, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 13: Acción por el clima, ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Resultados/

Los avances realizados en el año 2025 en el marco del Convenio Andino se materializan en la **consolidación de mecanismos regionales de transición ecológica justa en los sectores minero-energético y agroindustrial**, fortaleciendo la articulación entre organizaciones sindicales, instituciones públicas y redes sociales en los países de la región andina.

Uno de los principales avances del año fue la **progresiva institucionalización de espacios de diálogo social**, que evolucionaron desde experiencias locales hacia estructuras más estables de gobernanza. Destaca la transformación de la Mesa Social Minero-Energética y Ambiental de La Guajira en CORPOMESA, así como la consolidación de mesas de diálogo en el sector cañero colombiano y la creación de plataformas de articulación en torno a la transición justa en Perú. Estos procesos reflejan un avance significativo hacia la

construcción de espacios permanentes de participación de los actores laborales y comunitarios en la definición de políticas de desarrollo sostenible.

En el ámbito de la incidencia política, el Convenio contribuyó a posicionar la transición justa en agendas normativas y regulatorias a nivel regional. Entre los hitos del año destacan la elaboración de un proyecto de Ley de Turismo Sostenible en Bolivia, la declaración regional vinculada a los Consejos Consultivos Internos del Acuerdo Comercial Multipartes entre la Unión Europea y los Países Andinos, y el fortalecimiento del diálogo social en sectores estratégicos como la minería, la energía y la agroindustria.

Asimismo, se consolidaron iniciativas de cooperación técnica y fortalecimiento de capacidades orientadas a la transición ecológica, incluyendo procesos de formación sindical y comunitaria, el establecimiento de redes de promotores paralegales en Ecuador, la cooperación entre empresas públicas de energía de Ecuador y Perú en materia de remediación ambiental, y el desarrollo de la Plataforma Virtual ECOANDINO como herramienta de articulación regional y gestión del conocimiento.

Estos avances reflejan la evolución del Convenio desde acciones formativas y de sensibilización hacia la construcción de infraestructuras regionales de diálogo social, incidencia política y cooperación técnica para una transición ecológica justa en la región andina.

En el marco de la cooperación Sur-Sur, Petroecuador, empresa estatal de Ecuador, a través de su programa de remediación ambiental Amazonía Viva, compartió experiencias, capacidades técnicas y lecciones aprendidas con Petroperú para evaluar la posible

replicabilidad de este modelo en la región de Loreto, Perú. La remediación ambiental constituye un componente estratégico para avanzar hacia modelos de desarrollo más sostenibles, ya que contribuye a la recuperación de áreas impactadas por actividades hidrocarburíferas,

la restauración de los ecosistemas afectados y la mejora de las condiciones ambientales y sociales de las comunidades locales.

Hacia la transición ecológica justa en los sectores minero energético y agrícola de los países andinos con énfasis en el trabajo decente, en Perú, Venezuela, Bolivia, Colombia y Ecuador				
PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2023-2027	EPRODE, ASTAC, PLADES, CASM, CUT, CDES	AECID-Convenios	716.336,41	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales. » Diálogo y consenso social. » Transición justa.

▶ Durante 2025, se destinaron **17.355,66 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones del **convenio andino**.

5.1.2.4. CONO SUR

Argentina

Población participante/ 416 participantes. No ha sido posible desagregar por sexo la totalidad de los registros disponibles.

Territorios en los que se trabaja/ Buenos aires.

Financiadores/ Unión Europea.

Socios locales/ CGT República Argentina (Confederación General del Trabajo); CTA Autónoma (Central de Trabajadores/as de la Argentina - Autónoma); Fundación UOCRA (Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina).

Indicadores clave/

IDH: 0,794

PIB per cápita: 8.300 USD

Índice Gini: 40

Índice CSI: 4

ODS prioritarios/ ODS 5. Igualdad de género, ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10. Reducción de las desigualdades, ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos



Resultados/

Aunque aún se encuentra en una fase inicial de desarrollo, este proyecto abre una línea de trabajo muy vinculada a debates que probablemente van a ganar peso en los próximos años, como son la inteligencia artificial, los algoritmos, las plataformas digitales, el control tecnológico del trabajo y nuevos derechos laborales.

Durante 2025, se consolidó una línea de trabajo sindical sobre derechos digitales laborales en Argentina, abordando cuestiones emergentes como la gestión algorítmica del trabajo, los riesgos psicosociales asociados a las plataformas digitales, la libertad de expresión en entornos digitales y el impacto de los discursos de odio sobre las personas trabajadoras.

Se produjo la creación de un grupo de trabajo sindical internacional sobre derechos digitales en el marco de la 113.ª Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, articulando organizaciones sindicales de América Latina y Europa para intercambiar experiencias y construir posiciones comunes ante los desafíos del trabajo digital.

Se impulsó un posicionamiento de la agenda de derechos digitales laborales en espacios sindicales e internacionales mediante la elaboración de propuestas y la participación en foros especializados, contribuyendo a incorporar estos debates en la acción sindical contemporánea.

Se puso en marcha la plataforma digital del proyecto y habilitación de un servicio de asistencia jurídica gratuita en línea para personas trabajadoras de plataformas digitales, ampliando el acceso a información, orientación y defensa de derechos.

Se ha generado conocimiento sobre las transformaciones del mundo del trabajo digital a través de procesos de investigación participativa, incluyendo entrevistas en profundidad sobre riesgos psicosociales en plataformas digitales y mecanismos de consulta a personas afiliadas y participantes sindicales.

Promoción de los derechos digitales de los trabajadores y trabajadoras en Argentina a través del fortalecimiento de las organizaciones sindicales y la democracia (Consortio con la Fundación UOCRA, CTA Autónoma y Progetto Sud)

PERÍODO DE EJECUCIÓN	SOCIO/A LOCAL	FINANCIADOR	EJECUTADO EN 2025	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
2024-2027	Fundación UOCRAC	Unión Europea	12.187,05	» Trabajo decente y derechos laborales y sindicales.

▶ Durante 2025, se destinaron **0,00 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de cooperación **Argentina**.

5.2. Educación para la Transformación Social

Para Sindicalistas sin Fronteras ISCOD-UGT, la Educación para la Transformación Social (EpTS) constituye un eje estratégico y político central, plenamente alineado con nuestra misión internacionalista y sindical. Entendemos la EpTS no como un ejercicio de transmisión de información, sino como un proceso crítico y colectivo orientado a cuestionar las estructuras económicas, sociales y políticas que generan desigualdad, y a promover alternativas basadas en la justicia social, el trabajo decente, la igualdad de género y la sostenibilidad.

Tal y como señalaba Paulo Freire, “la educación no cambia el mundo, cambia a las personas que van a cambiar el mundo”. Desde esta perspectiva, la EpTS se concibe como una herramienta de conciencia crítica y

de construcción de ciudadanía activa, que reconoce a las personas, en especial a las personas jóvenes y a las trabajadoras y a los trabajadores como sujetos políticos con capacidad de transformación social.

Nuestra acción se articula a través de un enfoque que conecta lo local con lo global, entendiendo los territorios como espacios fundamentales de aprendizaje, organización y transformación. En ellos se generan prácticas, narrativas y experiencias que permiten comprender las interdependencias del sistema global y construir respuestas colectivas frente a las desigualdades. La EpTS impulsa así procesos de empoderamiento individual y colectivo, fortaleciendo capacidades, valores y habilidades orientadas a la

defensa de los derechos humanos, el trabajo decente, la paz, el respeto a la diversidad y la sostenibilidad del planeta.

Esta apuesta se traduce en acciones concretas desarrolladas en el ámbito local que dialogan permanentemente con lo global, conectando realidades más lejanas con las situaciones cotidianas que se viven en el día a día de las y de los afiliados. A través de campañas de sensibilización, jornadas, materiales educativos, alianzas con organizaciones sociales y sindicales, espacios de participación juvenil y procesos de incidencia, promovemos una EpTS arraigada en los territorios, que reconoce la diversidad como fuente de aprendizaje colectivo y que contribuye a la

construcción de una ciudadanía crítica, comprometida y transformadora.

- **Lo global y lo local (GLOCAL)**
- **Derechos humanos y cultura de paz**
- **Trabajo decente y ciudadanía laboral**
- **Género y cuidados**
- **Sostenibilidad e interdependencia**
- **Interculturalidad e interseccionalidad**
- **Coeducación y participación**

Partiendo de estos ejes prioritarios, nuestras acciones de EpTS se articulan en entornos formales, no formales e informales, y se nutren de la participación en espacios colectivos de reflexión y construcción de marcos comunes. En este sentido, destaca nuestra contribución en los diferentes procesos de reflexión en La Coordinadora de ONGD y en diversas Coordinadoras

Autonómicas, donde impulsamos una concepción compartida de la EpTS alineada con los avances del sistema de cooperación española y reforzada en su dimensión política, crítica y transformadora, desde una identidad propia de ciudadanía laboral.

En 2025, esta estrategia se ha desplegado en distintas comunidades autónomas, con especial presencia en la Comunitat Valenciana, Extremadura, Illes Balears, La Rioja, Andalucía, Navarra y Castilla y León, mediante iniciativas que integran sensibilización, formación, incidencia y producción de materiales educativos y comunicativos, consolidando una intervención territorial diversa y conectada. Todos los aprendizajes recogidos de las experiencias de cooperación internacional han sido una constante en las acciones llevadas a cabo y, como parte de esta estrategia integral, se ha incluido como parte de las actividades de los proyectos acciones de sensibilización y de incidencia en los diferentes territorios.

En este marco, el trabajo con herramientas audiovisuales y narrativas ha adquirido una especial relevancia. Destaca el uso del documental “Ropa Sucia” como recurso pedagógico y político, que ha permitido abrir espacios de debate sobre justicia global, cadenas de valor, condiciones laborales y responsabilidad empresarial. Su difusión en espacios sindicales, educativos y sociales ha

contribuido a fortalecer una mirada crítica compartida, articulando experiencias en diferentes territorios del Estado.

Hemos sensibilizado a 4.440 personas, de las que 1.593 son mujeres, 654 son niñas, 810 son hombres, 545 son niños, 641 son mujeres jóvenes, 280 son hombres jóvenes, 97 se declaran no binarias.

Estas acciones han permitido, además, el trabajo directo con personas afiliadas y delegadas sindicales, reforzando sus capacidades, su conciencia crítica y su compromiso con la defensa de los derechos laborales, la justicia social y la sostenibilidad ambiental desde una perspectiva transformadora.

ISCOD ha contado con el apoyo financiero de Gobierno de La Rioja, el Govern Balear, la Generalitat Valenciana, el Principado de Asturias y la AEXCID para llevar a cabo todas estas acciones, reafirmando nuestro compromiso con la creación de una ciudadanía global, crítica y transformadora.

Comunitat valenciana

En la Comunitat Valenciana, la acción de EpTS en 2025 ha reforzado de manera significativa un enfoque centrado en la interculturalidad, la lucha contra el racismo y la xenofobia, y la promoción de una ciudadanía crítica frente a las desigualdades globales derivadas de los modelos de producción y consumo.

Este trabajo se ha articulado en torno a estrategias educativas, comunicativas y de incidencia que conectan la justicia social, laboral y ambiental con la realidad cotidiana de los territorios. En este marco, el consumo responsable y la crítica al modelo de la industria textil global continúan siendo ejes vertebradores, junto con el fortalecimiento de una mirada antirracista y decolonial en los espacios educativos y comunitarios.

Uno de los hitos más relevantes del periodo ha sido el reconocimiento del documental "Ropa Sucia", producido por ISCOD-PV, como recurso de éxito en el marco del proyecto europeo Erasmus+ Eurorubik, impulsado por la Coordinadora Valenciana de ONGD. Esta inclusión supone un avance significativo en su consolidación como herramienta pedagógica de referencia a nivel europeo,

al ser incorporado en un espacio de identificación y transferencia de buenas prácticas en Educación para el Desarrollo y la Ciudadanía Global. Su valor educativo radica en su capacidad para generar reflexión crítica sobre las cadenas globales de producción textil, los derechos laborales, la igualdad de género, el consumo responsable y la sostenibilidad, reforzando su potencial de incidencia en contextos formativos diversos.

De forma complementaria, se han desarrollado acciones educativas innovadoras en colaboración con universidades y centros educativos, entre las que destacan talleres con alumnado del Grado en Maestro/a en Educación Infantil de la Universitat Jaume I de Castelló, así como actividades de sensibilización vinculadas a nuevas metodologías pedagógicas, como la "Ruta por la Valencia Negra", que incorpora el territorio urbano como espacio de aprendizaje crítico sobre desigualdades sociales y racismo estructural.

Asimismo, se ha consolidado el trabajo en red mediante la firma de convenios de colaboración con la Universitat de València y la Universitat Jaume I, así

como el fortalecimiento de alianzas con colectivos afrodescendientes y migrantes africanos en la Comunitat Valenciana. Estas articulaciones han permitido ampliar el alcance de las acciones, incorporar enfoques interseccionales y reforzar la dimensión comunitaria de la EpTS.

En términos de alcance, las acciones desarrolladas han permitido impactar de forma indirecta a más de 8.000 personas, a través de actividades educativas, materiales pedagógicos y acciones de sensibilización en distintos espacios sociales y educativos.

Como parte integral de una estrategia compartida, la EpTS en la Comunitat Valenciana en 2025 ha avanzado hacia un modelo más integrado, en el que la educación, la comunicación y la acción comunitaria se articulan para cuestionar los imaginarios racistas y los patrones de consumo global, promoviendo una ciudadanía crítica, diversa y comprometida con la justicia social.



Extremadura

En Extremadura, la acción de EpTS durante 2025 se ha desarrollado en un contexto de mayor restricción de recursos, lo que ha supuesto un esfuerzo adicional por parte de la organización para mantener la continuidad de las líneas estratégicas y preservar el compromiso con una educación transformadora arraigada en el territorio. A pesar de estas limitaciones, hemos mantenido una presencia continuada en la región, reafirmando la apuesta por una EpTS vinculada a la justicia social, el trabajo decente y la sostenibilidad.

En este marco, se ha seguido promoviendo una mirada crítica sobre el papel de la educación y la cooperación en la construcción de ciudadanía global, reforzando metodologías participativas y el vínculo entre aprendizaje y acción transformadora.

Asimismo, se ha mantenido la línea de trabajo orientada a la comunicación transformadora y la generación de conocimiento aplicado en torno a la cooperación descentralizada extremeña, con especial atención al papel de las personas trabajadoras y voluntarias. Este enfoque ha contribuido a reforzar la comprensión del valor del trabajo en el ámbito de la solidaridad internacional y su aportación a las políticas públicas de cooperación.



En el marco de estas acciones, se han impulsado procesos de sensibilización y reflexión que han permitido dar continuidad al trabajo iniciado en años anteriores, aunque parte de los indicadores y resultados asociados se encuentran actualmente en proceso de sistematización y validación, por lo que serán incorporados en futuras actualizaciones de la memoria una vez completada su consolidación técnica.

Illes Balears

En Illes Balears, la EpTS en 2025 continúa siendo un espacio de encuentro entre actores diversos del territorio, ampliando de forma significativa las alianzas más allá del ámbito estrictamente sindical. Bibliotecas públicas, centros educativos de formación profesional, profesionales de la cultura y referentes en pensamiento crítico han formado parte activa de un proceso colectivo orientado a la construcción de nuevas narrativas sobre migraciones, interculturalidad y derechos.

Uno de los ejes más innovadores ha sido el trabajo con bibliotecas como espacios vivos de transformación social. A través de procesos formativos dirigidos a personal bibliotecario y de la creación de dinámicas participativas en torno a la lectura, el teatro, el cuerpo y la palabra, se han generado entornos de diálogo intercultural donde la cultura se convierte en herramienta de cohesión social y pensamiento crítico. Este enfoque ha permitido desplazar la biblioteca de su rol tradicional hacia un espacio de mediación comunitaria y convivencia.

El trabajo con alumnado de Formación Profesional que se ha realizado también ha incorporado metodologías de creación audiovisual y comunicación social, dando lugar a la producción colectiva de podcasts como herramienta pedagógica y de expresión. Estas experiencias han permitido que la juventud participante aborde temáticas

vinculadas a la justicia social desde su propia voz, conectando aprendizaje técnico con reflexión crítica sobre el mundo que habitan.

Dentro de este proceso, destaca la incorporación de voces externas al sistema educativo y sindical, como activistas, personas expertas en antirracismo y representantes de organizaciones sociales internacionales, que han contribuido a situar el debate en una perspectiva global y decolonial. Especial relevancia ha tenido la participación de experiencias del ámbito textil y migratorio, que han permitido establecer puentes entre realidades geográficamente distantes pero estructuralmente conectadas.

El resultado de este trabajo se ha concretado en la producción de una serie de podcasts de sensibilización y en la activación de espacios de escucha y reflexión en bibliotecas municipales, generando un impacto tanto en el público participante como en las comunidades usuarias de estos espacios. La respuesta ha sido especialmente significativa en términos de apertura del debate público sobre migraciones y convivencia intercultural, contribuyendo a la generación de entornos más inclusivos y críticos.

En conjunto, la intervención en Illes Balears ha reforzado una EpTS basada en la cooperación entre actores educativos, culturales y sociales, donde la interculturalidad no se aborda como un contenido, sino como una práctica cotidiana de construcción colectiva de ciudadanía.

Resultados/

📌 **8 podcasts** elaborados de manera colaborativa con centros educativos y profesionales y expertas en derechos laborales y activismo.

📌 270 escuchas en Spotify"

📌 **Diecisiete mujeres y tres hombres bibliotecarios de dieciocho bibliotecas de Mallorca** mejoraron sus conocimientos, capacidades, valores, actitudes y acciones en torno a la interculturalidad y la migración.

📌 Se generó un debate social alrededor de la migración y la interculturalidad en cinco bibliotecas municipales de Mallorca, entre las personas usuarias y la sociedad en general, mediante la co-creación de espacios seguros y horizontales de convivencia intercultural, alrededor de la literatura, el teatro, el cuerpo y el movimiento.

📌 Se diseñó y llevó a cabo una campaña de comunicación transformadora y generadora de nuevas narrativas sobre la interculturalidad y la migración, con enfoque local - global, antirracista, decolonial, feminista e interseccional.

La Rioja

En La Rioja, hemos consolidado una línea de trabajo centrada en el papel transformador de la educación y la participación juvenil como herramientas para construir sociedades más justas, inclusivas y sostenibles.

A través de iniciativas desarrolladas en centros educativos y espacios de Formación Profesional, se ha promovido una reflexión crítica sobre los retos sociales, laborales y ambientales actuales, fortaleciendo el compromiso del alumnado con la Agenda 2030 y los derechos humanos. Destaca especialmente el proyecto Profesionales por el Futuro, que ha acercado al ámbito educativo experiencias y recursos para comprender cómo la educación y el mundo del trabajo pueden contribuir a un desarrollo sostenible, obteniendo además visibilidad en medios de comunicación por la elaboración de materiales didácticos dirigidos al profesorado.

Durante 2025 también se avanzó en procesos participativos con jóvenes a través del proyecto Con-Vivir, que ha combinado análisis comunitario, investigación social y producción de contenidos comunicativos mediante podcasts elaborados por el propio alumnado. Estas actividades han permitido reforzar competencias críticas, fomentar la participación activa y promover valores de convivencia, diversidad e inclusión.



Por otra parte, el proyecto Alianza contra el trabajo forzoso: por un trabajo digno ha contribuido a sensibilizar a la ciudadanía riojana sobre la defensa de los derechos laborales, las situaciones de explotación que afectan especialmente a personas migrantes y otros colectivos vulnerables, y la importancia del trabajo decente como condición imprescindible para sociedades democráticas e igualitarias. Esta línea de trabajo conecta con el compromiso de ISCOD con la diversidad, la no discriminación y la defensa de los derechos de todas las personas en el ámbito laboral.

Resultados/

- ❗ Aparición en RTVE por la elaboración del recurso didáctico (guía para profesorado) que destaca sus aporten en el aula y el impacto entre el alumnado
- ❗ Sensibilización y formación del alumnado en la elaboración de podcasts
- ❗ Sensibilización a la población en relación con varios Días Internacionales vinculados a la temática de proyecto: la prevención y erradicación del trabajo forzoso, la defensa de los derechos laborales y la promoción del trabajo decente.

Asturias

El año 2025 supuso un hecho especialmente significativo para nuestro trabajo de EpTS en Asturias, marcando el inicio de una nueva etapa de trabajo en el territorio gracias al compromiso de las estructuras sindicales y de las personas que han impulsado la recuperación de una presencia activa de la organización en la comunidad autónoma.

Este proceso de implantación ha permitido sentar las bases de una línea de trabajo estable en EpTS, orientada a acercar a la ciudadanía asturiana, y especialmente a la juventud, una reflexión crítica sobre los impactos de las cadenas globales de producción, la defensa de los derechos humanos y laborales y la necesidad de avanzar hacia modelos de consumo más responsables y sostenibles.

Durante el año se desarrollaron los primeros materiales y herramientas que servirán de soporte a las acciones previstas en los próximos ejercicios, entre ellos una guía metodológica para la realización de talleres de sensibilización sobre derechos humanos, derechos económicos, sociales y culturales y trabajo decente en el sector textil. Asimismo, se avanzó en la creación de la nueva página web de ISCOD Asturias, concebida como un espacio para visibilizar el trabajo de la organización,

fortalecer la comunicación con la ciudadanía y facilitar el acceso a recursos educativos y contenidos de sensibilización.

Más allá de los resultados concretos alcanzados, el principal valor de este proceso radica en la construcción de una base de trabajo territorial desde la que seguir fortaleciendo alianzas, generar nuevas oportunidades de participación social y sindical y consolidar una agenda de educación para la ciudadanía global vinculada a la defensa de los derechos laborales, la igualdad y la justicia social.

Resultados/

- Se realizaron 3 talleres de sensibilización sobre el cumplimiento de los DDHH y DESC (especialmente los derechos laborales), en el contexto de la cadena global de valor del textil.
- Elaboración de guía metodológica para los talleres de sensibilización
- Creación de la página web de ISCOD Asturias

Comunitat Valenciana

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	SUBVENCIÓN EJECUTADA	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
+Conciencia en el consumo: Estrategia de educación y sensibilización para una ciudadanía solidaria frente a las inequidades que provoca la producción textil	2024			3.104,68 €	
AfroConciencia: Desmontando el racismo y la xenofobia hacia el colectivo de personas afrodescendientes y migrantes africanas en la Comunitat Valenciana	2024-2025	ISCOD - País Valencià	Generalitat Valenciana	56.194,28 €	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Estrategia de educación y sensibilización para una ciudadanía comprometida con la diversidad	2022 - 2026			31.499,78 €	

Extremadura

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	SUBVENCIÓN EJECUTADA	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
Contribuir a la vinculación del mundo del trabajo y la formación profesional reglada en Extremadura con el compromiso, defensa y promoción de la Agenda 2030 y el diseño de estrategias educativas activas de desarrollo sostenible	2023 - 2025			3.229,11 €	
		ISCOD-Extremadura	AEXCID		» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
El papel de las personas trabajadoras y voluntarias en la cooperación extremeña	2023-2024			11.683,29 €	

Illes Balears					
TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	SUBVENCIÓN EJECUTADA	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
Transformant les aules des de la creació de podcasts per la Justícia Social	2023 - 2025	ISCOD - Illes Balears	Govern Balear	26.336,15 €	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Confluències III: interculturalitat i migracions a biblioteques de Mallorca	2024-2025			27.124,63 €	
Transformant les aules II: Veus per la justícia social	2025 – 2027			5.934,88 €	
Confluències IV: Biblioteques de Mallorca, agents de transformació social	2025 - 2026			6.383,01 €	

La Rioja

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	SUBVENCIÓN EJECUTADA	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
FP+: Oportunidad para la capacitación de profesionales responsables con el Desarrollo Sostenible en La Rioja	2023 - 2025	ISCOD - La Rioja	Gobierno La Rioja	12.550,16 €	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Con-Vivir: una iniciativa de educación para la transformación social	2024-2026			17.544,62 €	
Alianza contra el trabajo forzoso: por un trabajo digno!	2025 - 2026			12.314,62 €	

Principado de Asturias

TÍTULO DEL PROYECTO	PERÍODO DE EJECUCIÓN	DELEGACIÓN DE ISCOD	FINANCIADOR	SUBVENCIÓN EJECUTADA	PRIORIDADES DE LAS INTERVENCIONES
Jóvenes asturianas contribuyen a la defensa de los derechos humanos en las cadenas globales de valor	2024 - 2025	ISCOD - Asturias	Gobierno del Principado de Asturias	18.000 €	» Sociedades críticas, solidarias y transformadoras
Desde Asturias al mundo: estudiantes, delegados y afiliados sindicales, mujeres rurales y entidades del tercer sector en defensa del trabajo decente y los Derechos Humanos de las cortadoras de café en El Salvador	2025-2026			1.945,61 €	

➡ Durante 2025, se destinaron **26.793,05 euros** del **Fondo de Solidaridad de UGT** para apoyar acciones de **educación para la transformación social**.

5.3. Incidencia política y social, trabajo en red y comunicación transformadora

El año 2025 ha estado marcado por el impacto de la retirada de Estados Unidos de sus compromisos de Ayuda Oficial al Desarrollo. La desaparición de USAID como actor global ha generado un vacío de financiación con consecuencias inmediatas en salud, alimentación, protección de personas defensoras y programas de derechos humanos. En paralelo, varios gobiernos europeos han anunciado recortes significativos en sus presupuestos de cooperación. España, en contraste, ha mantenido e incrementado su compromiso, posicionándose como actor de referencia en el contexto europeo. Esta diferencia posiciona a los actores que operamos dentro de la cooperación española en un lugar de mayor relevancia relativa.

En el ámbito nacional, 2025 ha sido el segundo año completo de despliegue e implementación de la Ley

1/2023 de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global. En octubre de 2025, se constituyó el Consejo Superior de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global; dio inicio la plena implementación del Estatuto de las Personas Cooperantes (Real Decreto 708/2024) en su primer año completo de vigencia; y se avanzó significativamente en el aterrizaje del Plan Director de la Cooperación Española 2024-2027.

El trabajo que hemos impulsado durante todo el año ha tenido su reflejo estratégico desde el punto de vista de la consideración del impacto de los retrocesos en materia de cooperación en el contexto local, el trabajo de seguimiento de los compromisos en materia de cooperación en el ámbito de la AGE, y también una dimensión local necesaria de articulación estratégica

de nuestra forma de entender una cooperación transformadora.

Presencia en espacios internacionales:

- IV Conferencia Internacional sobre Financiación para el Desarrollo (FFD4), Sevilla, 30 de junio – 3 de julio: participación en espacios paralelos y de sociedad civil.
- Segunda Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social, Doha, 4-6 de noviembre: presencia en los espacios de debate sobre trabajo decente, empleo y justicia social.
- Reuniones del Consejo de IndustriAll Global Union: presencia activa en los espacios de la federación sindical internacional.

Presencia en el sistema de cooperación español:

- Constitución del Consejo Superior de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global (octubre 2025): ISCOD miembro desde la sesión constitutiva.
- Firma del Protocolo General de Actuación con la Secretaría de Estado de Cooperación Internacional.
- Participación con Stands en los Congresos de UGT País Valencià, UGT Extremadura y UGT Asturias.
- Interlocución con financiadores de cooperación descentralizada: Generalitat Valenciana, Govern Balear, Gobierno de La Rioja, Principado de Asturias, Junta de Castilla y León y otros.

Esta participación no ha sido solo de presencia institucional, sino también de seguimiento y posicionamiento en torno al desarrollo de la nueva arquitectura de la cooperación española y sus instrumentos principales.

Participación en redes y plataformas

- A nivel estatal, somos miembros de **La Coordinadora de Organizaciones para el Desarrollo**, con aportaciones específicas desde la perspectiva sindical tanto en los grupos de trabajo como en las sesiones temáticas.



- Somos parte de **Futuro en Común**, espacio plural de trabajo colectivo para impulsar una agenda de transformación estructural frente a las desigualdades.
- A nivel autonómico, nuestra participación en coordinadoras como la **CONGDCAR** en La Rioja, la **CONGDIB** en Balears, la **CONGDEX** en Extremadura o la **CVONGD** en la Comunitat Valenciana nos ha permitido impulsar agendas de cooperación territorial con una perspectiva de derechos laborales y de sostenibilidad. También somos miembro de la **CODOPA**, **REDONGDMAD**, **Coordinadora de ONGD de Castilla-La Mancha**, **Coordinadora Navarra de ONGD**, **Coordinadora de ONGD de Euskadi**.

El trabajo en red ha sido un eje estructural de la acción de incidencia, permitiendo articular posiciones comunes,

compartir análisis y sostener una mirada territorial de la cooperación.

En muchos de estos espacios, además de participar en las asambleas preceptivas y grupos de trabajo, **ISCOD hemos mantenido un rol de liderazgo**, incluyendo vocalías en juntas directivas o representación en consejos de cooperación autonómicos y municipales.

En momentos en los que la cooperación internacional está sufriendo un fuerte cuestionamiento en diferentes espacios, incluidos los tradicionales de la cooperación autonómica, y que se debate y reconfigura con discursos que pretenden poner por delante a unos por encima de otros, nuestro trabajo ha tratado de mantener y defender que la solidaridad no es un gesto accesorio, sino una forma de entender lo público desde lo cercano. Por eso

seguimos apostando por una cooperación arraigada en lo local, construida con alianzas reales y sostenida en el tiempo, porque es desde los territorios donde la solidaridad se practica y se construye para transformar realidades.

► La Rioja

Durante 2025, en ISCOD La Rioja hemos reforzado nuestro papel como actor activo en los espacios de participación, coordinación e incidencia de la cooperación riojana, contribuyendo tanto a los procesos de gobernanza del sistema de cooperación como a la incorporación de una mirada sindical en los debates sobre derechos humanos, igualdad y justicia social. La organización ha mantenido una participación relevante en la Coordinadora de ONGD de La Rioja (CONGD CAR), formando parte de su Junta Directiva y de distintos grupos de trabajo vinculados a comunicación, sensibilización, fortalecimiento institucional y seguimiento de los órganos de participación de la cooperación. Asimismo, ha participado en los procesos de elaboración del Plan Anual de Cooperación 2026 y en la revisión de la normativa autonómica de cooperación, contribuyendo a la defensa de un sistema de cooperación más sólido, participativo y orientado a los derechos.

La presencia de ISCOD en el Consejo Local de Cooperación y en el Consejo Regional de Cooperación ha permitido trasladar las prioridades del sindicalismo internacionalista a los espacios institucionales de diálogo, así como fortalecer la interlocución con administraciones públicas, grupos políticos y organizaciones sociales. En este marco, la organización participó también en diversas reuniones institucionales impulsadas por la CONGD CAR y en acciones de incidencia pública desarrolladas ante el Ayuntamiento de Logroño y el Gobierno de La Rioja.

Especial relevancia tuvo el trabajo desarrollado en torno al proyecto Trabajo, pero con Orgullo, que permitió trasladar al contexto riojano debates globales sobre diversidad sexual, discursos de odio, derechos laborales y responsabilidad empresarial. La presentación de las investigaciones Etiquetas Pride y Discursos de odio, un asunto sindical, junto con la proyección del documental Ropa Sucia, talleres participativos y espacios de comunicación en medios de alcance regional, contribuyeron a generar reflexión pública sobre las vulneraciones de derechos en las cadenas globales de suministro y sobre el papel del sindicalismo en la construcción de entornos laborales inclusivos y libres de discriminación.

La visibilidad del trabajo internacional desarrollado por ISCOD también estuvo presente en iniciativas impulsadas por el Gobierno de La Rioja, entre ellas la exposición con motivo del Día de la Persona Cooperante, que incorporó imágenes del trabajo realizado junto a la Comisión Intereclesial de Justicia y Paz en Colombia, así como diferentes espacios públicos de sensibilización y diálogo con la ciudadanía riojana.

► Extremadura

Continuamos trabajando en un contexto en el que la cooperación extremeña está fuertemente tensionada por amenazas de recortes, cuestionamientos en torno al alcance, la orientación y las propias capacidades del sistema de cooperación autonómico. La reorganización institucional de la AEXCID y las dificultades en la ejecución de determinadas líneas de financiación han seguido condicionando el ritmo y la planificación de las organizaciones, especialmente en lo relativo a la Educación para la Transformación Social.

En este escenario, en ISCOD hemos mantenido una posición de defensa de una cooperación entendida como política pública con vocación global, al margen de los cambios de gobierno. En nuestra visión, esto es una cuestión de prioridades que pone por delante la justicia social, los derechos humanos y la solidaridad internacional por encima de otros intereses o discursos que cuestionan la cooperación internacional. Esta perspectiva ha guiado nuestro trabajo de incidencia, subrayando la importancia de preservar el carácter transformador de la cooperación frente a enfoques más fragmentados o de menor alcance estratégico.

Nuestra participación en la Coordinadora Extremeña de ONGD ha sido un eje central de este trabajo colectivo, contribuyendo a los espacios de análisis, posicionamiento y articulación del sector. Desde este ámbito, hemos acompañado iniciativas orientadas a fortalecer el marco institucional de la cooperación, defender la coherencia de políticas públicas y mantener vivo el enfoque de derechos en la acción exterior y en la educación para la ciudadanía global.

Asimismo, hemos participado en procesos de diálogo con la administración autonómica, trasladando propuestas orientadas a reforzar la planificación, la estabilidad de las convocatorias y el reconocimiento del papel de las organizaciones sociales en la construcción de una cooperación más sólida y coherente.

Nuestro trabajo ha puesto de relieve la importancia de sostener espacios de coordinación y trabajo en red como elemento clave para preservar una cooperación con capacidad transformadora, anclada en la solidaridad internacional y en la defensa de los derechos humanos como principio rector.

► Illes Balears

La cooperación en les Illes Balears sigue estando marcada por un contexto de debate sobre las prioridades y el papel de las políticas públicas de cooperación internacional. La preocupación compartida por buena parte del sector respecto a la posible reducción de recursos y a la evolución de determinados enfoques estratégicos ha reforzado la importancia de los espacios de articulación y diálogo entre administraciones públicas y organizaciones sociales.

En este escenario, desde ISCOD hemos mantenido una participación en los espacios colectivos del sector, contribuyendo a la defensa de una cooperación orientada a la transformación social, basada en los derechos humanos, la igualdad de género, la sostenibilidad y la justicia global. Nuestra presencia continuada en el Consell de Cooperació ha permitido trasladar la perspectiva sindical y reforzar la importancia de incorporar el trabajo decente, la participación social y la coherencia de políticas como elementos centrales de las políticas públicas de cooperación.

Asimismo, hemos participado en iniciativas de coordinación con otras organizaciones de la sociedad civil para preservar la dimensión educativa



y transformadora de la cooperación, promoviendo una visión que conecte los desafíos globales con las realidades locales del archipiélago. En particular, hemos contribuido a visibilizar la necesidad de que las políticas públicas mantengan una mirada coherente con los compromisos internacionales en materia de derechos humanos, igualdad, lucha contra las discriminaciones y desarrollo sostenible.

Más allá de la ejecución de proyectos concretos, 2025 ha puesto de manifiesto la relevancia de seguir fortaleciendo alianzas entre organizaciones sociales, educativas, culturales y sindicales para defender una cooperación capaz de generar ciudadanía crítica, cohesión social y respuestas colectivas ante desafíos globales cada vez más complejos.

► Asturias

Durante 2025 se ha reforzado significativamente el trabajo en red de ISCOD Asturias mediante la generación de nuevas alianzas y la consolidación de colaboraciones con entidades sociales, juveniles y educativas del territorio. Destaca especialmente la colaboración con la Fundación Mar de Niebla, que ha permitido acercar las acciones de sensibilización a población joven participante en itinerarios de formación y empleo. Asimismo, se han fortalecido vínculos con otros agentes sociales y educativos, ampliando la capacidad de alcance de las actividades desarrolladas y favoreciendo el intercambio de conocimientos, metodologías y experiencias. Estas alianzas constituyen una base sólida para el desarrollo de futuras iniciativas conjuntas y para la construcción de una ciudadanía más crítica, participativa y comprometida con los desafíos globales relacionados con los derechos humanos, la justicia social y el trabajo decente.

► Comunitat Valenciana

La Comunitat Valenciana continúa siendo uno de los territorios con mayor tradición y capacidad de articulación en materia de cooperación internacional y educación para la ciudadanía global. Sin embargo, durante 2025 hemos seguido desarrollando nuestro trabajo en un contexto marcado por cambios institucionales, incertidumbres sobre las prioridades políticas y debates en torno al papel que debe desempeñar la cooperación en la acción pública valenciana.

Desde Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT País Valencià hemos mantenido una participación activa en los espacios de diálogo, coordinación e incidencia impulsados por el sector, contribuyendo a la defensa de una cooperación basada en los derechos humanos, la igualdad de género, el trabajo decente, la justicia climática y la participación social. En este contexto, hemos reforzado nuestro compromiso con la Coordinadora Valenciana de ONGD y con otros espacios de articulación colectiva, defendiendo la vigencia del modelo valenciano de cooperación y la necesidad de preservar su carácter transformador.

El año ha estado también marcado por la reflexión sobre los impactos sociales y territoriales de fenómenos cada

vez más vinculados a la crisis climática. La experiencia reciente de la DANA ha reforzado la importancia de conectar las realidades locales con los desafíos globales, poniendo de manifiesto que la solidaridad internacional, la educación para la ciudadanía global y la construcción de sociedades resilientes forman parte de una misma agenda de justicia social y ambiental.

En este marco, hemos continuado impulsando acciones de incidencia política, comunicación transformadora y fortalecimiento de alianzas sindicales, convencidas de que la defensa de los derechos laborales, la democracia y la cohesión social requiere construir puentes entre los desafíos que enfrentan las personas trabajadoras en diferentes territorios.

Una de las iniciativas más destacadas fue la jornada “Los discursos de odio, un asunto sindical”, celebrada en Valencia, que reunió a representantes sindicales, organizaciones sociales y ciudadanía para reflexionar sobre el impacto de los discursos de odio en los entornos laborales y democráticos. La actividad permitió conectar las experiencias de defensa de derechos desarrolladas en Centroamérica con los retos que afrontan las sociedades europeas, reforzando el papel del sindicalismo como actor clave en la lucha contra la

discriminación, la exclusión y la erosión de los derechos fundamentales.

Asimismo, durante 2025 fortalecimos la colaboración con distintas estructuras de UGT País Valencià, especialmente con UGT Serveis Públics PV y FICA-PV, promoviendo una participación más activa del sindicato en los procesos de cooperación internacional. Esta apuesta permitió generar intercambios entre organizaciones sindicales de distintos países y compartir experiencias sobre liderazgo feminista, igualdad en el ámbito laboral, diálogo social y debida diligencia en cadenas globales de suministro.

La participación de ambas federaciones en actividades desarrolladas en República Dominicana y El Salvador contribuyó a reforzar la dimensión internacionalista del sindicalismo valenciano y a consolidar nuevas alianzas para la defensa del trabajo decente y los derechos laborales a escala global.



Redes internacionales y participación en otros espacios:

La agenda internacional en 2025 fue especialmente relevante ya que, por una parte, se inició la cuenta atrás hacia el cumplimiento de la fecha límite para cumplir con los compromisos adquiridos en torno a la Agenda 2030, y, por otro, tuvieron lugar una serie de citas internacionales en las que la comunidad internacional puso a prueba su propia capacidad de cumplir con una meta común de desarrollo sostenible. Desde este punto de vista, el trabajo en espacios estratégicos del sindicalismo internacional, combinando la articulación en redes de cooperación al desarrollo con una participación activa en foros de incidencia política global, fue estratégica para nuestro trabajo.

En el ámbito de la **financiación para el desarrollo**, participamos en el espacio de diálogo de la OCDE en París, contribuyendo a posicionar la agenda sindical en un año marcado por la FFD4 de Sevilla. En ese contexto, el movimiento sindical internacional presionó para que los acuerdos comerciales y la financiación pública para el desarrollo se vincularan a la creación de empleo, los derechos de los trabajadores y los requisitos del diálogo social. La participación de ISCOD en este espacio,

articulada con UGT y en coordinación con el TUAC, permitió llevar la voz del sindicalismo español a un debate que culminaría meses después en Sevilla con la adopción del Compromiso de la FFD4.

En **mayo de 2025**, tuvimos una presencia en la reunión anual de GUFs y TUSOs, espacio de coordinación entre las organizaciones de solidaridad sindical y las federaciones sectoriales internacionales. Este foro, clave para articular estrategias comunes en materia de cooperación sindical al desarrollo, permitió reforzar alianzas de trabajo conjunto con organizaciones homólogas europeas y de otras regiones.

En el ámbito regional, ISCOD se sumó a espacios de trabajo con la **OIT y la CSA** sobre transición justa en América Latina y el Caribe, una agenda que en 2025 adquirió especial urgencia ante el avance de gobiernos que debilitan las libertades sindicales y la democracia en la región. El sindicalismo latinoamericano articuló durante este año una posición colectiva que pone en el centro la defensa de la democracia, el fortalecimiento sindical y la integración regional como ejes inseparables de cualquier agenda de transición justa. La presencia de ISCOD en estos espacios, a través de sus socios en Bolivia, Perú, Colombia y Ecuador, es coherente con el enfoque del Convenio Andino y con la apuesta por una

transición justa desde una perspectiva sindical y de derechos.

En el **seguimiento del DAG del Acuerdo Comercial UE-Colombia-Perú-Ecuador**, ISCOD continuó representando al sindicalismo español, aportando contribuciones sobre libertades sindicales, cumplimiento de estándares laborales y participación sindical en los países andinos, y manteniendo activa su función de alerta ante el debilitamiento de las libertades sindicales en la región, en coordinación con la CSI y la CSA.

En la **Red Sindical de Cooperación al Desarrollo (RSCD) de la CSI**, ISCOD reforzó la articulación con centrales sindicales de América Latina en torno a la fiscalidad justa, las cadenas globales de valor y los derechos laborales, en un año en que la agenda multilateral estuvo marcada por la cuenta atrás de la Agenda 2030 y la Segunda Cumbre Social Mundial de Doha.

Nuestra en todos estos espacios no es accesorio: es la expresión de un modelo de cooperación sindical que entiende la incidencia política internacional como parte constitutiva de su misión, y no como un complemento de los proyectos.

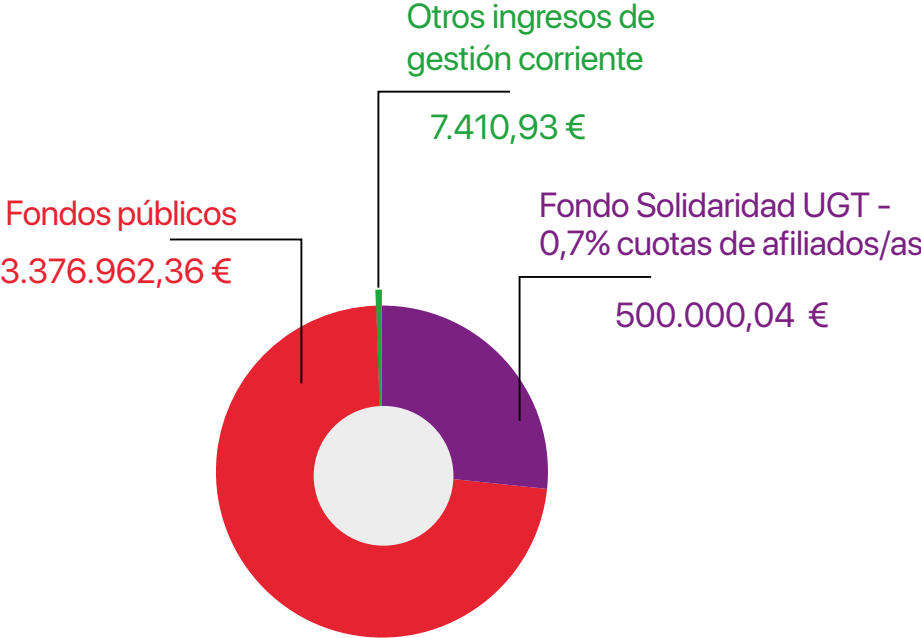


No podemos olvidar el valor en la participación de la **Red SOLIDAR**, contribuyendo en consultas lanzadas y en la elaboración del **Informe Social Rights Monitor 2025**, con aportes de organizaciones miembros de toda Europa. Este informe analiza la implementación del Pilar Europeo de Derechos Sociales desde la sociedad civil organizada y los actores sociales. Colaboramos activamente en la difusión del documento y en el diálogo político derivado del mismo, subrayando la importancia de los **derechos sociales y laborales como base de la democracia en Europa**.

6/ NUESTRAS CUENTAS

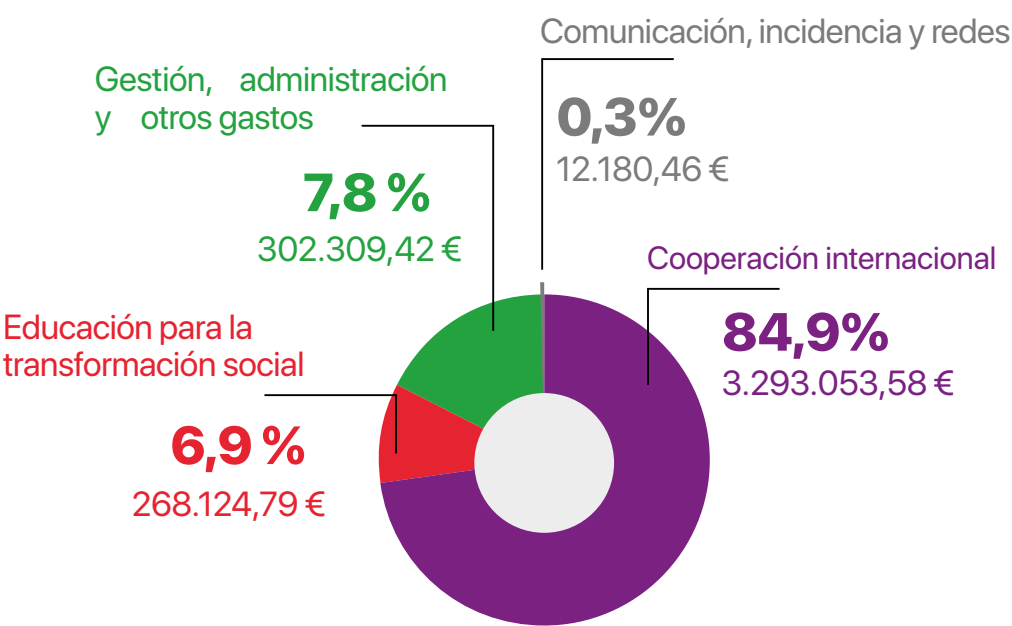
Ingresos

3.880.537,40 €



Gastos

3.875.668,25 €



Casi nueve de cada diez euros que gestionamos durante en 2025 fueron directamente a acciones de cooperación internacional y educación para la transformación social, sumando el 91,8% del presupuesto. Esto refleja que como organización estamos comprometidos con nuestro mandato y objetivos fundacionales.

La cooperación internacional concentra el grueso de este esfuerzo, con 3,29 millones de euros destinados a los proyectos y convenios activos en América Latina, África y el Caribe. La educación para la transformación social, con 268.125 euros (6,9%), por su parte, es la apuesta de ISCOD por construir en territorio español una ciudadanía que entiende el mundo desde la justicia global, la solidaridad y el sindicalismo.

La comunicación, la incidencia y la participación en redes representan un área de crecimiento aún en desarrollo.

Distribución del gasto por áreas geográficas	
África	333.478,09 €
Caribe	440.928,53 €
Centro América	1.279.322,29 €
Cono Sur	12.187,05 €
España (EpTS)	268.124,79 €
Región Andina	1.227.137,62 €
Total	3.561.178,37 €

(Centroamérica, Caribe, Región Andina, Cono Sur, Norte de África..., sin contar con la aportación del Fondo Solidario de UGT)

6.1. Transparencia y buenas prácticas

► Sindicalistas sin Fronteras ISCOD UGT es entidad socia de **La Coordinadora de Organizaciones para el desarrollo**. Asumimos por tanto su Código de Conducta y nos comprometemos con sus Indicadores de Transparencia y Buen Gobierno.

► De la misma manera que suscribimos el **Código de Conducta de UGT**. Contamos con un canal de denuncias operativo a través de la Comisión de Seguimiento del Código Ético de UGT. Además, hacemos públicas todas nuestras cuentas, auditorías, evaluaciones y documentos estratégicos.

► Contamos con el **Sello de Transparencia y Buen Gobierno** que otorga la Coordinadora tras habernos sometido a un proceso de auditoría independiente.

► Somos **ONGD calificada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para**

el Desarrollo. Es decir, cumplimos con los más de 70 criterios cualitativos y cuantitativos relativos a experiencia, solvencia financiera, transparencia o recursos humanos, entre otros, designados por la AECID.

► Nuestras cuentas han sido auditadas por **CAC Auditores**.



CAC Auditores

6.2. Quién nos apoya

INSTITUCIONES FINANCIADORAS PRIVADAS:



Fondo de Solidaridad de la UGT

ENTIDADES FINANCIADORAS PÚBLICAS:



Financiado por
la Unión Europea



Consejería de Servicios Sociales,
Familias e Igualdad

Agencia Andaluza de
Cooperación Internacional
para el Desarrollo



Principado de
Asturias

Consejería de
Derechos Sociales
y Bienestar



DIPUTACIÓN
DE BADAJOZ



Diputación de Badajoz apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Vicepresidència Segona i Conselleria
de Presidència, Coordinació de l'Acció
de Govern i Cooperació Local
Direcció General d'Immigració i Cooperació
al Desenvolupament



GOBIERNO
de
CANTABRIA

CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL,
JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE JUVENTUD,
COOPERACIÓN AL DESARROLLO
Y VOLUNTARIADO



Castilla-La Mancha



AEXCID
cooperación extremeña



larioja.org

BADARÁN

La Rioja

Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua



AGENDA
2030



Junta de
Castilla y León



7/ DÓNDE ESTAMOS



Síguenos:

iscod@iscod.org

<https://iscod.org/>

[@ISCOD_UGT](https://twitter.com/ISCOD_UGT)

